

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2017 年第六次會議於 2017 年 12 月 14 日（星期四）上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

- 出席者：
- | | | |
|----------|--------|---------|
| 陳修杰工程師 | (SKC) | 主席 |
| 陳劍光先生 | (KKCN) | |
| 陳八根先生 | (PKC) | |
| 鄭秀娟女士 | (SKCg) | |
| 戚務堅博士工程師 | (JCI) | |
| 蔣日雄教授 | (YHC) | |
| 周炳芝測量師 | (BCC) | |
| 霍靜妍測量師 | (CYF) | |
| 黃朝龍先生 | (DW) | |
| 余世欽工程師 | (SYYu) | |
| 林錦平女士 | (KPL) | |
| 司徒國禎先生 | (KCSO) | 代表麥平生先生 |
- 列席者：
- | | | |
|----------|--------|--------------|
| 尤孝賢工程師 | (HYYu) | 發展局 |
| 葉偉民工程師 | (RI) | 發展局 |
| 鄭定寧工程師 | (CTN) | 執行總監 |
| 梁偉雄工程師 | (AL) | 總監-培訓及發展 |
| 黃君華博士工程師 | (FW) | 香港建造學院院長 |
| 馮皓華工程師 | (HWF) | 助理總監-培訓及發展 |
| 朱延年工程師 | (YLC) | 高級經理-培訓及發展 |
| 高振漢先生 | (IK) | 高級經理-培訓及發展 |
| 廖達超工程師 | (DsL) | 高級經理-培訓及發展 |
| 連振明工程師 | (KnL) | 高級經理-培訓及發展 |
| 簡偉雄先生 | (KWH) | 署理高級經理-培訓及發展 |
| 姚梁敏莊女士 | (OaY) | 經理-學員招募 |
| 梁禮森先生 | (JyL) | 署理經理-發展及支援 |
| 談思行女士 | (PTm) | 經理-培訓及發展 |
| 林黃苑儀女士 | (YYW) | 高級主任-委員會事務 |
- 致歉：
- | | | |
|-------|-------|--|
| 林煦基先生 | (OKL) | |
| 吳國群先生 | (KKN) | |

進展報告

負責人

6.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/005/17，並通過 2017 年 10 月 4 日舉行的第五次會議的進展報告。

6.2 上次會議續議事項

- 6.2.1 項目 5.2.3.3 至 5.2.3.5-全日制成年人短期課程水喉英文班畢業學員上班一兩日便沒有再上班或申請放取長假期一事

成員知悉議會學員就業輔導服務組在學員結業前，均有向學員講解職業道德這課題，並邀請僱主出席分享會交流意見。此外，經學員就業輔導服務組與缺勤的少數族裔學員作出跟進及與有關僱主溝通後，現已有四名學員重返工作崗位。至於加強向少數族裔學員灌輸職業道德的意見，議會已安排在日常授藝過程中加強講解工作責任與職業道德的重要，並派發議會印製的「職業道德手冊」“Occupational Ethics Handbook”。

- 6.2.2 項目 5.6.7-建造業工地監督人員、技術員及專業人員人力預測

成員知悉建造工地監督人員、技術員及專業人員人力預測已於 2017 年 10 月 27 日獲議會通過。另議會會在下次進行人力預測時，考慮成員對有關研究提出的關注和意見。

- 6.2.3 項目 5.8.4-「建造工人技術提升課程」之修訂建議

成員知悉為探討如何配合工友的訓練需求及行業的發展，議會培訓部門已於 2017 年 11 月 28 日邀請行業僱主及學員出席分享會，會上僱主均表示支持開辦「建造工人技

負責人

術提升課程」，而出席的學員則提出在提交一年工作證明方面遇到困難，並就上課地點、上課時間等事宜提出意見，管理人員將按收集回來的意見調整行政及課堂安排，以方便學員報讀及上課。

