

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2019 年第五次會議於 2019 年 9 月 18 日(星期三)
上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓建造業議
會會議室舉行。

出席者：	余世欽工程師	(SYYu)	主席
	陳劍光先生	(KKN)	
	陳八根先生	(CPK)	
	鄭秀娟女士	(SKCg)	
	戚務堅博士工程師	(JCI)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	霍靜妍測量師	(CYF)	
	林健榮測量師	(ELM)	
	林煦基先生	(OKL)	
	黃朝龍先生	(DW)	
	黃漢平工程師	(EW)	
	林錦平女士	(DS1)	
	溫治平先生	(CPW)	
列席者：	尤孝賢工程師	(HYYu)	發展局
	高偉正工程師	(WCK)	發展局
	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	梁偉雄工程師	(AL)	總監-合作及工藝測試
	黃君華博士工程師	(FW)	香港建造學院院長
	朱延年工程師	(YLC)	助理院長-培訓
	鄧兆誠工程師	(PrT)	助理院長-學生及課程發展
	莫炳林先生	(PMk)	校長(專業發展中心)
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	黃明華博士	(JsW)	高級經理 - 建造生產力
	梁禮森先生	(JyL)	顧問-合作計劃及學徒計劃管理
	趙家信先生	(DIC)	經理-合作計劃
	羅英倫博士	(YLL)	經理-學生就業輔導服務
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-建造業訓練委員會秘書處
缺席者：	周炳芝測量師	(BCC)	

會議紀錄

負責人

5.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/004/19，並通過 2019 年 7 月 10 日第四次會議的會議紀錄。

5.2 上次會議續議事項

項目 4.2 – 制定工藝測試認可機構甄選機制

管理人員會制定甄選機制，工藝測試小組委員會將於 2019 年 10 月 4 日討論有關議題。

項目 4.3 – 建造業議會工藝測試滿意度調查 2018 結果

工藝測試小組委員會將於 2019 年 10 月 4 日討論有關議題。

項目 4.6 – 增辦技術提升課程

現時香港建造學院(學院)和合作計劃部門共開辦了 22 個技術提升課程，已涵蓋建造業的熱門工種。由於個別工種課程報讀人數偏低，學院和合作計劃部門會針對性加強推廣，同時與業界保持緊密溝通，按需要適時提供培訓課程，以滿足市場要求。

項目 4.6 – 進階工藝培訓計劃 – 先導計劃（系統性在職培訓）中途退出計劃學員之調查報告

建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會(ATP&COS Sub-com)已於 2019 年 8 月 21 日的會議上討論有關調查報告，並同意加入實力鞏固訓練課程，以鼓勵學員在行業持續發展。是次議程項目 5.8 將會討論實力鞏固訓練課程和工地導師培訓之建議。

項目 4.8 – 各測試工場外判還原工程 4 份二年定期服務合約的招標結果推薦

相關合約已標明投標者需聘請不少於 30%月薪制員工。

項目 4.15 – 建造業議會認可技術專才培訓計劃的僱主資格

ATP&COS Sub-com 已於 2019 年 8 月 21 日的會議通過擴闊僱主資格的建議，是次議程項目 5.9 將會討論有關建議。

5.3 2020 年建造業訓練委員會之詳細業務計劃及財務預算(待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/048/19，並悉建造業訓練委員會(建訓會)2020 年度之工作計劃及財政預算建議。黃君華博士工程師和梁偉雄工程師分別簡述學院和合作及工藝測試 2020 年業務計劃、相關主要績效指標及財務預算。

梁偉雄工程師表示學徒計劃管理部門 2020 年將預留港幣 300 萬元，以協助發展局推行《城市林務發展基金》的樹藝及園藝業學徒計劃，發展局會發還有關款項予建造業議會(議會)。有成員表示歡迎樹木管理人員引入註冊制度。發展局代表謂鑑於議會為建造業不同工種推行「建造技工合作培訓計劃」，相關經驗十分豐富，故委託議會管理有關計劃。政府計劃為樹藝從業員設立自願註冊制度，透過合約條款推行。此註冊計劃不是由議會負責。

