

建造業議會

建造業訓練委員會

---

建造業訓練委員會 2016 年第六次會議於 2016 年 12 月 8 日(星期四)  
上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉  
行。

出席者：	陳修杰工程師	(SKC)	主席
	陳八根先生	(PKC)	
	鄭秀娟女士	(SKCg)	
	蔣日雄教授	(YHC)	
	莊永康測量師	(WHC)	
	何毅良工程師	(AHo)	
	吳國群先生	(KKN)	
	冼泳霖工程師	(RSn)	
	謝振源先生	(CYT)	
	余世欽工程師	(SYYu)	
	周永恒先生	(DCW)	代表發展局林啟忠先生
	曾昭宏先生	(CWTg)	代表勞工處梁玉強先生
列席者：	胡國源工程師	(JW)	發展局
	鄭鑑邦工程師	(KPCg)	發展局
	梁偉雄工程師	(AL)	總監-培訓及發展
	朱延年工程師	(YLC)	高級經理-培訓及發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-培訓及發展
	廖達超工程師	(DsL)	高級經理-培訓及發展
	黃宗傑工程師	(VWg)	高級經理-培訓及發展
	蔡紫媚女士	(JeC)	經理-機構發展(學員就業輔導 服務)
	姚梁敏莊女士	(OaY)	經理-機構發展(學員招募)
	梁禮森先生	(JyL)	署理經理-發展及支援
	黃明華博士	(JsW)	經理-研究及發展 (只列席議程 項目 6.17)
	談思行女士	(PTm)	經理-培訓及發展
	林黃苑儀女士	(YYW)	高級主任-委員會事務
致歉：	黎世康先生	(SHL)	
	施家殷先生	(KS)	

## 進展報告

負責人

### 6.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/005/16，並通過 2016 年 10 月 4 日舉行的第五次會議的進展報告。

### 6.2 上次會議續議事項

#### 6.2.1 項目 5.5.3 及 5.5.4–延長機械操作訓練課程每天的訓練時間

總監報告有關延長機械操作訓練課程每天訓練時間之建議，已於相關的課程顧問組及課程專責小組會議上作初步探討，而管理人員將於下次專責小組會議提交詳細方案供討論。另管理人員亦會繼續與有關商會聯絡，探討借用承建商尚未有工期的部分工地，以進行只需相對較簡單設置的貨車吊機操作訓練的可行性。

#### 6.2.2 項目 5.7.3–合作培訓計劃效益基準及統計數據

總監報告為方便成員檢視合作培訓計劃(人手短缺工種)的數據，管理人員日後會將在報告當日仍然在學及去年同期仍然在學人數的數據撮寫在有關的統計數據報告內。

#### 6.2.3 項目 5.12.4–課程專責小組 2016 年第三次會議的討論摘要

對於是否開辦混凝土車操作員兼讀課程，還是為供應商的混凝土車操作員舉行講座，管理人員會先按課程專責小組的意見，聯絡混凝土供應商，了解他們的實際需要，再向小組提議最有效益的安排。成員又悉，管理人員現正跟進勞工處代表於上次會議提出，在起重機操作訓練課程內加插操作「夾斗車」

負責人

環節之建議，並會在調整課程內容後提交文件供專責小組考慮。

6.2.4 項目 5.15.4-工藝測試輪候時間列表及透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人圖表

成員知悉管理人員已向發展局提供超出服務指標的測試工種的輪候人數等資料。對於個別工種的缺席和退出率較高，成員獲悉工藝測試中心已在試前以不同方法提醒考生要如期前來應考，現有建議如考生在同一項考試突然無故缺席兩次，應將其列入黑名單，並考慮一年內不再接受其報考測試的申請。發展局代表提出，若處理考生缺席考試的措施的原意是避免影響其他輪候測試的人士，而不是旨在剝奪有關考生報考測試的機會，則議會可考慮告知考生如缺席應考兩次，其第三次應考的日期可能會被大幅調後。該代表又指出，一年內不接受有關缺席考生的測試申請，令議會在年內即使有測試空檔亦不可為該考生進行測試，這有違措施的原意。因此，希望議會重新考慮適當的處理方法。管理人員表示會與工藝測試專責小組主席商討有關安排。