6.2.4 項目 5.10.3 及 5.10.5-合作培訓計劃效益基準修訂建議及統計數據(2017年1月至6月)

成員知悉議會已於 2017 年 10 月 19 日與業界持份者舉行了「建造業技工合作培訓計劃」的分享會，當日有 22 間公司共約 50 人參與，當中包括發展局的代表，隨後再收到 10 間建築公司回覆議會發出的問卷調查，相關部門已整理收集回來的意見並會作出所需的跟進。至於涉及參加培訓計劃人士如已是註冊普通工人，議會會否調整前期培訓期以配合的意見，管理人員將檢討修訂前期培訓的可行性並考慮安排草擬建議方案，如有需要將於稍後提交相關專責小組及建訓會審批。

6.2.5 項目 5.14.4-成年人全日制短期課程預計輪候時間表

成員知悉議會已有機制，容許未能即時在所學工種行業內就業的學員，於畢業後 3 個月優先報讀其他工種課程，務求挽留有關學員留在建造行業，待稍後相關工種有空缺時，有關學員可考慮是否重投本身工種行業，此機制可望減少畢業學員從建造行業流失。

6.2.6 項目 5.18.2-有關議會培訓工作的公眾投訴

成員知悉議會已備有傳媒查詢處理程序及投訴管理機制，並將設立一個警示機制，讓成員知悉與議會培訓工作相關的公眾投訴。

6.3 2018 年建造業訓練委員會架構及課程顧問組成員組成 (供核准文件)

- 6.3.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/081/17**，並悉 2018 年建訓會架構及課程顧問組成員組合的方案內容。
- 6.3.2 由於有部分成員所屬公司或其屬會均有獲邀提名代表出任課顧組的成員，為免利益衝突，有成員在會上即時作出申報。
- 6.3.3 成員通過建訓會在 2018 年的架構。在新架構下，建訓會轄下設有香港建造學院管理委員會(學院管委會)、工藝測試專責小組、合作計劃專責小組及議會人力預測模型更新及提升研究專責小組，當中學院管委會將在策略層面上領導香港建造學院，並會跟進因工作重疊而解散的課程專責小組的工作，而其下會再設立七個議會內部會議。另學院管委會及工藝測試專責小組之下繼續設有 18 個課程顧問組(課顧組)，其職能範圍會因應課程專責小組的解散而稍作修訂，成員組合仍會採用現時 11 人的機制，當中有部份科別的課顧組會按工種需要略為調整界別人數的比例，或會邀請政府部門代表列席會議並提供意見，而服務年期超過六年的組員人數共有 31 名，秘書處會邀請其所屬組織委任另一人選出任課顧組組員。

6.4 香港建造學院的架構建議 (供確認文件)

- 6.4.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/082/17**，並悉香港建造學院的架構建議已在 2017 年 12 月 7 日的香港建造學院管理委員會會議上獲確認。
- 6.4.2 成員確認香港建造學院的架構，及在香港建造學院院長之下，設有三位助理院長負責不同範疇的工作，以協助理順學院的管

理；成員並確認在此建議架構下聘任有關的常設職位的員工，但會優先考慮由現職員工兼任有關職位或作內部調配，以減少行政開支。

6.5 「進階工藝培訓計劃－先導計劃」之中期檢討建議 (供核准文件)

- 6.5.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/083/17**，並悉上述建議已在 2017 年 10 月 24 日舉行的合作計劃專責小組會議上討論，而小組成員提出的意見已納入文件內。
- 6.5.2 成員通過先導計劃中期檢討後有關「系統性在職培訓」的修訂建議，包括：(i)在僱主資格方面加入「建造業議會分包商註冊制度」下之註冊分包商；(ii)學員資格維持為持有相關工種的中工資歷不逾兩年，如個別工種出現招聘學員困難可考慮放寬至三年；(iii)培訓模式方面可因應個別工種的需要，於大工測試前額外提供一至三天的技術提升課程；(iv)資助僱主的學員津貼、畢業獎金及導師津貼改以月為單位發放；(v)按訓練期提供遞增的學員完成中期訓練獎金；(vi)調升學員畢業獎金並按訓練期遞增。至於「技術提升課程」，成員通過放寬報讀資歷至獲取中工資歷後不少於一年，但不設年資上限，讓更多中工工友可成為大工以配合行業的需求。有關修訂建議將於 2018 年 1 月 1 日開始實行，不設追溯期，並會在 2018 年下半年檢討有關修訂的成效。另按現時的申請進度，無需就建議增加的資助金額申請額外撥款。

