

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2017 年第三次會議於 2017 年 6 月 21 日(星期三)
上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉
行。

出席者：	陳修杰工程師	(SKC)	主席
	陳劍光先生	(KKCN)	
	陳八根先生	(PKC)	
	周炳芝測量師	(BCC)	
	鄭秀娟女士	(SKCg)	
	戚務堅博士工程師	(JCI)	
	蔣日雄教授	(YHC)	
	霍靜妍測量師	(CYF)	
	林煦基先生	(OKL)	
	吳國群先生	(KKN)	
	黃朝龍先生	(DW)	
	余世欽工程師	(SYYu)	
	林啟忠先生	(ALa)	
	吳楚媚女士	(MN)	代表勞工處麥平生先生
列席者：	葉偉民工程師	(RI)	發展局
	朱延年工程師	(YLC)	高級經理-培訓及發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-培訓及發展
	廖達超工程師	(DsL)	高級經理-培訓及發展
	連振明工程師	(KnL)	高級經理-培訓及發展
	李藹恩女士	(OYL)	助理總監-註冊事務
	郭標成先生	(PkK)	經理-財務
	姚梁敏莊女士	(OaY)	經理-學員招募
	蔡紫媚女士	(JeC)	經理-學員就業輔導
	梁禮森先生	(JyL)	署理經理-發展及支援
	談思行女士	(PTm)	經理-培訓及發展
	林黃苑儀女士	(YYW)	高級主任-委員會事務

進展報告

負責人

3.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/002/17, 並通過 2017 年

4 月 6 日舉行的第二次會議的進展報告。

3.2 上次會議續議事項

3.2.1 項目 2.3.3–2018 年全日制課程學額編制之建議

成員知悉於會上提交的 2016 及 2017 年全日制課程畢業學員就業及留職比率報告，並悉 2016 年畢業學員的就業率達 94%，而 3 個月、6 個月及 12 個月的留職率分別有 87%、84% 及 79%；2017 年畢業學員的就業率(截至 2017 年 5 月)亦有 84%，而 3 個月留職率則有 78%。

3.2.2 項目 2.6.15–培訓及發展重組架構之建議

成員知悉成立香港建造學院之建議已於 2017 年 4 月 28 日提交建造業議會討論並獲通過，而顧問已根據議會及建訓會成員提出的意見重新檢視培訓及發展部門架構及其他範疇，並會在會議後的簡報會上滙報有關改動。

3.2.3 項目 2.9.3–開辦全新「註冊小型工程承建商(個人)進修課程」

因應成員提出議會在為註冊小型工程承建商提供上述課程時，要考慮有關承建商在續牌期限上的需要，及確保課程的班次能滿足業界人士需求之意見，管理人員已聯絡有提供是項課程的職業訓練局，並會作出協調。

3.2.4 項目 2.22.2–進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據

成員知悉因應「鋼筋屈紮工」的申請踴躍而放寬有關工種申請上限至 300 個的建議，不會影響先導計劃(系統性在職培訓)的整體

培訓名額，而在整體名額仍維持在 800 個的情況下，財務預算亦不受影響。

3.2.5 項目 2.23.4.4 – 有關培訓專業技術工人事宜的來信

成員知悉建訓會主席已在 2017 年 4 月 28 日就上述事宜回覆有關建築公司，但該建築公司在 2017 年 5 月 31 日再次來函(有關來函已於會上提交)，信中提出的建議將於其他事項下討論。

(鄭秀娟女士、黃朝龍先生及余世欽工程師於此時加入會議。)

3.2.6 項目 2.23.5 – 報考大工測試的工作年資的要求

成員知悉工藝測試專責小組已在 2017 年 6 月 9 日舉行的會議上，討論是否放寬報考大工測試人士須具備最少四年相關工作經驗這要求。專責小組認為可讓不足四年相關工作經驗的工友繳交保證金，若有關工友能通過大工測試便可取回保證金，若不合格保證金則會被沒收。專責小組並認為此建議只是「寬入嚴出」，測試內容沒有改變，亦不會導致測試的質素水平下降。小組又建議保證金額可參考現有附加費 800 元的水平。