工藝測試專責  
小組及  
高級經理  
高振漢先生

6.2.5 項目 5.15.5 及 5.15.7-制訂一份可提供測試場地的僱主名單

成員知悉因應工會收到有關報考打樁工(鑽孔樁)的投訴，管理人員現正為需由考生提供測試場地的工種，制訂一份可提供測試場地的僱主名單，作為協助有需要的考生的長期措施，並會在下次會議作出匯報。

對於議會在協助報考人士尋找測試場地，及安排考生到有關場地進行測試前要做好相應的安排，並釐清議會在有關安排上的責任和保險問題之意見，總監報告管理人員已聯

絡保險公司，並確認識會的保險條款已包括有關安排。

(鄭秀娟女士於此時加入會議。)

### **6.3 開辦「維修屈鐵機課程」之建議 (討論文件)**

- 6.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/073/16，並悉上述課程建議已獲課程專責小組接納。
- 6.3.2 發展局的成員表示支持開辦是項課程，以配合業界的訓練需求，但請議會考慮因應財政狀況為個別課程提供一定程度的補貼，令學員收費可適當地調。在近數年議會整體財政出現大幅盈餘的情況下，希望議會檢視如何更有效善用徵款收入於業界培訓。
- 6.3.3 有成員提問學員對維修屈鐵機的工作反應欠佳，是否由於機械維修工與紮鐵工的工資差距大有關，導致有意入行人士傾向報讀紮鐵課程，該成員又建議將有關訓練納入鋼筋屈紮課程內，藉着紮鐵工的較高收入吸引學員入行。
- 6.3.4 另有成員提出課程的開辦成本為每班 2 萬多元，並預計於 2017 年開辦兩班，當中所涉成本不多，建議議會為報讀人士提供誘因，在成功完成課程後可獲退回全數學費，此安排不但可減低學員在受訓中途流失，避免浪費議會的訓練資源，亦可為行業提供所需人手。
- 6.3.5 有成員認為行業欠缺維修屈鐵機技術人員的原因並不清晰，文件及在會上得悉的資料未能指出問題的核心，該成員又謂個人並不反對開辦是項課程，但關注為行業培訓了一批維修紮鐵機的人手後，是否真能解決行業現時面對的問題。

負責人

- 6.3.6 主席表示既然業界有聲音希望議會提供有關訓練課程，議會可試行開辦，管理人員稍後可就報讀情況作出報告。 高級經理  
朱延年工程師
- 6.3.7 成員通過開辦「維修屈鐵機課程」及有關的課程內容，課時共 35 小時，每班人數 12 人，每名學員收費 2,100 元。
- 6.4 開辦新工程合同(NEC)的原理兼讀課程 (討論文件)**
- 6.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/074/16，並悉上述課程建議已獲課程專責小組接納。成員又悉建議中的課程為一項基礎課程，讓業內從業員對 NEC 有基本的認識，有成員認為需根據課程作為基礎程度科目補列備註。
- 6.4.2 成員通過開辦新工程合同(NEC)的原理兼讀課程及有關課程內容，課時共 27 小時，每班人數最多 30 人，每名學員收費 3,000 元。
- 6.5 開辦碳標籤計劃兼讀訓練課程 (討論文件)**
- 6.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/075/16，並悉上述課程建議已獲課程專責小組接納。
- 6.5.2 成員通過開辦碳標籤計劃兼讀訓練課程及相關的課程內容，課時共 15 小時，每班人數最多 15 人，每名學員收費 3,500 元。
- 6.6 開辦建築信息模擬(BIM)數據管理兼讀課程、**  
**6.7 開辦建築信息模擬(BIM)及項目管理兼讀課程及**  
**6.8 開辦全新建築信息模擬(BIM)成人短期課程(70 天)**  
**(討論文件)**
- 6.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/076/16、CIC/CTB/P/077/16 及 CIC/CTB/P/078/16，並悉上述三項課程建議已獲課程專責小組

