

建造業議會
建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2015 年第十一次會議於 2015 年 12 月 15 日(星期二)
上午 9 時正於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓會議室舉行。

出席者： 彭一邦博士工程師 (DP) 主席
陳八根先生 (PKC)
蔣日雄教授 (YHC)
鄭秀娟女士 (SKC)
莊永康測量師 (BC)
何毅良工程師 (AH)
林秉康先生 (RL)
吳國群先生 (KKN)
施家殷先生 (KS)
謝振源先生 (CYT)
冼泳霖工程師 (RS)
林啟忠先生 (AL)
梁玉強先生 (YKL)

列席者： 駱癸生先生 (TL) 課程專責小組主席
胡國源工程師 (JW) 發展局
鄭鑑邦工程師 (PC) 發展局
蔡偉成先生 (WST) 勞工處
陶榮博士工程師 (CT) 執行總監
高振漢先生 (IK) 高級經理-培訓及發展
朱延年工程師 (YLC) 高級經理-培訓及發展
黃宗傑工程師 (VW) 高級經理-培訓及發展
廖達超工程師 (DL) 高級經理-培訓及發展
梁禮森先生 (JL) (署理)經理-培訓及發展
談思行女士 (PT) 經理-培訓及發展
陳芳苗女士 (FC) 助理經理-委員會事務
洪進梁女士 (VH) 助理經理-管理支援
王偉文先生 (RW) 助理經理-培訓及發展
林黃苑儀女士 (SL) 高級主任-委員會事務

致歉： 黎世康先生 (SHL)
符展成先生 (IF) 工藝測試專責小組成員
何偉華博士 (WWH) 分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組成員

進展報告

負責人

11.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/010/15，並通過 2015 年 11 月 20 日舉行的第十次會議已修訂的進展報告。

11.2 上次會議續議事項

11.2.1 項目 10.1.1.17 至 10.1.1.20 – 水務署代表解答成員對《水務設施規例》的關注

對於在 2015 年 11 月 16 日與相關政府部門及水務專業團體舉行的交流會上，與會人士提出兩項需跟進的建議，包括加強水喉技工課程的宣傳，及檢討鼓勵性的措施等事宜，管理人員已經再與香港水喉潔具商會就加強「合作培訓計劃」的招募作出商討，並會同時加強水喉工短期班的宣傳，而有關學員的訓練津貼，則會在 2016 年初進行檢討。

至於成員提出爭取將部分工程項目，如小型工程改由水喉大工執行和監管，及借鏡現時不同電工牌照處理不同級別電力工程的做法，將水務工程項目分類的意見，管理人員會先與課程顧問組等業界持分者開會討論，待整理商議結果後再提交課程專責小組和建訓會考慮。

高級經理
廖達超工程師

11.2.2 項目 10.2.5 至 10.2.7 – 2015 年議會人力預測模型報告(工人)

對於政府能否在工程量下跌時，推出適量工程以維持建造工人就業機會的關注，高級經理高振漢先生報告，議會研究部門會聯同顧問在下一次預測建造工程量時進行敏感度研究(sensitivity study)，探究若經濟數據轉變，如加息或經濟增長放緩等

負責人

因素對工程量的影響。此外，研究部門會於明年更新人力預測時，將因工程延誤以致後期工程造價飆升的金額從項目金額中細分出來，務求令得出的工程乘積系數更為準確。

11.2.3 項目 10.1.3 - 分拆兩項技術提升課程

高級經理高振漢先生報告，管理人員將於2016年初提交有關將「進階工藝培訓計劃-先導計劃」(技術提升課程)的砌磚批盪工及砌磚鋪瓦工兩項課程分拆為三項獨立課程之建議。

11.2.4 項目 10.1.6 - 工藝測試專責小組 2015 年第五次會議的討論摘要

高級經理高振漢先生簡介新測試目標人數的計算方式，但由於計算新目標當中涉及頗多的數據，有成員要求管理人員於會後提供有關估算的詳細資料。

高級經理
高振漢先生

11.2.5 項目 10.1.10 - 建造業合作培訓計劃(工會)-先導計劃

成員知悉管理人員已與有關工會商討上述計劃，並正跟進該計劃的導師薪酬調整事宜。代表有關工會的成員表示，為尼泊爾人開辦的首班課程已訂於2016年1月初開班，若期間導師薪酬及其他支出項目的資助額獲得調整，希望在2016年1月及以後開班的課程可獲追加有關差額。主席表示同意。