6.6 與中學成立 STEM 聯盟 (供參考文件)

- 6.6.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/084/17**，並悉上述聯盟的工作目標、成立聯盟可為參與的學校及香港建造學院帶來的好處、聯

負責人

盟的成員及架構建議，以及即將推出的活動等。

- 6.6.2 主席提示現時社會積極推動 STEM 教育的發展，但當中的“工程”(Engineering)的範疇相當廣泛，而培訓技工是議會的重點工作，因此，有關部門在推廣與中學成立 STEM 聯盟的宣傳策略時要有相應的配合。
- 6.6.3 香港建造學院院長作出補充，因應成立 STEM 聯盟而舉辦的一連串活動，目的是希望促進學員、老師及校長對香港建造學院的認識及了解香港建造學院所提供的服務。
- 6.6.4 對於建議中的巴士打塔(Pasta Tower)搭建比賽，主席表示香港建造商會(商會)每年三月均會邀請廣東省、澳門及香港的中學參加一項搭建橋樑的比賽，建議有關部門可向商會索取相關資料作參考用。另對於建議中的建造業機械人競技比賽，有成員認為議會應提供詳盡的講解和培訓予參賽的中學老師及學生，經理姚梁敏莊表示已為有關比賽安排工作坊，及會提供所需的訓練予參賽隊伍，稍後更會因應成員的意見，聯絡曾舉辦相類比賽的機構並借鏡其經驗。對於香港工程師學會亦計劃於稍後成立相關的工作小組，議會亦會作出跟進，希望能產生協同效應。
- 6.6.5 對於有成員建議擴大協作中學的名單，姚經理表示初步會聚焦向名單上的 70 多所中學作出推廣，並會視乎反應決定是否進一步接觸名單以外的中學，而 STEM 聯盟的成員數目是沒有上限，但會優先邀請協作中學成為聯盟的成員。由於協作中學在過去數年有較多學生入讀議會的課程及出席議會的活動，因此有關中學對議會課程已有一定的認同感，當稍後獲邀參加議會舉

經理
姚梁敏莊女士

負責人

辦的比賽時，相信反應會較踴躍。

6.7 於沙田訓練場重辦「流動式起重機操作班」及有關開支（供確認文件）

6.7.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/085/17，並悉上述建議已於 2017 年 11 月 20 日獲課程專責小組通過。

6.7.2 成員同意在將於 2019 年底交還政府的沙田訓練場重辦 85 天的「流動式起重機操作班」，每年預計可增加 30 個培訓名額，並礙於場地的使用期不長，成員通過採用「外判形式」將課程委託承建商、分包商或工會開辦。課程會於 2018 年試行一年，並會於年底進行檢討，以決定是否在 2019 年於沙田訓練場或之後在其他地點繼續進行有關課程。成員並接納相關的預算支出，及向行政及財務專責委員會申請所需撥款。

香港建造學院
院長

6.8 於屯門訓練場加建工作平臺以增加挖掘機操作班的培訓名額及有關開支（供確認文件）

6.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/086/17，並悉上述建議已於 2017 年 11 月 20 日經課程專責小組討論，及已按小組的意見在日後購買挖掘機時加入需於 2020 年回購挖掘機的條款，以及在文件並列自行開辦挖掘機操作班和採用「外判形式」兩者的成本供建訓會考慮。

