

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2021 年第四次會議於 2021 年 7 月 7 日（星期三）上午 9 時 30 分於香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校 4 樓(北翼)會議室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳劍光先生	(KKN)	
	周炳芝測量師	(BCC)	
	黃永權先生	(YQH)	
	林煦基先生	(OKL)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	黃朝龍建築師	(DW)	
	王建威測量師	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	李頌恩女士	(DS1)	
	溫治平先生	(CPW)	
列席者：	高偉正工程師	(WCK)	發展局
	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	梁偉雄工程師	(AL)	總監-合作及工藝測試
	黃君華博士工程師	(FW)	香港建造學院院長
	朱延年工程師	(YLC)	助理院長-培訓
	萬家輝博士	(SnM)	助理院長-學生及課程發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	鄭德明博士（只出席 議程項目第 4.11 項）	(EcC)	九龍灣院校校長
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-建造業訓練委員會秘書處
缺席者：	劉永森先生	(WSLu)	
	甄鼎君博士	(DY)	

會議紀錄

負責人

4.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/003/21，並通過 2021 年 5 月 26 日第三次會議的會議紀錄。

4.2 上次會議續議事項

項目 3.2 - 資助職業訓練局(VTC)「職專文憑課程計劃」2021/2022 及 2022/23 年度培訓名額及財務預算之建議

香港建造學院(學院)已檢視現時全日制課程及設施，如增添相關的焊接設備「無損探傷儀器(NDT)」、增聘兼職導師及提升導師技術水平至 American Welding Society (AWS) 的焊接督導員資歷(CSWIP 3.1)後，可以發展「焊接科技及檢定」課程，但是「氣體燃料工程」和「電子及電腦工程」課程則需要由零開始發展。

由於「氣體燃料工程」和「電子及電腦工程」兩個工種在建造業所佔的比率極少，因此管理人員建議由 2024 年開始不再資助相關課程。

項目 3.2 - 學徒月薪

2019/2020 年建造業議會認可技術專才培訓計劃(CICATP)滿意度調查報告顯示僱主對第一年學徒薪金要求的滿意度為 95%，第二年則為 87%。建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會主席及成員皆同意除非有更強的理據，否則暫時不適宜調整最低薪金要求。

項目 3.6 - 香港建造學院審核報告(第一部份)

學院管理人員正全面跟進安永會計師事務所審核報告。有關戶外場整合使用及管理方面(文件編號 CIC/CTB/P/032/21)，管理人員已密鑼緊鼓還原其中兩個戶外場，將於今年九月前交回政府。

有關校園地方之使用，管理人員已定下下列指導原

則：

- (a) 校舍為建造業議會(議會)的珍貴資產，管理人員須確保能夠善用；
- (b) 學院以「全院校校舍善用原則」(Total Campus Utilization Concept) 確保院校課程不受地域限制，可跨院校使用校舍；及
- (c) 課室、工場及其他地方使用必須符合學院及議會的功能及使命。

在課室及工場使用方面，學院會根據審核報告定下70%使用率為指標。各院校亦已推行統一電子記錄表以記錄及規劃個別及整體地方使用率及使用情況，此亦有助管理人員安排及計劃中短期課程上課地點。

整體而言，學院現已有常設機制確保能善用校舍資源，管理人員會於今年年底詳細匯報有關工作進展和詳情。

項目 3.7 - 建造業少數族裔小組委員會績效指標及工作報告

合作計劃部門與有意聘用少數族裔人士的僱主（主要是隧道工的僱主）聯絡，跟進他們招聘情況，配合已編制班期，並透過招聘日，協助少數族裔學生參加中級技工合作培訓計劃。在隧道工方面，共 8 名少數族裔隧道工學生於 2021 年 3 月畢業。此外，亦於 2021 年第二季成功開辦隧道工前期培訓課程，共 12 名少數族裔學生入讀，現時該 12 名學生正進行工地培訓，預計今年 8 月畢業。

此外，合作計劃部門亦於 4 月 15 日與電梯業協會代表及建造業少數族裔小組委員會主席透過視像會議探討聘用少數族裔，為行業引入新力軍事宜，協會會員普遍不介意聘用少數族裔員工，但由於業界普遍以中文溝通及撰寫進度報告，入職人士需具聽講寫中文的能力。

合作計劃部門將於 7 月 30 日在零碳天地舉辦「僱主

講座 - 與少數族裔共事」，向僱主講解及交流聘用少數族裔人士面對的機遇及挑戰，現時約有 38 位僱主報名參加，當中包括隧道工及升降機技工的僱主。希望透過講座加強與有意聘用少數族裔僱主的聯繫，以擴闊僱主網絡。

