

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2024年第四次會議於2024年7月3日(星期三)上午9時30分於香港九龍灣大業街44號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生	(CLCn)	
	陳述浩先生*	(FiC)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	黃永權先生	(YQH)	
	李昭明建築師	(BLCM)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	謝宏儒先生	(TWY)	
	王建威測量師*	(SwW)	
	王紹恆先生*	(RWg)	
	甄鼎君博士*	(DY)	
	林雅雯女士	(DS1)	
	吳豪宏先生	(VNg)	
列席者：	朱致康工程師	(KCu)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程商聯會
	何安誠教授工程師	(TH)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	楊文武博士	(MYWW)	香港建造學院院長
	何朗秋先生	(CHLC)	助理院長-培訓
	蔡盈慧女士	(RaC)	助理院長-資歷及質素控制
	劉子樂先生*	(CsLu)	總經理-財務及採購
	何友豪先生	(YHH)	證書培訓總管
	唐宏輝先生	(WTg)	文憑及機械培訓總管
	區偉恩先生*	(GAWY)	校長-葵涌院校
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	談思行女士	(PTm)	高級經理-學生事務
	嚴文偉先生	(JoY)	高級經理-安全培訓及文化培育
	吳智偉先生*	(RNCw)	校長-建造專業進修院校(署任)
	王偉烈先生*	(RyW)	經理-合作計劃
	廖嘉敏女士	(KML)	經理-管理支援
	梁念懷女士	(MyL)	經理-委員會事務及行政支援
	黎淑芬女士*	(AeLi)	經理-課程發展及質素保證
	張曉情女士*	(KIC)	助理經理-管理支援
	許樂軒先生*	(HLH)	助理經理-管理支援

陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
洪鎮堯先生*	(THCY)	實習生
白圃睿女士*	(CBPR)	實習生

\*以網上視像形式出席會議。

## 會議紀錄

負責人

### 4.1 主席致歡迎辭及通過上次會議紀錄

主席歡迎各新任成員出席會議，並介紹各新任成員。

嚴文偉先生為成員講解「安全時刻(Safety Moment)」環節，當火警發生時，應付相關類別火源的滅火筒及使用滅火筒要訣。

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/003/24，並通過 2024 年 5 月 8 日第三次會議的會議紀錄。

### 4.2 上次會議續議事項

項目 3.2 (項目 2.2、1.2 及 6.6) - 兼讀制「建造專門行業管理文憑」課程(打理人課程)

有關打理人課程路線圖及開班事宜，成員知悉管理人員已於「建造專門行業管理文憑」課程工作小組(課程工作小組)第一次會議後以問卷形式收集成員對課程的建議，現時正根據成員意見制定課程優化建議，有關草案一經確認，將按現行的質素保證機制修訂課程。

主席詢問打理人課程開班進度，蔡盈慧女士回應指由於課程工作小組首輪諮詢回應率偏低，所以進行第二輪諮詢，現已備妥優化方案建議初稿，課程工作小組將於 2024 年 7 月召開第二次會議，方案經課程工作小組確認及學院內部程序後，由 2024 年 9 月開始，香港建造學院(學院)將會為現有九個工種推出優化課程。待課程工作小組第二次會議後，管理人員會傳閱進度報告予建訓會知悉。

蔡盈慧女士

項目 3.2 (項目 2.2 及 1.6) - 機械操作員監管機制

有關議會可否自行決定發出和撤銷資歷證明書事宜，管理人員正諮詢法律意見，之後再作評估。議會主席請管理人員盡快取得法律意見。

(會後備註：法律意見指出議會無權撤銷已頒發的資

歷證明書。)

項目 3.2 (項目 2.5) - 建造業少數族裔小組委員會  
2023 年第四次會議的摘要

成員知悉截至 2024 年 3 月的少數族裔註冊工人的族裔數據，由於部份工人沒有申報，所以無法辨別其族裔。主席表示數據有助向不同種族人士宣傳建造業，可請工人註冊部門考慮要求工人在申請註冊時必須申報族裔。

(會後備註：秘書處已於會議後向工人註冊部門傳達建訓會意見，請其考慮要求工人在申請註冊時必須申報族裔。)

