

釋放 智造潛能 實現可持續建築

2023 年報



目錄

02	2023年重要數字一覽	157	可持續發展報告
06	年度回顧	189	2023年度財務審計報表重點
14	主席的話	192	獨立核數師報告書
18	執行總監報告	194	財務報表
24	議會及成員	199	綜合財務報表附註
25	議會成員	221	附件
30	關於議會		
32	議會及其轄下專責委員會		
33	企業管治報告		
58	專責委員會和委員會		
59	專責委員會和委員會成員及職權範圍		
82	高級管理人員		
84	組織架構		
86	營運回顧		
152	多元共融		

2023年重要數字一覽

註冊專門行業承造商制度

7,290間 4,686宗

註冊公司

申請

適任技術人員註冊制度

4,320名

註冊適任技術人員及適任人員(記錄)

工地巡查及執法

1,661次

工地巡查次數

工友福利

384,000港元

註冊建造業工人家屬獎學金

徵款收入

1,431,416,579港元



建造業參與# 註冊工人人數

410,886名

210,372名

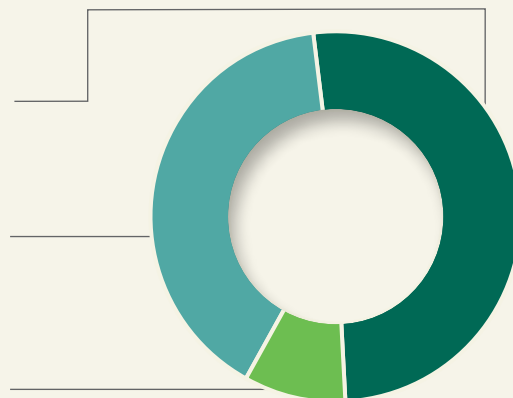
參與註冊普通工人

163,555名

參與註冊熟練技工

36,959名

參與註冊半熟練技工



* 截至2023年12月,建造業註冊工人人數為638,464名

過去12個月期間於系統有出勤紀錄的工人

香港建造學院

全日制課程

3,678名

畢業生

兼讀制課程

43,668*名

現職建造業從業員(人次)畢業

* 包括6,006名學生出席機械操作相關資歷證明測試的課程

學員就業

85%

學生於畢業後一個月成功就業

建造業議會認可技術專才培訓計劃 (建造業議會學徒計劃)

294名

畢業生

* 累計數字

合作培訓計劃

10,810名

畢業生*

* 包括來自培訓中級技工的合作培訓計劃、培訓高級技工的合作培訓計劃,以及資助職業訓練局有關建造業的培訓課程之畢業生

城市林務發展基金 — 見習生計劃

138宗

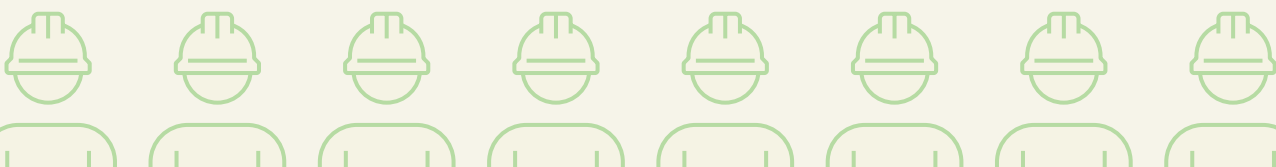
已批核的樹藝師 /
樹木風險評估員 /
樹木工作監督見習生申請

50宗

已批核的攀樹員 /
攀樹及鏈鋸操作員
見習生申請

14人

完成見習生計劃



工藝測試

26,122次*

工藝測試次數

* 包括土木及建築工程工藝測試、建造業機電工程工藝測試、機械操作資歷證明測試(吊船工作人員訓練課程及建築工作升降機(籠粒)操作員證書課程及資歷證明)及其他



2023年重要數字一覽 (續)

建造業創新及科技應用中心

24,251人次

建造業創新及科技應用中心
服務使用者*人數

*服務使用者包括導賞團、研討會、會議和網上研討會的參加者。

支持及贊助活動

84項

支持及贊助業界活動數目

985,000港元

總資助金額

建造業抗疫關愛行動(包括2.0階段)

共 3,329 位染疫或
需接受強制隔離的工友的申請獲批

10,970,200港元
總批出援助金額

建造業創新及科技基金

1,108,776,682港元

累計獲批基金申請數目

3,580宗

累計獲批基金申請數目

615項

累計預先批核項目

15,304個

累計獲批培訓名額

1,139個

累計受惠機構數目*

* 其中683間為中小型企業。
中小型企業為僱用少於50人的機構



參觀建造業零碳天地

19,316人 228,809人次

導賞團訪客

園區訪客

參觀建造業議會 數碼分身中心

39,177人次

出席建造數碼化活動

「組裝合成」建築法活動及參觀「組裝合成」 建築法資源中心

11,980人次

「組裝合成」建築法部門組織的活動
參與者人數*

* 包括參與「組裝合成」建築法項目及工廠參觀、國際論壇、
網絡研討會和「組裝合成」建築法資源中心導賞團

參觀香港建造業工藝測試中心

88次

安排參觀次數

建造業運動及義工計劃

62,990人次

受惠

13,831人次

參與建造業運動及義工計劃活動

507次

義工服務

231,397小時

義工服務

9,756名

義工



年度回顧



建造數碼化

建造業議會數碼分身中心開幕



議會設立「建造業議會數碼分身中心」，進一步加快建造業數碼化進程，同時普及數碼分身技術在建造業的應用。

物業管理智能監察中心



議會建立「物業管理智能監察中心」，以監測物業的可持續發展、ESG績效和碳足跡，實踐議會致力步向碳中和的願景。

中國建築科技發展與香港建造業未來高端論壇



議會主辦「中國建築科技發展與香港建造業未來」高端論壇，交流中國內地最新的建築科技及本地建造業發展機遇，為業界建立高端交流平台。

CDE-綜合數碼共用平台大獎



「2023香港建造業CDE-綜合數碼共用平台大獎」表揚項目和機構應用綜合數碼共用平台改善項目管理、協作、生產力和可持續發展的傑出貢獻。

首個建築機械人工作坊



全港首個建築機械人工作坊，展出超過20部已投入市場應用的建築機械人。

可持續發展

建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽



與發展局合辦「2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」，締造業界與超過40位國際級專家交流綠色建築及可持續發展的盛會，活動吸引逾10,000人次親身及透過網上直播參與。

建造業議會可持續建築大獎



議會舉辦「建造業議會可持續建築大獎」，嘉許在可持續發展方面表現優秀之業內人士，同時提供平台展示最佳實踐。

築月2023及築樂園 2



築月2023舉辦多項圍繞「築動·綠色生活」之主題活動，並以構建「築樂園2」探索可持續建築的不同可能。

人才發展

全港首個以建造業為主題的 STEAM 互動空間開幕



位於建造業零碳天地的STEAM互動空間作為互動教育平台，展示嶄新的建築科技及建造業行業知識，啟發下一代跨學科思考及培育未來建造業生力軍。

第二屆香港建造業技能大賽



透過「第二屆香港建造業技能大賽」提高業界從業員的工藝技術水平，並對各工藝項目中具有優秀技術水平的人才予以表揚。

2023建造業議會建築信息模擬比賽



由議會舉辦「2023建造業議會建築信息模擬比賽」，以團體協作和競爭切磋的學習方法，向高等教育學生推廣建築信息模擬的實際應用。

建造業青年大灣區交流計劃



議會推出首屆「建造業青年大灣區交流計劃」，提升年青人對香港與大灣區建造業發展合作的了解，支持年青人投身建造業。

人才發展(續)

零碳小勇士



「零碳小勇士」獎章計劃鼓勵學生積極參與各式各樣減碳活動，認識可持續發展及「碳中和」的重要性，攜手為愛護地球出一分力。

「看『建』未來『築』及生活」推廣計劃



建造業議會與發展局及業界機構攜手推行的大型行業推廣計劃——「看『建』未來『築』及生活」，繼續推廣建造業的專業形象，同時吸引更多年青人加入行業。

2023建造業傑出青年選舉



「2023建造業傑出青年選舉」旨在表揚業內年青建築人追求卓越的精神，鼓勵他們對建造業發展作出積極貢獻及為社會發揮正面影響。

行業發展

建造業安全周



與發展局合辦建造業安全周，並透過舉辦一連串的活動，團結業界持份者共同實現「地盤零意外」的目標。

建造業議會（中國香港）廣東代表處揭牌



建造業議會（中國香港）廣東代表處致力促進香港建造業界與大灣區相關企業和機構進行交流合作，以及協助香港建造業界支持政府優化「組裝合成」（MiC）組件供應鏈的措施。

行業發展(續)

第13屆「註冊建造業工人家屬獎學金」



議會設立第13屆「註冊建造業工人家屬獎學金」，旨在嘉許考獲優異成績的註冊建造業工人直系親屬、表揚和感謝建造業工友養育下一代成才，並致力建設可持續發展的香港。

建造業輸入勞工宿舍



為確保香港具有充足的勞動力支持未來基礎設施的發展，議會承擔起改裝及營運元朗潭尾指定宿舍的重任。該宿舍可容納約7,000人，並於2023年10月開始營運。

香港建造新視野



年內舉辦10場「香港建造新視野」活動，為政府部門及業界提供交流平台。議會很榮幸邀得多位業界賢達、政界領袖及學術翹楚作分享及交流。

《預防工作中暑指引》



建造業議會支持勞工處出版《預防工作中暑指引》，以保障在炎熱天氣下工作的工人。議會管理層親自造訪工地，向工人分發消暑用品，同時鼓勵業界從業員跟從指引的措施。

關懷社會

建造業義工嘉許禮



建造業運動及義工計劃舉辦建造業義工嘉許禮，以嘉許過往一年有傑出表現的建造業義工及機構，及表揚他們對社會的貢獻。

建造業運動及義工計劃年度盛事



建造業運動會暨慈善同樂日



建造業開心跑



建造業乒乓球比賽



建造業議會魯班盃龍舟競賽

主席的話



「作為建造業一份子，我們有責任一同為業界塑造未來，領導其蓬勃發展，並為社會帶來長遠的正面影響。我們透過倡導可持續的建築方式，以及將工地安全置於首位，同時推廣善用數碼化技術，吸納與培育多元化的年輕人才，並在全建造生命週期中廣納新建築技術，致力確保建造業長遠發展，亦為社區、市民謀福祉及保護地球作出貢獻。」

何安誠教授工程師

建造業議會主席

2023：成就滿滿的一年

回首2023年，建造業議會（議會）取得非凡成就，並作出多項改進，希望為業界發展和社會福祉帶來長遠裨益。作為建造業議會主席，我有幸見證建造業於推動可持續發展及建造科技進步取得顯著成績，並積極推廣新技術「落地」，引領持續進步和創新的新時代。我們積極引入新技術，包括整合人工智能、高效建造方式、機械人技術、建築信息模擬（BIM）及全建造生命週期的數碼化。

引領業界轉型

回顧議會在2023年取得的各項成就，我們鞏固了議會在引領建造業技術進步的領導角色。我們致力推動「組裝合成」建築法（MiC）、數碼化技術、廣泛使用建築機械人技術及可持續發展，並取得顯著成果。這些成就不止提高建築項目的效率、安全及質素，同時為行業打造一個全新形象。

建造業於去年繼續轉型，我見證了上述多項新技術的重大變化以及其廣泛應用為業內帶來的裨益，同時亦見證建造業議會於去年昂然推出多個「第一次」。議會成功舉辦首屆建築機械人工作坊，展示了

20部已投入市場應用並可有效解決不同施工階段挑戰的建築機械人。我們在推廣建築機械人應用付出的努力已取得驕人回報，不僅有助加快施工進度，亦提升工地安全。

為推動數碼化技術在設計、建造以至物業管理的整個建築生命週期的應用，我們成立首個「建造業議會數碼分身中心」，擔起協作及教育平台的角色，亦透過技術展示來促進數碼分身及建造科技領域的知識交流、人才發展及創新意念。我們更舉辦了以不同技術和解決方案為課題的大師級培訓課程，例如數碼分身、建築信息模擬、MiC、人工智能與建造、建築設計安全以及建築安全領導文化，幫助業界專業人士掌握必要的知識和技能、擁抱科技發展及推動可持續措施，為業界培育新一代人才。

我們亦成功主辦「中國建築科技發展與香港建造業未來」高端論壇，促進中港兩地建造業的合作，成果豐碩。此外，建造業議會（中國香港）廣東代表處正式成立，助力議會的工作更深入大灣區，完善大灣區建造業供應鏈以支持香港未來的「黃金十年」。

議會於2023年率先推行多項措施，推動業界的數碼化和可持續發展。我們舉辦多項比賽，以鼓勵業界採用最新的建築技術和發掘人才，包括2023建造業議會建築信息模擬比賽、2023香港建造業CDE-綜合數碼共用平台大獎及建造業議會可持續建築大獎。我們亦積極引進創新技術和倡導其應用，以提高建造項目的數量、速度、效率及質素。

展望未來，我們將繼續持之以恆地推動更多創新、卓越表現及實踐可持續發展。

守護安全

確保工地安全一直是議會上下的首要任務。我們十分重視建造業工友的身心健康，同時已實施多項措施推廣安全文化，其中包括考察香港、中國內地及海外建築工地及公司，交流安全措施的優秀實踐經驗以建立安全文化。

為促進業界更廣泛採用建築安全設計，議會已推出先導計劃，並獲得許多發展商的支持，我們很高興發展商認同將安全考慮融入設計過程的價值，並定期舉辦安全早會，協助前線工友建立安全習慣。另外，我們與發展局合辦建造業安全周，以推廣零意外的工地環境，並表揚業界優秀安全表現方面的良好示範，讓安全意識在所有從業員心中紮根。

我們自知任重而道遠。我們深明重視安全不應止步於規章制度，更應體現在文化、行為和態度上。我們決心消除行業陋習，希望業界共同努力，繼續持續改進，從而實現這個目標。

引領可持續未來

如今，建造業站在關鍵的十字路口。要建造可持續發展的未來，我們首先必須認識到變革的迫切性。建造業的能源使用佔全球量的36%，而碳排放量則佔40%，我們有責任和義務扭轉局面。透過實踐可持續建築、優先考慮安全、善用數碼化技術、吸引年青人加入，以及將新科技應用於整個建築生命週期，我們就可以著手將建造業轉型變為一股積極的力量。

我們與發展局合辦了建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽(GCSFE)。活動為期四日，匯聚40位來自全球各地的演講嘉賓及40間參展商，吸引逾10,000名現場及網上訪客。是次國際商業會議成為重要的知識共享平台，一方面促進合作，同時亦加快實現可持續發展目標的步伐。

為了進一步推動可持續發展，議會邀得160多位業界領袖，共同簽署《可持續建築約章》。為配合實現香港於2050年前達致碳中和的願景，這些公司承諾未來建築物和基建設施的設計、建造和營運將以實現碳中和為目標，並將制定減碳路線圖，設定可量度的目標，推廣工地減碳措施（如減少建築廢料），以及在機構內建立企業環境、社會和企業管治 (ESG) 機制，其中最重要是致力提升人力資源、安全和社區居民福祉。

我們深知可持續發展和環境管理的重要性，並以身作則，設立物業管理智能監察中心監察議會物業的ESG表現、碳足跡和可持續發展。物業管理智能監察中心在凝聚業界合力實現碳中和願景發揮關鍵作用，我們亦欣然看到不少物業管理公司已開始建立自己的物業管理智能監察中心。

踏入2024，我們將繼續堅守推動建造業可持續未來的承諾。我們以《香港氣候行動藍圖2050》中提出的碳中和目標為指引，決心利用建築信息模擬、物聯網、機械人、MiC技術和人工智能等尖端科技，優化數量、速度、效能和質素，同時減少廢物，採用綠色採購原則，推廣可持續金融、整合低碳物料，並承諾在整個施工階段實現碳中和，以及採用循環施工原則，均是邁向可持續發展的重要環節。

培育人才

議會一直致力解決熟練技工短缺問題，並努力吸引更多年青人加入建造業。議會去年積極展開「看『建』未來『築』及生活」的行業推廣活動，針對提升學生加入建造業的興趣推出電視宣傳短片、大型廣告板、全城路演、大師級講座等，同時在市民心目中建立充滿年輕活力、數碼化及對未來有深遠影響的形象。

我們致力培育建造業青年人才，並於2022年底成立建造業議會青年事務委員會及於各委員會中加入年青人的聲音。我們推行長遠策略，期望創造可持續的年青專業人才輸送渠道，塑造行業的未來。首屆建造業青年大灣區交流計劃的成功舉辦，為我們在吸引年輕人投身建造業方面取得重大進展。交流計劃帶領學生親身體驗區內建造業的發展及前景。交流計劃將於今年載譽而歸，更會擴大招生範圍至大灣區的學生，藉此加強地區合作。

我們更舉辦2023建造業傑出青年選舉及第二屆香港建造業技能大賽，表揚來自不同專業、不同年齡的建造業從業員的傑出成就。我們亦舉辦建造業議會青年論壇，為學生提供與業界領袖交流的機會，進一步燃起他們對建造業的熱誠。

為了培養勇於創新的未來建造人才，我們在建造業零碳天地建立了香港首個結合STEAM教育和以建築為主題的互動展區——STEAM互動空間，為建造業培養下一代創新科技人才。

社區與建造業

議會十分重視社區參與和培養團結精神。建造業運動及義工計劃（CISVP）是我們向業內外人士宣揚健康的生活方式和關愛文化推行的一項重要計劃。透過CISVP活動，我們鼓勵業界積極參與義工活動，例如派發魯班飯。親眼見證義舉帶來的影響後，我們更加堅定決心，繼續作出有意義的改變。這些活動既體現奉獻精神，亦可利用我們的專業技能為有需要人士提供協助。

建造安全及可持續未來

我們與大灣區的協作將繼續發揮重要作用，讓香港建造業「背靠祖國，聯通世界」，利用其獨特的優勢，享受祖國的大力支援，並與世界緊密聯繫。透過實地考察和交流活動，我們見證了大灣區顯著的科技進步。為配合香港的策略性定位，議會將繼續與業界人士一起，擔當「超級聯繫人」和「超級增值人」的角色，促進香港、大灣區與世界的交流，同時與大灣區同行互補融合，把握增長機遇，將尖端技術帶回香港，並輸出到世界各地。

最後，我希望藉此機會對所有議會成員、委員會成員和員工表達由衷的謝意，感謝他們盡心盡力履行職責。在發展局和香港建築業的信任和支持下，我相信議會和建造業界將為更美好的香港迎接黃金十年做好準備！