有成員謂最近有研究報告指出 80%的傳統工序可由地盤搬到工廠完成，而新加坡在運用「組裝合成建築法」(MiC)方面更是遠勝香港。黃君華博士工程師回應指專業發展中心已計劃在今年第 3 季和第 4 季，以及明年的第 1 季為業內管工和不同階層的管理人員開辦「可供製造及裝配的設計」(DfMA)及 MiC 的培訓課程，又和新加坡建築管理學院合作舉辦相關的培訓課程。

議會主席表示學院不少校舍重整項目已於今年展

開，明年才會結帳，詢問有關資本性支出預算是否足夠，執行總監回應表示已預留足夠費用。

經討論後，成員確認建訓會 2020 年度之工作計劃及財政預算建議。

5.4 香港建造學院全日制(一年及兩年)課程發展藍圖(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/049/19，並悉上述發展藍圖的背景、學院的長遠發展策略、質素保證機制和資歷認可、現時全日制課程(一年及兩年制)的安排及不足之處。學院的發展藍圖大綱的主要目標是要為全日制課程畢業生提供完整的銜接機制和「一條龍」的進修階梯，讓有志的畢業生可由中工逐步晉升至工地管理人員或更高階層，而所有進修課程均會以兼讀制模式進行。根據《專上學院條例》第 320 章 (Cap 320) 訂明如要成功註冊為專上學院，要先通過香港學術及職業資歷評審局 (評審局) (Hong Kong Council for Accreditation of Academic and Vocational Qualifications (HKCAAVQ)) 的院校評審(Institutional Review)，當中要證明有能力開辦四年制學位課程。由於學院定位是一所職業專才教育(職專教育)(Vocational and Professional Education and Training (VPET))機構，現階段並無意開辦學術學位課程，所以現時不需要發展高級文憑課程。成員又悉未來 5 年建議的課程發展里程碑，學院會因應課程發展分階段聘請所需員工。首先會在 2020 年內聘用首階段共 11 位課程發展及教學人員以協助發展及預備教學工作，另亦會聘請講師助理及兼職講師擔任通用教育工作。日後學院可減省現時每年向青年學院/香港專業教育學院支付的課程費用，若學院又可在提供新兼讀制建造文憑及高等文憑課程時收取費用，將可進一步減低整項計劃的每年支出。

主席表示應為發展藍圖制定路線圖，朱延年工程師表示學院正在制定路線圖，預計於 2020 年初提交建訓會討論。

朱延年工程師

有成員表示學院現時不會發展高級文憑課程，如學院

學生想進修，是否要報讀其他院校的高級文憑課程。朱延年工程師回應指學院會優化高等文憑課程，希望可以銜接其他院校的學位課程。鄧兆誠工程師指學校於 9 月會開始制定策略，包括聯絡各大專院校前的準備，探討學院課程內容如何銜接有關學位課程，銜接途徑主要是採用學分轉移方法。黃君華博士工程師補充高級文憑課程和高等文憑課程同屬資歷級別第四級，同樣可銜接學位課程。

經討論後，成員核准香港建造學院全日制(一年及兩年)課程發展藍圖、新增人手安排和財務預算。

5.5 專業發展中心的發展藍圖(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/050/19。專業發展中心按議會及學院發展方向而擬定的發展藍圖的背景、專業發展中心的定位、現時提供的課程、未來課程的發展考慮的重點包括：i) 配合業界發展需要；ii) 回應業界需求；iii) 因應業界從業員個人發展需要；iv) 配合香港建造學院未來發展；及 v) 配合大灣區發展需要。專業發展中心未來設施會集中在九龍灣院校，現時位處九龍灣院校的建造業創新及科技應用中心和勞工處建造業招聘中心的辦公室，或會撥予專業發展中心使用，而專業發展中心會按實際需要增加班房、擴展校務處和增設學生休閒區/設施等。在人力資源方面，已聘請 1 名經理及建議將 1 名高級講師職位改為助理經理，並建議將現時 9 名講師及 1 名助理-中心行政職位轉為“常設”(established)職位，及進行新一輪兼職講師的招聘，專業發展中心亦會因應課程發展分階段聘請所需員工。鑑於專業發展中心的未來發展已不再是單純的職業訓練，而是向職業專才教育發展，建議專業發展中心的中、英文名稱改為：建造專業進修院校 School of Professional Development in Construction (SPDC)，並邀請學院校徽創作人「又一山人」設計一個與學院徽號和諧而又易於識別的徽號。最後，專業發展中心會新增獨立的網頁及應用程式等，以加強向業界宣傳課程。