項目 3.2 (項目 2.10) - 工藝測試輪候時間及測試資料列表

秘書處已於 2024 年 6 月 25 日傳閱中級工藝測試和技能測試合格人士註冊成為中工和大工的數據予成員知悉。

項目 3.6 - 建造業少數族裔小組委員會 2024 年第一次會議的摘要

有關邀請不同族裔的意見領袖(KOL)宣傳學院課程事宜，學生招募部門曾接觸擁有較多追蹤者的不同族裔意見領袖(KOL)，例如布樂文(Mr. Jason Bootwal)及劉朝健(Mr. Gordon Lau)，惟對方沒有回覆，學生招募部門會繼續嘗試。主席希望建造業少數族裔小組委員會新任主席可以協助邀請不同族裔的 KOL 協助宣傳學院課程。

**4.3 三年策略性計劃方向及 2025 年業務計劃的初步建議  
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/034/24，並知悉學院和香港建造業工藝測試中心(測試中心)已大致完成 2021 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日的三年策略性計劃。執行總監邀請成員就學院和測試中心未來三年策略性發展，例如學院未來定位、訓練優先次序和

訓練人才種類等提出建議，至於議會未來發展的四大範疇為 1.安全、2.人力發展、3.提高生產力及 4.可持續發展。

有成員表示現時各行各業都需要更多技術員程度的人才，因此學院必須與業界攜手推動數碼化和建造科技發展，亦要加強培訓前線及中層管理人員。學院課程已包括建築信息模擬(BIM)和「組裝合成」建築法(MiC)等元素，建議可探討為合適工種提供相關測試的可行性。該成員贊同學院配合發展局落實一試三證以推行相關培訓合作，但建議要為此設立原則，因為相關工作量巨大，短期內未必可以涵蓋太多工種，亦未必所有工種皆需要推行；盼望業界多加支持，共同推動建造業發展，成效才能相得益彰。

有成員認為長遠而言，學院在工人培訓方面能為制定灣區標準作出貢獻，短期而言，則需與業界持份者商討培訓需求。另外，亦需推動新質生產力。最後，要做好與其他教育機構的銜接工作，以協助學生在升學階梯上的發展，及為進修人士提供專業行業培訓。

就有關提高生產力的討論，有成員認為除了提高工人工作效率，亦需加強訓練前線管工的生產力。另有成員指出過去數十年，建造業經歷多次技術大躍進，生產力因此大幅提升。學院學生要懂得使用先進技術例如人工智能(AI)，課程設計亦應考慮加入將來業界會應用的科技元素，做到超前培訓。有成員回應指「未來建築中心」亦是朝著超前培訓的方向發展，超前培訓過程不容易，不但要清楚知道業界未來發展，又要進行資料搜集及研究不同科技在業界應用的可能性。

余達志工程師認為除了應用新科技和提升不同工種的工藝技術外，工程的設計、一行交一行的配合和改善整體工作流程，才能提升生產力和降低建築成本。有成員認為隨著科技提升，建造業亦必須改善地盤行政和文化。

有成員指出由於私人工程合約沒有指定聘用中工/大工數量的要求，加上技術優秀的中工亦可獲得等同大工的薪酬，沒有動力提升為大工，因此近年大工的

人數亦未有顯著增加，建議學院加強培訓大工。另外，亦要提升工人的操守和工作態度。

有成員認為培訓課程應結合理論和實踐，加強實踐和工地實習機會。

發展局代表認同成員表達學院應就課程加強科技、超前培訓和技術等元素以配合提高行業生產力發展的意見。就一試三證的安排，發展局現正與廣東省相關部門合作推展工作，澳門方面亦表示有興趣參與，共同為大灣區制定標準。另外，發展局現正就建造成本進行一項策略性研究，稍後會公佈結果。

主席總結學院的主要工作固然是培訓工人，亦要配合行業發展，利用自身的優勢和資源，做好新建造科技的培訓，成為優秀的建造業培訓機構。有關提供培訓予前線管理人員，現時學院已有提供相關培訓。學院的培訓不但要質與量並存，亦要評估可提供培訓名額的上限。培訓要配合市場需求，若培訓過多超前於業界發展，學生畢業後沒有機會應用或未能獲得合適的工作機會，若培訓的推展過慢，則無法應付市場需求，因此要準確估算培訓需求並不容易。學院在安全培訓的工作做得不錯，有關提升建造業安全訓練證明書（平安卡）的訓練內容，期望勞工處可與持份者商討。一試三證可以「先行先試」方式推行，學院亦可善用測試中心良好的制度，與大灣區相關機構交流。培育學生並非只是傳授技巧，還要學生注重職業道德，以切合大國工匠的理念。大工與中工的比例，要視乎「專工專責」的推行和發展，而建築成本則牽涉許多複雜因素。