何安誠教授工程師

建造業議會主席

2024年6月



執行總監報告



我們重視可持續發展，並將其化成一股推動力，促使我們為環境及社會需要而努力，同時肩負更大的責任以塑造更綠色的未來。

鄭定寧工程師

建造業議會執行總監

慶祝議會取得豐碩成果

2023年是充滿挑戰又令人興奮的一年。回首去年，建造業議會（議會）成績斐然，進步卓越，對業界帶來正面影響，讓我感到無比自豪。我們一直堅守引領建造業的使命，致力於推動創新、科技、可持續發展以及與大灣區的合作，邁向未來。

議會以整合創新及科技為首要任務，擁抱創科高速發展，繼續為打造先進及安全的建造業鋪路。我們重視可持續發展，並將其化成一股推動力，促使我們為環境及社會需要而努力，同時肩負更大的責任以塑造更綠色的未來。

我們一直致力拉近人力供求落差，一方面培育新一代人才，為他們提供學習機會，讓他們掌握必要的知識及技能，成為建造業的新動力，為應對未來的挑戰做好準備；另一方面，我們積極與政府協作，落實及改善建造業輸入勞工措施，補充短期勞工供應，即時緩解業界人力短缺的壓力。

同時我們亦與大灣區緊密連接，並建立寶貴的合作關係，解鎖新增長機遇。藉此平台，業界專業人士得以發掘大灣區龐大的發展潛力，進一步提升未來前景並促進共同發展。

我欣然發表議會2023年年報，大家可從本年報中了解到我們將堅定不移地引領建造業走向安全及高科技的未來。憑藉我們無比的決心，我深信建造業在未來數十年將迎來更光明的前景。

克服人力資源的挑戰

建造業預計到2027年，熟練及半熟練工人和技術員的缺口將增至逾40,000人。香港工人老齡化以及建造工程量持續增加，使縮窄人力供求差距成為議會在2023年的首要任務之一。我們與持份者共同制定了多管齊下的策略以克服人手短缺的問題，主要焦點是提高培訓能力。於2023年，我們採取了多項措施，如調整課程安排、擴充培訓導師隊伍、優化班級規模及增加培訓量等。此外，我們還與合作夥伴探討合作培訓計劃，進一步提高培訓人數。

我們很高興香港建造學院不僅成功達標，而且較目標高出逾50%，為業界培訓了大約15,700人，實踐議會對滿足人才培訓需求的承諾。



為應對支持基建發展的人力需求，行政長官會同行政會議於2023年6月通過推出建造業輸入勞工計劃，在保障本地工人優先就業的前提下，容許適度輸入勞工，配額上限為12,000名工人。議會亦受發展局委託，將元朗潭尾社區隔離設施改裝成輸入勞工的中央宿舍及負責後續營運。我們全力以赴，隨即設立附屬公司負責營運、協調翻新工程，以及規劃所需的交通運輸，盡量減少對附近社區的影響。三個月後，宿舍終於落成啟用，提供1,800個配備基本的傢俬及電器的單位，為多達7,000個工人提供住宿，完成了不可能的任務。

為吸引更多年青人加入建造業，我們在建造業零碳天地推出STEAM互動空間，為香港中小學舉辦不同活動。2023年7月，建造業議會青年事務委員會亦舉辦了建造業青年大灣區交流計劃，由多位建造業青年領袖率領39間香港學校共約60名學生，一連八日考察大灣區的建築工地和科技企業，以及拜訪文教機構。我們期望透過此活動展示在建築項目中應用的先進科技，以提升行業形象，吸引學生在畢業後投身建造業。

除了克服人力資源的挑戰外，議會在提升行業質素方面亦成效卓著。我們對註冊專門行業承造商制度及註冊分包商名冊實施了更嚴格的管理，於2023年10月1日起，「屋宇維修」及「室內裝修」升格為制度下的第十三及第十四個指定行業，以推動行業專業發展，提升相關註冊公司的專業水平，從而改善工程的質素及安全。

議會亦於2023年4月舉辦了每兩年一次的第二屆香港建造業技能大賽，匯聚超過300名業界精英參與18個項目，輝煌的賽果再次反映我們為培訓工作付出努力的成果。

培育全方位人才引領建造業邁向未來

促進業界科技進步仍然是議會的重要焦點。2023年，我們推出了多項與推動數碼技術相關的項目，包括設立建造業議會數碼分身中心及物業管理智能監察中心。另外，我們開展了以安全為課題的大師級培訓課程、網路研討會，並推廣採用建築設計安全原則。我們亦通過發出指引，如吊運建築材料及密閉空間工作等，努力解決各類安全問題。

每個大師級培訓課程皆經過精心設計，針對已知的知識鴻溝及行業痛點，務求為目標受眾提供適切的內容，涵蓋人工智能、「組裝合成」建築法、臨時工程及建築設計安全等一系列主題。為確保培訓課程達到理想效果，我們專門成立了督導委員會，對目標受眾及其培訓需求作透徹的了解，並透過我們廣泛的人脈網絡，邀請各個領域的專家擔任講師，確保培訓內容全面，既實用亦具啟發性。

為增進業界對高效建築法如「組裝合成」建築法的了解和認識，過去一年我們在大灣區舉辦多個行業考察活動，這些考察活動為業界專業人士提供親身解構「組裝合成」建築法項目的機會，促進知識交流、建立聯繫，並加強供應鏈的合作。

同樣重要的是，就「可持續發展及環境保護」年度主題，我們於11月舉辦了2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽(GCSFE 2023)。這是香港首次舉辦該類活動，並吸引近10,000名來自政界、學術界及業界的觀眾，藉此機會參觀展覽並參與論壇。

善用建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金（基金）在推動業界在科技應用方面發揮重要的作用。自2023年4月，每位基金申請者就建築信息模擬（BIM）及創新建築科技方面的總資助上限增加至750萬港元，當中150萬港元必須用於購買或租賃安全智慧工地系統（4S）產品，務求透過智能科技的應用以提升工地的安全標準。

基金至今累計核准資助金額共1,108,776,682港元，惠及無數企業，成為香港建築界在採用科技時的首選資源。截至2023年，基金累計批出3,580宗資助申請，累計共惠及1,139個機構（其中683間為僱員少於50人的中小企）。

基金全方位提供的資訊及財務援助，使建造業界能把握最佳的科技發展機遇、提升生產力，持續學習與發展，與時並進。



提升科技促進安全

建造業工程量增加、工作本質要求嚴格，加上人手短缺均為行業帶來極大的挑戰。針對建造安全文化的不足之處，我們已採取多項措施以提升安全標準。吊運操作是造成致命意外的其中一個主要成因，有見及此，我們於11月成立了專責小組，全面檢討吊運操作的標準和程序，並安排針對性的培訓和推出新的吊運操作參考資料，以增進工友和業界專業人士對吊運工作的知識，並鞏固安全意識。此外，我們每月舉辦安全網上研討會，積極向業界宣傳各種安全主題。我們正全力加強安全培訓工作，不斷提升培訓內容和課程質素，超越現有水平。

毫無疑問，人工智能在建造業各個方面都變得日益重要，當中包括品質控制、追蹤進度、測量和安全作業。我們持續鼓勵企業探索人工智能的應用，以及積極與其他企業展開協作。去年，我們對本港一家建築公司予以嘉許，表彰他們與一間大學合作開發一款人工智能軟件，用於檢測建築工地工友的不安全行為。另一個例子是利用機械人和人工智能進行現場勘察。透過拍攝建築工地的圖像，並與設計圖則比較，可以監測工程進展並確保符合安全標準。

我們到訪其他國家後深受同行啟發，很高興實施的新措施能革新業界的安全文化。如持續於每日舉行建造安全早會，進行安全帶掛扣訓練，並在開工前做好動態風險評估，令工友逐漸養成穿戴安全裝備的習慣，使之成為肌肉記憶，同時亦增強了團隊間的凝聚力。以上措施已於2023年底推出，我們也將於2024年和2025年推出一項安全先導計劃，為20個項目提供顧問支援，以加強建築設計安全。在業主和總承建商的參與下，我們期望在推動整個行業於提升安全方面能取得明顯的進步。

議會對安全的重視並不局限於教育和宣傳。我們正在積極籌備在工地推行全面的前線人員安全表現紀錄計劃。此計劃不單能夠識別前線從業員需要改進的不安全行為，亦會用作表揚優秀的安全表現。透過表彰和鼓勵積極的安全實踐，我們的目的是向所有工友，包括前線督導人員，灌輸安全文化。

加強與大灣區的對接交流

隨著2023年議會在廣東成立代表處，加強了我們與大灣區的對接聯動，我們鼓勵業界善用此平台與大灣區的同業建立連繫。透過促進交流和協作，我們的目標是讓業內持份者能發掘大灣區的巨大潛力，進一步提升他們的業務前景。

就議會與內地的合作而言，我們與位於北京的中華人民共和國住房和城鄉建設部已簽署合作備忘錄，共同推進兩地的創新建築科技與交流。在協作的過程中，議會提供了關鍵的合作交流平台。2023年8月，議會舉辦了首屆「中國建築科技發展與香港建造業未來」高端論壇，並邀得23位內地及香港建造業的領軍人物，分享他們寶貴的經驗及見解，活動吸引了1,600位同業於論壇現場及線上向專家學習。

這些會議、交流和考察活動在促進兩地合作、探索高科技製造工廠及基地發揮了關鍵的作用，有助我們深入了解內地生產流程，以及其產品能如何有助香港的建造業市場。

培養人才是我們可與大灣區合作的另一領域。通過了解香港僱主的痛點和具體人才需求，確定他們需要額外支援的地方。及後我們便著手深入了解內地多間大學的優勢和能力，從而有效地配對內地人才庫與本地僱主的要求。長遠而言，我們的目標是整合大灣區的人力資源，達至「一試三證」，即同一份學歷在香港、澳門和內地均得到認可。我們致力推動人才的無縫對接，從外地招攬最合適的人才，為香港建造業的增長和發展作出貢獻。

培育業界愛與關懷

議會致力協助業界挽留高質素的人才並關注他們的福祉。在2023年，我們邁出了重要的一步，將註冊工友體檢計劃擴展至包括所有熟練和半熟練工人，以及在建築工地的工作人員，放寬了原來50歲或以上熟練和半熟練工人的限制。符合條件的工友，現可以用特別優惠價港幣10元接受健康檢查。我們很高興看到去年共有4,848名工友受惠於此體檢計劃。

議會亦發布了《工友工地設施參考資料》，提供了完善工友從進入工地至完成工作所需設施的標準和建議，如增加儲物、淋浴更衣、洗衣和休閒設施等，以滿足工友的日常需求，促進更好的工作生活平衡。

議會一直致力培育既擅長專業技能，亦關心社區福祉的建造業從業員。我們銳意透過屬下專門的慈善項目建造業運動及義工計劃（CISVP），鼓勵更多業內人士組成義工隊，參與全年各類不同的義工服務，如支持「建造業魯班飯行動」及在各區為長者家庭安裝扶手等，擴大我們的影響力。我們非常自豪地匯報，相較於2022年，建造業義工服務時數去年增加了50%，顯示積極參與慈善活動的建造業從業員持續增加。



建立一個堅韌的團隊

招聘、挽留及發展議會內的人才一直是我們的重點工作。接任人計劃是議會可持續發展的一個關鍵元素。為實現此目標，我們審視並物色有潛質在未來擔當重要角色的優秀員工，為他們度身訂造「個人發展計劃」。我們亦透過「實習生人才發展計劃」，培育畢業生成為未來領袖。2023年，我們透過投放人力及資源，以不同的「人才發展計劃」培育員工，鼓勵持續學習文化。除了定期舉辦研討會和培訓工作坊，並通過LinkedIn Learning為員工提供免費的全天候在線學習平台外，我們還在2023年舉辦了一系列「議會傑出人才發展講座」，邀請成功的領袖與同事分享他們的經驗和心得。

資訊安全及個人資料的保護是議會至關重要的工作領域。在議會的數碼轉型過程中，我們不斷加強網絡安全的防護，主要措施包括跨部門的事故應對演練、網絡安全意識培訓、提升防火牆保護、定期進行模擬測試等教育活動，以實現低網路釣魚點擊率，達至超過行業標準的資訊安全表現。

作為議會數碼化轉型的一部分，我們自2023年年中起全面推行新版徵款電子服務(Levy E-Service 2.0)，所有用戶均須以徵款電子服務平台提交表格。通過這措施，徵款表格的提交效率以及與業界從業員的溝通均得到了大幅提升。這不僅優化了內部營運、加強了對徵款處理的管控，同時亦提升了環保意識。

於2023年，議會成立了法務及合規部，以支持企業在法律、法規遵守和個人資料私隱方面的各項措施，包括制定私隱政策聲明以及完善議會的個人資料隱私合規框架。

隨著機構事務部的加強，我們將更能應對行業不斷變化帶來的挑戰和機會。

未來方向

議會將2024年訂為「建造業安全年」，把安全工作列作首要任務，並銳意解決相關問題。

我們保持樂觀積極並堅守信念以迎接新一年。我們堅信，在業界齊心努力下，香港建造業將可在安全、生產力以及與大灣區夥伴的協作方面取得顯著進展。

議會將繼續致力引領建造業邁向持續進步及創新的未來，並繼續提升從業員的技能和吸引合資格人士投身建造業。透過加大培訓量及與其他機構合作，我們為工友提供必要技能發展機會，並提高生產力。

總括而言，2023年是議會碩果纍纍的一年。我們為已取得的突破以及為建造業帶來的正面影響感到自豪。展望未來，我們將繼續堅定地致力於培育人才、推動創新和促進可持續發展實務。我們將與持份者攜手，繼續為香港以至其他地區建造業的未來添磚加瓦。

鄭定寧工程師

建造業議會執行總監

2024年6月



議會及成員



有關建造業議會

(任期由2024年2月1日起)

郭慶桓先生

廖聖鵬工程師

關軍工程師

建造業工人註冊委員會主席



陳沐文建築師

孔祥兆工程師

何安誠教授工程師

建造業議會主席
執行委員會主席

林健榮測量師

建造業訓練委員會主席
裝飾及維修專責委員會主席

梁永基工程師

建造業營商及
生產力專責委員會主席

盧李愛蓮女士

香港建造學院
管理委員會主席



張志剛工程師

劉俊傑工程師
發展局常任秘書長（工務）

伍新華先生

繆泰興先生

王紹恆先生
建造安全專責
委員會主席

謝宏儒先生



馬學銘先生

何國鈞測量師

唐嘉鴻工程師
處理反對事宜委員會召集人
註冊專門行業承造商制度
專責委員會主席

鄭展鵬教授
建築信息模擬及建造
數碼化專責委員會主席

于健安工程師

余寶美女士
屋宇署署長



楊孟璋工程師

梁維健建築師
環境及可持續發展專責
委員會主席

梁洪偉先生
代表房屋局常任秘書長

卸任建造業議會成員

(2024年1月31日卸任)



陳劍光先生



鍾國輝教授



梁健文先生
(於2024年3月4日起退休)



李達偉先生



潘樂祺工程師



沈鵬搏工程師
(於2024年2月19日辭任)



謝景華先生



黃顯榮先生

現任管理委員會主席



符展成先生
零碳天地管理委員會主席



蔡宏興建築師
建造業創新及科技應用中心
管理委員會主席



盧李愛蓮女士
香港建造學院管理委員會主席

有關建造業議會

建造業議會根據《建造業議會條例》（香港法例第587章）於2007年成立，由一位主席及24名成員組成，成員來自代表業內各界別的人士，包括僱主、專業人士、學者、承建商、工人、獨立人士和政府官員。

議會的主要職能是就長遠的策略性事宜與業界達成共識、向政府反映建造業的需要及期許，提供專業培訓及註冊服務，並作為政府與建造業界之間的主要溝通渠道。

如欲查詢更多有關建造業議會的資料，請瀏覽www.cic.hk。

願景

團結香港建造業精益求精。

使命

為加強香港建造業的可持續發展提供一個溝通平台，強化健康及安全意識，提升技能發展，力求不斷改善。



議會職能 (截至2023年12月31日)

根據《建造業議會條例》第5條，議會具有下列職能：

1. 就可能影響建造業或與建造業相關的策略性事宜、重大政策及立法倡議，以及就建造業所關注的事宜，向政府提供意見及作出建議；
2. 向政府反映建造業的需要及期許；
3. 促進建造業的持續發展及進步，藉以提升建造業的質素及競爭力；
4. 促進自律規管、制訂操守守則及執行該等守則，藉以維護建造業的專業精神及持正；
5. 透過設立或管理註冊計劃或評級計劃，改善與建造業有關連的人士的表現；
6. 透過策劃、推廣、監管、提供或統籌訓練課程或計劃，增進建造業從業員的技術；
7. 鼓勵研究活動及創新技術的應用，以及設立適用於建造業的標準或促進該等標準的設立；
8. 在解決爭議、環境保護、多層分判、職業安全及健康、採購方法、項目管理及監管、符合可持續原則的建造及有助改善建造質素的其他範疇方面，推廣建造業良好作業方式；
9. 透過促進和諧勞資關係及提倡遵守關乎僱傭的法例規定，以及透過增進建造業內各界別之間的溝通，增強建造業的凝聚力；
10. 發揮資源中心功能以供建造業同業分享知識及經驗；
11. 透過製訂表現指標，評核建造業達致的進步；
12. 就根據本條例徵收的徵款率作出建議；
13. 進行或資助關乎職業安全及健康、環境保護或建造業可持續發展的教育、宣傳、研究或其他計劃；及
14. 執行對建造業屬相干的其他職能，包括本條例、《建造業工人註冊條例》(第583章)或任何其他成文法則賦予或委予議會的職能，或根據本條例、《建造業工人註冊條例》(第583章)或任何其他成文法則賦予或委予議會的職能。

