

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2015 年第九次會議於 2015 年 10 月 27 日(星期二)上午 10 時 30 分於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓會議室舉行。

出席者：	彭一邦	工程師	主席
	陳八根	先生	成員
	鄭秀娟	女士	成員
	蔣日雄	教授	成員
	莊永康	測量師	成員
	吳國群	先生	成員
	施家殷	先生	成員
	謝振源	先生	成員
	冼泳霖	工程師	成員
	林啟忠	先生	成員
	梁玉強	先生	成員
列席者：	駱癸生	先生	課程專責小組主席
	符展成	先生	工藝測試專責小組成員
	何偉華	博士	分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組成員
	胡國源	工程師	發展局總助理秘書長(工務)6
	鄭鑑邦	工程師	代表發展局助理秘書長(工務政策)9
	任國強	先生	勞工處副總職業安全主任(訓練)
	陶榮	博士工程師	建造業議會 執行總監
	高振漢	先生	建造業議會 高級經理-培訓及發展
	朱延年	工程師	建造業議會 高級經理-培訓及發展
	黃宗傑	工程師	建造業議會 高級經理-培訓及發展
	廖達超	工程師	建造業議會 高級經理-特別項目
	梁禮森	先生	建造業議會 (署理)經理-培訓及發展
	蔡紫媚	女士	建造業議會 經理-學員就業輔導
	談思行	女士	建造業議會 經理-培訓及發展
	陳芳苗	女士	建造業議會 助理經理-委員會事務
	林黃苑儀	女士	建造業議會 高級主任-委員會事務
致歉：	何毅良	工程師	成員
	黎世康	先生	成員
	林秉康	先生	成員

進展報告

負責人

9.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/008/15，並通過 2015 年 9 月 23 日舉行的第八次會議的進展報告。

9.2 上次會議續議事項

9.2.1 項目 8.2.5 - 僱主及學員問卷調查報告相關係數之分析

高級經理高振漢先生報告就業輔導組正進行新一輪僱主及學員的問卷調查，並會與新獲委任的顧問公司討論如何更有效表達問卷調查報告內相關係數之分析。

9.2.2 項目 8.2.6 - 標書評審程序

高級經理高振漢先生報告，議會採購部已根據各方的意見，採納更仔細及更客觀的評審準則，預計採購手冊的更新版本將於 2015 年底推出，如需要屆時可提供新的評審準則予成員細閱。

9.2.3 項目 8.3.7 及 8.3.9 - 取消強制性基本安全訓練課程(建築工程)及強制性基本安全訓練重新甄審資格課程(建築工程)的多媒體自學教材測驗

成員備悉會上提交因應取消上述多媒體自學教材測驗而需增加 2 名導師人手的計算方法，以及按預計新增入讀課程人數及成本而推算的課程收入及開支分析。高級經理高振漢先生表示，管理人員已完成兼讀課程的收支分析，並會先提交課程專責小組討論，探討課程的收費以達致整體收支平衡，符合議會的長遠發展。此外，

負責人

由於需加開平安咭課程，議會已向勞工處申請增加教授平安咭課程的課室，包括在葵涌訓練中心、資源中心及零碳天地合共增加 7 間課室，並感謝勞工處的積極配合，葵涌訓練中心增加 2 間課室的申請已在短時間內獲審批，大幅提升議會處理報讀平安咭課程申請的能力。另管理人員會更正項目附註內代表勞工處的成員姓名。

9.2.4 項目 8.6.3 - 流動式起重機操作測試的成績報告

建訓會主席表示，上次會議建議由建訓會、建造業安全專責委員會及勞工處一起全面檢討有關機械操作的安全牌照、運作、培訓及測試。由於各組別需派代表參與此小組會議，管理人員會於稍後以電郵邀請有興趣的成員參加。