代表香港建造業分包商聯會(分包商聯會)的成員再次指出四年相關工作經驗的要求是業界前輩按多年經驗及觀察所得而訂定，工友必須在有關工種行業工作一段時間後，其技術水平方能達致熟練技工的技術水平，若真的有非常聰慧勤奮的工友，未具四年相關工作經驗但仍有意報考大工測試，議會可考慮要求其提供僱主或師傅的推薦信，並指出現時已有意見認為工友的技術水平未達標準，需要在業內浸淫較長的時間，議會實

負責人

有需要做好「把關」的工作。

代表建造業總工會(建總)的成員援引資深工人註冊安排為例，要取得僱主的年資證明並非易事，並預期要求未具四年相關工作經驗的工友提供僱主的推薦信會非常困難。該成員續謂，報考測試是工友的個人意願，議會不應剝削工友參加測試的權利，及不應要求工友先取得僱主的推薦才可報考測試。

代表分包商聯會的成員指出推薦信並不同年資證明書，僱主或師傅若認為有關工友的技術水平優秀，絕不會吝嗇發出推薦信鼓勵該工友報考大工測試，並認為僱主不會因為可能要支付大工的薪酬而不欲僱員報考大工測試。

主席建議將能否放寬報考大工測試人士須具備最少四年相關工作經驗這要求交課程顧問組(課顧組)探討。代表建總的成員表示課顧組在建訓會的架構內只是諮詢的層面，而有關放寬報考要求這事宜已在工藝測試專責小組上討論並獲得通過。該成員又謂，從工會及工人的立場來說，不應有任何關卡阻止工人報考工藝測試，這等程序將影響工人生計並窒礙工人向上攀升的機會。但有成員認為課顧組在此事宜上的涵蓋層面較廣闊，因此認同主席的建議，徵詢課顧組對有關事項的意見。

高級經理
高振漢先生及
課程顧問組

3.3 2018 年度建造業訓練委員會之財政預算建議 (討論文件)

3.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/035/17，並悉建訓會 2017 年度之修訂財政預算及 2018 年度財政預算建議。

3.3.2 對於簡報內有關本部培訓-全日制課程培訓學額及預計畢業人數報表，代表發展局的成

負責人

員提問議會為何將「強化建造業監工/技術員計劃」(9+6 課程)的培訓學額由 2017 年的 179 個下調至 2018 年的 120 個，高級經理朱延年表示，管理人員在年初為有關課程預計 2018 年的培訓名額時，由於仍未訂定該項課程的未來路向，因此暫時編訂 120 個培訓名額，並在 2017 年 4 月獲建訓會接納。但管理人員在近日積極接觸業界僱主，並與曾聘用“9+6”課程的僱主及有關課程的畢業學員舉行諮詢會後，了解到業界對“9+6”課程的評價已變得非常正面，不少建築公司歡迎議會透過“9+6”課程為行業不定時提供監工/技術員的安排，認為可靈活配合市場對人手的需求，而學員方面亦傾向接受較短訓練期的安排，管理人員會在稍後檢視課程的收生準則並為有關課程重訂發展方向後，草擬文件建議調整課程在 2018 年的培訓名額。

- 3.3.3 代表發展局的成員認為議會應根據人手的供求訂定課程的培訓名額，並指出現時強化監工課程在 2018 年估算內的學額數目比 2017 年修訂估算內課程的預計畢業人數還要低，偏離實際情況。主席認為既然管理人員已計劃調整有關課程的培訓名額，遂建議可透過修訂現時文件調升該項課程在 2018 年的訓練名額至 160 個或 200 個。

高級經理
廖達超工程師
及財務部

- 3.3.4 回應成員提問議會有否為預計的學額制訂相應的宣傳策略和措施，以提升預計的畢業人數，朱高級經理表示議會一直有設法為每班課程收足或超收少許學員，但在開學初期或會有學員未能適應或體能問題而退學，另亦有部分班次未能額滿，以致預計畢業人數與學額有距離。該成員建議日後補列課程的入學人數，讓成員了解課程的學員流失情況。

(陳八根先生於此時加入會議。)

