

建造業議會

人力培訓及發展委員會

人力培訓及發展委員會 2011 年第二次會議於 2011 年 4 月 19 日(星期二)上午 9 時 30 分在香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總辦事處會議室舉行

人力培訓及發展委員會 2011 年第二次會議之討論摘要如下：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
2.1	CIC/MTD/R/001/11	<u>確認上次會議的進度報告</u> - 委員會確認在 2011 年 1 月 25 日舉行之會議的進度報告，即文件編號 CIC/MTD/R/001/11。
2.3	CIC/MTD/P/007/11	<u>香港的建造及相關工程服務界別的專業人才資源發展策略研究的最新資料</u> - 委員會知悉上述研究的目標、探討方法、主要項目及結果，研究並找出香港建造專業人士面對的重大挑戰，及建議了應對的策略以吸引、挽留和培育建造業的專業人士，以提供高質素的建造服務和成品。委員會又知悉 10 個專業界別內將有輕微至中等的人手短缺，但有關專業人士具有足夠應變能力應付短期驟升的工作量，委員會又提出有需要考慮如何更好地培育本地建造界的專業人士和監督人員，及促進向海外市場輸出人力資源的措施。

2.4	CIC/MTD/P/008/11	<p><u>人力研究之二號附加研究修訂報告---地盤以外技術員 -</u></p> <p>委員會知悉顧問已按重新考慮繪圖員人力情況的要求，接觸多兩位承建商以調整屋宇建造界繪圖員的人力倍數，但委員會認為只根據兩間公司的數據來修改有關倍數，未必有足夠的代表性，故建議顧問應向室內設計公司、改建及加建專門承建商，如幕牆承建商及預製件供應商等收集更多數據。</p>
2.5	CIC/MTD/P/009/11	<p><u>已修訂的建造人員橫跨建造界別流動性人力研究三號附加研究報告 -</u></p> <p>委員會知悉顧問在計算接受訪問的一般工人的比例時，誤把部份從事「土木工程」的工人撇除在外，因此，在上次提交的報告內，有效回應中只有 6%正從事「土木工程」，現已修正為 22%。此外，顧問亦已將轉職不同界別的阻力的觀察及意見，加入已修訂的報告內。委員會接納修訂後的三號附加研究報告。</p>
2.6	CIC/MTD/P/010/11	<p><u>收納三項附加研究結果的人力研究修訂總結報告及摘要 -</u></p> <p>委員會表示由於第二號附加研究的報告有需要進一步修改，以包括收集自室內設計公司、專門承建商及專門供應商的結果，故研究的總結報告及摘要有需要按此修改。此外，委員會又要求顧問重新考慮繪圖員這職業的描述，及用以應付建造業內預計出現的人手短缺的不同措施。</p>
2.7	CIC/MTD/P/011/11	<p><u>建造業議會人力預測模型顧問小組委員會的報告及其續議事項 -</u></p> <p>委員會知悉建造業議會人力預測模型顧問小組委員會在 2011 年 2</p>

		<p>月 28 日舉行的第一次會議的紀錄，並建議為確保委員會有平衡的各方代表，除現有來自土木工程的代表外，應考慮邀請屋宇建造及維修、保養、加建和改建界別的代表加入顧問小組委員會。</p>
2.8	CIC/MTD/P/012/11	<p><u>建造業議會人力預測模型更新及提升顧問服務的招標文件及財政預算</u> -</p> <p>委員會確認已獲顧問小組委員會接納的上述顧問服務的範圍，並要求就建議中的顧問服務費提交詳盡細項。</p>
2.9	CIC/MTD/P/013/11	<p><u>建造業人力規劃核心小組報告</u> -</p> <p>委員會知悉上述核心小組在 2011 年 3 月 10 日舉行的第一次會議的記錄，以及小組的成員名單。有關小組將集中討論與政策有關及策略性事宜，小組的決定將交由適當的工作小組跟進。</p>
2.10		<p><u>其他事項</u></p> <p><u>協助本地建造業從業員到香港以外地方工作</u> -</p> <p>委員會要求建造業議會秘書處，就如何協助本地建造業從業員透過培訓到香港以外地方工作，草擬相關的討論文件。</p>