高級經理
黃宗傑工程師

9.2.5 項目 8.7.1 - 少數族裔技術提升課程-先導計劃

成員備悉管理人員已查詢水喉商會是否全力支持開辦上述先導計劃內水喉工課程，並獲覆對課程的開辦並無意見，並要求議會提供經落實的課程大綱作參考。

9.2.6 項目 8.7.2 - 焊接水喉工作及持牌水喉匠

成員備悉發展局已就水喉中工及大工是否可進行焊接水喉工作、是否要在持牌水喉匠監督下進行及有否足夠持牌水喉匠監督所有工作等問題提供補充資料。

有成員表示，現時大部份持牌水喉匠只負責管理工作及或已接近退休年齡，只有極少數水喉匠仍會親自施工。但根據《水務設施規例》，「除性質輕微的更改或修理工作外，建造或安裝內部供水系統須由持牌水喉匠進行。」但在實際環境下，承建

負責人

商轄下會有多個地盤同時施工，其所僱用的數名持牌水喉匠，實不能同時在多個地盤親身監督和進行有關工程。成員又就補充資料內「若有需要，持牌水喉匠可由工人協助進行工程」這條文有不同的理解，而主席亦認為該條文有灰色地帶，需要與水務署進一步釐清。

列席的課程專責小組主席則表示，水務署的通告已指明所有使用軟焊方法連接銅喉管的水管工程必須由持牌水喉匠施工，並表示取得議會的水喉工大工資格的工友，是有足夠能力執行有關工作，因此希望爭取水喉大工可代替水喉匠施工。

代表發展局的成員表示，既然各人對水務署提供的資料有不同的詮釋，認為較適宜由水務署直接解答。

列席的專責小組成員表示，個人是新成立的水喉匠牌照諮詢委員會的成員，有關委員會將負責檢視發牌制度，並對任何的討論持開放態度，目的是改善行業的情況，並相信有些界線是可彈性處理。他個人願意作為議會與有關委員會的溝通橋樑，轉達議會的意見，包括由於考取持牌水喉匠資格是不需要考焊接，故應爭取讓取得大工牌的工友可執行更多《水務設施條例》內的工作，及澄清有關水管工程是否必須由持牌水喉匠親身監督下進行。有成員更指出，議會的水喉培訓內容廣泛，有個別焊接工序連持牌水喉匠亦未必通曉。

主席概括成員的意見，業界擔心業內未必有足夠的持牌水喉匠進行有關水管工程，並希望釐清必須由持牌水喉匠親自監督工程進行的程度，主席請有關列席成員代為反映和跟進。日後如有需要，亦會透過發展局邀請水務署出席建訓會會議。

專責小組成員
符展成先生

負責人

9.2.7 項目 8.8.2 及 8.9.2-全日制課程之效益基準報告(流失率及綜合合格率)

高級經理高振漢先生表示，因應基本工藝課程流失率較高及成員提出舉辦學前班之建議，管理人員將於 2016 年 8 月初，在招募一定數量的基本班學員後，舉辦 1 至 2 日學前班，讓學員了解各科的特性，以便在 8 月中決定擬報讀的科目。成員又悉，現時訓練中心已在開學的首周介紹不同工種的特性，而學員可於此時決定是否轉科。

因應油漆科的流失率較高，成員提出與香港油漆業商會商討油漆工起薪點及薪酬之建議，高級經理高振漢先生報告，管理人員已於 2015 年 10 月 12 日與有關商會召開會議。會上商會表示不能大幅調整薪酬，但商會基本上每年會調整薪酬一次，升幅約 6 至 7%。個別表現良好的員工，則會額外調整薪酬 1 至 2 次，視乎個別員工的表現。至於流失率的問題，商會表示會在招募合作培訓計劃新學員時重質不重量，以改善流失情況。而在前期訓練方面，議會會與分包商聯會緊密聯繫，盡量在招聘人手後約 1 個月內展開培訓，避免申請人士等待過久而流失。

9.2.8 項目 8.11.3-課程專責小組 2015 年第四次會議的討論摘要

成員知悉，管理人員已就大埔訓練場附近居民擔心場內增設一部塔式起重機會影響景觀一事，先後接觸大埔區議會、魚角村原居民村長及樂賢居業主立案法團主席，惟有關人士已表明反對。但管理人員仍盡力到戶外場附近的民居拍照，希望以實地拍攝的照片釋除有礙景觀的疑慮。另