- 3.3.5 有成員表示早前面見“9+6”及“18+6”課程的學員，獲悉他們在得悉有關課程的渠道，均是透過朋友的介紹，並謂如要在議會網址尋找有關課程並不容易，因此議會現時的宣傳方式有相當大的改善空間，及不適用於吸引30歲以下的報讀人士。該成員又謂，在考慮吸引新人入行時，相關部門的員工要有同理心，要讓擬報讀人士認識建造行業，了解行業內工種的類別和分工。
- 3.3.6 朱高級經理表示相關部門已積極因應實際情況調整和加強宣傳的工作，相信成效會在稍後的季度或明年較為顯著，而議會亦已為宣傳工作預留所需支出，並會在簡報內相關版頁簡介有關的宣傳項目，目標是希望招募成績能貼近學額。主席請管理人員在下次會議提交文件，列出相關的宣傳手法和項目供成員考慮。
- 3.3.7 有成員指出除宣傳外，議會似乎未有實際措施針對學員於入讀初期流失的問題，並認為有關情況反映學員對建造行業或課程內容的認識並不足夠，該成員建議參考「試工」的形式，讓學員於正式入讀前參觀訓練中心並認識個別工種的訓練內容。此外，議會亦可考慮拍攝數分鐘的短片，介紹工種的訓練細項，並同時做好期望管理，讓有興趣報讀人士清楚入行初期的薪酬，建立合理期望並認清有關工種行業是否適合個人的志趣，才決定是否報讀議會課程。
- 3.3.8 有成員非常認同讓報讀人士預先認識個別工種訓練內容的建議，並謂其所屬工會亦曾開辦「試讀班」，因此建議議會考慮提供半日或一日的「體會班」，讓有興趣人士多了解工種的培訓內容，以及相關行業的前景。該成員又建議議會每半年檢視課程的收生情況和成效，跟進是否有需要再加強宣傳的力度

經理
姚梁敏莊女士

負責人

及增加預算。主席指出由於文件的討論課題為財務預算，因此未有提供培訓成效的詳細資料。為讓成員多了解議會在提供課程方面的關鍵績效指標(Key Performance Indicator)，主席請管理人員每半年提交全日制課程的基準效益報告。

經理
姚梁敏莊女士
及經理
蔡紫媚女士

3.3.9 有成員認為議會應致力將學員流失率減至最低，及有需要推出軟性措施設法挽留學員完成課程並加入建造行業。若能減低學員流失率，畢業學員人數便會上升。該成員又認為應為學員流失率制訂較嚴謹的目標，力求不斷改進。主席請管理人員因應招募及挽留學員兩方面的工作提交報告及優化建議。

經理
姚梁敏莊女士
及經理
蔡紫媚女士

3.3.10 對於為減低學員流失率制訂目標之建議，管理人員表示會盡力將流失率減至 20%。但有成員表示訂定目標是好事，但不希望為求達標而勉強留下不適合入行的學員。該成員又表示不希望將有關目標訂為硬指標，及不可根據有關指標處罰員工。另有成員提出從源頭着手，不要濫收學員，相信有助減低入讀後的流失率。主席表示議會一直有審慎取錄真正有興趣加入建造業的合適報讀人士，而議會是會盡力推出多些措施讓入讀學員安心完成課程。

3.3.11 成員知悉建訓會在 2016 年的實際收入和支出、2017 年的原訂預算和修訂估算，以及 2018 年的估算概況，以及對財務預算有較大影響的重點項目和資本性開支。經進一步討論後，成員接納 2018 年建造業訓練委員會之工作計劃及財政預算建議，以及 2017 年之修訂估算。

3.4 延長每天一小時機械操作培訓時間(先導計劃) (討論文件)

3.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/036/17，並悉

上述建議已於 2017 年 5 月 18 日獲課程專責小組接納。

- 3.4.2 成員通過每日延長一小時戶外訓練場機操授藝時數的安排，並以大埔戶外訓練場起重機及天秤操作員訓練課程為試點首先試行，待進行一段時間檢討成效後才決定是否推行至其他戶外訓練場。成員並接納為配合延長授藝時間所涉的額外支出，包括以 2 年固定期限合約聘用 1 名導師負責吊機及天秤的機械操作資歷測試、現有員工的加班時薪及需加設的照明裝置等，並會向行政及財務委員會申請有關撥款。