接納。

- 6.6.2 總監簡報上述三項課程均與建築信息模擬(BIM)課題有關，而 BIM 的應用將會是未來的大趨勢，政府方面亦會大力推行，議會因此針對不同階層及不同崗位的從業員建議開辦三項訓練課程。「建築信息模擬(BIM)數據管理兼讀課程」主要是協助從業員掌握實際的 BIM 數據管理技巧，學員對象為專業技術人員、繪圖操作員及電腦技術員，課程共 9 小時，每班最多 10 人；「建築信息模擬(BIM)及項目管理兼讀課程」則協助從業員在項目管理上掌握 BIM 的應用技巧，學員對象為專業技術人員及管理人員，課時共 18 小時，每班最多 15 人，兩項課程均為自負盈虧的兼讀課程，每名學員收費同為 4,000 元，學員的出席率均需達 80% 及通過課程評估方可獲發證書。而「建築信息模擬(BIM)成人短期課程(70 天)」則是一項全日制課程，教授學員基本的 BIM 建模技能，學員受訓期間可獲發訓練津貼每日 170 元，訓練期為 70 天，每班最多 20 人，學員的出席率必須達 95% 及通過課程評估方可獲發證書。
- 6.6.3 回應成員提問「建築信息模擬(BIM)成人短期課程(70 天)」的入學要求，高級經理高振漢先生解釋課程的學習工具及書籍大多以英語為主，因此課程現時要求報讀人士需有中五/中學文憑或以上程度的要求是貼近行業的實際需要。若放寬有關課程的入學要求，班內會有能力和程度不相若的學員，有關情況將會影響學習和教學的進度，現時建議的入學要求則可確保學員的學習步伐一致。
- 6.6.4 該成員表示若課程對學員的英語能力有要求，可在入學要求內列明，並認為課程應該寬入嚴出，讓更多有意入行人士報讀。對於

負責人

將建議中的課程跟現時電腦輔助繪圖員班(ACD)及工料量度技術員助理班(AMT)作比較的提問，高級經理高振漢先生回應稱，BIM與ACD的操作有近似的地方，另BIM亦會教授AMT課程內有關工料方面的成本預算。

6.6.5 主席認為建議中課程的入學要求已很寬鬆，總監亦指出課程並沒有要求學員必須取得指定科目合格的成績。

6.6.6 該成員重提早前在課程專責小組會議上提及曾有持國內大學證書人士擬報讀要求中五或以上學歷的議會課程，但被要求先往香港學術及職業資歷評審局(評審局)進行學歷評估一事。高振漢先生表示，凡持有非本地學歷人士如欲報讀議會有一定學歷要求的課程，均需前往評審局進行學歷評估，但會按課程專責小組主席的建議，為有關人士提供可行協助，包括提供由評審局進行學歷評估的相關資訊。該成員又提出，鑑於現時有越來越多持國內學歷的新來港人士，因此要求議會檢討持非本地學歷的報讀人士須先到評審局進行學歷評估的安排，主席表示可進行有關的檢討。

高級經理  
高振漢先生

6.6.7 發展局的成員表示原則上支持開辦建議中的課程，並希望業內有更多從業員認識及曉得應用BIM，至於行政上包括入學要求的簡便安排，議會可再作考慮。另由於政府擬大力推行BIM的應用，因此有需要跟進相關課程的收生情況，希望管理人員稍後滙報課程的報讀數字，以得知課程的最新需求。

高級經理  
高振漢先生

6.6.8 有成員表示建議中的課程入學要求，未能清楚界定供中三學生報讀的職業訓練局(職訓局)職專文憑(DVE)課程及技工證書(craft certificate)課程的畢業生，是否符合是項課程的報讀資格，並建議以資歷(QF)級別來釐

負責人

定入學要求。但有管理人員指出評審局應已為職訓局的技能課程進行資歷評審，完成有關課程的資歷可參照政府的資歷名冊。

- 6.6.9 另有成員指出，僱員再培訓局(再培訓局)亦有開辦多項電腦繪圖課程，課程的畢業生相信會有興趣報讀建議中的 **BIM** 課程，而再培訓局的課程大多應已進行資歷評審及評定級別，因此認為議會可參考再培訓局的收生準則及安排。
- 6.6.10 對於有成員認為發放訓練津貼的課程可設下較嚴謹的收生準則，但收取學費的兼讀課程的收生準則不應過嚴，主席表示即使學員是要繳交學費，議會的課程仍須有一定的入學要求，以確保課程的質素。主席又表示大家都希望能有多些人加入行業，若資歷未符合要求，議會可考慮提供較初階的課程，供有興趣人士報讀作為先修課程。
- 6.6.11 發展局的成員建議議會可參考其他培訓機構在處理非本地學歷人士申請的準則，減省報讀人士需就個別課程的申請到香港學術及職業資歷評審局進行資歷評審，請管理人員在下次會議提供有關資料。至於課程的學員對象及要求，可考慮接納完成議會基本工藝課程或其他培訓機構提供與建造業相關課程的中三學員，在具備一定年期工作經驗後提出的報讀申請，該成員並建議同時檢視其他相類課程的收生要求。
- 6.6.12 高級經理高振漢先生表示，可按成員的意見另外設計一項供具備中三但在中五程度以下人士修讀的 **BIM** 銜接課程，以確保能照顧入讀學員的整體學習進度，而完成是項課程的學員將可銜接入讀現時建議的 **BIM** 全日制短期課程。
- 6.6.13 主席作出總結，管理人員需考慮如何進一步