按《建造業議會條例》第6條，議會的補充職能如下：

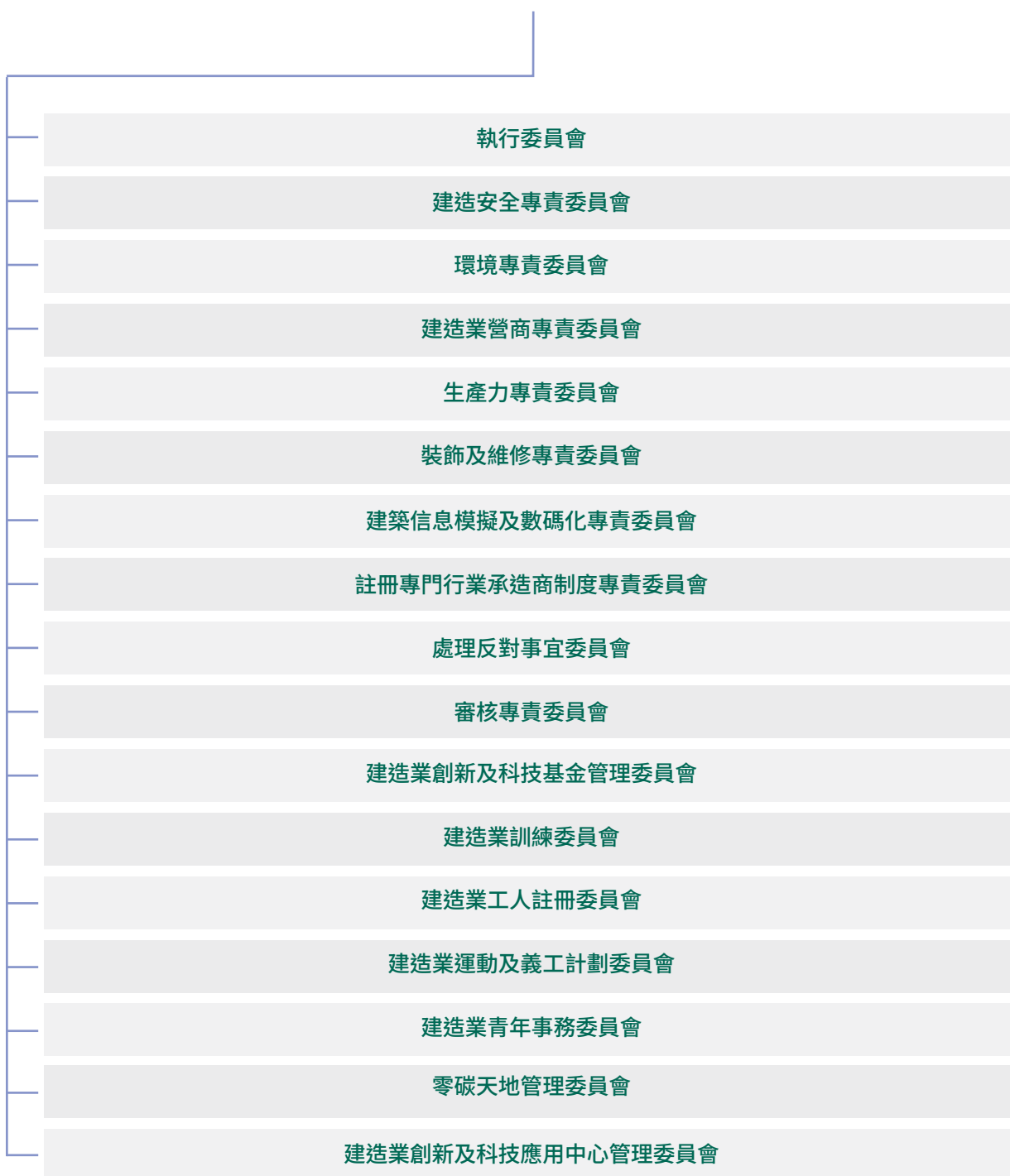
1. 向建造業提供訓練課程；
2. 為建造業設立及維持業界訓練中心；
3. 協助已完成向建造業提供的訓練課程的人就業，包括以提供財政援助的方式給予協助；及
4. 評核任何人在涉及建造業或與建造業相關的任何種類的工作方面已達致的技術水平，並就任何該等工作舉行考核及測試、發出或頒發修業證明書或技術水平證明書和訂定須達致的水平。

議會及其轄下專責委員會

(截至2023年12月31日)



**CONSTRUCTION
INDUSTRY COUNCIL**
建造業議會

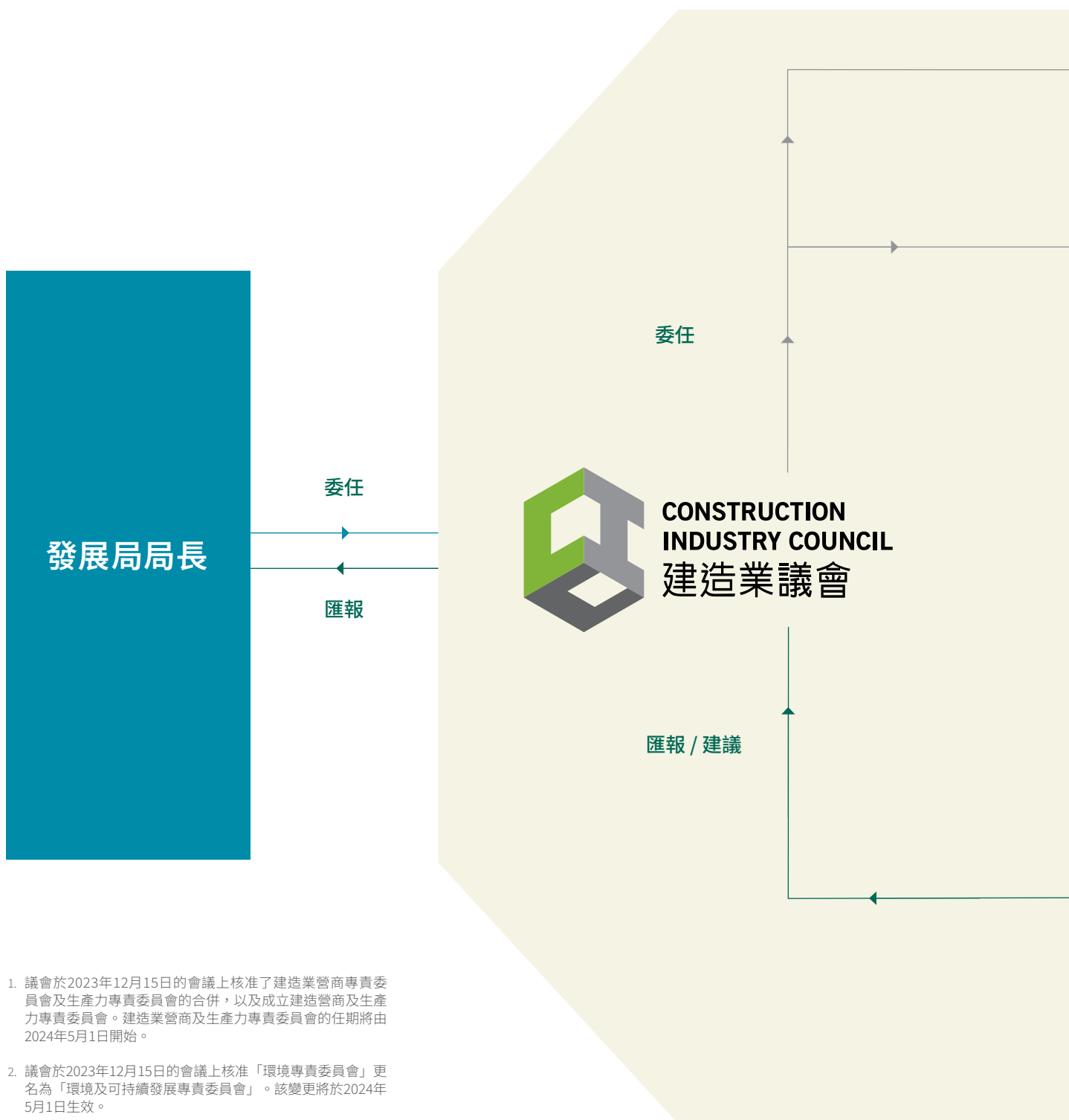


企業管治報告



企業管治框架

建造業議會（議會）恪守維持高水平企業管治的承諾。我們深信良好的企業管治為機構高效管理和順暢運作的基石，亦能維護持份者及公眾的利益。



1. 議會於2023年12月15日的會議上核准了建造業營商專責委員會及生產力專責委員會的合併，以及成立建造營商及生產力專責委員會。建造業營商及生產力專責委員會的任期將由2024年5月1日開始。
2. 議會於2023年12月15日的會議上核准「環境專責委員會」更名為「環境及可持續發展專責委員會」。該變更將於2024年5月1日生效。
3. 議會於2023年10月20日的會議上核准了內地事務專責委員會的成立。內地事務專責委員的任期將由2024年5月1日開始。

外界持份者

反饋 溝通

委員會／專責委員會



建造業訓練委員會



建築信息模擬及
建造數碼化專責委員會



建造業營商及生產力
專責委員會¹



建造業工人註冊委員會



建造安全專責委員會



環境及可持續發展
專責委員會²



內地事務專責委員會³



審核專責委員會

外部審計

內部審計

指引 匯報

管理層

內部審核

外部審核

資訊

匯報

提供意見

議會、法定委員會及行業發展專責委員會

架構與組成

議會

議會主席及24位成員由發展局局長委任，每屆任期一般為兩年，主席及各成員可服務議會連續不超過六年。議會的組成是根據《建造業議會條例》（第587章）第9至12條，並受附表2所規管，成員如下：

- 不超過三名公職人員；
- 不超過四名聘用人代表；
- 不超過四名專業人士或顧問代表；
- 不超過五名承建商、分包商、材料供應商或設備供應商代表；
- 不超過兩名培訓機構、學術或研究機構代表；
- 不超過三名代表建造業工人的職工會代表；及
- 不超過三名發展局局長認為合適的其他人士。

法定委員會

除議會外，合共有五個根據《建造業議會條例》及《建造業工人註冊條例》（第583章）成立的法定委員會，分別是：

- 處理反對事宜委員會；
- 建造業訓練委員會；
- 建造業工人註冊委員會；
- 建造業工人資格評審委員會；及
- 建造業工人覆核委員會。

行業發展專責委員會

議會按《建造業議會條例》第15條設立若干委員會及專責委員會監督機構表現，協助議會妥善地執行各項職能和管理相關業務運作。職責分工確立後，議會可專注於策略性事務、方向規劃、政策制定、企業管治，及行業的長遠發展，從而更有效地發揮議會的職能。五個行業發展專責委員會如下：

- 建築信息模擬及建造數碼化專責委員會；
- 建造業營商及生產力專責委員會¹；
- 建造安全專責委員會；
- 環境及可持續發展專責委員會²；及
- 內地事務專責委員會³。

除了委員會及專責委員會，議會轄下亦設立多個小組委員會、專責小組及工作小組等，輔助各相關委員會 / 專責委員會集中處理專業領域事宜 / 特定事項，並執行相關工作，讓議會能更妥善地履行其職能。

委任

除非個別小組需要向外尋求具有特殊專長或經驗的領導，一般而言，為保持連貫性和加強溝通，委員會 / 專責委員會主席一職盡可能由議會成員擔任，而小組委員會 / 專責小組 / 工作小組的主席職位則由委員會 / 專責委員會成員出任。每位議會成員一般可選擇加入最多三個專責委員會。

行業發展專責委員會的組成和成員委任制度曾於2018年進行改革。為了讓行業發展專責委員會注入新血和增添活力，委任機制於2021年進行優化，新增一個「青年成員」的組別，委任年齡為40歲以下的適任人士。在既定機制下，甄選及委任新成員加

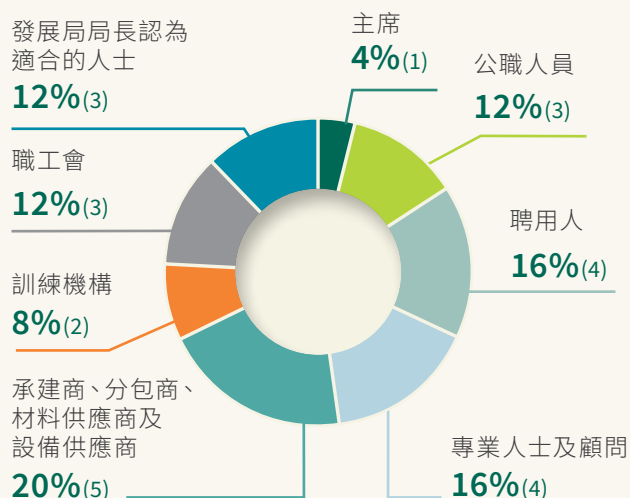
入專責委員會時，議會會邀請相關的建造業機構或組織按優先次序提名候選人；議會根據各候選人的專長、過往表現、對業界貢獻、本人意願及議會需要等因素，從候選人中委任合適人選加入各專責委員會。在甄選過程中，議會主席會諮詢相關專責委員會主席的意見，並考慮議會成員的意向及所收到的候選人提名，擬定專責委員會成員名單供議會核准。

專責委員會的構成形同「小型議會」，成員來自業界不同範疇，人數限制為18人。經優化後的委任機制大大提升了專責委員會的代表性，能促進意見交流與融合，為專責委員會的工作加入更多年輕元素，並防止個別組織或成員的壟斷，加上非議會成員的任期上限一般為四年。新機制鼓勵成員提出不同觀點及表達獨立意見，從而能夠為議會帶來更多更廣的發展空間。除了達致多元化、廣泛代表性、最佳的融合，新制度也推動了建造業的跨範疇協作。

建造業訓練委員會及建造業工人註冊委員會的成員是根據《建造業議會條例》/《建造業工人註冊條例》的相關條文委任。議會不時會檢討委員會的委任機制，以提高其代表性和有效性。隨著註冊專門行業承造商制度於2019年4月推出，註冊專門行業承造商數目急速增長，議會於2021年12月核准，從2022年開始，擴大兩個委員會的提名機構名單，以納入註冊專門行業承造商/職工會代表機構。同時，同樣的安排延伸至行業發展專責委員會的提名機構名單。此外，由於建造業隨著時間發展和演化，業界持份者面對的挑戰亦越趨多樣化和多方面。鑑於委員會組成的限制（受限於成員類別及人數上限），議會核准委任顧問參與委員會工作，有助於更廣泛吸納業界的意見，並可就目前委員會沒有代表的相關領域/範疇獲得更多的專業知識來解決問題。作為監控機制，顧問人數不可多於相關委員會法定人數的一半。

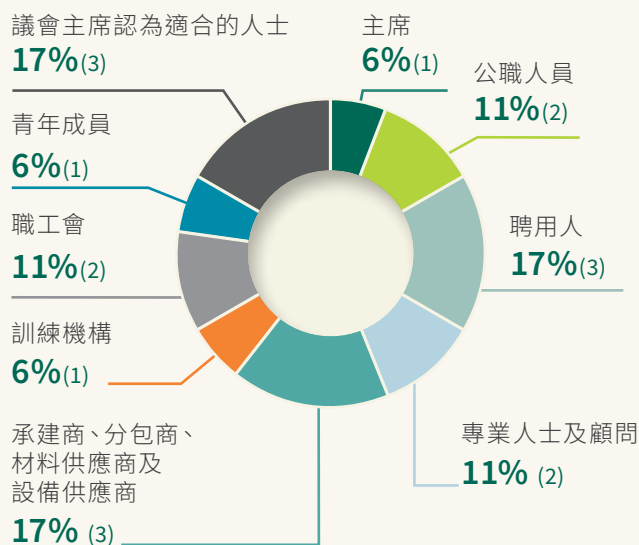
議會的組成

議會主席及24名成員



五個行業發展專責委員會的組成

專責委員會主席及17名成員



註：

括號內數字為成員人數。

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

議會運作模式

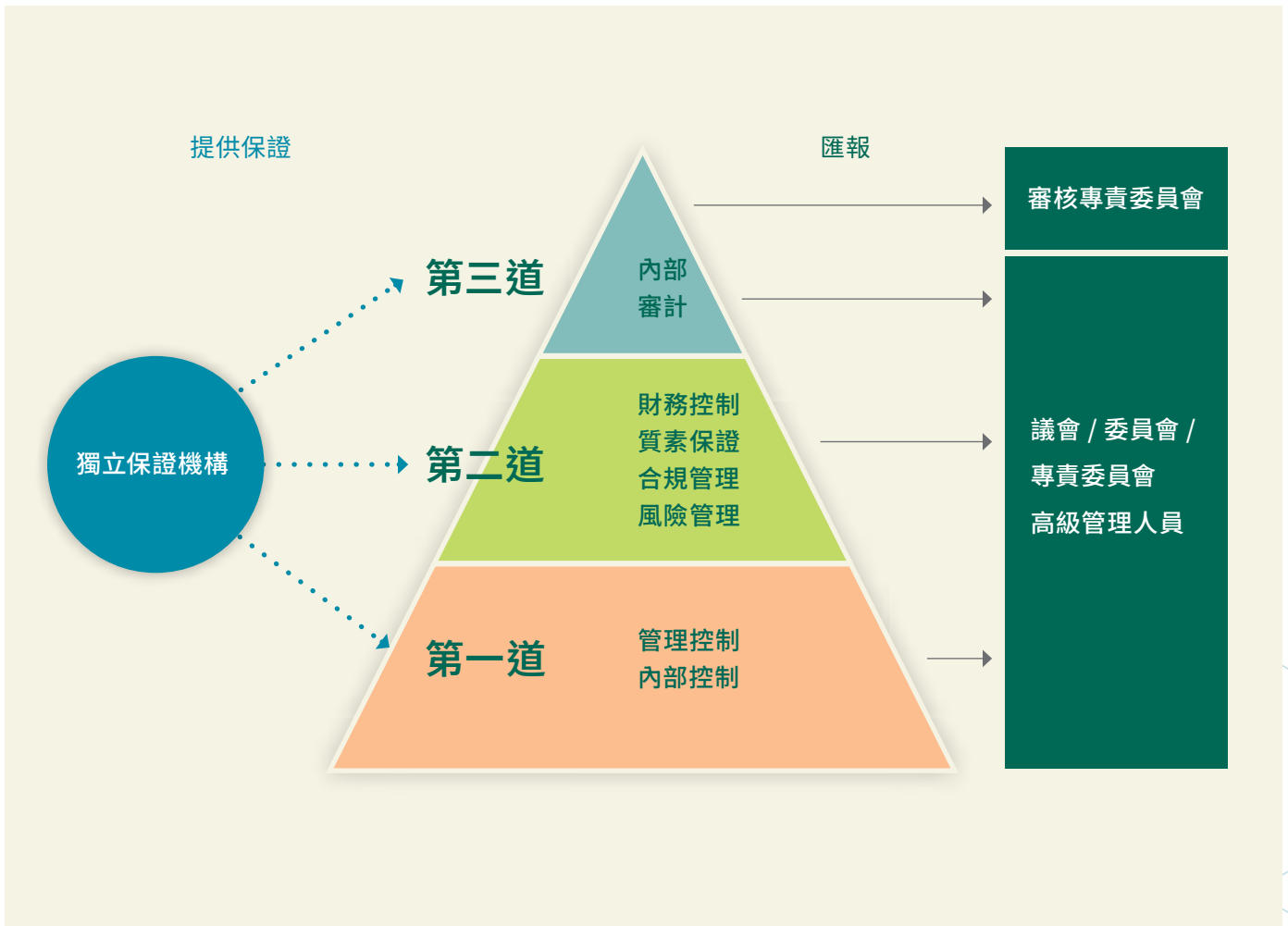
除了議會和法定委員會會議程序的監管要求外，議會的委員會及專責委員會大致上也遵從以下多個關鍵的議會程序，以維持企業管治的優良作業模式：