高級經理
朱延年工程師

11.2.6 項目 10.4.2 - 合作培訓計劃效益基準報告(留在業內率)

成員知悉為改善用作計算留在業內率的數據，及加強與畢業學員的聯絡工作，管理人員會在合作培訓計劃學員畢業前，透

負責人

過工地探訪盡量取得學員的最新聯繫方法，並邀請他們加入畢業學員會。

11.2.7 項目 10.9.1 – 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表

成員知悉管理人員現建議將機械操作課程輪候時間的上限訂在 12 個月，超出此上限便會採取截龍措施，並會同時檢討機械操作課程的運作模式，以期再增加名額應付需求。主席表示，在訂定目標輪候入讀時間的同時，亦請管理人員就如何達致並維持在 12 個月內的輪候時間提交建議方案，當中會涉及機械和場地資源的投放安排。

**高級經理
朱延年工程師**

11.2.8 項目 10.9.4 – 檢討合作培訓計劃

成員知悉管理人員已完成合作培訓計劃的檢討，而原安排在 12 月上旬進行的集思會則會順延至新主席到任後再作跟進，以便延續檢討工作。

11.3 開辦「前線管理人員對起重機初級安全認知課程」之建議（討論文件）

11.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/106/15，並悉開辦上述課程的背景及建議內容。

11.3.2 有成員指出，上述文件在早前提交課程專責小組討論時，原建議學員收費為 \$350，現時卻加回 80% 入讀率作估算，令學費增至 \$450。該成員又謂與有關機械相關的意外傷亡事故不少，既然議會獲得業界資源以提供培訓，便應為培訓課程多作推廣，兼且工友入讀課程當日已沒有收入，課程收費理應略低，才能吸引更多工人前來報讀。

11.3.3 主席指示管理人員日後需就會議後對文

件內容作出的改動知會相關專責小組。鑑於議會在計算兼讀課程的收費時，多年來均採用 80% 入讀率作估算，主席建議先行收取每名學員學費 \$450，若報讀情況未如理想，日後課程專責小組可考慮推出一次性的特別資助，調低有關課程的收費。

- 11.3.4 成員通過開辦「前線管理人員對起重機初級安全認知課程」，每班 15 人，總課時為 7.5 小時，每名學員收費為 \$450。

11.4 技能測試(大工)實務測試水平達中級工藝測試(中工)程度安排之定期檢討 (討論文件)

- 11.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/107/15，並悉上述檢討的背景，及工藝測試專責小組同意現階段繼續執行在安全操作及使用工具的前提下，讓取得 50 分至 59 分的大工測試考生，可獲發有關工種的中工證書的安排。

- 11.4.2 有參與工藝測試專責小組的成員指出，由於有關考生是報考大工測試，目標是要取得大工測試證書，若按現時做法只獲發中工測試證書，對有關考生來說作用不大。該成員又謂，若考生在大工測試取得 50 分至 59 分，其實已達合格分數，只是未符合 60 分或以上才獲發大工證書的要求，當中可能是由於測試時間控制不宜令工件未盡符合要求所致。因此，已曾於專責小組會議上建議一項延續性的安排，讓有關考生在試後再累積指定年資，可豁免再考大工測試而獲發證書，此舉亦有助減省資源和行政工作。另有成員指出，部分報考大工測試的工友，可能已擁有該工種的中工牌，如頒發中工牌對有關考生來說並無得着。

- 11.4.3 主席綜合成員的意見，均同意現階段繼續 **工藝測試專責**

負責人

小組

執行現時可獲頒中工證書的安排，但應跟進可為有關考生提供更好的接續方案，免卻考生重複接受測試，及減省議會的行政工作和成本。

11.5 為提升測試人數進行新一輪的推廣工作（參考文件）

11.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/108/15，並悉為進一步提升測試人數而進行的新一輪推廣工作。