負責人

管理人員亦已透過大埔民政事務專員於2015年12月初安排首次會議與居民代表接觸，藉此游說有關人士明白建造業的需要，並改變立場。回應主席有關游說工作的成功機會和時間表，高級經理朱延年工程師表示，現時正值區議會選舉期，相信要待區選於年底完結後，在兩至三個月內加強游說的工作，再連同實地拍攝並展示不礙景觀的照片，相信可令居民接受在大埔場內加設一部塔式起重機這安排。

9.2.9 項目 8.12.2-工藝測試專責小組 2015 年第四次會議的討論摘要

高級經理高振漢先生報告，管理人員會按專責小組的意見，將合格率偏低的工種試題交予課程顧問組進行檢討，在首階段共揀選十一科，與此同時，工藝測試中心亦會與資訊科技部合作推出電子學習平台，攝製一些錄影片段，展示考試的過程和要求，讓報考人士預先作好準備。專責小組主席作出補充，小組建議先將有關工種的測試試題交課顧組細閱，檢視試題內容是否與實際工序吻合，若符合市場要求，會建議開辦補足課程，協助測試不合格人士熟習所需技能。

對於近幾個月報考工藝測試的數據沒有明顯上升，專責小組擔心會影響明年的測試量一事，高級經理高振漢先生表示管理人員會繼續收集更多數據並密切留意有關趨勢。

9.2.10 項目 8.13-「承建商合作培訓、學徒計劃專責小組」及「分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組」2015 年第四次聯席會議的討論摘要

成員知悉會上提交的「進階工藝培訓計劃

負責人

-先導計劃」培訓統計數據(由 2015 年 9 月 1 日至 2015 年 10 月 19 日)。當中系統性在職培訓計劃已收到 170 份申請，而技術提升課程方面，則已收到 24 份申請。有代表工會的成員提出，其所屬工會已就砌磚批盪工及砌磚鋪瓦工兩項技術提升課程招募了一定數目的學員，但由於此兩項課程均要求入讀人士需持有兩個相關工種的中工牌，完成課程後亦需參與該兩個工種的大工測試，令只持有一個中工牌的工友未能報讀，因此建議將該兩項課程分拆為三項獨立課程，分別為砌磚工、批盪工及鋪瓦工技術提升課程。高級經理朱延年工程師表示，當初設計課程時是以現有課程作依據，但現時亦可按市場需要作出修訂。

高級經理
朱延年工程師

另外，對於合作培訓計劃申請率不理想而作出調整策略之建議，管理人員現正諮詢業界持分者對合作培訓計劃的意見。

**9.3 全日制課程效益基準報告(就業率及留在業內率)
(討論文件)**

9.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/094/15，並悉五類全日制課程由 2015 年 1 月 1 日至 5 月 31 日及 2014 年 1 月 1 日至 12 月 31 日畢業時段的數據，以及相關的就業率和留在業內率。成員又悉議會為改善就業率及留在業內率所執行的跟進工作。

9.3.2 對於有成員提問現時用以計算就業率及留在業內率的程式內，作為分母的畢業人數的定義並不相同，令得出的就業率和留在業內率不易理解，主席表示，早前委員會在落實有關計算方式時，同意在計算就業率的程式內，畢業人數會減去未能聯絡、中工不合格及暫不需要就業協助的學員人數，目的是要清晰有多少名符合有關定義的畢業學員能在一個月內找到工

負責人

作，因此並不存在要推高就業率這說法。有列席的專責小組成員表示，在統計學上來說，計算程式內的分母若能維持不變，得出的結果會較易讓人明瞭。既然有關效益基準是用作改進培訓工作，不妨考慮進一步完善有關基準。

- 9.3.3 主席請管理人員檢討此兩項基準的計算方法，以提高其一致性。對於有列席的專責小組成員指出，現時文件每次只提供兩項效益基準的數據，但如能同時提供其他方面的數據，報告會較全面並有助提升其認受性。主席表示，由於每項效益基準所涉及的數據不少，因此，早前委員會同意在基準訂立的初期，每次根據兩項基準檢討課程和合作培訓計劃的效益，但為讓成員掌握效益檢討的全貌，建議日後報告內除需提交兩項效益基準的數據外，亦需附列先前已討論的其他效益基準的數據資料。