議會主席表示三年策略計劃是建訓會未來的工作藍本，有關計劃要充份考慮優次安排及切實可行。

#### **4.4 2022/23 學年全日制課程效益基準報告-課程滿意度(包括僱主和畢業生)(供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/035/24，並悉學院已就僱主對學院全日制課程畢業生之工作表現及畢業生對有關課程的意見進行滿意度研究調查，涵蓋日期由 2022 年 9 月至 2023 年 8 月。僱主對畢業生工

作表現的評價非常正面，整體滿意/非常滿意的百分比達 92%，較目標 90%高出兩個百分點。而畢業生對學院提供的課程的評價正面，滿意/非常滿意度高達 96%，較目標 90%高出六個百分點。

主席希望比較學院課程與合作培訓課程的滿意度，詢問有否為合作培訓課程進行滿意度調查，蔡盈慧女士回應指有為合作培訓課程進行獨立滿意度調查，稍後會提交有關報告。

有成員認為除了學院課程會加入科技元素，合作培訓課程亦需加入科技元素。蔡盈慧女士回應指會和合作培訓機構商討逐步在課程提升技科元素，由於合作培訓課程上課時間只有數十小時，因此只能概略介紹新科技。有成員表示有合作培訓機構現時已透過平板電腦讓學生初步利用 BIM 閱覽圖則，惟合作培訓課程仍然以提升技術為主。

#### **4.5 ★香港建造學院管理委員會 2024 年第二次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/036/24\*，並知悉學院已於 2024 年 6 月 25 日與重慶建築高級技工學校(技工學校)簽訂世界技能大賽選手技術培訓合作備忘錄建議。執行總監表示除了香港選手前往技工學校觀摩及學習之外，希望學院亦能學習技工學校的優點，然後能切實應用在學院培訓、制度、設備和課程改革等不同範疇。

#### **4.6 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2024 年第二次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/037/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

#### **4.7 ★建造業少數族裔小組委員會 2024 年第二次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/038/24\*。有成員認為除了推動少數族裔加入建造業外，亦應推動婦女加

入建造業。主席回應指學院一直鼓勵和推動不同人士包括婦女加入建造業，並可以再加強宣傳。主席表示聘請少數族裔工人主要為中小型的分判商，語言障礙是主要問題，期望建造業少數族裔小組委員會可以想辦法幫助有關僱主。

**4.8 ★香港建造學院培訓數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/039/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.9 ★全日制短期課程預計輪候人數報告及建議改善行動(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/040/24\*。主席表示稍後將會和管理人員商討裝飾及維修證書的培訓和名額安排。

執行總監指出機械操作課程的輪候時間指標為六個月，時間太長，應設法縮短輪候時間，目標指標應為三個月。另外，管理人員可思考如何改善輪候機制，亦可請工會代表加強教育工人要珍惜上課和測試機會，切勿無故缺席。

唐宏輝先生

**4.10 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/041/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.11 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/042/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.12 其他事項**

主要績效指標(KPI)進度匯報

成員備悉學院和工藝測試的 KPI 進度。學院已於

2024 年 6 月完成學院工作成果報告初稿，並提交香港建造學院管理委員會，由於有持份者建議調整和修飾學院工作成果報告主題，因此該報告的目標完成日期將會延至 2024 年底。

建訓會顧問及屬下各委員會成員的委任

蔡盈慧女士感謝香港機電工程商聯會余達志工程師在 2022 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日列席建訓會會議，並在討論有關建造業機電議題時，給予寶貴意見。議會主席同意委任余達志工程師為建訓會顧問，任期由 2024 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日。另外，建訓會已於 2024 年 6 月 18 日以傳閱文件方式核准屬下各委員會成員的委任。

**4.13 2024 年第五次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2024 年 9 月 11 日(星期三) 上午 9 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

建造業訓練委員會秘書處

2024 年 7 月