6.8.2 回應勞工處代表的提問，高級經理廖達超表示，由於挖掘機操作課程是勞工處的認可課程，因此假若課程外判予外間機構開辦，訓練內容亦會沿用議會的課程內容，而導師亦必須符合教授有關課程的資格要求，並可按勞工處代表的建議，透過勞工處核實有關導師是否獲認可為合資格教授有關課程的人士。

負責人

6.8.3 有成員提出既然有關挖掘機只會使用兩至三年便由供應商回購，議會可考慮採購較新的「二手」挖掘機作訓練用。

6.8.4 高級經理廖達超表示，由於考慮到環保要求這因素，因此較宜採購新機。另由於議會人力預測模型數據顯示挖掘機操作員在未來數年仍有人手短缺的問題，因此，預期增加了的訓練名額亦未必能滿足業界的需要，而增購的兩部挖掘機亦可能需要繼續使用。香港建造學院院長補充說，新機的維修保養配套較齊備完善，日後因機械需進行維修而令訓練受影響的機會自然會較低。成員又悉議會過去曾就購買「新機」及「二手機」進行分析，發現使用年期較短的「二手機」，其性能亦只達「新機」的七成，經濟效益不高，故維持採購新機的做法。

6.8.5 由於外判挖掘機操作班的培訓成本比自行開班的成本高，成員通過由議會自行加開八班挖掘機操作班，共增加 24 個培訓名額，並在屯門訓練場加建第四個工作平臺，購買兩部全新的挖掘機，及以二年固定期限合約形式增聘一名導師，而相關的額外支出將向行政及財務專責委員會申請撥款。

香港建造學院
院長

6.8.6 代表發展局的成員表示，由於兩個多月前屯門訓練場因污水問題引來公眾投訴，因此希望有關訓練場在進行挖掘訓練時，多加留意對附近環境的影響。

高級經理
廖達超工程師

6.9 購買兩部全新輪胎式液壓伸縮吊臂起重機標書評審報告 (供核准文件)

6.9.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/087/17，並悉議會就購買兩部全新輪胎式液壓伸縮吊臂起重機的採購合約，以公開投標模式 (Open Tender Approach) 邀請共六間起重機代理或供應商參與。在截標時，議會合共收回三份標書。

6.9.2 成員通過根據標書評審小組的推薦，接納在技術部分及價格部分均取得最高分數的供應商 Zoomlion Heavy Industry (HK) Company Limited 的標書，其標價是在預算範圍內。成員又悉議會過往已曾向有關供應商採購機械，而其提供的機械性能可靠，及有一定的市場佔有率，並有維修代理，售後服務有一定的保證。

6.10 合作培訓計劃專責小組 2017 年第三次及第四次會議的討論摘要 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/088/17，並悉上述專責小組分別在 2017 年 9 月 21 日及 10 月 24 日舉行的第三次及第四次會議的討論摘要。而當中與「建造技工合作培訓計劃」及「進階工藝培訓計劃－先導計劃」相關的跟進事項，已分別在續議事項 6.2.4 及議程項目 6.5 交待。

6.11 實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組 2017 年第四次會議的討論摘要 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/089/17，並悉上述督導小組在 2017 年 11 月 16 日舉行的第四次會議的討論摘要。成員又悉上述會議為督導小組的最後一次會議，而工作總結包括：(i)督導小組自 2014 年至今共舉行 17 次會議，推動資深工人註冊安排、工藝測試及推廣「專工專責」等，促使「專工專責」條文順利實施，而整體資深工人註冊及工藝測試申請數目皆超出原定目標；(ii)就推出新建造業工人註冊系統提出意見，而新系統已於 2017 年 9 月 30 日起於全港工地全面採用；及(iii)完成外地工藝測試證書的基準研究等。

6.12 香港建造學院管理委員會 2017 年第一次會議的討論摘要 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/090/17，並悉上述管理委員會在 2017 年 9 月 16 日舉行的第一次會議的討論摘要。成員又悉管理委員會已在 2017 年 12 月 7 日舉行了第二次會議，並在會上進一步修訂