1. 議會及執行委員會每兩個月召開一次會議，而委員會及專責委員會最少每季召開一次會議（惟處理反對事宜委員會、建造業工人資格評審委員會及建造業工人覆核委員會，會按需要而召開會議）。
2. 為身在外地的成員安排以視像會議方式參與會議。
3. 全年會議時間表於早一年的年底訂立，方便成員預留時間出席。
4. 會議通告於會議召開前至少14個曆日發送給成員。而會議議程和討論事項文件則於會議召開前至少七個曆日發送給成員。
5. 會議議程由所屬的秘書處擬備，並經執行總監確認及議會 / 委員會 / 專責委員會主席核准。
6. 除了執行總監擔任成員的委員會外，執行總監及高級管理人員會按討論議題出席會議，並就有關事項提供資料和進行闡述，惟他們並沒有決議程序的投票權，亦不可影響決策過程。在執行總監的領導下，管理層會跟進已制定的策略的執行情況，並定時作出匯報。
7. 成員須簽署出席紀錄表。相關的秘書處會記錄會議出席情況及議事程序於會議記錄中。
8. 會議記錄的擬稿須於會議後約七個曆日完成，予高級管理人員及主席批閱；並於會議後21個曆日內向成員傳閱會議記錄及每項議程的討論內容，以供他們反映意見。會議記錄將在下一次會議中檢視及通過。此外，就議會及執行委員會會議，秘書處會制定一份需要立即關注事項的行動清單，供相關部門 / 業務單位管理層及時採取跟進行動。
9. 會議記錄（執行委員會、審核專責委員會、處理反對事宜委員會及議會會議的閉門會議環節除外）均上載於議會之網站，供公眾閱覽。
10. 在相關議題進行討論前，成員須申報有關的利益衝突（如適用）。申報和所採取的行動，例如成員避免參與相關事項的討論，將會記錄於會議記錄及備存於相關秘書處的紀錄冊內。
11. 在相關會議的主席核准後，成員可獲相關專業支援以履行職責，例如獨立的專業顧問可被邀請出席會議的特定環節，為某些議題作介紹或闡述，讓成員有更充裕時間進行提問及討論。
12. 議會會議和法定委員會會議所要求的法定人數由《建造業議會條例》及《建造業工人註冊條例》所定，議會會議的法定人數為不少於其半數成員，建造業訓練委員會會議的法定人數為不少於六名成員，建造業工人註冊委員會會議的法定人數為10名成員，建造業工人資格評審委員會會議的法定人數為七名成員；及建造業工人覆核委員會會議的法定人數為四名成員。

議會於2018年推行「簡易程序文件」制度，以便在會議中及時通過核准事宜和有效處理討論文件。常規性和簡單直接的事項，將被納入「簡易程序文件」，除非成員於會議期間要求進行討論或提出質詢，否則將被視作獲得成員的核准。自該制度實施後，會議過程更為順暢、快捷及有效率。

風險管理及內部控制

風險管理融入在議會的策略部署過程及日常運作之中。面對日益複雜的營運及業界對議會服務愈來愈高的期望，議會在近年加強了管治及監控措施。現行的三道風險管理架構如下：



第一道

營運管理人員負責維持日常的有效內部監控，其建立的內部政策和程序已詳載於議會的運作手冊之中。各個組別及部門均定期檢視其運作手冊及確保員工合規地執行內部運作政策及程序。

營運管理人員定期向高級管理人員匯報營運上缺乏監控的地方，進行改善措施及執行相關監控。

第二道

議會現存的財務控制、質素保證、合規管理及風險管理功能，確保日常運作能得到適當的內部監控（即第一道風險管理）。

一組擁有會計專業知識及相關資格、及富有經驗的員工負責財務報告及會計職能。

透過結合由上而下及由下而上的風險評估過程，管理層可辨識議會的風險項目及按其風險程度安排優先次序作出監控。議會設有開放及有效的溝通渠道以確保對最高風險的監控、及時匯報新出現之風險及制定相關的緩解措施。

議會持有企業層面及部門層面的風險登記冊。現行的風險管理機制亦會對風險登記冊作定期檢視及更新。在現時的機制下，將會收集管理層的看法以辨識議會正面臨的最高級別風險及跨部門風險。如有需要，會舉辦年度論壇式的會面以助討論管理潛在風險的策略。風險管理機制亦界定了風險評估的方法及增強員工對風險管理的意識。

第三道

內部審計部門負責審視前兩道風險管理中有關管治、風險管理及內部監控的效能。部門由持有專業資格之員工組成，及可不受限制地審視營運資料以執行其職責。

透過風險為本的審計方式，部門會根據香港會計師公會發出有關內部審計的指引以評估議會內部監控的有效性。部門亦採用了《內部監控—綜合框架》以評估內部監控的五個主要範疇，分別為監控環境、風險評估、控制措施、信息和溝通、以及監控行動。

部門在由外部聘請的內部審計專家的協助下，根據由審核專責委員會核准之年度內部審計計劃執行內部審計作業。為確保維持高度的獨立性及客觀性，部門會與高級管理層討論及確認審計發現，並匯報予審核專責委員會以作考慮。

外部保證機構

在議會以外的外部審計人員及監管機構向議會的持份者提供額外保證，例如香港學術及職業資歷評審局為香港建造學院獲資歷架構認可的課程作質素保證。除此之外，高級管理層與廉政公署防止貪污處作定期會面，以了解尤其在議會的新業務或新營運項目上，在防止貪污方面的最新做法及措施。

內部審計

根據內部審計運作手冊內之《內部審計約章》，內部審計功能包括：

- 制訂一個以風險為評審基礎的靈活年度審計計劃，涵蓋對財務、營運、合規及風險管理的檢視和重要監控。審計重點集中在問責、合規及效率三方面；
- 經核准後實行年度審計計劃，當中包括由管理層和審核專責委員會提出的特別任務或項目，並按落實的政策、程序及需要進行合規審查；
- 與管理層和審核專責委員會討論議會內部監控力度是否足夠（包括企業管治、資訊系統及保安事宜）、相關重要發現及建議，並配合管理層的回應解決問題或改善工作流程；
- 確保管理層及時完成審計報告內提出的建議；及
- 向審核專責委員會及 / 或管理層直接匯報任何跟內部審計有關的主要事項。

處理投訴之機制

為維持向公眾問責，議會與內部及外部持份者建立了多個溝通渠道，並歡迎他們隨時提出回饋。議會會適時處理及徹底調查有關對議會或員工的具名投訴。如發現有任何有關不合規及服務效率欠佳，會由相關管理層跟進，並向審核專責委員會匯報。

道德文化

高水平的誠信是機構持續成功和長遠發展的關鍵。議會在日常營運、處理公務及履行職責時，均嚴守公平、誠實、大公無私及正直不阿的原則。

議會成員的行為守則

《建造業議會條例》附表3第6及7條和附表4第8條，規管議會成員利害關係的披露及議會備存相關紀錄冊的責任。《建造業議會成員的行為守則》（守則）載列議會成員的操守和必須恪守的行為標準，而《成員的利害關係的披露政策》（政策）則說明議會成員必須就利害關係作申報，以及議會處理利益衝突的制度。為維持公眾的信心和保障公眾的利益，所有議會 / 委員會 / 專責委員會成員在接受任命時，必須簽署確認書，確認收悉、明白並遵守上述的守則及政策。為協助新上任的議會成員認識議會的工作和企業管治制度，議會會舉辦簡介會及編制「議會成員手冊」。

員工的行為守則

至於議會職員，《員工行為守則》（守則）清晰說明了議會對員工道德操守的基本要求和相關的適用政策，議會職員在執行職務時必須遵守。守則參照廉政公署的《防止賄賂條例》（第201章）及良好作業守則，定期進行更新。內容涵蓋接受利益、利益衝突、使用議會資產和資源、資料保密、外間受僱和工作操守等範疇。

所有員工在入職時、以及在每年的年初，均必須簽署和確認他們明白及遵守該守則、以及議會的個人資料管理政策、文件檔案保留政策、申報利益衝突、申請批准外間兼任工作等。議會也會提醒員工在人力資源系統上檢視及更新其個人資料，以確保有關資料準確。議會亦會定期，特別在重要節日前，例如中秋節、聖誕、農曆新年等，發通告提醒員工有關議會的防止賄賂政策。

員工的合規培訓

議會本著誠實、廉潔及公平的宗旨執行日常工作，同時亦著重保障涉及個人資料的私隱，為員工營造平等機會環境向公眾提供服務。為使員工熟悉相關條例的最新發展，議會定期舉辦下列的培訓予員工參加，讓他們溫故知新。我們分別邀請專業人士以及相關法定機構的代表，在年中定期為員工舉辦下列培訓：

- 安全；
- 網絡安全；
- 《防止賄賂條例》；
- 反歧視法例；及
- 《個人資料（私隱）條例》。

議會會安排所有新員工在入職後盡快參加上述必修培訓。為加強保障個人資料私隱及議會的網絡安全，並加深員工在這方面的認識，所有員工必須強制每年參加「保障個人資料私隱」及「保障網絡安全」培訓，議會也鼓勵員工參加其他培訓，以增進知識。

為達成議會的願景及使命，議會的企業管治框架由以下五大基石所支持：

議會企業管治框架

議會作為法定機構，致力以一個公開且具問責態度的環境下營運，以確保議會為業界持份者及公眾人士提供服務所投放的資源用得其所。議會相信一套清晰界定的企業管治框架將可：

- 有助議會有效履行職責；
- 恰當地運用及管理徵收所得徵款及議會受託管理的其他資產，維持公眾對議會所建立的信任；及
- 加強持份者對議會以高度道德標準秉持優質服務的信心。

議會參考以下準則以建立機構的企業管治框架：

- 香港交易及結算所有限公司發布的《企業管治守則》及《企業管治報告》；
- 香港會計師公會發布的《公營機構企業管治的基本架構》；及
- 廉政公署發布的《公營機構的良好管治及內部監控》。



2023年完成的工作概要

議會

會議次數

6

出席率

85%

審議文件數量

137

重點工作計劃

議會制訂每年的重點工作計劃，並將計劃內容以中英雙語小冊子出版。重點工作計劃列出每個部門的工作目標、執行安排、完成時間和預計的交付成果。議會管理層於年內定期檢視各負責部門的工作進度，並在年底總結評核工作表現及績效。同時，為提高透明度和公開性，重點工作計劃小冊子會分派給不同的政府部門、持份者組織、建造業聯會 / 工會及訓練機構等。《建造業議會2023年重點工作計劃》已於2023年2月發布。



建造業議會2023年重點工作計劃

CIC Fellows

CIC Fellows於2021年正式成立，是一個由歷任議會成員、歷任主要議會委員會 / 專責委員會主席及歷任執行總監組成的聯繫組織，旨在為建造業的利益和未來發展提供意見，以及作為一個聯誼和促進業界專業資訊、經驗和新技術交流的平台，現時由前議會主席陳家駒博士擔任召集人。透過每年舉辦各項活動、實地考察和社交聚會，向組織成員徵詢意見，及在有需要時支持議會的措施。



CIC Fellows 周年活動暨午宴 2023

一項名為「議會成員巡視計劃」的項目於2022年8月初開展。在這個計劃下，現任議會成員及CIC Fellows會獲邀一起巡視議會的不同場地及設施。每個巡視團隊由一至兩名現任議會成員及一至兩名CIC Fellows組成。巡視團隊將他們的觀察所得記錄下來，並向議會提出相應建議和改進意見。2023年共進行了八次巡視活動。議會設有良好機制以監察負責部門 / 業務單位的相應跟進行動。



「議會成員巡視計劃」－巡視建造業議會MegaBox辦公室及建造業議會數碼分身中心



「議會成員巡視計劃」－巡視香港建造學院－上水院校

在2023年，增加了一項名為「CIC Fellows 分享會」的新舉措。這些分享會作為香港建造學院（學院）提倡全人發展的一部分，專門為學院的學生舉行。這些分享會為學生提供學習機會，讓他們可從對建造業作出重大貢獻的CIC Fellows的經驗和見解中受益。透過這寶貴的分享平台，學生亦獲得有關行業及其挑戰和機會的知識，並與行業專業人士建立聯繫。這些分享會輪流在學院的九龍灣院校和上水院校舉行。在2023年共舉辦了五場分享會。



「CIC Fellows分享會」－陳家駒博士於香港建造學院－九龍灣院校

經審議的主要事項

行為準則

行為準則列明議會對成員及員工行為的期望，有關人士應遵守議會行為守則、防止賄賂條例及建造業從業員操守守則。

1. 於2023年2月6日為2023年新任議會成員舉辦簡介會並派發「議會成員手冊」給他們。
2. 為維持公眾的信心和保障公眾的利益，所有2023年接受任命的議會 / 委員會 / 專責委員會成員均已接受並同意遵守規管議會成員的守則及政策，並會按照規定的要求申報任何利益衝突。
3. 每次議會會議開始前，主席會提醒成員要就會議討論的項目申報任何利益衝突。有關申報紀錄和所採取的行動會妥善記錄及存檔。

組織架構及業務流程

組織架構及業務流程說明議會的職能及運作，清楚訂明有關角色及職責和匯報架構。

1. 委任 / 續任建造業訓練委員會及建造業工人註冊委員會成員
2. 委任香港綠色建築議會董事局主席及成員
3. 成立「內地事務專責委員會」以便更專注發展及履行各項主要內地聯絡職務
4. 建造業營商專責委員會及生產力專責委員會合併，成立了建造業營商及生產力專責委員會，以產生協同效應，用更全面和協調的方式不斷提高生產力、促進業務發展並推動建造行業的積極變革
5. 設立「議會成員巡視計劃」
6. 優化註冊專門行業承造商制度上訴小組委任機制和委任上訴小組
7. 優化招標評審小組機制

風險管理及控制

風險管理及控制旨在分析可能有礙議會達到其願景和使命的因素。除內部審計和外部審計，議會亦透過制訂預算及財務管理，藉以指引適切行為。議會並成立專門管理風險的機制，規範風險評估。

1. 制定以風險為本的內部審計計劃
2. 安排全體員工參加個人資料私隱培訓
3. 安排全體員工參加網絡安全培訓

匯報及溝通

匯報及溝通列出了外部及內部匯報要求，確保及時披露資料，以供管理層作出決定，並符合規管要求。

1. 為繼續保持溝通效率，主要委員會及專責委員會定期向議會提交工作進展報告，確保議會能夠適時關注其工作進展及高層次策略事宜
2. 2023年建造業議會業界活動資助申請報告
3. 2022年議會成員巡視報告
4. 敲定建造業零碳天地2024年業務計劃
5. 落實建造業零碳天地設施優化計劃
6. 敲定議會各委員會及專責委員會2024年主要關鍵績效指標
7. 建造業人力預測報告 (2023-2027)

企業公民

企業公民意識植根議會，展現議會對建立關懷社會的承諾。議會就「環境」、「慈善活動」和「義務工作」這三個主要範疇而努力。

1. 舉行「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽2023」
2. 推廣低碳生活及可持續發展
3. 持續推廣參加慈善活動和義務工作



建造業訓練委員會

會議次數

6

出席率

85%

審議文件數量

76


委員會的組成

29%  專業人士或顧問

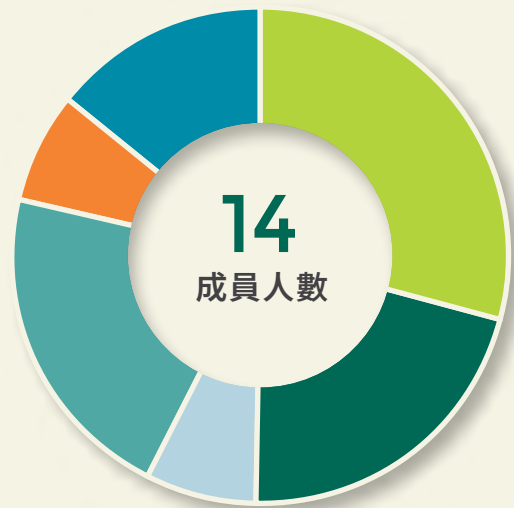
21%  承建商

7%  訓練機構或大專院校

21%  職工會

7%  屬議會認為適合的人士

14%  公職人員



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

建造業工人註冊委員會

會議次數

4

出席率

86%

審議文件數量

26

委員會的組成

5%



主席

16%



專業團體

11%



承建商

11%



訓練機構

16%



職工會

16%



與香港建造業有關連的人士

21%



公職人員

5%



香港地產發展商會的人士



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

建築信息模擬及建造數碼化專責委員會

會議次數

4

出席率

75%

審議文件數量

42

專責委員會的組成

6%



主席

11%



公職人員

17%



聘用人

11%



專業人士及顧問

17%



承建商、分包商、材料供應商及設備供應商

6%



訓練機構

11%



職工會

17%



議會主席認為適合的人士

6%



青年成員



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

建造業營商專責委員會

會議次數

4

出席率

77%

審議文件數量

11

專責委員會的組成

6%



主席

13%



公職人員

19%



聘用人

13%



專業人士及顧問

19%



承建商、分包商、材料供應商及設備供應商

6%



職工會

19%



議會主席認為適合的人士

6%



青年成員



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

建造安全專責委員會

會議次數

4

出席率

71%

審議文件數量

24

專責委員會的組成

6%



主席

11%



公職人員

17%



聘用人

11%



專業人士及顧問

17%



承建商、分包商、材料供應商及設備供應商

6%



訓練機構

11%



職工會

17%



議會主席認為適合的人士

6%



青年成員



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

環境專責委員會

會議次數

4

出席率

90%

審議文件數量

21

專責委員會的組成

7%



主席

13%



公職人員

20%



聘用人

13%



專業人士及顧問

20%



承建商、分包商、材料供應商及設備供應商

7%



訓練機構

7%



職工會

13%



議會主席認為適合的人士



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

生產力專責委員會

會議次數

4

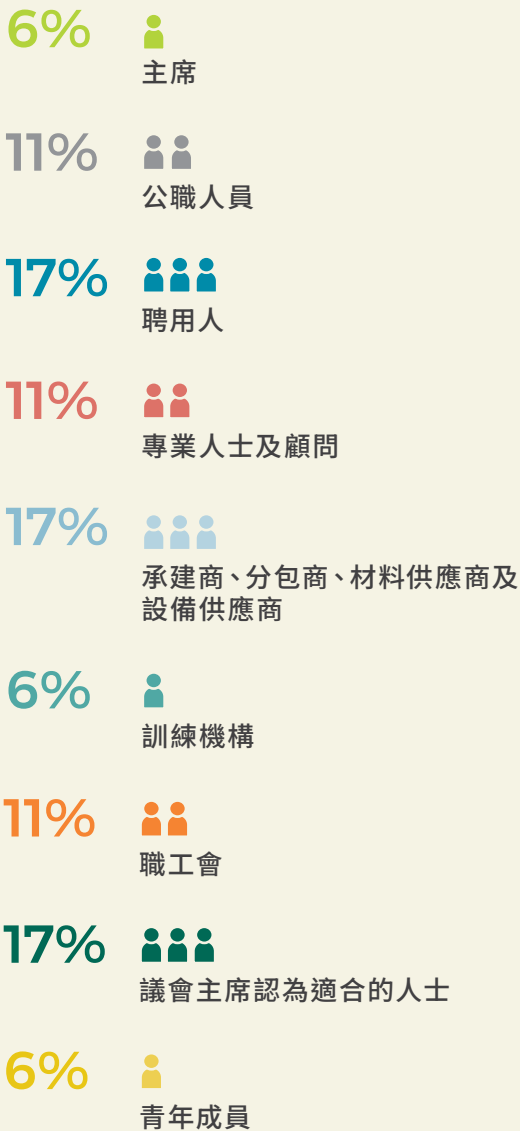
出席率

70%

審議文件數量

10

專責委員會的組成



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

審核專責委員會

會議次數

5

出席率

88%


審議文件數量


18

專責委員會的組成

20%  主席

20%  議會成員

20%  任職與建造業有關的持份機構，並具有豐富企業管治及／或內部審核經驗的代表

20%  任職與建造業有關的持份機構，並具有豐富企業管治及／或管理經驗的代表

20%  發展局代表



(截至2023年12月31日)