11.5.2 工藝測試專責小組主席認為議會在宣傳《建造業工人註冊條例》內「專工專責」條文的實施上，欠缺一個整體的宣傳策略。主席澄清建造業工人註冊委員會秘書處和議會機構發展部的同事已在 2015 年 7 月獲邀出席建訓會會議，向成員簡介與有關條文相關的宣傳工作，當中包括議會在 2015 年至 2017 年的整體宣傳策略及工作日程，而現時文件提交的建議只是進一步補充已制訂的宣傳工作。

11.5.3 有成員提出，工友們均已知悉行業是有工藝測試，因此宣傳應集中在若工友不在指定時限內參加並通過測試以成為指定工種分項的註冊熟練/半熟練技工，有關工友便不能在「專工專責」條文於 2017 年 4 月實施後進行該工種分項的建造工作這訊息。高級經理高振漢先生回應稱，所有宣傳媒體均有列出這宣傳訊息。主席認為有關宣傳訊息，在展示設計方面有改善的空間，需要更清晰和簡潔。

高級經理
高振漢先生

11.5.4 主席又因應先前工藝測試專責小組主席提出的要求，指示相關管理人員日後向實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組作出反映，希望督導小組檢討整體的公關宣傳策略。高級經理高振漢先生表示，最近

負責人

高級經理
高振漢先生

已向有關督導小組反映，而小組成員對整體的公關宣傳策略並無意見。主席遂建議管理人員先行檢討已推出的活動的成效及需要加强的地方，若檢討之後有需要，可考慮邀請有關部門的同事再出席會議作簡介。

11.6 改善「監工/技術員全日制課程」學員和畢業生的晉升階梯（參考文件）

11.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/109/15，並悉監工/技術員課程學員和畢業生提供的學術課程晉升階梯，以及擬爭取相關學會認可會籍的建議。

11.6.2 有成員指出，在附件列出的「建造業監工/技術員課程學員晉升階梯」，當中可供報讀的職業訓練局課程其實也包含學術元素。主席請有關管理人員按此作出修訂。

助理經理
王偉文先生

11.6.3 有成員提出議會亦應為基本工藝課程的畢業學員編寫相類的晉升階梯。主席表示在發展局的協助下，管理人員已積極籌備，相信明年首季會有初步建議。高級經理高振漢先生報告，議會現正探討循多條途徑協助工友持續進修及專業發展，包括探討循適任技術人員(TCP)途徑成為監工；循DVE課程成為專業人員；及循新文憑課程成為分包商等。

11.6.4 發展局代表指出，根據議會最新的建造業人力預測報告，在未來數年，建造業欠缺約 10 000 至 15 000 名技術工人，而監工/技術員則欠缺約 400 人。為配合業界的人力需求，發展局代表建議透過晉升階梯，鼓勵中三及中六畢業生，加入業界從事半熟練技術工人或熟練技術工人，並提供途徑讓他們晉升為專業人士或分包商等。

11.6.5 有成員又建議為工藝技術超卓的工友訂定

合適的稱謂，如「工藝師」，以提升其專業形象，並藉此吸引新人入行。有成員補充說，新加坡現時是採用“master craftsman”這個稱謂。主席表示有關建議值得參考和跟進。

11.7 勞工處建造業招聘中心設置建工網輕觸式電腦 (參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/110/15，並得悉將原設置在九龍灣訓練中心地下及資訊中心共兩部「建工網」輕觸式電腦，遷往中心 1 樓勞工處的建造業招聘中心，並承擔相關的搬遷及安裝費用約一萬元。

11.8 2014-15 年度全日制課程學員問卷報告 (參考文件)

11.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/111/15，並悉有關問卷的背景、報告的結果和分析，以及相關的改善建議。