高級經理  
高振漢先生

高級經理  
高振漢先生



負責人

高級經理  
高振漢先生

優化「建築信息(BIM)成人短期課程」的入學要求，及參照其他培訓機構在處理非本地學歷人士入讀申請的準則，並跟進開辦一項 BIM 銜接課程的方案建議。

- 6.6.14 成員通過開辦「建築信息模擬(BIM)數據管理兼讀課程」、「建築信息模擬(BIM)及項目管理兼讀課程」及「建築信息模擬(BIM)成人短期課程(70 天)課程」。

## 6.9 少數族裔技術提升課程-先導計劃檢討及未來發展建議 (討論文件)

- 6.9.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/079/16，並悉上述建議已獲課程專責小組接納，以及文件其後新增的資料，包括現時有約 11,200 多名少數族裔人士已註冊為普通工人，及在原先建議的「普通焊接工」、「水喉工」和「金屬棚架工」以外，加開「混凝土工」和「批盪工」兩個工種課程的建議。而議會現正草擬協助本地工友成為中工的課程，並會在日後跟進供少數族裔與供本地工友修讀的技術提升課程的一致性。

- 6.9.2 發展局的成員表示支持將有關課程常規化，並歡迎增加兩個工種課程的安排。對於課程在少數族裔員工協助推行後，招募成果顯著提升，而議會方面亦準備增加有關少數族裔員工，該成員希望管理人員稍後滙報擴充有關人手編制的情況。此外，已註冊為普通工人的少數族裔人數已有萬多人，預期課程會有相當的需求，因此希望能加快日後課程加班的審批工作，並請管理人員盡早向建訓會滙報課程的報讀情況，以便回應業界的需求。

- 6.9.3 有成員表示，相對業內萬多名註冊為普通工人的少數族裔人數來說，現時建議每班 10 人的編制太少。高級經理朱延年工程師表

負責人

示，現時課程只要求少數族裔工人在註冊為普通工人再加一年相關工作經驗便可報讀，每班人數編制定在 10 人可讓導師深入了解每名學員的技術水平，提供適切的指導以提升其技術，若以一般 15 人一班的編制運作，導師可照顧每名學員的時間未必充足，此外，議會在訂定每班學員人數前已考慮語言溝通這障礙，並已收集相關導師及翻譯員在教授有關課程的意見，每班 10 人的安排是可帶來較理想的訓練效果。但可按成員的意見，重新評估可否將每班人數增至 12 人。總監建議可提早檢討課程的開辦情況，以適當調整每班人數及增加班次。

高級經理  
朱延年工程師

- 6.9.4 為增加議會對少數族裔人士的培訓能力，發展局的成員希望管理人員探討與業界包括工會的合作空間。主席表示已指示管理人員盡量增加議會的培訓和測試能力，包括在星期六、星期日及公眾假期開班及提供測試，以方便工友，並希望建議中的課程能幫助少數族裔人士在本港職場立足，加快少數族裔本地化的進程。
- 6.9.5 成員通過開辦「少數族裔技術提升課程」、五個工種的建議課程內容，及相關的 135 萬元預算支出。

#### **6.10 開辦「持牌水喉匠持續進修課程」之建議(討論文件)**

- 6.10.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/080/16，並悉上述課程建議已獲課程專責小組接納。
- 6.10.2 成員通過開辦五個兼讀制持牌水喉匠持續進修課程，分別是「獨立水錶配管課程」、「不銹鋼薄壁管道帶管件接駁課程」、「紅銅管道水錶分支幹管裝嵌課程」、「聚乙烯(P.E.)管道裝嵌課程」及「香港水務標準規格第 1 至第 10 章內容重溫課程」，每項課程的課時 2 小時或 3 小時，工場訓練課程每