議會主席表示專業發展中心不單止提供課程予建造業前線管理人員，更肩負推動建造業形象的責任，建議專業發展中心可以透過在報章刊登廣告，宣傳高質

負責人

莫炳林先生

素的課程例如與新加坡建築管理學院合作舉辦的培訓課程，讓公眾知悉建造業亦有高質素課程。

執行總監表示發展局轄下的主要項目精英學院旨在為高級公職人員提供高水平項目管理及領導發展課程，亦為其他參與工務工程項目的建造業領導人員提供課程。執行總監希望專業發展中心在制定課程時，可以加強前線管理人員的工程管理質素。莫炳林先生回應指專業發展中心為前線管工提供的管理課程正是有關工程管理質素，同時亦為講師和主任導師舉辦研討會，介紹監管工程質素的新技術，多管齊下提升工程管理質素。

有成員建議專業發展中心可以申請建造業創新及科技基金(CITF)，以舉辦課程供從業員就讀，莫炳林先生回應指專業發展中心將於明年一月初與新加坡建築管理學院合作為工程經理舉辦在新加坡上課的MiC課程，管理人員將會為此課程申請CITF，以資助報讀課程的人士。

就專業發展中心改名事宜，有成員表示「院校」泛指學校和學院的統稱，而且與英文“School”的意思不同，建議更改「院校」一詞，該成員續指專業發展中心隸屬於學院，不能重覆使用「學院」一詞，可考慮改用其他名詞。莫炳林先生表示香港建造學院管理委員會亦曾討論此問題，由於現時學院三所分校都是用「院校」字眼，故最後決定沿用「院校」一詞。經討論後，成員同意維持把專業發展中心的中文名稱改為「建造專業進修院校」。

關於設計徽號的安排，發展局代表指出為體現良好機構管治和採購程序，應索取其他報價作比較，並就擬議單一報價安排闡明理據及財務預算。

莫炳林先生

經討論後，成員核准專業發展中心之發展藍圖的建議、相關的人手安排、改名和創作徽號。

5.6 2019/2020 及 2020/2021 年度「職業訓練局職專文憑課程計劃- 技工課程」- 強制性基本安全訓練課程資助之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/051/19，並核准資助

2019/2020 及 2020/2021 年度「職業訓練局職專文憑課程計劃- 技工課程」-強制性基本安全訓練課程資助之建議，可獲資助學員人數共約 700 人，總資助金額合共港幣 98,000 元。有關開支將由已獲批的 2019/2020 及 2020/2021 年度「職專文憑課程-技工」資金調撥，故無需額外申請撥款。

5.7 議會人力預測模型更新及提升研究專責小組職能範圍及成員組成建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/052/19，並悉為避免業界資訊重疊及統一發布人力預測結果，由 2020 年開始，職業訓練局(職訓局)將會負責工地監督人員、技術員及專業人員的人力預測，而議會則會專注負責建造業技術工人的人力預測。

有成員建議議會與職訓局採用相同的方法預測人力，黃明華博士表示職訓局的人力預測主要是運用趨勢分析，而議會則著重特定工種，例如用乘積系數推算港幣 100 萬元的工務工程需要多少紮鐵工人。林健榮測量師補充職訓局以快照方法(Snapshot)收集不同工地某一日的實際工人數據作分析，結果頗準確，不同的人力預測方法皆行之有效。