3.5 停辦「建造業人力方面的投資項目-技術提升課程」的建議（討論文件）

- 3.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/037/17，並悉上述建議已於 2017 年 5 月 18 日獲課程專責小組接納。
- 3.5.2 成員通過在 2017 年 6 月底停收「建造業人力方面的投資項目-技術提升課程」的申請，及在已遞交申請的報讀人士完成課程後停辦此項「建造業人力方面的投資項目-技術提升課程」。

3.6 重整上水中心焊接工場及增設焊接模擬器以輔助授藝之建議（討論文件）

- 3.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/038/17，並悉上述建議已於 2017 年 5 月 18 日獲課程專責小組接納。
- 3.6.2 成員接納重整上水中心焊接工場及增設焊接模擬器以輔助授藝之建議，並通過所需的額外資源，包括在資本性支出方面，購買 12 部焊接模擬器及電腦、添置 24 部焊接機，以及局部擴建現時焊接工場的支出；經常性

支出方面，則需招聘 1 名常設的焊接科主任導師及 2 名以固定期限合約聘請的焊接科導師。成員亦接納有關的預計工作時間表。

3.7 為少數族裔提供之課程及未來發展之建議（討論文件）

3.7.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/039/17，並悉上述建議已於 2017 年 5 月 18 日獲課程專責小組接納。

3.7.2 有成員認為建議招聘的兩名全職翻譯員必須為少數族裔人士，通過他們協助教學，效果才會顯著。另有成員表示上次課程專責小組已建議招聘對象可以是現職業內較年長的少數族裔工友，若情況可行，該成員認為可進一步考慮直接聘請少數族裔工友擔任導師，既可授藝又可同時協助相關的翻譯工作。其他成員亦同意在招聘時優先考慮可授藝的少數族裔人士。

高級經理
朱延年工程師

3.7.3 成員同時接納其他為少數族裔提供培訓及未來發展之建議，包括(i)因應金屬棚架班報讀人數較多，在 2017 調配一名導師全職擔教中文及英文「金屬棚架班」，並按情況繼續靈活調配導師；(ii)復辦免學費的 60 小時「建造業職業廣東話課程」，及在現有「少數族裔技術提升課程」加入有關的工種專用廣東話用語；(iii)積極擴大願意聘用少數族裔學員的僱主網絡，藉良好的就業前景提高課程的吸引力，並同時調查僱主對學員的意見以調整培訓內容；(iv)加強與少數族裔團體的聯繫以了解他們的需要，並探討協助新一代學好廣東話及融入社會，拓展日後的發展機會，以及透過義工服務向少數族裔人士表達關懷，從而建立長遠關係。

3.8 2015-2016 學徒參與<職學創前路先導計劃>檢討及建議（討論文件）

- 3.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/040/17，並悉上述建議已於 2017 年 4 月 20 日獲合作計劃專責小組接納。
- 3.8.2 成員通過繼續與職業訓練局(職訓局)合作轉介合資格學徒參加<職學創前路先導計劃>，並為未能加入<職學創前路先導計劃>的學員繼續提供<學徒訓練資助計劃>，以鼓勵有關學員完成學徒合約。成員又通過新開辦的批盪鋪瓦、金屬工藝、細木工藝及油漆粉飾 4 個建造文憑課程的畢業學員，均符合參加<職學創前路先導計劃>的資格。成員同時接納轉介 2016/2017 及 2017/2018 學年學徒資助計劃的學徒參與職訓局<職學創前路先導計劃>的合約條款，並授權議會執行總監代表議會簽署合約。

3.9 機械操作培訓增設模擬器的安排 (參考文件)