由於以四捨五入計算，百分比總計未必等於100%。

會議出席紀錄

議會成員2023年會議出席紀錄

	議會	執行委員會	建築信息模擬及建造數碼化專責委員會	建造業營商專責委員會	建造安全專責委員會	環境專責委員會	生產力專責委員會	註冊專門行業承造商制度專責委員會	審核專責委員會
主席									
1.	何安誠教授工程師	6/6	6/6						
成員									
2.	陳劍光先生	6/6		4/4	4/4				
3.	陳沐文建築師	6/6		4/4		3/4			
4.	鄭展鵬教授	5/6	4/5 ⁽²⁾	4/4	2/4				
5.	張志剛工程師	6/6					4/4		
6.	鍾國輝教授	5/6	1/4				2/4		
7.	何國鈞測量師	6/6		4/4		4/4		8/8	
8.	關軍工程師	6/6				3/4	3/4		
9.	林健榮測量師	5/6	5/6						
10.	劉俊傑工程師	6/6	6/6 ⁽⁴⁾	4/4 ⁽³⁾	4/4 ⁽³⁾	4/4 ⁽³⁾	4/4 ⁽³⁾	4/4 ⁽³⁾	
11.	梁健文先生	6/6 ⁽³⁾			4/4 ⁽³⁾				
12.	梁維健建築師	6/6				4/4	4/4		
13.	梁永基工程師	5/6	5/5 ⁽²⁾		0/1 ⁽⁵⁾		4/4	6/8	3/5
14.	李達偉先生	0/6				0/4	0/4		
15.	廖聖鵬工程師	5/6	6/6				4/4		
16.	盧李愛蓮女士	5/6							
17.	繆泰興先生	5/6			2/4		3/4		
18.	彭一邦博士工程師 ⁽¹⁾	不適用	6/6		4/4				
19.	潘樂祺工程師	6/6	5/6		3/4		3/4		
20.	沈鵬搏工程師 ⁽²⁾	5/6		2/3 ⁽⁶⁾	1/3 ⁽⁶⁾				
21.	唐嘉鴻工程師	6/6					4/4	6/8	
22.	謝景華先生	2/6			0/4				
23.	黃顯榮先生	6/6		4/4					5/5
24.	黃健維工程師 ⁽¹⁾	不適用	1/1 ⁽⁵⁾						
25.	王紹恆先生 ⁽²⁾	5/6			3/3 ^{(4), (6)}	4/4			
26.	楊孟璋工程師	5/6		3/4		2/4			
27.	余寶美女士	4/6				3/4			

(1) 議會成員任期至2023年2月1日止。

(2) 自2023年2月1日成為成員。

(3) 四次會議由代表出席。

(4) 兩次會議由代表出席。

(5) 任期於2023年1月31日屆滿。

(6) 自2023年4月21日成為成員。

建造業訓練委員會

成員2023年會議出席紀錄

主席	出席率
1. 林健榮測量師	6/6
成員	出席率
2. 陳落齊先生	6/6
3. 周聯僑先生	5/6
4. 馮國強工程師	6/6
5. 黃永權先生	6/6
6. 林雲峯教授	1/6
7. 盧李愛蓮女士	6/6
8. 陸偉霖工程師	5/6
9. 伍新華先生	4/6
10. 王建威測量師	6/6
11. 黃平先生	6/6
12. 甄鼎君博士	2/6
13. 李頌恩女士 ⁽¹⁾	4/4 ⁽³⁾
林雅雯女士 ⁽¹⁾	2/2 ⁽³⁾
14. 溫志平先生 ⁽²⁾	2/2
吳豪宏先生 ⁽²⁾	4/4 ⁽³⁾

(1) 因職務調配，林雅雯女士於2023年9月11日接替李頌恩女士代表發展局出席會議。

(2) 因職務調配，吳豪宏先生於2023年4月1日接替溫志平先生代表勞工處出席會議。

(3) 一次會議由代表出席。



建造業工人註冊委員會

成員2023年會議出席紀錄

主席	出席率
1. 廖聖鵬工程師	4/4
成員	出席率
2. 陳家龍博士工程師	2/2 ⁽¹⁾
3. 陳述浩先生	4/4
4. 陳婉明女士	3/4 ⁽²⁾
5. 陳潤勤工程師	3/4
6. 周厚強工程師	4/4 ⁽²⁾
7. 林煦基先生	4/4
8. 林煒彬博士建築師	3/4
9. 李頌恩女士 ⁽³⁾	2/2 ⁽³⁾
林雅雯女士 ⁽³⁾	2/2 ⁽³⁾
10. 梁偉斌工程師	2/4
11. 梁偉豪工程師	4/4
12. 駱癸生先生	4/4
13. 吳彩華先生	2/4
14. 龐耀竇測量師	3/4
15. 湯毓祺營造師	4/4
16. 曾慶祥工程師	2/2 ⁽⁴⁾
17. 吳豪宏先生 ⁽⁵⁾	1/1 ⁽⁵⁾
溫治平先生 ⁽⁵⁾	2/3 ⁽⁵⁾
18. 黃平先生	3/4
19. 肖賦教授工程師	4/4
20. 邱華康先生	3/4

(1) 成員任期於2023年6月30日屆滿。

(2) 三次會議由代表出席。

(3) 因職務調配，林雅雯女士於2023年9月接替李頌恩女士代表發展局出席會議。

(4) 成員任期於2023年7月1日開始。

(5) 因職務調配，溫治平先生於2023年4月接替吳豪宏先生代表勞工處出席會議。

專責委員會和 委員會

(截至2023年12月31日)



執行委員會

執行委員會於2018年成立，讓議會在提供服務和推行各類舉措的決策過程更具效率。議會主席同時擔任執行委員會主席，其他主要委員會 / 專責委員會的主席一般為議會成員，亦同時成為執行委員會成員，以確保機構工作能緊密連繫及具協調性。議會會議逢雙數月份舉行，原則上負責所有主要事項的審核工作，執行委員會會議則於單數月份舉行，主要研討新政策的制定、新措施的推行及其他策略性規劃。在緊急情況下，為應付運作上的需要，執行委員會獲授權核准一些事宜（根據《建造業議會條例》專為議會預留的事宜除外），並就已核准事宜適時向議會作出報告。

成員

主席

何安誠教授工程師

成員

鄭展鵬教授 (自2023年2月1日成為成員)

張天祥博士

符展成先生

何力治建築師 (任期至2023年8月31日止)

林健榮測量師

劉俊傑工程師

梁永基工程師 (自2023年2月1日成為成員)

廖聖鵬工程師

孟家榮營造師 (自2023年10月20日成為成員)

彭一邦博士工程師

潘樂祺工程師

黃健維工程師 (任期至2023年1月31日止)

職權範圍

1. 就人事事宜 (包括招聘、薪酬及其他服務條件) 向議會提供建議；
2. 就一般行政事宜 (包括辦公地方及設備) 向議會提供建議；
3. 審閱並確認由管理層擬訂的年度財政預算及工作計劃，供議會核准；
4. 商議與建造業界整體利益相關的政策及醞釀中的議題，並制定相關措施；
5. 為議會制定長遠發展策略並提供執行指引；及
6. 除根據《建造業議會條例》指定必須由議會處理的事宜外，代表議會核准緊急及需及時處理的事項，並須就有關核准事項向議會匯報。

建築信息模擬及建造數碼化專責委員會

建築信息模擬及建造數碼化專責委員會（原名為建築信息模擬專責委員會）以制訂相關策略，促進建造業市場的轉型，及推廣建築信息模擬與相關科技配合的應用為目標。專責委員會同時支援建築信息模擬相關培訓計劃的發展，並透過制訂建築信息模擬的標準和一般慣例，推行建築信息模擬。

成員

主席

鄭展鵬教授

成員

陳紫鳴工程師

陳永佳建築師

蔡宏興建築師

鍾國輝教授

馮子堯先生

潘信榮先生

彭俊諾工程師

沈鵬搏工程師 (自2023年4月21日成為成員)

鄧文熙工程師

黃家和工程師

黃銘仁工程師

黃世財先生

黃偉倫營造師

黃慧敏女士

葉燕勇測量師

發展局常任秘書長(工務)或代表

屋宇署助理署長／拓展 (1)

職權範圍

1. 制訂建造業的市場轉型、推廣應用建築信息模擬的用途及促進應用建築信息模擬、數碼建築以及其相關科技等的策略；
2. 推廣跨學科合作及於交付項目過程中採用建築信息模擬，包括規劃及設計、建築及資產管理；
3. 以中央樞紐及開放式建築信息模擬分享平台的形式，將議會發展成建築信息模擬的卓越中心，並集中發展下列重點：
 - 發展建築信息模擬標準、規格及一般慣例；
 - 發展及推廣建築信息模擬管理及建築信息模擬操作的良好作業方式；
 - 建立、發展及營運建築信息模擬發展階梯、建築信息模擬培訓階梯、建築信息模擬專業註冊及認證的能力；及其相關培訓計劃及推行計劃；及
4. 識別需要進一步調查、推廣研究及發展建築信息模擬的範疇。

專責小組 / 工作小組

- 建築信息模擬標準專責小組
- 建築信息模擬培訓專責小組
- 呈交建築信息模擬予屋宇署專責小組
- 建築信息模擬相關數碼解決方案發展專責小組
- 建築信息模擬人員發展專責小組
- 高等教育建築信息模擬輔助現代建造培訓工作小組

專責委員會和委員會成員及職權範圍

建造業營商專責委員會

建造業營商專責委員會致力推廣及營造高效和健康的建造業市場，為此積極鼓勵業界在工程招標採購、項目管理、質量監督和風險分配上等採取良好的作業建議及創新方案。近年更致力協助業界開拓大灣區的建造供應鏈，並加強兩地行業的交流活動。

成員

主席

潘樂祺工程師

委員會成員

陳劍光先生

陳緯邦先生

陳沐文建築師

張萬添先生

馮國強工程師

何國鈞測量師

李文豪測量師

沈鵬搏工程師

J Scott MACKENZIE先生

曾百中先生

黃顯榮先生

黃嘉龍先生

楊孟璋工程師

發展局常任秘書長（工務）或代表

房屋局常任秘書長或代表

職權範圍

1. 透過對工程招標、風險分配、項目計劃、建造供應鏈的流動性、工程管理和質量監督等方面的討論及提出良好作業建議，營造一個更高效和健康的建造業市場，並培育業界公平的分擔風險和協作文化；
2. 鼓勵業界於工程採購、項目管理和質量監控上採用創新方案和技術；
3. 增強本地與大灣區的建造業從業員之間的溝通和合作；及
4. 促進本地業界持份者開拓大灣區的供應鏈。

專責小組

- 大灣區專責小組
- 建造工程量預測專責小組
- 檢討及完善建築合同條款專責小組

裝飾及維修專責委員會

裝飾及維修專責委員會致力推廣及支援維修、保養、裝飾、改建及加建行業發展，重點工作包括全面檢視及釐定裝飾及維修工程的發展方向，並透過提供及優化現有的相關培訓課程，增強業界的技術、管理及安全知識。

成員

主席

林健榮測量師

委員會成員

陳劍光先生

陳國雄先生

張永豪先生

鍾育明營造師

何志輝先生

葉志明先生

黎冠良先生

林宇軒先生

李春犁測量師

龐耀寶測量師

余達志工程師

蕭建清先生

湯毓祺營造師

余錦雄測量師

發展局助理（工務）1或代表

勞工處處長或代表

機電工程署署長或代表

物業管理業監管局行政總裁或代表

職權範圍

1. 全面檢視及釐定維修、保養（包括機電）、裝飾、改建及加建（簡稱RMAA）工程的發展方向；
2. 統籌議會轄下各專責委員會及專責小組的工作與RMAA行業相關的事宜，包括但不限於培訓及安全事宜，就議會支援有關行業提供整體意見；
3. 透過提供及優化現有的相關培訓課程增強業界的技術、管理及安全知識；
4. 執行已獲議會核准的裝飾及維修專責小組建議的工作；及
5. 考慮支援RMAA行業發展的相關事宜及措施，以及因應上述措施考慮擬訂行業標準的長遠需要。

小組委員會

- 工人培訓小組委員會
- 宣傳教育小組委員會
- 監察事宜小組委員會
- 標準化小組委員會

生產力專責委員會

生產力專責委員會旨在透過改善建造流程、提倡工業化及鼓勵研究開發，以提升建造生產力。專責委員會致力探索及向業界推廣一系列創新建造方法，包括機械人及自動化、場外建造，以及採用嶄新的建造技術和材料等。

成員

主席

梁永基工程師

成員

張志剛工程師

鍾國輝教授

許聞皓建築師

關軍工程師

黎以仁工程師

羅迪高工程師

梁維健建築師

李達偉先生

廖聖鵬工程師

繆泰興先生

潘樂祺工程師

蘇國亮工程師

唐嘉鴻工程師

黃煜新建築師

楊啟裕先生

發展局常任秘書長（工務）或代表

運輸及房屋局常任秘書長（房屋）或代表

職權範圍

1. 編製及更新建造業相關的關鍵績效指標；
2. 透過對各工種推行可量度的指標，檢討建造業現時生產力水平；
3. 鼓勵業界採納有助提升建造業生產力的新科技應用及創新意念；
4. 進行研究為施工過程生產力訂立基準或設定標準；
5. 提供有關建造業生產力的統計數據；
6. 向議會及各委員會建議策略，以提高行業生產力及競爭力；及
7. 協調及鼓勵研究工作和發展，以提升建造業生產力。

建造安全專責委員會

建造安全專責委員會致力推展各項計劃和措施以建立建造業正面的安全文化。專責委員會協助審查及監控行業的安全成效，並促進採用嶄新技術來提高安全性。為了加強安全管理機制，專責委員會還提供與施工安全有關的預防措施指南。

成員

主席

彭一邦博士工程師

成員

陳頌義建築師

陳家禮先生

陳劍光先生

戚務堅教授工程師

鄭展鵬教授

江垂燊工程師

賴玉然先生

梁暮蓮女士

李達偉先生

盧韋良先生

繆泰興先生

謝景華先生

王麒銘先生

黃正行測量師

王紹恆先生

發展局常任秘書長（工務）或代表

運輸及房屋局常任秘書長（房屋）或代表

職權範圍

1. 檢討並監察建造業的安全表現；
2. 檢討並提升安全管理機制；
3. 鼓勵業界採納有助建造業安全的新科技應用及創新意念；
4. 進行研究以提升建造業的安全表現；
5. 找出可提升安全表現的措施，並向議會提出建議；
6. 向建造業界推廣採納改善措施；及
7. 培養建造業內安全文化。

小組委員會／專責小組

- 安全培訓小組委員會
- 安全技術事宜小組委員會
- 安全推廣小組委員會
- 建造業吊運安全專責小組
- 建築設計安全專責小組
- 懸空式竹棚架工作專責小組
- 安全智慧工地系統標準化專責小組

環境專責委員會

環境專責委員會旨在促進良好作業和創新技術，加強建造業可持續發展表現及對環境保護。專責委員會透過行業研究及網上平台為業界持份者提供相關標準和指引。

成員

主席

符展成先生

成員

陳耀昌先生

陳沐文建築師

鄭溫綺蓮女士

趙松基先生

何國鈞測量師

何力治建築師
(任期至2023年8月31日止)

黃健翔博士

關軍工程師

梁維健建築師

王紹恆先生

胡兆基先生

楊孟璋工程師

余寶美女士

發展局常任秘書長（工務）或代表

房屋局常任秘書長或代表

職權範圍

1. 提倡建造業環保及可持續發展；
2. 促進可持續設計和建造之良好作業方式；
3. 鼓勵建造業界採納有助環境保護的新科技應用及創新意念和可持續發展的表現；
4. 進行研究以提升建造業對環境保護及可持續發展的表現；及
5. 就制訂建築標準的環境相關策略提供意見。

工作小組

- 建造業議會可持續金融認證計劃工作小組
- 建造業議會建築廢料智慧管理工具工作小組
- 根據《香港氣候行動藍圖2050》制定香港建造業實現碳中和目標的策略和計劃方針指引工作小組

註冊專門行業承造商制度專責委員會

註冊專門行業承造商制度專責委員會的主要職能是監督、討論、檢討並監察有關註冊專門行業承造商制度註冊和規管行動事宜。它同時負責訂定策略方向和制訂政策，以管理註冊制度的實施、適用範圍的推廣和宣傳事務。