11.8.2 有成員認為學員對電腦設施的評價較差，有需要盡快作出改善。高級經理高振漢先生表示，待九龍灣訓練中心三樓增設的建築資訊模型(BIM)中心落成後，監工/技術員課程及部分基本工藝課程的學員將獲安排使用中心內最新的電腦設備，屆時電腦設施的問題應可解決。此外，管理人員亦會逐步更新其他樓層的電腦設備。至於上水訓練中心的電腦設施則相對來說較新，但亦會按計劃逐步更換。

11.8.3 執行總監作出補充，議會已制訂 5 年計劃，全面更新議會的電腦設備，期間現有電腦設備會按需要及新舊程度作出調動。此外，過往議會的電腦是自行購置，但現時已逐步採用租機服務，長遠目標是所有電腦均是租用。成員認為五年期的電腦更新計劃是合理和符合經濟效益，主席亦認為

每年的財政預算可按此預留款項。

11.9 課程專責小組 2015 年第六次會議的討論摘要 (參考文件)

11.9.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/112/15，並悉上述專責小組第六次會議的討論摘要，當中小組較關注在大埔訓練場豎立多一部起重機這事宜。高級經理黃宗傑工程師報告，已於 11 月底與民政事務處開會，期間曾談及有關起重機的高度問題，因此會在 12 月 16 日與漁角村居民代表會面時，解釋不同機種會有不同的高度，及有關吊臂不會長時間停留在最高的位置，希望居民明白新增的起重機對周邊居民的滋擾非常低。此外，管理人員曾非正式接觸樂賢居的居民，居民普遍接受在大埔訓練場豎立多一部起重機的安排，但仍會於稍後正式致函有關屋苑以取得書面回覆。

11.9.2 專責小組主席補充，居民最關注是大埔訓練場內將會豎立多少部起重機，因有關場地當初只有兩部起重機，但現時卻需增設多部，居民擔心議會還會陸續加裝多部起重機。因此，議會需向居民解釋有關場地上最多只可設置三部起重機，相信有助釋除居民的憂慮。

高級經理
黃宗傑工程師

11.9.3 成員知悉於會上提交截至 2015 年 11 月 30 日的成年人全日制短期課程預計輪候時間列表。除機械操作課程外，工藝技術及技術員級兩類課程的輪候入讀時間均少於 6 個月，其中原先會在 2016 年 1 月分拆為兩項課程的強化建造業人力訓練計劃金屬模板及混凝土工班，則由於仍在招聘有關導師而或需暫緩分拆。另外雖然機械操作課程經已截龍，但會按 12 個月目標輪候時間跟進可行的改善方案。

高級經理
朱延年工程師

負責人

11.9.4 成員又知悉於會上提交「進階工藝培訓計劃-先導計劃」由 2015 年 9 月 1 日至 11 月 30 日的統計數據及圖表，當中系統性在職培訓計劃及技術提升課程分別收到 170 份及 78 份申請，符合目標。

11.9.5 主席建議在展示申請人次的圖表以外，增加另一組圖表以顯示有關培訓項目入學人士的預計畢業時間，讓成員得知在某個時段將有多少名完成培訓成為大工的畢業人數。

高級經理
朱延年工程師

11.9.6 主席又表示，由於先導計劃剛推出不久，管理人員應趁此收集參加人士的意見，以便盡早調整計劃。高級經理朱延年工程師表示，會設計合適的問卷，讓所有參加先導計劃的人士在課程完結前填寫，但由於系統性在職培訓項目的培訓期較長，已計劃在工地探訪時進行簡單的意見調查。主席認為不論是從正式或非正式渠道收集的意見，均有助改善先導計劃的執行，並請管理人員稍後匯報參加計劃人士的意見及相關的改善建議。

高級經理
朱延年工程師

11.10 工藝測試專責小組 2015 年第六次會議的討論摘要 (參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/113/15，並悉上述專責小組第六次會議的討論摘要，及由於所有工種的測試輪候時間均在 2 個月之內，因此毋需提交輪候時間重點簡報表。至於申請透過資深工人註冊安排及報考工藝測試的人數在 2015 年 11 月單月錄得的實際數字，分別有約 2,500 人及 1,700 多人，而兩條途徑截至 2015 年 11 月 30 日止的合共累計實際數字超出累計目標 4,000 多人(即多約 14%)，總計達 32,500 人。