主席詢問學院每年培訓多少少數族裔學生，朱延年工程師回應指每年有超過 100 個全日制短期課程名額培訓少數族裔學生。

有成員建議學院開辦短期課程，教授少數族裔學生行業專用名詞和安全知識的中文，朱延年工程師回應指學院設有 60 小時建造業職業廣東話兼讀課程，內容包括簡易廣東話對話及地盤專有詞彙，當中涉及多個工種，但未包括隧道工及升降機技工。另有成員建議學院為少數族裔畢業生進行中文語文能力評估，考核有關畢業生是否掌握有關工種的工具、專有和安全詞彙，另外，亦可評估少數族裔學生的英語水平。主席建議學院就少數族裔學生的語文水平提供多些資訊。

朱延年工程師

4.3 2021-2022 全日制課程畢業生參與職業訓練局職學計劃的建議(待核准文件)

林煦基先生表示由於此項目關於 VTC 職學計劃，因此申報利益，表示其現為 VTC 轄下機電工程業訓練委員會主席。成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/042/21，並悉全日制課程畢業生參與 VTC 職學計劃的背景，預計 2021 年及 2022 年分別約有 248 名及 100 名畢業生參與職學計劃，若成員通過有關建議，議會與 VTC 將會簽署合作協議。

有成員詢問過去幾年是否有學徒返回學院繼續進修，主席亦詢問 2022 年後議會會否再與 VTC 簽署上述合作協議。萬家輝博士回應指自從設立 CICATP，學院一直鼓勵畢業生回校修讀兼讀制課程，2022 年後，部分高等文憑畢業生將會是最後一批參與職學計劃的畢業生，其他畢業生將不會再參與職學計劃。該成員續詢問 2022 年後是否仍然有學徒，因為學徒需按法例註冊，而 VTC 學徒事務署是執行及推行學徒訓練的法定單位，負責執行《學徒制度條例》(香港法例第

47 章)。議會主席澄清 VTC 扮演兩個角色，一個是教學上的角色，另一個則是執行學徒訓練的法定單位，由於學院陸續推出優化的建造文憑和建造證書課程，因此學院畢業生於 2022 年後毋須再到 VTC 進修，但仍可參加 VTC 學徒計劃，議會主席請執行總監跟進相關事宜。

經討論後，成員核准學院於 2021 及 2022 年繼續與 VTC 合作，按畢業生意願及事業發展需要，安排部份一年全日制課程及強化建造業監工/技術員課程畢業生參加職學計劃，議會無需為職學計劃支付任何款項。成員並授權執行總監就上述事宜，代表議會與 VTC 簽署合作協議。

(會後補註：建造業訓練委員會(建訓會)於 2018 年 7 月 6 日的會議上通過「學徒訓練計劃(土建工種)的建議」，其後於 2019 年 3 月 20 的會議核准把上述計劃的名稱定為「建造業議會技術專才培訓計劃」(CICATP)，以免業界對 CICATP 及香港法例第 47 章《學徒制度條例》下 VTC 所執行的學徒訓練及兩間機構頒發的證書之間出現混淆，同時亦核准正式終止由 2008 年起推行的「學徒訓練資助計劃」。及後政府在 2020 年 5 月撥款港幣 2 億元，以加強建造業需求殷切工種的人力培訓，其中港幣 1 億 1 千萬元用作擴展 CICATP 的涵蓋範圍，由 6 個工種增加至 13 個。基於上述的背景，管理人員將會根據既定的方針，繼續推行及完善 CICATP。)

4.4 ★「合作培訓計劃」質素保證和表現評核報告(2020 年 1 月至 12 月)(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/043/21*和 2020 年 1 月至 12 月合作培訓計劃參與機構的表現評核報告。合作計劃部門透過質素保證和表現評核機制緊密監察參與機構的培訓表現，按參與機構的「保留率」及「考試合格率」評核其表現，能有效地提升參與機構培訓質素，所以管理人員將繼續推行此機制並統一合作培訓計劃的效益基準，以此機制監測及跟進參與機構的表現。主席表示進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)(ACMTS-SEC)合格率比較低，請管理人員留意。

萬家輝博士

4.5 ★2019-2020 年度合作培訓計劃僱主及畢業生滿意度調查報告(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/044/21*，並悉議會已就僱主對合作培訓計劃畢業生(中工)之工作表現及畢業生對有關計劃的意見進行滿意度研究調查，涵蓋日期由 2019 年 9 月至 2020 年 8 月，僱主對畢業生工作表現的評價正面，整體評分滿意／非常滿意度達 98%，而畢業生對合作培訓計劃普遍感到滿意，整體滿意度達 95%。管理人員會根據有關調查結果推行改善措施，進一步提升僱主及畢業生的滿意度。