**高級經理
朱延年工程師**

**高級經理
朱延年工程師
及(署理)經理
梁禮森先生**

9.4 購買 2 部全新挖掘機及招標文件之建議 (討論文件)

- 9.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/095/15，並接納購買 2 部全新挖掘機之建議及相關的招標文件。
- 9.4.2 代表勞工處的成員表示，標書內的技術規範(Technical Specification)相當全面，特別是當中規定控制室要有防翻滾結構，及要有行車警告器和後視鏡裝置等，均能針對過往有關機械在工地上曾發生的意外。該成員對議會能將有關規範列入標書感到鼓舞。

9.5 工藝測試證明書新設計 (參考文件)

- 9.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/096/15，並

負責人

悉修訂測試證設計和簽發 A4 版本證書的背景，以及新設計的特點，而有關設計已獲工藝測試專責小組接納。成員又悉議會現階段暫未有更換舊證的計劃。

- 9.5.2 有成員擔心測試咭背面未必有足夠空位，列出持證人持有的工種證書，高級經理高振漢先生表示測試咭背面最多可臚列十項工種證書，但有成員指出機電工種的名稱較長及有工友會持有多於十項工種的測試證書。主席建議可考慮改列工種代碼。有列席的專責小組主席指出，測試咭列出的是技能測試證書，與建造業工人註冊證不同，而能持有多於十項技能測試證書的工友只會是一個極少的數目。另有成員建議如空位不足，可考慮多發一張測試咭。
- 9.5.3 主席請管理人員跟進成員提出的意見，並希望能在一張測試咭上臚列持咭人取得的技能測試證書，以方便工友。另因應成員提出的建議，在 A4 版本的技能測試證明書上，清楚列明大工的字眼，以易於識別。

高級經理
高振漢先生

9.6 課程專責小組 2015 年第五次會議的討論摘要（參考文件）

- 9.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/097/15，並悉上述專責小組第五次會議的討論摘要，及於會上提交截至 2015 年 9 月 30 日的成年人全日制短期課程預計輪候時間列表。
- 9.6.2 高級經理朱延年工程師報告，在向專責小組呈交課程顧問組的討論重點時，小組認為日後課顧組提出意見時，應有數據的支持、合符邏輯的理由和長遠的規劃，不應只憑個人的觀感或經驗提出建議，而管理人員會將專責小組的要求通知課顧組。
- 9.6.3 成員知悉工藝技術及技術員級兩類課程的

負責人

輪候入讀時間均少於六個月，只有機械操作課程類別內仍有課程停止接受申請表，並悉為縮短輪候時間所採取的措施。

- 9.6.4 主席於會上展示當天一份報章剪報，標頭為「建造業冇課賣 基建鬧人手荒」，並表示可於會後傳閱予成員知悉。有關報導指多項大型基建工程陸續動工，但多種重型機械嚴重缺乏操作員，而主要由議會提供的重型機械操作課程，現時要輪候二至五年才可上課，有勞工界議員促請政府增撥資源，協助解決問題。主席表示，礙於安全、土地和機械等資源問題，議會現時確實未能提供足夠的操作培訓名額以滿足業界的要求。有成員建議利用此報導爭取有關部門盡快審批在大埔訓練場豎立多一部起重機的申請，以增加訓練名額。

9.7 工藝測試專責小組 2015 年第五次會議的討論摘要 (參考文件)

- 9.7.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/098/15**，並悉上述專責小組第五次會議的討論摘要，及於會上提交截至 2015 年 9 月 30 日透過資深工人註冊安排和工藝測試合格成為工種註冊工人的圖表。此外，由於所有工種的測試輪候時間均在 2 個月之內，因此管理人員未有提交輪候時間重點簡報表。
- 9.7.2 專責小組主席表示，現時報考工藝測試的申請依然沒有明顯升幅，可能有需要加強宣傳，另由於 30 歲以上工友大多會透過資深工人註冊安排成為熟練技工，但在整體註冊人數當中，年齡在 30 歲或以下的註冊人數所佔的比例很少，此情況或會影響日後前來報考測試的人數。
- 9.7.3 高級經理高振漢先生表示，外展隊伍對推廣資深工人註冊安排及工藝測試起很大的