成員

主席

陳志超工程師

成員

陳落齊先生

鄭利雄先生

張達暉先生

何國鈞測量師

何偉基工程師

孔祥兆工程師

林偉德工程師

梁永基工程師

駱癸生先生

余達志工程師

孫瑋琳建築師

唐嘉鴻工程師

曾慶祥工程師

黃平先生

葉子康測量師

余錦雄測量師

職權範圍

1. 推動香港大學「優化香港分包商管理機制的路線圖研究」報告中各項建議；
2. 督導註冊專門行業承造商制度及分包商註冊制度（統稱為註冊制度）的營運，包括但不限於就行業範圍、註冊準則及任何提升註冊制度作出建議；
3. 檢討及批准註冊專門行業承造商及註冊分包商的註冊申請；
4. 向於註冊制度下違規的註冊專門行業承造商及註冊分包商採取規管行動；及
5. 推廣業界採納註冊制度。

小組委員會

- 規管行動小組委員會
- 註冊事務小組委員會

審核專責委員會

審核專責委員會於2018年成立，監督內部審計部的工作，並審視議會的企業管治、合規、財務匯報、內部監控、風險管理和審計事項。

成員

主席

黃顯榮先生

成員

周遠明先生

梁永基工程師

黃若蘭女士

發展局代表

職權範圍

1. 協助議會履行企業管治及監察議會（及機構成員）的職責，包括財務報告、內部監控、風險管理、內部及外部審核職能及政策、規章和相關法例的合規性；
2. 監察內部審計部門的工作，審視調查結果和管理層對所提建議的回應；
3. 監督外部審計程序：
 - 就委任外聘核數師、核數費用和相關事宜，向議會提交建議；
 - 審視年度審核報告及外聘核數師所提出的事宜；
4. 如需要，核准聘任外聘顧問，以進行檢討工作；及
5. 協助議會處理其他相關事宜。



處理反對事宜委員會

處理反對事宜委員會是按《建造業議會條例》第54至56條成立，以對承建商提出對徵款或附加費的反對作出處理。

委員會由三名議會成員組成，議會並可授權處理反對事宜委員會任命一個小組委員會，以更妥善地執行委員會的職能。

根據《建造業議會條例》第56條，處理反對事宜委員會擁有維持、取消及減低徵款或附加費的權力。

成員 (全部為建造業議會成員)

召集人

唐嘉鴻工程師

成員

何國鈞測量師

鄭展鵬教授

職權範圍

1. 就按《建造業議會條例》第55條及《建造業工人註冊條例》第29條提出對徵款及附加費的反對作出裁決。



建造業訓練委員會

建造業訓練委員會按《建造業議會條例》第29條成立，負責建造業的培訓和工藝測試相關事宜。委員會為建造業提供訓練課程、設立及維持業界訓練中心、協助相關就業事宜，並負責評核、技術水平制定等事項。

成員

主席

林健榮測量師

成員

陳落齊先生

周聯僑先生

馮國強工程師

黃永權先生

林雲峯教授

盧李愛蓮女士

陸偉霖工程師

伍新華先生

王建威測量師

黃平先生

甄鼎君博士

發展局副秘書長（工務）1

勞工處總職業安全主任（系統及支援）

職權範圍

1. 向建造業提供訓練課程；
2. 為建造業設立及維持業界訓練中心；
3. 協助已完成向建造業提供的訓練課程的人就業，包括以提供財政援助的方式給予協助；
4. 評核任何人在涉及建造業或建造業相關的任何種類的工作方面已達致的技術水平，並就任何該等工作舉行考核及測試、發出或頒發修業證明書或技術水平證明書和訂定須達致的水平；
5. 就建造業人力策劃及發展，包括專業人士、監督及技工三個層面，提供意見；及
6. 培養建造業內人士的專業操守。

管理委員會 / 小組委員會 / 督導委員會 / 專責小組 / 工藝顧問組：

- 香港建造學院管理委員會
- 工藝測試小組委員會
- 建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會
- 建造業少數族裔小組委員會
- 安全智慧工地系統課程發展小組
- STEAM聯盟督導小組
- 議會人力預測模型更新及提升研究專責小組

- 建造業監工工藝顧問組
- 工料測量工藝顧問組
- 泥水粉飾科工藝顧問組
- 細木工藝科工藝顧問組
- 建造模板科工藝顧問組
- 油漆粉飾科工藝顧問組
- 水喉潔具科工藝顧問組
- 雲石裝飾科工藝顧問組
- 金屬工藝科工藝顧問組
- 機械維修科工藝顧問組
- 電器裝置科工藝顧問組
- 建造棚架科工藝顧問組
- 鋼筋屈紮科工藝顧問組
- 機械操作科工藝顧問組
- 建造工地測量科及建築樓宇測量科工藝顧問組
- 土木工程科工藝顧問組
- 混凝土科工藝顧問組
- 空調製冷工藝顧問組
- 消防系統工藝顧問組

專責委員會和委員會成員及職權範圍

香港建造學院管理委員會

香港建造學院（學院）是根據《公司條例》（第622章）之公司章程成立的有限公司。香港建造學院管理委員會管理學院，向建造業訓練委員會（建訓會）報告並對其負責。

成員

主席

盧李愛蓮女士

成員

馮國強工程師

何安誠教授工程師

郭予宏工程師

林健榮測量師

鄧智宏營造師

王富利教授

黃平先生

余世欽工程師

惲福龍校長

發展局首席助理秘書長(工務)1

(自2023年11月9日成為成員，

繼續原有副秘書長(工務)1任期)

教育局首席助理秘書長（延續教育）

當然成員

鄭定寧工程師（建造業議會執行總監）

職權範圍

1. 參考業界意見及職業專才教育（VPET）的發展，制訂學院發展的策略；
2. 確保學院能有效及高效率地管理，以實現其願景及辦學理念；
3. 每年向建訓會提交三年策略計劃及年度工作計劃給予確認；
4. 每年向建訓會提交工作報告；
5. 監察學院課程及其服務，以達致既定的質素；
6. 就學院的課程策劃、發展、教與學、及檢討訂定有關的政策和指引；及
7. 審批課程建議，包括入學要求、課程目的、預期學習成果、及教學大綱。

建造業工人註冊委員會

建造業工人註冊委員會按《建造業工人註冊條例》第11A條成立，負責管理並為業界提供優質工人註冊服務。

成員

主席

廖聖鵬工程師

成員

陳家龍博士工程師（任期至2023年6月30日止）

陳述浩先生

陳潤勤工程師

林煦基先生

林煒彬博士建築師

梁偉斌工程師

梁偉豪工程師

駱癸生先生

吳彩華先生

龐耀寶測量師

湯毓祺營造師

曾慶祥工程師（自2023年7月1日成為成員）

黃平先生

肖賦教授工程師

邱華康先生

發展局副秘書長（工務）1

機電工程署助理署長 / 氣體及一般法例

勞工處總職業安全主任（行動）

屋宇署總主任 / 技術事務

職權範圍

1. 設定註冊或註冊續期的資格規定；
2. 處理及執行《建造業工人註冊條例》下相關的工作，包括巡查工地、辦理工人註冊、處理有關註冊的覆核及上訴、保存工地每日出勤紀錄等；及
3. 執行及行使建造業議會授予的其他職能或權力。

委員會 / 小組委員會

- 建造業工人資格評審委員會
- 建造業工人覆核委員會
- 數據分析小組委員會
- 註冊事務小組委員會
- 工友發展及福利小組委員會
- 電子建造業工人註冊證專責小組

專責委員會和委員會成員及職權範圍

零碳天地管理委員會

建造業零碳天地（原名零碳天地）是根據《公司條例》（第622章）之公司章程成立的有限公司，由議會委任的董事會所管理。董事會由頂尖的綠色建築專家、工程師及督導建造業零碳天地發展的主要持份者所組成。

成員

主席

符展成先生

成員

陳龍工程師

鄭定寧工程師

張漪薇女士

張苑瑩女士

葉頌文博士

郭志華先生

郭美珩女士

孟家榮營造師

宋菁女士

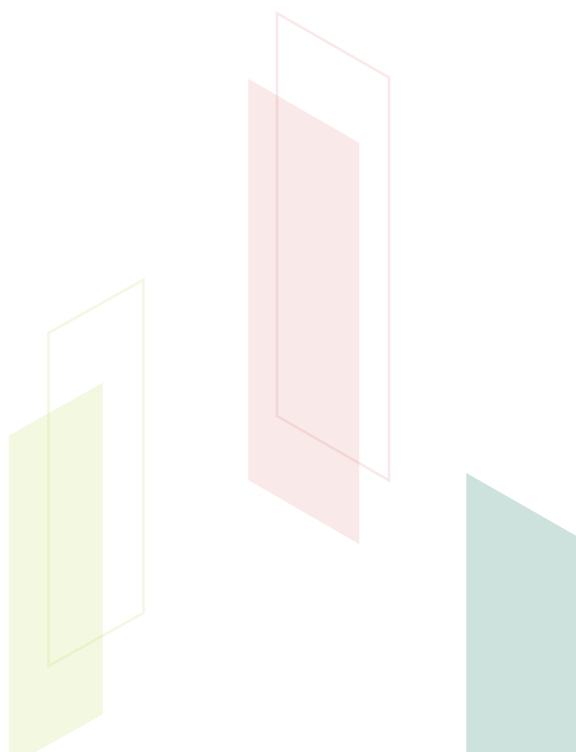
鄧家鳳女士

王紹恆先生

余錫萬工程師

推動小組 / 工作小組

1. 建造業零碳天地贊助審批小組



建造業創新及科技應用中心管理委員會

建造業創新及科技應用中心管理委員會集合行業的專門人才，監督建造業創新及科技應用中心透過本地和國際組織尋求創新科技。

成員

主席

蔡宏興建築師

成員

鄭定寧工程師

陳耀恒先生

張錦賢先生

霍露明博士

何冠豪工程師

鍾偉賢工程師 (任期至2023年2月28日止)

黎國鴻工程師

李恒穎先生

梁堅凝教授 (任期至2023年2月28日止)

勞焯培先生

潘樹杰工程師 (任期至2023年2月28日止)

Patrick KABASCI 先生

任宇行先生

史文中教授

徐潤昌博士工程師

黃志光工程師 (任期至2023年2月28日止)

黃家裕先生 (任期至2023年2月28日止)

任景信先生

楊孟璋工程師

屋宇署署長

發展局常任秘書長 (工務) 或代表

職權範圍

1. 探索及識別適合香港建築業採用的本地和國際創新的技術，以提高其生產力，可持續性和安全性；
2. 作為知識中心，通過收集、展示和發布最新的本地和海外建築技術，以促使業界的實施和應用；
3. 建立全球研究網絡並作為合作平台，鼓勵跨學科研究活動和合作；及
4. 在建築業培養對持續創新、從善如流及有利的文化。

專責小組

- 建造業數碼化專責小組

專責委員會和委員會成員及職權範圍

建造業議會青年事務委員會

為配合建造業青年的需求及業界的長遠發展，並有效制定「香港建造業青年發展藍圖」（藍圖），組織及團結業界持份者以推展藍圖，建造業議會青年事務委員會於2022年底正式成立，同時帶領及統整香港建造業青年事務的發展。

成員

主席

何力治建築師（任期至2023年8月31日止）

孟家榮營造師（自2023年10月20日成為主席）

副主席

孟家榮營造師（任期至2023年10月19日）

鄭彥鈞工程師（自2023年10月20日成為副主席）

呂穎姿女士（自2023年10月20日成為副主席）

成員

陳智敏工程師

陳綺珊博士

鄭彥鈞工程師（任期至2023年10月19日）

蔡樂然女士

鍾智偉先生

林治平先生

林虹女士

呂穎姿女士（任期至2023年10月19日）

彭俊諾工程師

戴麗瑩工程師

譚永揚工程師

丁遠進測量師

黃嘉龍先生

丘希敏女士

楊柏濤先生

發展局首席助理秘書長(工務) 1

職權範圍

1. 為香港建造業青年發展政策提出未來方向，歸納出短、中、長遠和貼近青年需要的建議，制定一份更全面的香港建造業青年發展藍圖，以提供更清晰的願景和政策目標；
2. 舉辦不同類型的香港建造業青年發展活動及計劃，讓青年人於建造業界各展所長，提升他們的競爭力，並培育他們成為有視野、具創意、敢承擔、具有正向思維的未來香港建造業新一代；
3. 鼓勵及協助香港建造業青年人理解大灣區的最新發展，把握當中所帶來的機遇，共謀區域合作；
4. 培養香港青年成為愛國愛港新一代，並檢討計劃在建造業青年發展的成效；及
5. 統籌工作小組制訂和落實具體安排。

建造業運動及義工計劃委員會

建造業運動及義工計劃委員會旨在更有效地指導及推廣建造業的運動和義工服務，並與業界主要持份者建立長期合作關係。

成員

主席

彭一邦博士工程師

成員

陳嘉寶女士

陳廣明女士

陳欽隆先生

周啟年先生

何友豪先生

許重林工程師

黎兆基先生

梁永康工程師

廖海宇先生

黃雄進先生

蘇志堅先生

曾燈發先生

王紹基先生

邱杰斌先生

楊偉倫先生

發展局副秘書長（工務）1或代表

職權範圍

1. 指導建造業運動及義工計劃（計劃）發展；
2. 將計劃推廣至建造業內更廣闊的受眾；
3. 鼓勵公司或機構成立各自的運動及義工團隊；及
4. 支援計劃活動，包括但不限於積極宣傳及參加者招募。

專責小組

- 非球類專責小組
- 球類專責小組
- 義務工作及關愛機構專責小組
- 贊助及宣傳專責小組

專責委員會和委員會成員及職權範圍

適任技術人員註冊制度管理委員會

議會成立管理委員會以督導適任技術人員註冊制度的發展。

成員

主席

梁維健建築師（自2023年2月1日成為主席）

黃健維工程師（任期至2023年1月31日止）

成員

歐陽海鵬先生 — 屋宇署代表

郭志華先生

羅凱之工程師 — 土木工程拓展署土力工程處代表

李啟元先生

鄧鴻維先生 — 屋宇署代表

職權範圍

1. 督導適任技術人員註冊制度（註冊制度）的推行；
2. 檢視註冊制度在提升建造工地監督人員質素的成效；
3. 檢視註冊制度下的上訴及/或投訴個案；及
4. 考慮業界意見及其他有助於促進業界更廣泛地使用註冊制度的相關事宜。

建造業創新及科技基金管理委員會

建造業創新及科技基金管理委員會負責監管該基金的運作。

成員

主席

唐嘉鴻工程師

成員

鄭定寧工程師

周健德工程師

鍾國輝教授

孔祥兆工程師

王瑩女士

楊孟璋工程師

發展局代表

職權範圍

1. 制訂建造業創新及科技基金的運作框架，向議會提供建議，並獲取核准；
2. 確保基金按照核准的運作框架，妥善和有效率地運作；
3. 向議會匯報基金的運作情況；及
4. 議會在有需要時會對所有有關基金運作的事宜作最終決策。

評審小組委員會

- 建築信息模擬評審小組委員會
- 創新建築科技評審小組委員會
- 「組裝合成」建築法評審小組委員會
- 人力發展評審小組委員會

投資專責小組

投資專責小組在投資相關事宜上向建造業議會提出建議，如購買、資產轉換、贖回等。小組還會監督建造業議會投資的表現。

成員

主席

黃顯榮先生

成員

郭昌平先生

林兆豐先生（自2023年7月1日成為成員）

梁思傑先生（任期至2023年6月30日止）

康祥先生

謝汝康先生

職權範圍

1. 推薦盈餘資金可作的合適投資；
2. 在投資相關的事宜上向議會提出建議，如購買、資產轉換、贖回等；
3. 監督議會投資的表現；
4. 為議會建議及制定投資策略；及
5. 決定往後應否外聘基金經理以管理議會的投資組合。

發展局－建造業議會「組裝合成」建築法聯合工作小組

發展局－建造業議會「組裝合成」建築法聯合工作小組於2017年5月由發展局和建造業議會成立，以促進「組裝合成」建築法在香港的廣泛採用。

成員

主席

黃煜新建築師

副主席

鄭家陞工程師

成員

蔡宏興建築師

何鎮雄先生

郭海生先生

梁健文先生

李翹彥先生

黃光耀先生

秘書（由發展局及建造業議會輪任）

職權範圍

1. 找出適合在香港實行「組裝合成」建築法的技術及方法；
2. 找出推行「組裝合成」建築法將遇到的問題及制定解決方案；
3. 制訂香港「組裝合成」建築法路線圖；
4. 促進香港採用「組裝合成」建築法；及
5. 適時成立並監察專責小組以解決重點問題。



其他專責小組 / 委員會 / 督導委員會：

- 投資專責小組
- 建築施工督導專責小組
- 建築信息模擬認可及認證委員會
- 建築信息模擬上訴委員會
- 顧問研究「提升香港建造業工期、成本及質量表現」督導委員會
 - 顧問研究「提升香港建造業工期、成本及質量表現」發展局—建造業議會聯合工作小組
- 顧問研究「提升香港建造業環保表現」督導委員會
 - 顧問研究「提升香港建造業環保表現」發展局—建造業議會聯合工作小組

高級管理人員



鄭定寧工程師
執行總監



何焯光先生
總監 — 行業發展



楊文武博士
香港建造學院院長



陳家成先生
資訊科技長



蔡盈慧女士
香港建造學院助理院長 —
資歷及質素控制



何朗秋先生
香港建造學院助理院長 —
培訓



葉蔚女士
助理總監 — 人力資源及行政



李藹恩女士
助理總監 — 註冊事務



周嚴工程師
助理總監 — 行業發展
(高效建築)



周煒先生
總經理 — 資訊科技
(企業方案)



劉子樂先生
總經理 — 財務及採購



梁銘德先生
總經理 — 行業發展



陳子恩先生

高級經理 — 行業發展，
建造業創新及科技基金



陳偉強先生

高級經理 — 物業管理及
機構行政



郭冠鴻先生

高級經理 — 行業發展，
內地事務



何鳳姿女士

高級經理 — 行業發展，
環保及可持續發展



何友豪先生

香港建造學院 —
證書培訓總管



江浩工程師

高級經理 — 行業發展，
秘書處及營運



高振漢先生

高級經理 — 工藝測試



郭繼豐先生

香港建造學院高級經理 —
課程發展及質素保證



黎志威先生

高級經理 — 註冊事務



梁立基先生

高級經理 — 行業發展，
數碼平台



吳智偉先生

香港建造學院 — 建造專業進
修院校校長 (署任)