11.11 「承建商合作培訓及學徒計劃專責小組」及「分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組」2015 年第五次聯席會議的討論摘要 (參考文

件)

成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/114/15**，並悉上述專責小組第五次聯席會議的討論摘要，包括檢討議會的培訓資助額及合作培訓計劃等事項。

11.12 職業訓練局土木工程及建築業 2015 年人力調查報告-資料提供 (參考文件)

11.12.1 成員知悉於會上提交的文件編號 **CIC/CTB/P/115/15**，並悉議會秘書處擬就上述報告向職業訓練局提供的資料，包括議會的最新人力預測模型的數據，近年議會各類訓練課程的訓練名額及在培訓方面的基本資料。而當中有關人力預測模型內建造業熟練工人之人手短缺的更新結果，其適用年期需按早前議會成員提出的意見，由文件上所列“未來 2 至 3 年”修訂為“未來 5 年”。

11.12.2 主席認為附件內載列 2013 年至 2016 年建造業議會預計提供的訓練名額偏離實際會使用的名額。有成員指出，有部分年份經已完結，建議在已過去的年度欄旁提供實際已使用的名額。主席則建議在未完結的年度及來年的名額旁標示附註，提醒讀者有關數字只是預計名額，與實則數字會有偏差。

助理經理
洪進梁工程師

11.13 實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組 2015 年第五次會議的討論摘要 (參考文件)

成員知悉於會上提交的文件編號 **CIC/CTB/P/116/15**，並悉上述督導小組第五次會議的討論摘要，包括將因應於外地進行議會的工藝測試及與外地相關機構互認工藝測試等事宜聘請顧問進行研究，以及安排訪問團到內地考察相關的訓練機構等事項。

11.4 其他事項

11.4.1 2015 年度「分包商合作培訓計劃」招聘會宣傳

11.14.1.1 成員知悉於會上提交的文件編號 CIC/CTB/P/117/15，並悉香港建造業分包商聯會(聯會)於 2015 年 12 月 10 日來函，對分包商合作培訓計劃招聘日的宣傳提出了一些意見，以及議會因應有關來函詳列為該合作培訓計劃所進行的宣傳工作，及招聘會的實際情況。

11.14.1.2 代表聯會的成員表示，文件所列宣傳活動的方向大致與聯會在信中的要求吻合，但認為仍有需要加強招聘日的宣傳。該成員又指出，議會審查招聘日收到的申請表的時間過長，會令有意參加計劃的申請人在等候回覆期間流失。

11.14.1.3 主席認同有檢討的需要，並請管理人員檢視招聘日的模式以增加吸引力，並加強有關活動的宣傳，及加快審批申請表的時間。此外，列席會議的發展局代表表示，位於九龍灣訓練中心一樓的建造業招聘中心，將於 2015 年 12 月 31 日開幕，勞工處非常歡迎議會及商會組織在有關場地進行招聘會。

高級經理
朱延年工程師

11.14.2 向彭一邦主席及成員林秉康先生致謝

主席代表建訓會感謝即將離任的成員林秉康先生，為建訓會的工作提供寶貴意見。主席又表示是次會議是其任內最後一次會議，他感謝各成員在這兩年來的支持和包

負責人

容。為表謝意，主席誠邀各成員在 2015 年 12 月 21 日出席午宴。另外，主席亦多謝管理人員的辛勤和努力。

代表發展局的成員對即將離任的林秉康先生表示謝意，並感謝彭主席的領導，促使建訓會在他任內推行了多項重大工作，包括新近推出的大工培訓計劃，以及大幅縮短訓練課程和工藝測試的輪候時間，該成員再次感謝彭主席對政府政策的支持和配合，使培訓和測試工作更順暢。成員何毅良工程師代表建訓會其他成員向彭主席及林秉康先生致意。高級經理高振漢先生亦代表管理人員感謝彭主席及成員林秉康先生的帶領和指導。

11.15 2016年第一次會議的暫定日期

下次會議日期容後通知。

別無其他事項，會議在上午 11 時 05 分結束。

建造業議會秘書處
2015 年 12 月