班人數 10 至 15 人，而課室講解課程則每班 30 人，課程的建議收費由 100 元至 570 元，每項獲水務署認可的持續進修課程均獲編配學分。

**6.11 建議放寬重新報讀強化建造業人力訓練計劃課程限制 (討論文件)**

6.11.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/081/16，並悉上述建議已獲課程專責小組接受。

6.11.2 成員通過放寬重新報讀強化建造業人力訓練計劃(強化計劃)課程的限制，從以往曾參與強化計劃的學員，終生不能報讀另一強化計劃課程，修訂為一年內不能重新報讀另一強化計劃課程，而在申請報讀另一項強化計劃課程時，有關學員(畢業超過一年的學員)必須按年提交一個月業內工作證明，不足一年者以較低要求計，有關措施將劃一適用於所有提供津貼的全日制課程及合作培訓計劃的畢業學員。但如強化計劃學員在畢業時因沒有相關空缺而未能即時投身行業，可於畢業三個月後申請報讀另一強化計劃課程。有關措施將在 2017 年 1 月 1 日起生效，管理人員並會在 2018 年底檢討放寬重讀機制的安排。

**6.12 「在職培訓計劃」之 2016 年度報告及建議 (討論文件)**

6.12.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/082/16，並悉上述報告及建議已獲合作計劃專責小組接納。

6.12.2 成員通過 2016 年度在職培訓計劃之檢討報告，並同意終止有關計劃及由 2017 年 1 月 1 日起停止接受參加有關計劃的申請，而已審批之申請將仍然生效，直至參加計劃的學員完成 18 個月培訓為止，有關計劃預計在

2016 年內會收到 80 份申請，而有關申請在 2016 年至 2018 年之預算津貼開支共約 764 萬元。

**6.13 以新的合作培訓計劃取代現時培訓半熟練技工的合作計劃之建議諮詢文件（討論文件）**

6.13.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/083/16，並悉現有合作培訓計劃的檢討，及新合作培訓計劃的建議內容，重點包括(i)以單一合作培訓計劃取代現有五個合作培訓計劃，並將專注於勞動力嚴重緊缺的工種共 24 項；(ii)透過月薪制及對培訓工作的獎勵促進僱主和學員的承擔；(iii)直接向學員提供津貼和給予有競爭力的收入；(iv)以標準化的培訓期(劃一為 3 個月或 6 個月)、學員前期培訓(劃一為 1 個月或 2 個月)和加強跟進培訓的工作以改善培訓效能；(v)為僱主安排簡介會，和透過中工測試成績評估僱主的表現；(vi)舉辦導師培訓課程及在未來推出認證機制；(vii)僱主負責招聘學員，議會亦可同時招收學員供僱主聘用。在新計劃下，六個月培訓工種及三個月培訓工種的學員的最低收入分別為每月平均約 14,000 元及 15,000 多元。顧問公司已就新合作培訓計劃的建議廣泛諮詢業界的意見，反應正面，如新合作培訓計劃獲得審批，預計可於 2017 年第 2 季推出。

6.13.2 主席表示新的合作培訓計劃將聚焦在作為僱主的承建商及分包商，但其他團體亦有機會參與，新合作培訓計劃的目的是要簡化程序，及確保資助津貼直接發放予學員及執行培訓的導師。計劃的理念是由業界協助培訓半熟練技工，透過有系統的 1 或 2 個月前期培訓及 2 至 5 個月的工地實習培訓，以及月薪聘用形式，吸引更多新人參加合作培訓計劃而入行。新合作培訓計劃如獲通過，管理人員會即時展開籌備工作。

負責人

6.13.3 對於 3 個月培訓期工種及 6 個月培訓期工種向學員發放的平均月薪有千多元的差距，有成員擔心報讀人士會傾向報讀提供較高平均月薪的 3 個月培訓期工種。為拉近兩類工種平均月薪額的距離，該成員認為可考慮調整獎勵金額，主席同意再檢視受訓期內學員收入的組成部分，即津貼、薪金及獎勵金這三部分的金額。

署理經理  
梁禮森先生及  
顧問公司

6.13.4 由於有需要密切監察新合作培訓計劃的成效，成員同意 3 個月培訓期的工種可每半年進行一次檢討，而 6 個月培訓期的工種則會一年進行一次檢討，但若有特殊情況，管理人員需即時向建訓會報告。