談思行女士

香港建造學院高級經理 —
學員事務



唐宏輝先生

香港建造學院 — 文憑及機械
培訓總管



黃春權先生

高級經理 — 行業發展，
建造數碼化



黃敏思女士

高級經理 — 行業推廣



胡啟宗營造師

高級經理 — 行業發展，
建造生產力



葉柔曼女士

高級經理 — 機構秘書處



嚴文偉先生

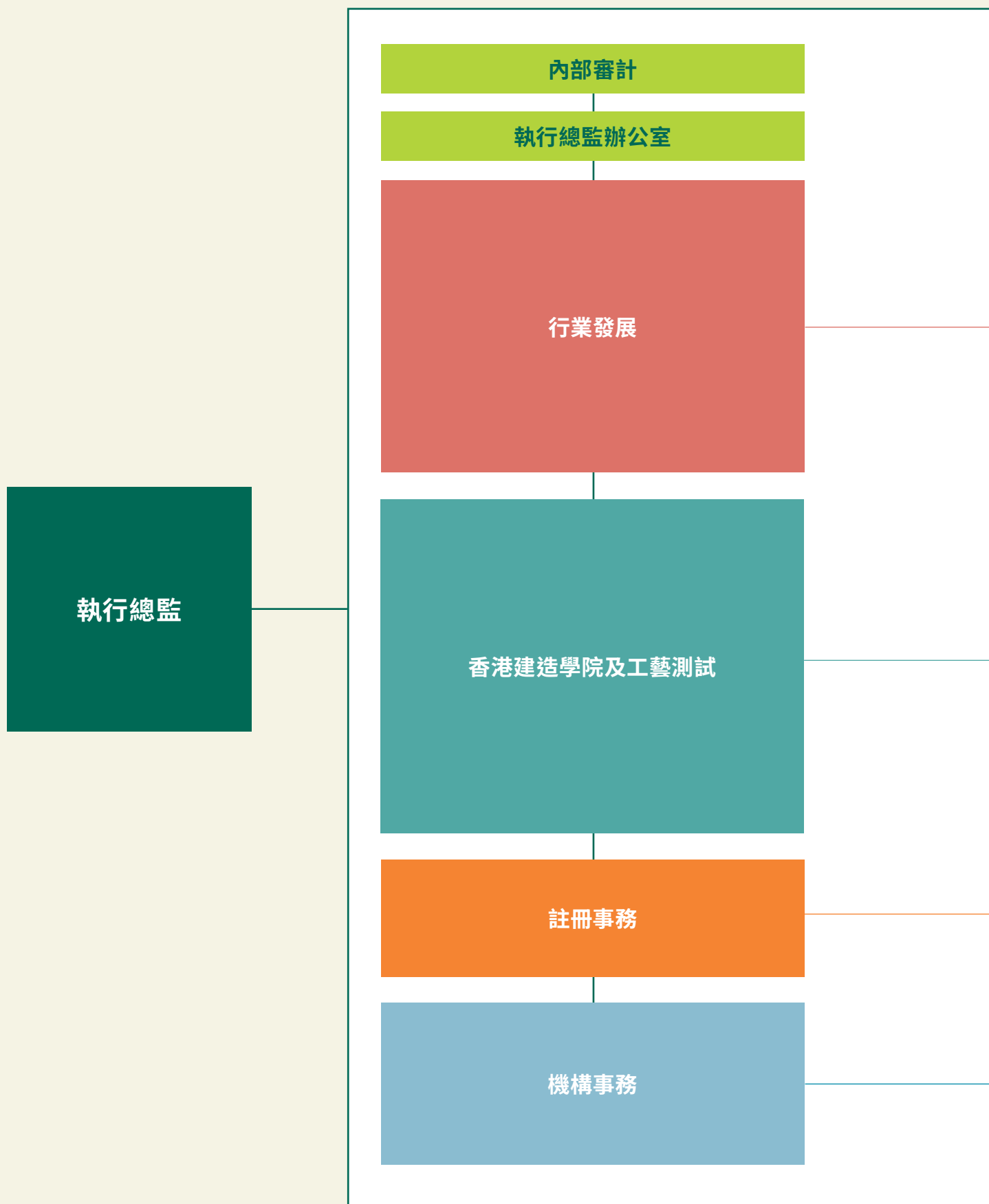
香港建造學院高級經理 —
安全培訓及文化培育

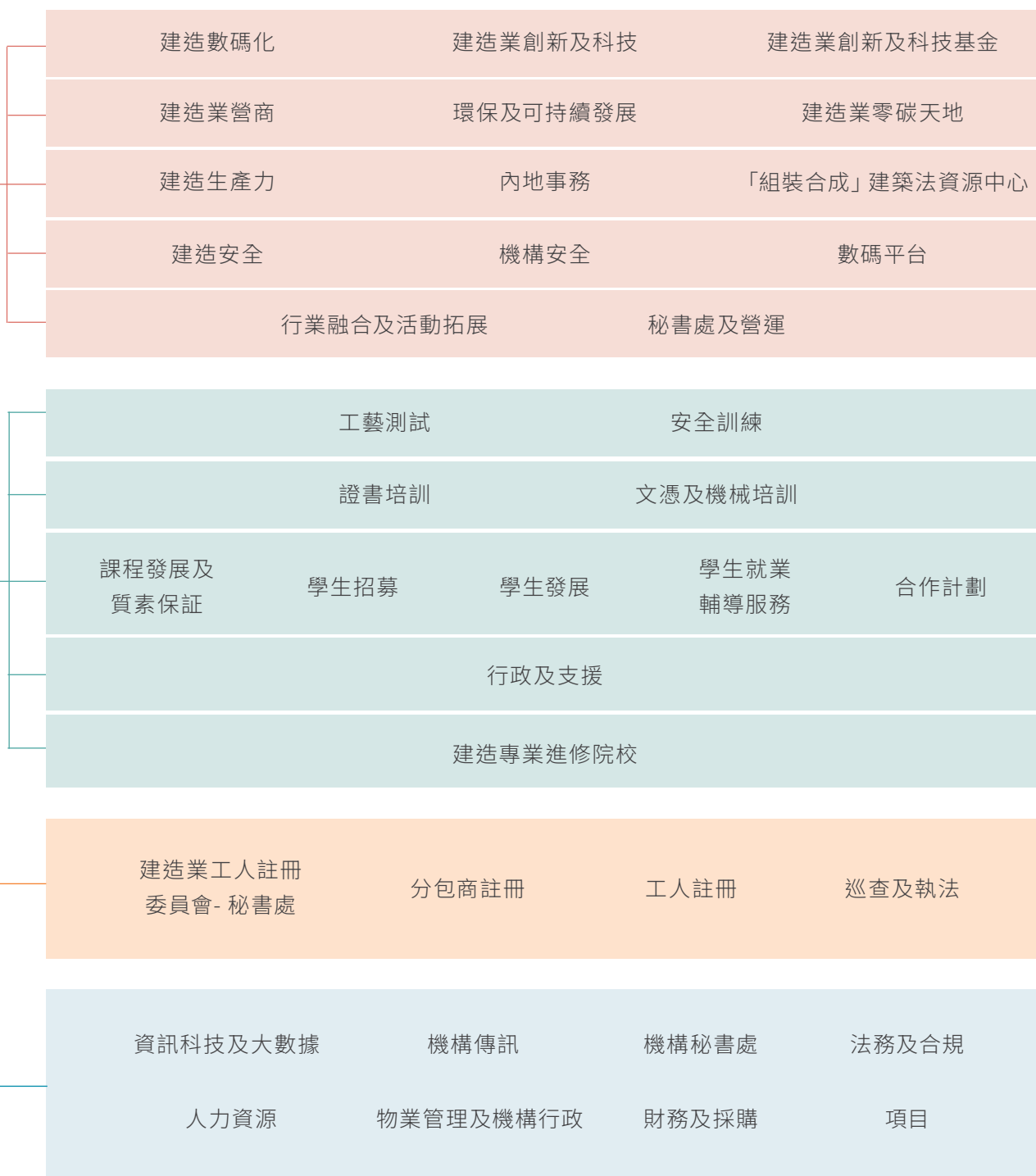


葉靈峰先生

資訊科技基礎建設主管

建造業議會功能組織架構





營運回顧



渠水管模型
Pipe Head

建造數碼化

建造數碼化部門致力推動業界在建築、工程、建造及營運方面更廣泛地應用建造數碼化及相關科技，同時制定業界轉型策略以推動跨專業合作。

為達致議會「香港建造業數碼化路線圖」的目標，議會在2023年開展了以下工作。

建造業議會數碼分身中心

為進一步加快建造業數碼化進程，同時普及數碼分身技術在建造業的應用，議會成立「建造業議會數碼分身中心」。「建造業議會數碼分身中心」前身為「建築信息模擬空間」，通過提供協作平台及一系列技術展示，促進數碼分身和建造科技領域的知識交流、培養人才及創新的新平台。新設立的數碼分身中心有四大展區，包括展覽區、智慧工地管理專區、多用途區域及 Digital Twin Lab，並提供多項重點活動，例如數碼分身經驗分享會、導賞團及諮詢工作坊等。



建造業議會數碼分身中心開幕儀式

2023香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

議會及發展局再度合辦的「香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎」表揚傑出的項目及機構在應用綜合數碼共用平台改善項目管理、協作和生產力的貢獻。為進一步鼓勵香港項目採用綜合數碼共用平台，機構組別新增「海外成就獎」，以表揚於海外項目應用綜合數碼共用平台，並將相關經驗帶到香港及成功應用的機構。



2023香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎



建造數碼化指導講座



建造數碼化約章

自《建造數碼化約章》於2022年底發布以來，約200間機構簽署約章，與議會攜手達致我們的行業數碼化目標。

在2023年，議會舉辦建造數碼化約章承諾者分享會，邀請簽署機構分享他們的數碼化經驗，並舉辦具互動工作坊及分享環節的指導講座，協助建造數碼化約章承諾者為其機構量身制定路線圖。



建造數碼化約章承諾者分享會

2024建造業議會數碼化大獎

議會於2023年宣佈再度舉辦建造業議會數碼化大獎，旨在表揚傑出的本地項目及機構在推動與應用數碼化工具和 workflow 方面的貢獻，在該領域引入創新的科技提高生產力、質量、可持續性及安全性，制定可衡量的關鍵績效指標。是次項目類別新增四個特別次類別獎項，分別為「建築信息模擬及數碼分身」、「綜合數碼共用平台」、「開放式建築信息模擬」及「安全智慧工地系統」。



2024建造業議會數碼化大獎

建造數碼化大師級培訓課程

隨著建造業議會數碼分身中心順利開幕，議會重點開發「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」，於2023年第四季供業界從業員報讀。該課程將於2024年正式展開，旨在讓參與者全面瞭解數碼分身 在業界中的實際應用，並使專業人士能夠利用數碼分身技術推動建造業數碼化轉型。

此外，議會於2023年2月推出另一個「建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造」重點課程。該課程旨在讓業界專業人士於香港建築項目中採用人工智慧和相關先進解決方案，例如自然語言處理、機器學習、電腦視覺和機器人技術等。

議會亦繼續重新推出廣受歡迎的建造數碼化大師級培訓課程。第二季「建造業議會大師級培訓課程：綜合數碼共用平台（項目經理）」已於2023年4月圓滿完成，自2022年課程推出以來，已有合共超過70位從業員修畢此項課程。



建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造

簽署合作備忘錄

議會與香港大學建築學院、麻省理工學院香港創新中心和商湯集團簽署合作備忘錄，共同推廣採用創新建築技術，推動香港建造業數碼轉型。



議會與香港大學建築學院、麻省理工學院香港創新中心和商湯集團簽署合作備忘錄

商業配對活動

議會和數碼港合辦商業配對活動，邀請超過35間初創企業為建造業界展示最新科技，提供智慧建築方案，提升業界生產力。活動邀請超過30間建造業議會數碼化約章簽署機構和超過70名業界代表出席，了解與環境、社會及企業管治、生產效率、建造安全和工程質量相關的四類應用範疇建築科技方案，與初創企業進行超過100個商業配對。



商業配對活動



Construction SafetyHACK 2023 - Future of Construction Safety

Construction SafetyHACK 2023 - Future of Construction Safety

議會支持由香港生產力學院及麻省理工學院香港創新中心共同主辦的「Construction SafetyHACK 2023 - Future of Construction Safety」。活動誠邀大專學生及各界人士探討如何以創新的方式和科技，共同建造一個「零事故」的建築工地。



2023建造業議會建築信息模擬比賽

踏入第五屆的「建造業議會建築信息模擬比賽」，繼續透過團體協作和競爭切磋的學習方法，向修讀建築相關學科的高等教育學生推廣建築信息模擬的實際應用。本年度主題為可持續的建造創新園區，參加者須利用建築信息模擬技術在指定地點去設計全新的建造業創新及科技應用中心。



2023建造業議會建築信息模擬比賽

數碼香港建築信息模擬協同參考資料

建造業議會已完成《數碼香港建築信息模擬協同參考資料》的最終版本，旨在確定建築信息模擬的適當額外信息需求，供行業（公共和私營部門）參考。此參考材料將於2024年在採納持份者的意見後發布，並支持政府開發空間數據共享平台和智慧城市的倡議，以滿足議會在2021年發布的《香港建造業三維空間及建築信息模擬數據用例需求報告》中確定的用例。



《建築信息模擬人員發展白皮書》

議會曾於2020年對香港建造業建築信息模擬人員發展進行檢討，估計2025年對建築信息模擬經理及建築信息模擬協調員的需求。議會於2022年8月對現時建築信息模擬人員供求展開調查，希望就未來的人力需求和供用性制定預測。議會共收集到124項基於項目的調查及37項基於機構的調查，並訪問包括不同類別的業界持份者的19間機構。白皮書就2022年建築信息模擬人員供求作出檢討，並就2023年至2027年建築信息模擬人員供求作出預測。指出人手短缺的問題，並提供協助增加建築信息模擬人員的重點建議。

建築信息模擬閱覽員教學資源套件

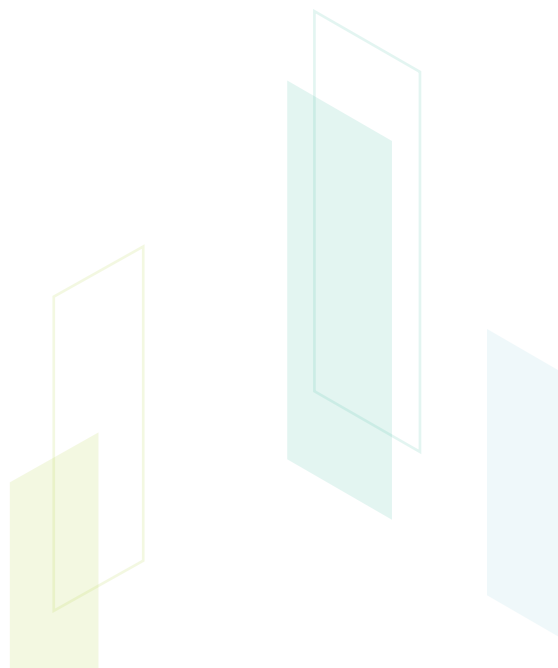
因應建築信息模擬閱覽員的需求急增，議會開發適用於自學和講師指導的培訓教學資源套件。議會於2023年推出了新的建築信息模擬閱覽員平台，合共提供四個不同的建築信息模擬閱覽員平台以及openBIM (IFC相容) 平台。自2021年推出至2023年底，超過27,770人已完成網上培訓並取得建築信息模擬閱覽員證書。

展望未來

「2024建造業議會數碼化大獎」已經啟動並接受申請，並將於2024年底舉行頒獎典禮。此外，我們將會在今年舉行「2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」。

培訓方面，議會將繼續整合業界的培訓需求，與建造專業進修院校及建築信息模擬培訓課程營辦者合作，提供必要的培訓課程以滿足需求。此外，議會將於2024年第一季度推出「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」，並於第三季開設涵蓋大型語言模型 (LLM) 的「建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造」。

我們將繼續與持份者及相關政府部門合作，透過顧問或研發項目，確定及開發與建築信息模擬相關的數碼速贏解決方案，例如插件，加速香港數碼化。



建造業營商

為了促進香港成為一個更健康和更有競爭性的建築市場，建造業營商專責委員會（專責委員會）進行了檢討及完善建築合同條款的研究，以確保所有合約方的權利和義務均達到一定程度的合理性和平衡性。另外，專責委員會也組織了各種不同活動，如工作坊、網上研討會和考察團，以協助業界從業員了解最新的「新工程合約」及「建造業付款保障條例」的相關信息。同時，議會已在廣東設立聯絡處，協助業界在大灣區開拓商機，並舉辦建造業青年國情研修班，加深年青一代建築人對國情的了解及培養國對國家的歸屬感。

檢討及完善建築合同條款研究

為了促進公平的風險分擔並推動協作文化，議會已委託顧問進行研究。該研究的目的是檢視建築合同條款，確保所有合約方的權利和義務均達到一定程度的合理性和平衡性。該研究的目標是透過參考國際合同和政府合同，提供短期、中期和長期的策略建議和良好實踐建議。

倫敦考察團2023

專責委員會於2023年7月13日在英國倫敦參加了「新工程合約」年度會議，會議上更推出了「新工程合約」工程及建造合約的香港版。此次考察的主要目的是了解「新工程合約」的最新發展，與國際用戶和專家交流在使用「新工程合約」方面的經驗。此外，代表團能夠透過此考察團了解有關最新創新建造技術及其實踐方面的知識，並探討在香港建造業採用這些技術的可能性。



2023年7月13日於英國倫敦舉行的「新工程合約」年度會議

建造業付款保障條例

「建造業付款保障條例草案」已在2023年11月28日舉行的發展事務委員會會議上進行了討論。該條例的立法提案目前處於定稿階段並計劃於2024年上半年提交立法會進行通過程序。發展局已於7月10日和12月6日舉行了兩次簡報會，向業界從業人員提供有關立法進展和內容的最新消息。



2023年12月6日舉辦了「建造業付款保障條例」的簡報會

「新工程合約」工作坊

專責委員會舉辦了不同的工作坊和網上研討會，以促進「新工程合約」的實施及推廣協作文化。此外，專責委員會與發展局代表舉行了工作坊，以檢視「新工程合約」實施後所面臨的挑戰並探討潛在解決方案。