- 3.9.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/041/17，並悉上述建議已在 2017 年 5 月 18 日提交課程專責小組知悉。
- 3.9.2 成員知悉由於議會自 2015 年起在挖掘機操作員訓練中使用模擬器輔助授藝後，培訓成效顯著，管理人員擬將模擬器輔助操作訓練的安排伸延至其他建造機械，並已在 2017 年的預算內預留款項，初步先增購一部可在硬件作少許改動後能改變為另一種機械，以及有聲效和震動的模擬器，待導師和學員試用一段時間後檢討成效並收集改善建議，才決定是否再增購模擬器作培訓用途。成員認同有關建議。

3.10 合作計劃專責小組 2017 年第二次會議的討論摘要 (參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/042/17，並悉上述專責小組在 2017 年 4 月 10 日舉行的第二次會議的討論摘要。

3.11 課程專責小組 2017 年第二次會議的討論摘要 (參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/043/17，並悉上述專責小組在 2017 年 5 月 18 日舉行的第二次會議的討論摘要。朱高級經理補充說因應早前香港建築扎鐵商會的來信，提出現時工程量暫未能吸納大部分畢業學員，希望議會減少培訓中工，改而培訓更多鋼筋屈紮大工一事，管理人員已按此修訂了 2017 年有關鋼筋屈紮工的訓練名額，並已在 2017 年 4 月獲建訓會同意將有關資源撥往開辦技術提升課程，而專責小組在 5 月舉行的會議上已指示管理人員去信有關商會，表達議會已因應其提出的關注和意見，修訂了鋼筋屈紮中工的訓練名額，並已編訂了一項培訓中工成為大工的 15 天全日制技術提升課程，籲請該商會安排合適人士入讀有關課程。

3.12 機械操作工作小組 2017 年第二次會議的討論摘要 (參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/044/17，並悉上述工作小組在 2017 年 4 月 27 日舉行的第二次會議的討論摘要。成員又悉有關工作小組已檢視了大部分主要的機械操作課程並將於稍後解散。

3.13 實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組 2017 年第二次會議的討論摘要 (參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/045/17，並悉上述督導小組在 2017 年 5 月 15 日舉行的第二次會議的討論摘要。成員又悉督導小組成員對部分工藝測試科目合格率偏低提出了一些意見，而委託香港大學進行「香港建造業技術工人職業資格認證框架諮詢服務」的研究工作進度良好，預計可於 2017 年 8 月完成。

3.14 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表（參考文件）

3.14.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/046/17，並悉截至 2017 年 5 月 31 日，三類全日制短期課程當中，工藝技術課程及技術員級課程的輪候時間均大致在 6 個月的指標內，但機械操作課程仍需繼續停止接受申請。

3.14.2 有成員指出根據先前會上提供的全日制課程學員留職率報表，機械操作課程畢業學員的就業率及留職率偏低，認為管理人員有需要向擬報讀人士清楚說明有關機械工種的就業情況，並調議會現時向機械操作課程投放大量資源，實有需要推出適切的補救措施，減低畢業學員的業內流失率。朱高級經理表示負責招募的員工已有告知報讀人士有關機種課程的就業情況及前景，此外議會早前亦已推出措施，容許機操課程的學員如在畢業三個月內仍未獲工作轉介，可獲安排報讀另一項課程，以期挽留有關學員在建造行業內，待日後有合適空缺時可重投機操行業。

3.15 工藝測試輪候時間列表及透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人圖表（參考文件）

3.15.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/047/17，並悉截至 2017 年 5 月 31 日，超逾九成的工藝測試科別能符合兩個月輪候時間的指標，而超出指標的工藝測試項目則有八項，主要是由於近期測試的申請人數持續上升，特別是超出指標的測試項目，但工藝測試中心已一早在人手安排及場地設施上作出配合，在安排兼職監考、周末加班及增聘人手，以及新測試場地於 2017 年 6 月及 7 月陸續投入服務後，相信輪候測試的時間可逐步紓緩。至於在處理無故缺席測試考生方面，早前通過將

負責人

有關考生的評分定為零分，及如有關工友於一年內重新報考需繳付附加費外，專責小組又提出了一些建議，如優先處理首次報考測試人士的申請等。

- 3.15.2 有成員表示既然現時輪候測試的人數眾多，可考慮推出現場後補測試安排，讓願意在現場等候的人士可即時填補缺席考生的位置，此安排可充分使用場地和人手資源，但必須提醒候補人士在現場等待遞補缺額的機會未必出現，而議會又可因應願意候補人士的誠意優先處理其申請，將其應考的日期提前。高級經理高振漢表示會按成員的意見選擇一至兩項合適的科目作為試點。