「專業培訓及發展中心」(Centre for Professional Training and Development)為「專業發展中心」(Centre for Professional Development)，而相關的「專業培訓及發展中心經理」(Manager, Centre for Professional Training and Development)的職銜亦修正為「專業發展中心經理」(Manager, Centre for Professional Development)；此外，香港建造學院的辦學理念(中文版)亦再輕微修訂為「專業樂業 精益求精」，但英文版本“*To dedicate . To excel*”則維持不變。

6.13 課程專責小組 2017 年第四次及第五次會議的討論摘要 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/091/17，並悉上述專責小組分別在 2017 年 9 月 13 日及 11 月 20 日舉行的第四次及第五次會議的討論摘要。成員又悉仍在商議中的「地盤督導員安全督導技巧課程」，其課程名稱已修改為「地盤安全督導技巧課程」，而課程建議在吸納職業安全及健康委員會的意見後，將提交建訓會審批。

(會後補充：勞工處代表於會後更正課程專責小組第五次會議討論摘要第 5.2.3 段內有關「地盤安全督導技巧課程」的預計推出時間，應為 2018 年第二季，而不是摘要上所述的 2018 年第一季。)

6.14 成年人全日制短期課程預計輪候時間表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/092/17，並悉截至 2017 年 10 月 31 日，三類成年人全日制短期課程的預計輪候時間。工藝技術課程及技術員級課程的輪候時間均在六個月的指標內，而機械操作課程在管理人員陸續透過不同方法增加培訓名額後，期望可在來年逐步縮短輪候時間。

6.15 工藝測試輪候時間列表及透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人圖表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/093/17，並悉截至

2017年10月31日工藝測試輪候時間列表中，約有96%的工藝測試科別符合兩個月輪候時間的指標，而未能達標的則有七科，當中有三科的缺席率頗嚴重，而工藝測試中心已在試前致電提醒工友要依期出席。為糾正無故缺席這弊端，工藝測試中心會在2018年1月強制執行將無故缺席考生的評分定為零分，並須於一年後才可重新報考，若有關工友擬於一年內重新報考大工或中工測試，需分別繳交800元或400元的附加費。另有個別科目因報考人數持續增加，以致輪候時間仍未縮減，工藝測試中心會繼續透過周末加班及安排兼職監考以紓緩輪候人數。成員又悉截至2016年9月30日透過資深工人註冊安排及2017年10月31日透過工藝測試成為工種註冊工人的數據圖表，累計實際數字約為176,600多人。此外，由下次會議開始，有關數據的表達方式將會按工藝測試專責小組的意見作出修改。

6.16 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號CIC/CTB/P/094/17，並悉截至2017年10月31日機械測試輪候時間重點列表，當中約有84%的機械測試科別符合兩個月輪候時間的指標，而未能達標的則有五科，當中輪候時間較長的工種為建築工地升降機，預計在新購的建築工地升降機於2017年12月下旬投入使用後，輪候人龍應可於一個月內消滅。管理人員再次感謝發展局、香港房屋委員會、俊和建築有限公司及金門建築有限公司在此事宜上提供的協助。此外，成員又悉天雨雷暴亦影響了個別起重機的測試安排，令輪候時間略為延長。

6.17 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據 (供參考文件)

6.17.1 成員備悉文件編號CIC/CTB/P/095/17，並悉在2015年9月1日至2017年10月31日期間上述先導計劃的培訓統計數據。當中系統性在職培訓有22人已完成培訓，17人在大工測試取得合格成績(合格率為

77%)，由於完成議會提供的三天補足課程有助改善學員通過大工測試的機會，議會將為合格率偏低的電器佈線工的學員提供補足課程。另與工會合辦的 90 小時技術提升課程，完成課程人數為 542 人，通過大工測試則有 363 人(合格率为 67%)，管理人員在與工會進行檢討及透過學員調查得悉有個別工種的訓練時數適宜延長，以提升合格率，管理人員將考慮有關意見，如合適會在稍後就有關安排提交建議。