經討論後，成員核准議會人力預測模型更新及提升研究專責小組(專責小組)現任成員的任期延長至 2019 年 12 月 31 日及專責小組新修訂的職能範圍、組成架構和任期由 2020 年起生效，新一屆的任期至 2021 年 6 月 30 日止。

5.8 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃(系統性在職培訓)增設實力鞏固訓練課程之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/053/19*，並核准進階工藝培訓計劃-先導計劃(系統性在職培訓)增設實力鞏固訓練課程之建議，並將 2 天的工地安全培訓及指導技巧課程列為工地導師必修課程。

議會主席詢問有否統計參與計劃的承建商和分包商學員的合格率及有何懲罰機制和行動跟進低合格率

的承建商和分包商。趙家信先生回應指合作計劃已設立表現評核機制，除會發信提醒參與者需注意其表現未達目標外，更設立三個月冷靜期，在冷靜期內暫不接受表現差的參與者的新申請，合作計劃部門明年初會向建訓會提交有關報告。梁偉雄先生補充建訓會已於 2018 年中通過「合作培訓計劃」質素保證和表現評核機制。議會主席續詢問有否執行有關機制，主席則詢問合作計劃部門曾否拒絕接受表現差的僱主的申請，趙家信先生回應指管理人員最近曾拜訪一個表現差的僱主，要求其提供合理解釋，否則暫時不會接受其申請。

主席建議可因應不同工種的特性和合格率，靈活制定技術提升課程的天數，有成員贊同主席意見，認為可與業界商討技術提升課程的天數，該成員續謂僱主應安排師傅悉心教導學員，如合格率太低，不應讓有關僱主繼續參與計劃。趙家信先生回應指管理人員已因應鋼筋屈紮的合格率較低，已把其技術提升課程的天數增加至 5 天，管理人員會適時檢討有關安排的成效，與學院和業界商討技術提升課程的安排。

5.9 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃擴闊僱主資格之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/054/19*。趙家信先生向成員簡介議會建議把僱主資格擴闊至香港地產建設商會和香港物業管理公司協會的會員，如申請人不屬於現有已批核的類別，會將個別申請提交小組委員會考慮及審批。

發展局代表指出參與計劃的僱主必須按照培訓計劃要求，提供豐富充實，足以涵蓋高級技工(大工)所需的技術和工藝的培訓內容予學員，議會必須嚴密監察培訓過程。

議會主席表示如果其他協會也申請納入合資格僱主行列，議會該如何處理，是否有機制把有關協會按行業分類。發展局代表指雖然每個行業都有代表性的機構，但亦不能把其他機構排除在外，最重要的是培訓機構能切實提供合乎大工水平的培訓內容予學員。執

行總監同意發展局代表的意見，認為保持培訓質素最重要，重點不是標籤某協會的會員，而是要提供培訓建議供議會參考，有關培訓建議必須符合要求和水平。秘書處補充香港地產建設商會乃建造業議會條例列明的商會，有其代表性，而把僱主資格擴闊至香港物業管理公司協會的會員，可作甄選物業管理僱主的第一個篩選門檻，其後再審閱培訓建議，以免花費太多資源審批申請，合作計劃部門在擴闊資格後一年會檢討成效。主席表示大工培訓期長達一至兩年，僱主必須提交工程項目證明，由於裝修維修工程相對較多意外，是次擴闊僱主資格之建議的好處是可以把有關僱主納入機制內，要求其必須遵守相關職安健條例，履行對職業安全的責任及訂明工作健康的標準，有助減少工業意外。

經討論後，成員核准上述擴闊僱主資格之建議。

5.10 ★「中級技工合作培訓計劃」專業海事工種培訓更新工種名稱和課程大綱(待核准文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/055/19*，核准把「振沖密實機操作員」改為「水力吹填填料振沖密實機操作員」，並核准「水力吹填填料振沖密實機操作員」和「箱涵浮運安裝操作員」的課程大綱。

5.11 ★「合作培訓計劃」處理懷疑資料失實個案的程序之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/056/19*，並核准「合作培訓計劃」處理懷疑資料失實個案的程序之建議。