負責人

作用，而管理人員亦有密切監控兩個途徑申請人數的比例。此外，工藝測試中心現時已加強向少數族裔人士的宣傳，並已聘請一名少數族裔同事，協助聯絡和與有關族群社區溝通，及印備多種少數族裔語言的宣傳單張供派發。管理人員並會進一步拓闊宣傳的層面，如增加報章廣告和在有較多工友路經的地鐵站附近豎立大型廣告牌等。

- 9.7.4 有成員指出只需在現時持有中工牌照的工人數目中，剔出未有十年工作經驗的工友人數，便可推算出會前來報考大工的人數。高級經理高振漢先生表示，粗略估計在註冊普通工人當中約有 20% 的工人符合有關界定，並會於下次會議提供有關百分比的絕對值。

高級經理
高振漢先生

- 9.7.5 有列席的專責小組成員表示，有需要留意從事維修和裝修工作的工友，這批工友為數不少，即使他們未必符合資深工人註冊安排的要求，亦建議議會制訂策略，呼籲他們前來報考測試。

高級經理
高振漢先生

- 9.7.6 高級經理高振漢先生指出，根據圖表一顯示，透過資深工人註冊安排及工藝測試之總人數，累計實際數字從 2015 年 8 月開始已有上升並超越累計目標的趨勢，現時報考工藝測試的人數亦維持穩定增長，每月約有 1,300 至 1,400 人，與目標數字相若。而當初預計約有 8 萬多人會透過資深工人註冊安排及工藝測試成為工種註冊工人時，只考慮到此兩條途徑的人數是會相互影響及此消彼長，但未有預計現時外展隊初步觀察所得有關年齡層的影響。

- 9.7.7 主席請管理人員跟進年齡層對報考測試人數的影響，及吸引從事維修和裝修工作工友前來報考測試之建議。主席並請管理人

負責人

員按外展隊收集回來每個地盤內可透過資深工人註冊安排或需參加工藝測試的工友數目及年齡等新數據資料，調整兩條途徑的目標人數。

**高級經理
高振漢先生**

- 9.7.8 有成員指出，既然年齡在 30 歲或以上的工友多會透過資深工人註冊安排成為工種註冊工人，因此建議管理人員聚焦在 18 歲至 30 歲這個年齡層的工人數目；並相信有意以資深工人註冊途徑成為註冊熟練技工的工友，多會在有關註冊安排推出的初段前來遞交申請，因此在後段時間應會有較多人申請參加測試。有列席的專責小組成員亦指出，工人註冊處已預計擬透過資深工人註冊安排成為熟練技工的申請人數會突然大幅下跌，而隨後報考測試的人數則會標升，屆時工藝測試中心將面對沉重的壓力。但有成員指出，即使日後實施「專工專責」，註冊普通工人在註冊技工的指示和督導下，仍可在工地進行相關技能的工作，因此，註冊普通工人未必有迫切需要報考工藝測試，亦因此在後期時段報考工藝測試的人龍未必會出現。

(謝振源先生因事於此時離開會議。)

- 9.7.9 主席總結，雖然現時報表中工藝測試的報考人數的目標數據與實際報考人數相若，但擔心報考人數可能仍然落後，管理人員有需要加強宣傳和跟進可由外展隊執行的其他工作，以及檢討目標人數。

**高級經理
高振漢先生**

9.8 實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組 2015 年第四次會議的討論摘要（參考文件）

- 9.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/099/15，並悉上述督導小組第四次會議的討論摘要。成員知悉，為配合「專工專責」條文的實施，督導小組將就擴大職權範圍以評定外