署理經理  
梁禮森先生

6.13.5 發展局的成員提出，由於現時仍有工務工程合約要求承建商參加合作培訓計劃的條款，因此有需要在推出新合作培訓計劃的同時，為現有「承建商合作培訓計劃」設立過渡期，讓有關承建商在已展開的工程期內履行相關的合約條款。此外，由於合作培訓計劃的成功非常依賴承建商和分包商的支持，因此希望管理人員及主席續繼與業界僱主溝通，按已收集的意見為新合作計劃推出首年的參加名額作一個內部的初步評估，確保新計劃在推出首年錄得的收生人數能超越 2016 年五個合作培訓計劃的總收生人數。最後，由於現有合作培訓計劃在 2016 年的申請數字有回升的趨勢，而任何培訓計劃均會有一定的學員流失率，因此建議以較正面的陳述指出現有計劃不足之處。總括而言，政府方面希望新合作培訓計劃能暢順推出，而議會能加強與承建商及分包商合力推行新合作培訓計劃的力度。

署理經理  
梁禮森先生及  
顧問公司

6.13.6 發展局代表要求議會跟進未被納入新合作培訓計劃的工種的培訓需要，即文件第 5.6(丙)項所列沒有中級工藝測試/資歷證明

負責人

測試的工種，例如隧道工、升降機技工、塔式起重機組裝技工助理等。若這類工種仍有培訓的需要，議會應探究為有關工種提供合適的培訓；對於沒有相關中工測試的工種，議會或可考慮提供直接培訓成為大工的訓練；至於不是建造業工人註冊條例下的註冊工種如塔式起重機組裝技工助理，議會亦可考慮為有關工種設計業界認可的技能測試，以便業界辨識完成有關培訓的工友已達致的技術水平。總監表示會將有關意見轉告顧問跟進。

署理經理  
梁禮森先生及  
顧問公司

6.13.7 成員接納以新的合作培訓計劃取代現時中工合作培訓計劃的建議。

**6.14 增加「承建商合作培訓計劃」2016 年度培訓名額之建議（討論文件）**

6.14.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/084/16，並悉上述建議已獲合作計劃專責小組接納。

6.14.2 成員通過增加 2016 年度合作培訓計劃培訓名額 400 個之建議，其中 300 個屬於「承建商合作培訓計劃」，餘下 100 個歸入「承建商合作培訓計劃-機電行業」，以及相關的財務預算安排。

**6.15 提交由 2016-2017 至 2018-2019 年度合共三年的「職業訓練局職專文憑課程資助計劃-技工」之強制性基本安全訓練課程資助之建議（討論文件）**

6.15.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/085/16，並悉上述建議已獲合作計劃專責小組通過。

6.15.2 成員通過資助 2016-2017 至 2018-2019 年度共三年「職業訓練局職專文憑課程資助計劃-技工」下強制性基本安全訓練課程費用之建議，可獲資助學員人數共約 1,200 人，總資助金額合共 168,000 元。

**6.16 購買全新 50 噸履帶式固定吊臂起重機之建議 (討論文件)**

6.16.1 成員知悉於會上提交的文件編號 CIC/CTB/P/086/16，並悉上述建議已獲課程專責小組接納。

6.16.2 成員通過購買全新 50 噸履帶式固定臂起重機之建議，以取代一部早在 1991 年購買的 35 噸起重機。

**6.17 建造業技術工人人力預測(2017 年至 2025 年) (討論文件)**

6.17.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/087/16，及由研究及發展部黃明華博士就建造業技術工人人力預測的簡報。成員獲悉按議會人力預測模型得出建造業技術工人在 2017 年至 2025 年的人力預測，建造業在中短期將欠缺約 10,000 至 15,000 名技術工人。

6.17.2 發展局的成員指出，根據預測的結果，當中有三個工種的技術工人在預測期內會持續有較嚴重的人手短缺，包括木模板工、批盪工及空調製冷設備技工，而發展局已向議會提出要因應預測結果針對性地加強有關工種的培訓。在模板行業方面，業界已漸多採用鋁模板的科技，發展局將會與議會及業界組織商討應對這方面人手短缺的措施，包括開辦新的訓練課程以配合業界需求。至於批盪工的人手短缺問題，亦需探討如何加強培訓及吸引更多新人入行。由於空調製冷設備技工的培訓是由職業訓練局(職訓局)提供，發展局希望議會在通過有關人力預測報告後，將工種相關的數據資料與職訓局分享，並請管理人員與職訓局跟進有關工種的培訓名額，及可否針對該工種預測的人手短缺推出適切的措施。