5.12 ★2017-2018 年度僱主及畢業生滿意度調查報告(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/057/19*，並悉議會已就僱主對學院和合作計劃畢業生之工作表現及畢業生對有關課程的意見進行滿意度研究調查，涵蓋日期由 2017 年 7 月至 2018 年 8 月，課程包括全日制課程及合作培訓計劃，僱主對全日制課程及合作培訓計劃畢業生工作表現的評價正面，整體評分滿意／非常滿

意度分別超過 77%及 89%，而畢業生對全日制課程及合作培訓計劃普遍感到滿意，整體課程滿意度達 97%。管理人員會根據有關調查結果推行改善措施，進一步提升僱主及畢業生的滿意度。

主席詢問分包商合作培訓計劃(SCTS)和短期課程-強化建造業人力訓練計劃(SC-ECMTS)的僱主滿意度較低的原因。梁偉雄工程師表示 SCTS 已結束，並由中級技工合作培訓計劃(CTS)取代，而 CTS 的滿意度不俗。羅英倫博士回應指僱主對畢業生之個人素質例如態度、主動性和判斷及解難能力等滿意度較低。有成員建議針對學生的態度，應該加重道德培訓和灌輸正確思想。羅英倫博士表示學院會邀請僱主、傑出校友和傑出學徒分享，並於全人發展課堂上繼續灌輸更多正向思維及良好工作態度的觀念。

執行總監認為應考慮將僱主的滿意度提升至超過 90%，並請學院與學生分享相關調查結果。

羅英倫博士

**5.13 ★全日制課程效益基準報告(就業率及留在業內率)
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/058/19*，並悉 2018 年全日制課程畢業生 1 個月的平均就業率為 89%，與 2017 年相若；畢業後 3 個月的留在業內率為 80%，比 2017 年上升 3%；畢業後 6 個月的留在業內率為 75%，與 2017 年相若。

主席詢問有否為留在業內率制定成效指標，執行總監建議可以考慮把留在業內率的成效指標定為 80%。

5.14 ★香港建造學院管理委員會 2019 年第四次會議的討論摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/059/19*，亦未有提出其他意見。

5.15 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2019 年第一次會議的討論摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/060/19*，亦未有提出其他意見。

5.16 ★全日制短期課程預計輪候時間列表(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/061/19*，亦未有提出其他意見。

5.17 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/062/19*，主席關注 11 個工種的輪候時間超過兩個月，高振漢先生表示主因是人事變動、部份冷門工種報考人數突然上升和工場裝修工程，由於有關工場裝修工程已完成，而有關工種導師已到任，預計 2 個月後輪候時間會減少。

5.18 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/063/19*，亦未有就文件提出其他意見。

5.19 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據資料(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/064/19*，亦未有就文件提出其他意見。

5.20 其他事項

工藝導師退休及續約事宜

有成員詢問如工藝導師年屆 60 歲退休年齡，但表現良好，議會會否與其續約，該成員又建議應以兩年合約與有關導師續約。執行總監回應指是否續約及合約期的長短視乎有關職位是否常設職位及是否有繼承人。

建造業認可技術專才培訓計劃(ATP)和合作培訓計劃導師資歷要求

梁偉雄工程師表示由於部份裝修公司欲參加 ATP，唯其「泥水」、「細木工」、「油漆及裝飾」的師傅雖然擁有多年年資和經驗豐富，但不符合現行的導師資歷要求，即不是註冊資深技工，亦沒有具備相關工種的技能測試（大工）資歷及在考獲資格後累積至少 5 年相關工作經驗。為吸納上述公司參與 ATP，管理人員建議除維持原有的導師資歷要求，新增一項要求，即持有相關工種之技能測試資歷及最少 7 年相關工種的實際工作經驗。成員核准有關建議。

5.21 2019 年第六次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2019 年 11 月 28 日(星期三)上午 9 時 30 分在九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓建造業議會會議室舉行。

別無其他事項，會議在下午 12 時 20 分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2019 年 9 月