負責人

地工藝測試或資歷等事宜尋求議會的核准，並會探討外地勞工來港工作的相關問題。另外，對於工藝測試的合格率不高，建訓會有需要作出跟進。

- 9.8.2 有成員表示，技能測試(大工)的合格率偏低，主要是由於部分試題與市場實際情況脫節，要求考生具備全面的工種技能，但當中有個別工序實際上不會由大工執行，並以風喉開料為例子。該成員又謂，中工測試近年已因應業界的意見作出改良，考核題目貼近工地實際情況。至於大工測試的內容，相信需要較長的時間與業界持分者溝通和商討，從試題剔除已不會在工地進行的工序。
- 9.8.3 有列席的專責小組成員表示，主席或需就處理有關事宜給予指示，並指出，早前工藝測試專責小組曾邀請課顧組代表出席會議，但討論並未有任何突破，相信有關問題在短時間內不易解決。另一名列席的專責小組成員亦表示，過去已曾指出有部分考核不合時宜，但一次性的改革絕不容易，議會或可考慮為工種的測試提供多於一組的試題，供考生選擇；又或在沿用多年的試題外，加入進階的試題。
- 9.8.4 工藝測試專責小組主席表示，由其所屬工會委派加入課顧組或督導小組的代表，一直都有推動試題的修改，以迎合業界和工地的實際要求，協助工友通過測試成為熟練技工，多餘或不合時的工序理應從試題中剔除，這亦將是工藝測試專責小組的未來方向。
- 9.8.5 主席認為，首先要為此事宜訂立大原則，就是要確保考核符合現時工地上實際進行的工序，至於其他額外技能，則可考慮透過附加測試等措施認證更廣闊的技藝，以

負責人

取得如大師傅級的資歷。主席又表示，任何改革需要循序漸進，希望相關專責小組能循此方向作出跟進。

工藝測試專責
小組

9.9 其他事項

9.9.1 探討園藝、樹藝工成為註冊工人

高級經理高振漢先生表示，有成員早前提議商討園藝和樹藝工成為註冊工人事宜，而管理人員已將有關建議轉交建造工人註冊委員會秘書處，並將在該委員會下次會議上跟進。

9.9.2 中華人民共和國住房和城鄉建設部人事司到訪議會

高級經理高振漢先生報告，中華人民共和國住房和城鄉建設部人事司副巡視員將於2015年11月下旬到港，希望了解香港建造業工人的培訓工作，並會到訪建造業議會。秘書處會於稍後提供參觀日程供成員知悉，並邀請有興趣的成員參與。

秘書處

9.9.3 安全訓練的改革

代表勞工處的成員表示，在剛過去的一周已發生兩宗致命的工業意外，均涉及搭拆棚架的高空工作。事實上，勞工處自去年已與議會和職安局積極商討平安咭和安全督導員課程的改革，務求加強教學內容和方法的實務性，並針對高空工作的風險增加實務的培訓，如適當使用防墮裝置的訓練等。勞工處感謝議會執行總監在先前召開的會議上，對有關課程改革的大力支持，並希望能透過培訓課程改變工友的思維，認識如何正確使用安全設備，建立工地的安全文化。

9.9.4 進階工藝培訓計劃下技術提升課程

負責人

署理經理-培訓及發展梁禮森先生報告，有參與提供「技術提升課程」的工會提出，希望議會能在課程開班時先支付課程開辦費用的一半，餘下一半留待課程完結後支付。另外，香港職工會聯盟希望增辦「電器佈線工」的「技術提升課程」。成員接納有關工會的要求。

**(署理)經理
梁禮森先生**

9.9.5 建造業合作培訓計劃(工會)-先導計劃

有代表工會的成員就上述計劃是否在 2016 年續辦、導師薪酬調整及為尼泊爾人開辦訓練班等事宜作出提問，主席指示有關細節安排交由管理人員跟進，待有建議時提交建訓會批核。

**(署理)經理
梁禮森先生**

9.10 2015年第十次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2015 年 11 月 20 日（星期五）下午 3 時 30 分，在香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總辦事處 1 號會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 12 時 30 分結束。

**建造業議會秘書處
2015 年 10 月**