4.6 ★香港建造學院管理委員會 2021 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/045/21*，並悉香港建造學院管理委員會於 2021 年 4 月 14 日的會議上通過成立「學院人力資源政策專責小組」，任期由 2021 年 7 月 15 日至 2022 年 6 月 30 日止，職能範圍和成員名單如下：

職能範圍

- (a) 從整體的角度檢視有關學院的人力資源，建議學院的人手政策，包括符合訓練需求的教學人員編制、師資及其他招聘要求、兼職人員的名額等。制定學院管方定時檢討教學人員名額，調配及替補機制，確保教學團隊的質素及穩固，以應對新科技的教學要求；及
- (b) 依據審核報告，檢視學院人力資源相關的項目。

成員名單

- 盧李愛蓮女士(主席)
- 鄭定寧工程師(副主席)
- 余世欽工程師
- 郭予宏工程師
- 杜劉仁愛女士
- 黃君華博士工程師
- 葉蔚女士

4.7 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2021 年第二次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/046/21*，並悉進階工藝培訓計劃-先導計劃（系統性在職培訓）(ACMTS-SOJ) 的政府資助尚餘約 50 個名額，預計將於 2021 年年底或明年用罄。

有成員表示現時輪候入讀工會開辦的 ACMTS-SEC 人數眾多，認為議會不應減少 2022 年 ACMTS-SEC 的培訓名額。主席表示有關培訓名額仍未獲得通過，請管理人員再跟進。萬家輝博士回應指合作計劃部門根據議會人力預測模型對建造業工人的人力預測結果制定培訓名額，並已向相關組織發出問卷調查，了解箇中需求，稍後會再提交文件供成員討論和核准。

4.8 ★工藝測試小組委員會 2021 年第二次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/047/21*，亦未有提出其他意見。

4.9 ★全日制短期課程預計輪候人數報告（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/048/21*，亦未有提出其他意見。

4.10 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/049/21*，亦未有就文件提出其他意見。

4.11 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/050/21*，亦未有就文件提出其他意見。

4.12 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據列表（供參考文件）

負責人

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/051/21*。主席關注有 32% 退出 CICATP 的學徒選擇轉行，詢問箇中原因。萬家輝博士表示會於下次問卷調查了解學徒轉行的原因，然後再向建訓會匯報。

萬家輝博士

4.13 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/052/21*。議會主席關注 ACMTS-SOJ 部份工種合格率偏低，詢問有否跟進合格率偏低的僱主。萬家輝博士回應指合作計劃部門透過質素保證和表現評核機制跟進表現不理想的機構，包括發信強烈提醒參與者表現未達目標，並約見了解原因及設冷靜期三個月暫不接受新申請。有成員認為冷靜期三個月太短，最少應六個月或以上，如表現持續不達標，可考慮延長冷靜期和增加巡察有關工地的次數。議會主席認為如參與機構表現持續不理想，應把其在 CICATP 認可僱主名冊除名。

萬家輝博士

4.14 其他事項

維修、保養、裝飾、改建及加建工種發展事宜

主席表示建訓會於 2020 年 11 月 18 日通過在建訓會轄下成立專責小組跟進維修、保養、改建及加建 (RMAA) 工程訓練課程事宜。議會已於 2021 年 3 月及 6 月舉辦了兩次 RMAA 業界分享會，了解業界情況。最近半年，建造業有 11 宗工傷意外，當中 RMAA 佔 6 宗。議會於 2021 年 6 月 18 日的會議上亦有討論 RMAA 事宜，認為可循培訓、安全意識、及探討會否設立註冊制度方面著手。由於涉及安全及註冊範疇，因此議會通過把 RMAA 專責小組設於議會轄下。

建造業議會認可技術專才培訓計劃認可僱主名冊制度建議上訴小組成員名單

萬家輝博士報告建訓會於 2021 年 3 月 18 日核准設立 CICATP 認可僱主名冊和成立上訴小組，以跟進及處理上訴個案。管理人員與建訓會主席討論後，建議以下成員出任上訴小組成員：

負責人

- (a) 黃朝龍建築師
- (b) 王建威測量師
- (c) 陸偉霖工程師

主席由 3 位成員互選產生，任期為 2021 年 7 月 7 日至個別成員於建訓會任期屆滿日。成員核准上述建議。

4.15 2021 年第五次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2021 年 9 月 9 日(星期四)上午 9 時 30 分舉行，地點待定。

別無其他事項，會議在上午 10 時 50 分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2021 年 7 月