助理總監  
馮皓華工程師

6.17.3 成員接納 2017 年至 2025 年建造業技術工人人力預測報告。

**6.18 全日制課程效益基準報告及統計數據(申請率、入讀率) (討論文件)**

6.18.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/088/16，並悉上述報告已獲課程專責小組接納。成員知悉基本工藝課程及建造業監工技術員課程在 2016 年 9 月的申請率分別為 76% 及 129%，而入讀率則分別是 73% 及 111%，至於全日制短期課程在 2016 年 1 月至 9 月期間的申請率和入讀率分別是 99% 及 84%。成員又悉議會因應有關數據所採取的跟進工作，包括為欠缺導師致未能開班的導師空缺積極進行招聘、利用多元化的宣傳工作提高課程的申請率及入讀率，及跟進增加訓練津貼後的影響等。

6.18.2 成員接納全日制課程的申請率和入讀率報告及結果分析，以及相關的跟進工作。

**6.19 增加機械操作員培訓名額(吊運及負荷物移動機械) (討論文件)**

6.19.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/089/16，並悉為縮短機械操作員課程的輪候時間，議會希望透過整理訓練場地及增添機械和培訓人手，增加機械操作員的培訓名額。在貨車吊機操作員訓練名額方面，達美路訓練場將撥作貨車吊機操作班的唯一訓練場，並建議增購 2 部貨車吊機，增加整理場地資源及增聘 4 名授藝員工，培訓名額每年可增加 168 人至 240 人(共 40 班)。在吊臂起重機操作訓練名額方面，大埔戶外訓練場在遷移貨車吊機訓練班後，騰空的地方將用作訓練吊臂起重機操作員，並建議增購 2 部輪胎式液壓伸縮吊臂起重機、增加資源整理場地及增聘 2



負責人

名授藝員工，每年履帶式固定吊臂起重機操作班將可增加 10 人至 40 人(共 8 班)，而輪胎式液壓伸縮吊臂起重機操作班則可增加 30 人至 40 人(共 8 班)。至於負荷物移動機械操作員訓練名額方面，屯門戶外訓練場在鋼筋屈紮班遷移後騰出的地方，將用作增辦挖掘機操作班，並增購一部挖掘機、增加資源平整泥台及增聘一名授藝員工，訓練名額可增加 21 人至 63 人(共 21 班)。

6.19.2 成員接納透過增撥資源整理戶外訓練場地及增添機械和培訓人手，以增加機械操作員訓練名額之建議，以及相關的資本性和營運開支預算額，有關建議將提交行政及財務專責委員會審批。建議如獲議會接納，管理人員會即時整理有關場地及招聘有關培訓人手，預算最快可在 2017 年 3 月開辦新增的課程。

6.19.3 回應成員提問在增加機械操作員訓練名額後，議會是否可取消截龍的措施，總監表示有關建議的最終目標亦是希望能重新接受機械操作班的報讀申請，但會先視乎增加訓練名額後的實際情況再作檢討。

**6.20 製作喉管(銅管)接駁良好作業方法的參考資料 (參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/090/16，並悉議會擬向水喉從業員推介的「喉管(銅管)接駁的良好作業方法」，以回應「食水含鉛超標調查委員會報告」的建議。有關參考資料已在水喉潔具科課程顧問組討論及獲接納，並會印製成單張在不同機構和地點派發，向從業員推廣良好的作業方法。

**6.21 內地職業培訓機構與建造業議會簽署合作意向書之建議 (參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/091/16，並悉議會擬

與廣東建設職業技術學院及佛山市思成建設培訓中心簽署沒有約束性的合作意向書，以加強雙方在發展工藝培訓及測試方面的合作關係。

**6.22 合作計劃專責小組 2016 年第三次及第四次會議的討論摘要 (參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/092/16，並悉合作計劃專責小組在 2016 年第三次及第四次會議的討論摘要。

**6.23 實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組 2016 年第四次會議的討論摘要 (參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/093/16，並悉上述督導小組在 2016 年第四次會議上與建造業訓練委員會有關的討論摘要，重點包括：(i)香港大學將於 2016 年 12 月中提交外地工藝測試證書的基準研究第一期中期報告；(ii)對於部分工種的測試合格率偏低，有成員要求議會全面檢討工藝測試；(iii)秘書處會延續工藝測試考生的津貼計劃至 2017 年 3 月 31 日，隨後會作出檢討；(iv)議會計劃與內地培訓機構簽訂合作意向書(相關文件 091/16 已提交建訓會知悉)。