高級經理
高振漢先生

- 3.15.3 成員又悉截至 2017 年 6 月 2 日，資深工人註冊及工藝測試之總申請人數。

3.16 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表 (參考文件)

成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/048/17，並悉截至 2017 年 5 月 31 日，約八成多的機械測試科別能符合兩個月的輪候時間指標，超出指標的測試項目共有七項。成員又悉機械操作測試能否進行很大程度上會受天雨的影響。

3.17 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據 (參考文件)

成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/049/17，並悉在 2015 年 9 月 1 日至 2017 年 5 月 31 日期間上述先導計劃的培訓統計數據。

3.18 其他事項

- 3.18.1 有關培養專業技術工人事宜的第二封來信

- 3.18.1.1 成員知悉就上述事宜於 2017 年 3 月下旬致函建訓會的建築公司，

負責人

剛於 2017 年 5 月底再次來函，而來自該建築公司的一名成員，在會上就其所屬公司對有關事宜的關注作出補充，希望議會能加大力度培訓熟練技工，並建議推行有系統而年期較長的學徒計劃，以提升技術工人的質素及地位。該成員又謂來函是希望反映意見並與建訓會分享經驗。

3.18.1.2 主席表示為行業培訓高質素的熟練技工是議會的目標，並謂會與該建築公司代表會面，探討有關事宜，以期進一步優化培訓的過程。主席又謂有關轉變受制於市場及其他實際情況等因素，如能改變培訓文化，促使所有培訓機構也採用這個方式，這當然是最好的安排。

3.18.1.3 有成員認為該建築公司提出要培養高質素技術工人的概念非常重要，並謂自己作為業界持分者及建訓會成員，必須對議會提供的服務要有更高規格的要求，以向繳交徵款的建造同行交待。該成員又謂現時大家均希望能不斷改進，因此議會的前線員工亦需得知這個想法，而議會應將這使命和要求下達至前線員工，要讓他們也有相同的理念去執行培訓工作。

3.18.1.4 主席表示會在與該建築公司會面後作出匯報。

3.18.2 2017 年香港青年技能大賽及 2017 阿布札比世界技能大賽

負責人

高級經理高振漢於會上簡報上述比賽的資料，包括議會過去的參賽成績、在香港舉行的亞洲賽事及相關活動、備戰 2017 年技能大賽的進程及訓練模式、宣傳項目及技能大賽的預算支出等，並誠意邀請建訓會成員親身前往參觀於 2017 年 10 月中在阿布札比舉行的世界技能大賽，為議會的參賽選手打氣及參加於阿布札比舉行的世界技能會議。

3.18.3 「安全體驗及訓練中心專責小組」成員

3.18.3.1 成員獲悉議會將於葵涌訓練中心成立一所安全體驗訓練中心，而為有效管理體驗訓練中心這個工程項目，議會將成立一個專責小組，監督整個項目，並為項目工作組提供方向、建議和指導，及審議和確認顧問公司提交的重要項目文件。建訓會現需要委任一位具建築師背景的成員出任該專責小組的成員。建訓會一致確認由成員黃朝龍先生出任該專責小組成員。

3.18.3.2 另外，成員又悉由於工程項目的重要性，工程設計顧問公司已建議邀請建訓會成員戚務堅博士工程師擔任該項目的安全顧問，戚工程師表示其所屬公司有參與該工程項目，因此即時在會上作出利益關係的申報。

3.18.4 延長課程顧問組的任期

成員知悉由於顧問公司的檢討報告尚未完成，因此有需要再延長課程顧問組(課顧組)的任期多半年至 2017 年 12 月 31 日止。有成員希望建訓會能在下次會議落實現屆課

負責人

顧組的最後任期。

3.19 2017 年第四次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2017 年 8 月 3 日(星期四)上午 9 時 30 分舉行，地點於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 11 時 20 分結束。

建造業議會秘書處
2017 年 6 月