署理經理
梁禮森先生

6.17.2 成員又悉有關數據圖表新增了一欄「退出/完成課程不合格者自行考取大工測試人數」，目的是希望表達即使有部分學員中途退出了培訓計劃，但曾在議會或工會接受培訓這經驗，對其日後自行報考大工測試是會有一定的幫助。另為清晰起見，「大工合格人數」一欄將修改為「完成培訓及大工合格人數」。

6.17.3 對於系統性在職培訓的流失率較高，署理經理梁禮森表示已不斷提醒學員不要因短暫的"搵快錢"而放棄有長遠保障的訓練機會。不少僱主為趕快完成工程，多會以較可觀的工錢吸引學員中途退學，但很多時完工後卻未有其他工作安排，此情況可謂得不償失。另外，先前文件 **CIC/CTB/P/093/17** 已建議為學員提供「完成中期訓練獎金」及增加「學員畢業獎金」等措施，希望有助減低學員在受訓期間的流失率。

6.18 其他事項

6.18.1 註冊熟練技工進修課程 (供討論文件)

6.18.1.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/096/17**，並悉上述課程的初步建議內容。成員又悉管理人員經探討後，認為有關進修課程的內容不應局限於工友原有工種的知識，而應擴

潤至跨工種的知識，並建議以研習班的形式進行，暫不設考核以吸引更多註冊熟練技工前來報讀。另由於在 2015 年 3 月底至 2017 年 6 月底期間，註冊熟練技工人數已由約 10 萬人增至接近 20 萬人，增幅相當大，而要處理這個數目的註冊熟練技工的持續進修需求，內部資源的配合相當重要，因此管理人員需要詳細的討論和計劃，才能提交較具體的方案供建訓會考慮。

6.18.1.2 主席表示社會不斷進步，從業員可持續進修絕對是件好事，現時不少專業學會均要求會員一年內要修讀某個時數的持續專業發展 (CPD) 課程，而議會初步構思供註冊熟練技工修讀的課程屬自願性質，管理人員有需要考慮在投放了資源開辦有關課程後，如何能取得預期的成效。管理人員表示若要如專業學會般強制要求註冊熟練技工報讀持續進修課程，可能涉及相關條例的檢討，影響頗為深遠。

6.18.1.3 代表香港建造業分包商聯會的成員表示過去兩年註冊熟練技工的數目有龐大的增幅，當中不少是透過資深工人註冊安排取得大工資歷，而持續進修課程可為有關工人提供增進知識的機會。該成員又認為有關課程可作為晚間補習班，並可附設簡單的考核，若議會可為每個工種行業開辦相關的持續進修課程，每班 10 多人，累積下來每個工種一年也有一定數目完成持續進修課程的註冊熟練技工，絕對有助提升行業的整體技術。該成員認為開辦持續進

修課程是必須的，並認同管理人員的構思，在研習班推出初期，不設考核以吸引更多註冊熟練技工報讀，待課程推出一段時間並檢討成效後，才考慮加入適當的考核。至於在相關條例內要求工友必須修讀持續進修課程的意見，在現階段絕對不適宜作進一步探討。

6.18.1.4 代表發展局的成員表示非常支持有助持續提升工人技術、知識的課程，並謂議會早前已委託香港大學進行了一項建造工人職業發展的調查，調查結果顯示建造工人一般不抗拒這類提升課程，但本地工人大多偏好在晚間進修，而少數族裔工友則會選擇在星期日上課；至於課時，工友可以接受 30 至 40 小時的課程。該成員建議管理人員在設計課程時可參考有關資料，以遷就準學員的意願。此外，探討現有制度這課題亦可考慮，但必須顧及多方面的意見。