**6.24 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表 (參考文件)**

成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/094/16，並悉工藝技術及技術員級兩類課程的輪候時間均不超過 6 個月，而機械操作課程現時仍停止接受申請，但會在增加機械、人手及場地資源後考慮取消有關安排。

**6.25 工藝測試輪候時間列表及透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人圖表 (參考文件)**

6.25.1 成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/095/16，並悉截至 2016 年 10 月 31 日，共有 3 項工藝測試項目包括木模板工(樓宇工程)、打樁工

負責人

(鑽孔樁)及木模板工(土木/樓宇工程)(拆板)的預計輪候時間超過 2 個月服務指標的一倍，另有 4 項則輕微超出服務指標，但隨着新測試場地投入服務，及安排兼職監考和周末加班，有關工種的輪候時間可望在 2016 年 12 月或 2017 年 1 月達標。

- 6.25.2 成員又悉，截至 2016 年 10 月 31 日，透過資深工人註冊安排及工藝測試成為工種註冊工人的累計實際數字分別有約 111,000 人及 37,700 人，分別是累計目標的 3.63 倍及 1.27 倍，兩者的合共累計實際數字約為 148,800 人，是合共累計目標的 2.34 倍，而累計註冊為熟練及半熟練工人的數目則有 62,700 多人。

**6.26 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間表 (參考文件)**

成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/096/16，並悉截至 2016 年 10 月 31 日，有三項機械測試的輪候時間超逾服務指標，分別是塔式起重機、貨車吊機及建築工地升降機(籠輦)，前兩項機械測試的輪候時間可望在 2017 年 1 月達標。至於籠輦的測試輪候時間，則由於籠輦的課堂理論部分的訓練剛在 2016 年 11 月初重新開課，並在得到俊和建築工程有限公司(俊和)借出工地籠輦後，議會將於 2016 年 12 月 11 日開始為工友提供籠輦的實務訓練，預期透過在星期日及/或公眾假期借用俊和的工地籠輦進行實務訓練及測試的安排，有關機械的測試輪候時間可望於 2017 年 3 月達標。成員又悉議會在招標採購籠輦的進度，新輦預計於 2017 年 2 月到港及於 4 月投入使用。管理人員再次感謝香港建造商會、俊和、發展局及房屋委員會的幫助，並表示會繼續透過香港建造商會借用其他承建商的工地籠輦，期望盡快紓緩輪候籠輦的測試人數。

**6.27 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據 (參考文件)**

成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/097/16，並悉在 2015 年 9 月 1 日至 2016 年 10 月 31 日期間，上述計劃的系統性在職培訓已收申請及已審批名額分別有 578 人及 488 人，而技術提升課程的已收申請及已審批名額同為 286 人。

## 6.28 其他事項

### 6.28.1 2017 年建造業訓練委員會會議日期

成員知悉會上提交有關建訓會在 2017 年內六次會議及財務預算簡介會的日期。

### 6.28.2 簡化購買機械的審批流程及應用虛擬實境 (Virtual Reality) 技術於行業培訓之上

總監報告管理人員將於稍後就上述兩項事宜草擬討論文件。

### 6.28.3 感謝離任及退休成員

主席代表建訓會感謝下列將於年底離任的成員，以及即將退休的勞工處代表梁玉強先生：

冼泳霖工程師	何毅良工程師
謝振源先生	莊永康測量師

主席再次感謝即將離任和退休成員對建訓會工作的支持。為表謝意，主席誠邀各成員在 2016 年 12 月 16 日出席歡送午宴。

(會後事宜: 建造業議會在 2016 年 12 月 9 日舉行的會議上通過，將於 2016 年 12 月 31 日離任的成員包括：

冼泳霖工程師	何毅良工程師
謝振源先生	莊永康測量師
施家殷先生	黎世康先生

負責人

而勞工處代表梁玉強先生亦會退休。)

**6.29 2017 年第一次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2017 年 1 月 25 日(星期三)上午 9 時 30 分舉行，地點於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在中午 12 時 40 分結束。

**建造業議會秘書處**  
**2016 年 12 月**