6.18.1.5 代表香港機電業工會聯合會的成員表示，為推動註冊熟練技工前來報讀課程，課程內容建議集中在技術提升方面，並涵蓋相關工種的技術，每節時數不要太長，較宜規限在 2 至 2.5 小時內。至於完成持續進修課程的認證，除可在新的工人註冊證上列出已完成的課程外，亦可考慮以頒發證書給予認可，另報名安排也要以方便工友為本。

6.18.2 3 年策略計劃及年度業務計劃

6.18.2.1 執行總監表示由 2018 年起，議

會轄下各常設委員會均須分別制定一個 3 年策略計劃及年度業務計劃，簡稱“3+1”工作模式，而建訓會將需為建造業從業員的訓練制定有關策略方案。執行總監又謂議會的三大工作範疇，分別為人力、安全及生產力，而在人力這範疇下，建訓會有需要考慮如何策略性應對與人力相關的課題，例如探討是否要為行業建立核心的勞動力隊伍，雖然建造工程量時有波動，但當中仍會有一個核心的工作量，因此議會或有需要為此協助維持一個固定水平的工人數目，當工程量出現波動時，議會還需考慮如何策略性地提供訓練以應付行業的一時之需，即波動的工人需求量。

- 6.18.2.2 執行總監又謂，在課程方面，已指示管理人員檢視全部培訓課程，看訓練內容有否重疊，又或出現互相競爭學員的情況，理順課程的種類和數目等。另為應對核心勞動力及暫時性的人力需求，建訓會有需要探討應提供那類課程及有關課程的定位。此外，香港建造學院將著力訓練知識型的學員，有關的管理委員會需跟進是否要修訂現有課程的訓練內容。
- 6.18.2.3 執行總監續謂，現時行業有 40 多萬名註冊工人，當中有約 20 萬為註冊熟練技工、2 萬多名註冊半熟練工人及 20 多萬名註冊普通工人，有關“漏斗型”的結構並不理想，議會需考慮如何改良此結構。另外，在樓宇及土建工作方面，三類註冊工人的適當比例，以

及每項工種的能力水平的訂定，均會影響課程的設計及內容。執行總監表示議會其實有不少策略性的議題，需要建訓會深入討論。任何議題的探討需由建訓會帶動，再將決定交由管理人員執行。而建訓會與管理人員彼此之間是有互動的關係。執行總監希望在此互動關係上，管理人員能提交策略性的方案或詳細計劃供建訓會討論。

6.18.2.4 主席補充說，議會已在剛過去的會議上討論了這“3+1”的模式，而轄下各常設委員會均需朝此方向執行工作。主席建議在下次建訓會會議前或後安排一次集思會，為未來三年制訂策略性計劃及詳細的年度業務計劃。

6.18.3 建築信息模擬專責委員會

成員知悉隨著建築信息模擬專責委員會 (Committee on Building Information Modelling) 的成立，所有 BIM 課程將改由該專責委員會及其轄下專責小組跟進。

6.18.4 第二屆香港焊接職業技能大賽

總監報告由香港金屬焊接從業員協會與建造業議會合辦的「第二屆香港焊接職業技能大賽」已於 2017 年 12 月 3 日至 8 日舉行，吸引逾 40 名從業員參加，一名在青年組連奪兩個比賽項目冠軍的優勝者為議會畢業學員，有關學員能在議會學得一門手藝並在公開比賽取得亮麗成績，實在值得表揚。

6.18.5 感謝課程專責小組主席及成員

主席代表建訓會感謝課程專責小組主席余世欽工程師及小組成員年來就課程事宜提

供寶貴意見。

6.18.6 2018 年會議日期

成員備悉於會上提交的 2018 年建訓會會議日期表。

6.19 2018 年第一次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2018 年 1 月 30 日(星期二)上午 9 時 30 分舉行，地點於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 11 時 30 分結束。

建造業議會秘書處
2017 年 12 月