2023年11月14日舉辦了「新工程合約」的網上研討會

內地聯絡事務

建造業議會（中國香港）廣東代表處已於2023年在廣州成功設立並投入運作，致力協助香港建造業界在大灣區建立業務聯繫、拓展商機，完善大灣區建造業供應鏈。

專責委員會在北京國家行政學院舉辦了兩次國情研習班，加深香港業界對內地發展的了解，培養學員對國家的歸屬感。

議會於2023年8月9日成功主辦「中國建築科技發展與香港建造業未來」高端論壇，邀得23位中國內地及本港建造業領軍人物，交流中國內地最新的建築科技及本地建造業發展機遇，為業界建立高端交流平台，強強聯手，締造商機。

在2023年，議會帶領業界拜訪了內地70多個不同機構，包括院校、協會商會及企業等，逐步擴展與內地聯絡事務的網絡，加強人才對接，完善供應鏈及創新科技的交流。



建造業議會（中國香港）廣東代表處於2023年7月24日在廣州舉行揭牌儀式及投入運作



2023年6月建造業議會於北京國家行政學院舉辦國情研修班



中國建築科技發展與香港建造業未來論壇於2023年8月9日舉行

展望未來

鑑於建造業營商及內地聯絡各自有不同的主要職務，並且內地聯絡工作日漸繁忙，因此議會於2023年10月核准把建造業營商及內地聯絡專責委員會分為兩個獨立專責委員會，以便更專注發展各項主要職務。此外，為了創造協同效應，以更全面和協調的方式不斷提高生產力、促進業務發展並推動建造行業的積極變革，於2023年12月的議會會議上，核准將建造業營商委員會及生產力專責委員會合併。上述新成立和合併的專責委員會的任期預計於2024年開始。

裝飾及維修

裝飾及維修專責委員會（專責委員會）致力推廣及支援維修、保養、裝飾、改建及加建（簡稱裝飾及維修）行業發展，重點工作包括全面檢視及釐定裝飾及維修工程的發展方向，並透過提供及優化現有的相關培訓課程，增強業界的技術、管理及安全知識。為有效推動行業的廣泛措施，專責委員會成立四個小組委員會——工人培訓、宣傳教育、標準化及監察事宜。

宣傳裝飾及維修證書課程及中級技工合作培訓計劃

為提升裝飾及維修工程工人的技術水平及提高安全知識水平，香港建造學院（學院）開辦兩項裝飾及維修證書課程。此外，透過承建商及物業管理公司的合作，學院亦提供裝修維修工中級技工合作培訓計劃（合作培訓計劃）。在整個年度中，學院一直緊貼行業及公眾的事件和需求，不斷優化課程。課程和ITCTS已經培訓了138名畢業生及203名學員正接受培訓。

為了提高管理及確保承造商的質素，「註冊專門行業承造商制度」於2023年10月1日新增兩個裝飾及維修指定行業——「屋宇維修」及「室內裝修」。

專責委員會持續向不同政府部門及組織推廣這些課程，以招募課程畢業生從事裝飾及維修工作。許多組織表示支持並開始招聘這些畢業生。

裝飾及維修行業講座暨「『誠』諾參與·全『行』起動」典禮及嘉年華

裝飾及維修行業講座暨「『誠』諾參與·全『行』起動」典禮及嘉年華於2023年3月31日至4月2日成功舉行，現場有140名嘉賓出席，同時有845名線上參與者。典禮有16個參與及支持的學會及組織一起承諾大力推動及鼓勵建造業界實施誠信管理制度、維護並提升建造業界的專業及誠信操守及積極鼓勵組織公司成員參與「誠」建約章2.0。



裝飾及維修行業講座暨「『誠』諾參與·全『行』起動」典禮及嘉年華



「裝飾及維修新里程」主題講座

顧問研究

在2022年，裝飾及維修市場在香港總工程支出佔超過三分之一。隨著建築物老化的數目增長，預計市場工程支出將穩步增長。專責委員會於2023年5月展開了一項關於裝飾及維修的諮詢研究，旨在為裝飾及維修行業提供意見、問題所在及提議，並重點關注行業的長期發展。

「裝飾及維修新里程」主題講座

專責委員會聯同勞工處及物業管理業監管局成功於2023年11月7日舉辦「裝飾及維修新里程」主題講座。當天的講題包括介紹「註冊專門行業承造商制度」——「屋宇維修」及「室內裝修」的指定行業、物業管理業監管制度，以及懸空式竹棚架安全及通報事宜安排指引。主題講座成功吸引132名嘉賓出席及2,062名線上參與者。

展望未來

為了建立一個明確的裝飾及維修市場框架和有針對性的措施，以促進健康的裝飾及維修市場發展，專責委員會將繼續監測和進行顧問研究。計劃於2024年第二季度進行持份者參與會議，討論行業長期的發展。預計顧問研究將於2024年第三季度完成。

專責委員會將繼續舉辦持續專業發展課程和活動，並專注於建築行業的發展。裝飾及維修承建商也將能夠參與2024年傑出承建商大獎，以鞏固他們在行業中的聲譽。

為了應對裝飾及維修行業中持續存在的安全問題，專責委員會將制定裝飾及維修安全參考資料，以幫助持份者和公眾了解進行裝飾及維修工作時的安全要求和良好作業。同時專責委員會亦計劃在2024年第三季設立一個裝飾及維修展覽區，以幫助教育持份者和公眾正確理解和管理裝飾及維修工作。

建造生產力

面對未來十年香港建造業勞動力老化及大量建造工程等種種挑戰，建造生產力部門支援生產力專責委員會，致力推廣建造創新和促進採用先進科技及建造方法，以提升行業生產力及建造質量。

提升香港建造業的工期、成本及質量表現

顧問報告《提升香港建造業的工期、成本及質量表現》已於2022年11月17日發布。該報告在四個重點領域推薦了13項策略：高生產力建設、簡化審批程序、推動採用創新技術及加強項目管理及採購，以提升行業競爭力，迎接未來的黃金十年。在2023年，我們為每個重點領域制定了短期行動計劃，並相應地開始執行，這些短期行動計劃預計需要一至兩年時間完成，並將在2024年第四季度結束。

正在進行的研究項目

為了提高建造生產力，開展了許多與人工智能、機器人技術等新興技術有關的研究項目。

- 開發人工智能岩石類別及岩心斷裂狀態鑑定系統（由香港大學進行）
- 物料運送及工地巡檢的自主移動機械人（由瑞安建築有限公司進行）
- 制定香港及大灣區以「組裝合成」建築法興建的樓宇先進的抗震設計指南（由香港理工大學進行）
- iBEAM Unison – 建築設計與建造的綜合環保數據平台（由建築環保評估協會）
- 利用三維光學雷達檢測路面凹陷的人工智能研究（由香港理工大學及路政署以業界伙伴形式進行）

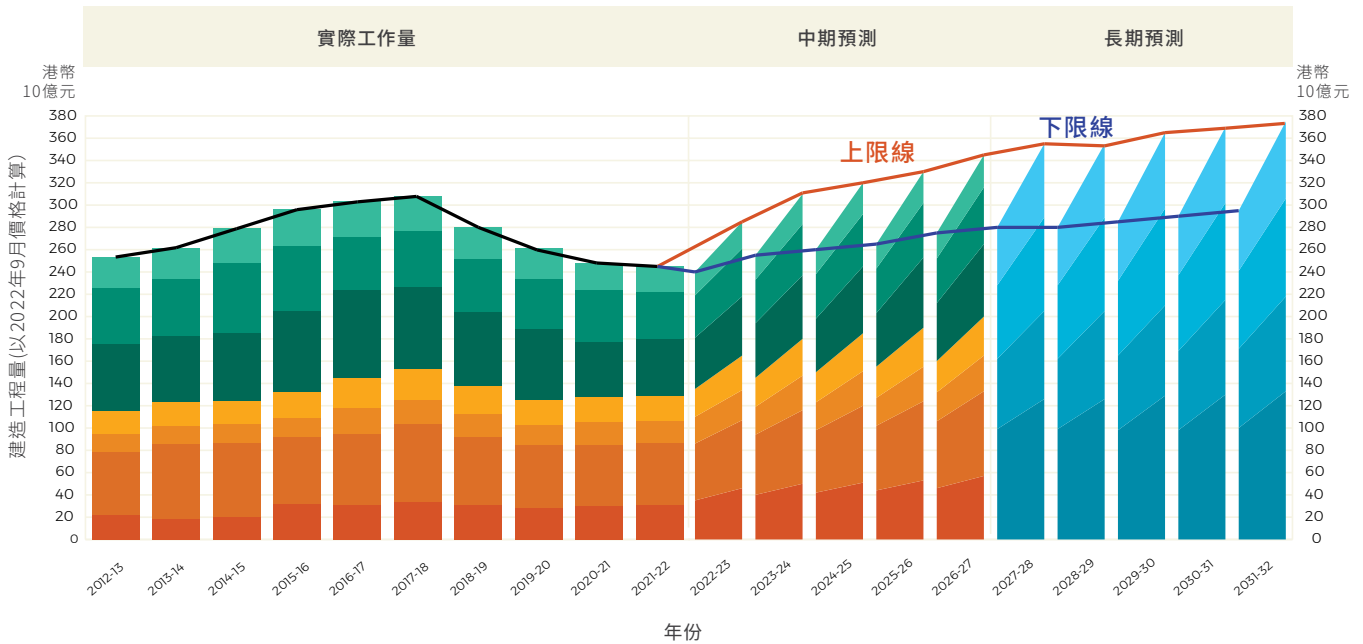
日本考察團2023

生產力專責委員會與環境專責委員會於2023年5月合辦了為期四天的日本東京考察團。此行的目的是加深議會代表團對行業的世界趨勢及創新的建築技術發展的認識和了解。代表團成員包括兩個專責委員會的成員、香港特區政府發展局和屋宇署代表，以及議會秘書處和持份者組織代表。考察團參觀了第五屆「建設、測量生產性向上博覽會」、「新環境博覽會」、藤田技術中心、大林技術研究所等等。這些活動深刻啟發了議會代表團對可持續發展、建築數碼化和現代化等重要範疇的認知。



日本考察團2023

公營界別及私營界別建造工程量預測*



*按截至2023年3月工程資料推算

顏色標籤

顏色標籤		機電工程*	裝飾及維修工程*	土木工程	建造工程
實際工作量及 中期預測	公營界別	■	■	■	■
	私營界別	■	■	-	■
長期預測	公營界別+私營界別	■	■	■	■

*機電工程—電力與機械工程

*裝飾及維修工程—維修、保養、改建及加建工程

建造工程量預測

為方便政策制定者和業內持份者評估市場趨勢和制定策略計劃，議會繼續預測未來十年的建築開支。最新預測顯示，由於房屋及基建發展需求旺盛，預計2022/23至2031/32的工程量將介乎港幣2,950億至3,750億元（以2022年9月價格水平計算）。

展望未來

生產力專責委員會將繼續探索和推進措施，展示智能場外施工和現場管理的最佳實踐，探索新興技術和先進材料，亦會促進更廣泛地採用高生產力建造解決方案和建築機械人，以提高行業生產力，並將持續支持實用研究項目，以發展建築創新解決方案。

建造安全

建造安全專責委員會（專責委員會）多年來致力於協助業界創建更安全的工作環境，積極推動和發展各種培養正面安全文化的措施，提供安全作業指引和培訓予所有持份者。專責委員會和其屬下的三個小組委員會：安全推廣小組委員會、安全培訓小組委員會和安全技術事宜小組委員會，都以防止建造業死亡和嚴重事故為策略方向，並在各個範疇中實施相關工作。

安全推廣

於2023年，議會及發展局再度合辦第12屆建造業安全周（安全周），以「攜手共創工地安全新篇」為主題，希望凝聚所有持份者的力量，共同推動工地達至「零意外」的目標。活動包括「安全研討會」、「安全智慧工地展覽」、「第29屆公德地盤嘉許計劃頒獎典禮」、「生命第一」推廣活動、「建造安全展覽」及「建造業安全周嘉年華」等。



建造業安全周2023開幕典禮及研討會



建造安全展覽及建造業安全周嘉年華



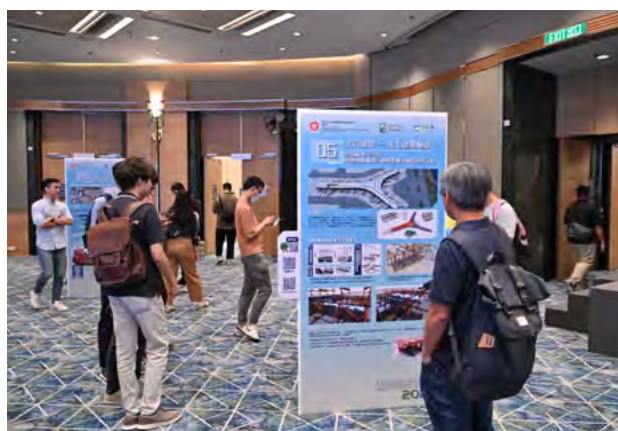
CEO安全論壇

第四年舉辦的「生命第一」推廣活動繼續得到業界的 support，吸引約313個工程項目參與活動，更首次加入「建築設計安全」比賽，讓業界透過簡報及影片展示如何應用建築設計來提升工地安全，獲35個項目報名參賽。2022年首辦的「生命第一」問答比賽得到業界的正面評價，翌年亦於安全周上再次舉行，以遊戲方式提醒業界與工地安全相關的訊息。相隔五年，「建造業安全周嘉年華」再度舉辦，主題為「安全由我做好」，透過「建造安全競技賽」、遊戲攤位、安全話劇表演等，提醒業界持份者與工地安全相關的訊息之外，並將建造安全的重要性推廣至公眾。

此外，議會今年舉辦了一場「CEO安全論壇」和12場不同主題的「生命第一行出安全」網上研討會，成功向業界超過24,000位參與者推廣安全知識，希望推動業界落實執行工地安全為目標，身體力行以防止意外發生。



CEO安全論壇



「生命第一」推廣活動

安全培訓

與香港建造商會合辦的「工地安全體驗計劃2023-24」活動今年來到第九屆，繼續為有志投身建造業的學生提供不同的體驗及訓練，協助他們裝備好自己，預計將有約400位大專學生受惠。

為推動建立及維護安全文化，議會於2023年7月、9月及12月先後舉辦了三場「建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化」，讓參加者向不同機構的領袖學習安全領導文化，從而獲得推廣及實施安全措施的實用技巧。

位於香港建造學院葵涌院校的安全體驗訓練中心於2019年成立，以提升參加者的安全意識和推廣安全工作環境。安全體驗訓練中心於2023年配置了全面的安全智慧工地系統，以提供更切實有效的安全智慧工地系統訓練。



建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化



「工地安全體驗計劃2023-24」

安全刊物

議會於2023年3月發表了一本與臨時工作論壇共同出版的《臨時工程管理計劃》參考資料（只提供英文版），向建造業界提供臨時工程的良好作業方式及指引，以減少相關意外發生。此外，為進一步加強本地建造業工地安全文化，議會於2023年12月推出了《建造安全早會文化》參考資料，鼓勵業界推行與實踐「建造安全早會」，透過恆常性的模擬訓練，建立並提高從業員的工作安全意識。



大阪建造業安全文化訪問

海外交流

議會於2023年10月舉辦了「大阪建造業安全文化訪問」，與20多位業界人士到訪日本參觀當地大型建設公司的工地項目，並與其不同階層的從業員及大阪府建築師會作深入交流，學習日本的安全文化，應用於香港的建造項目中。

展望未來

為更有效提高業界的安全表現，議會將採取更主動的方式，鼓勵各持份者身體力行去防止意外發生，包括安全文化、建築設計安全及安全智慧工地。

環境與可持續發展

可持續發展已成為全球至關重要的趨勢，亦將在未來數十年內為建造業以至全世界的發展軌跡帶來至深影響。為加強推廣可持續的良好作業和採用創新技術，以及提升業界的可持續發展表現，議會進行廣泛研究，並為業界開發相關的工具、制定標準及指引。同時，議會致力帶領業界制定減碳策略及落實有關措施，以協助實現政府於2050年達致碳中和的承諾。

建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

議會響應全球碳中和的倡議，與發展局於2023年11月20日至23日在香港合辦首屆專為建造業而設的「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」（論壇暨展覽）。論壇暨展覽旨在匯聚業界持份者，共同促進建造業可持續發展，並推動業界提升環境、社會責任及管治（ESG）的表現。透過一系列的重點活動，包括論壇、展覽、約章簽署儀式、頒獎典禮和技術參觀，論壇暨展覽雲集逾40位來自世界各地的著名講者，以及40間參展商展示最新可持續的發展方案，並吸引逾10,000名業界人士參與。至於首次推出的「可持續建築約章」，業界反應熱烈，共收到160多間機構承諾簽署。是次活動備受讚譽，並成功為業界建構一個知識共享和協作平台，向世界各地的參加者展示最新的可持續創新技術，亦鼓勵業界落實更多的可持續實踐。



房屋局局長何永賢女士參觀2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽的機械人展示



碳中和及可持續發展委員會主席林正財醫生及時任建築署署長謝昌和先生參觀了2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

碳中和策略

議會已於2023年完成針對香港建造業的碳中和策略研究。該研究提出工地電氣化和潔淨能源應用、拆建廢料管理，以及高效建築和建造數碼化，這三大減碳方向並已於「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」中向業界展示。

建築廢料智慧管理工具

為響應碳中和策略中的其中一個減碳方向，議會開發了一個名為「建築廢料智慧管理工具」的網上應用程式，用於處理建築及拆卸廢物資料，旨在將廢料數據的輸入、分析、驗證和儲存電子化。除了減少人手和用紙等即時好處外，它更能提升廢料數據管理的準確性、效率和透明度。透過收集和 analyzing 工地廢物棄置量、回收率和種類分佈，「建築廢料智慧管理工具」能為從業員提供標準，推動良好廢物管理及源頭減廢。此工具在完成其先導計劃及修正後，已於2023年11月向業界推出。



建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽展示環保及可持續工具及倡議

建造業議會碳評估工具

於2019年由議會推出的「建造業議會碳評估工具」（碳評估工具），是一個網上碳排放評估工具，旨在為香港建造業界提供一個標準化的評估方法，以評估本地建築項目的碳排放。業界從業員善用此工具，可有效地量度和評估其項目的碳足跡，從而識別需要改進的範圍並實施相應的減碳措施。

2023年，碳評估工具的網上平台進行了優化工程，務求改善用戶體驗，使其更靈活和更易用。碳評估工具的數據庫亦擴大近一倍，達致約2,000個建築物料的碳排放系數，使用戶能夠獲取更全面的最新數據，以更準確及有效地評估建築項目的碳排放。

建造業議會綠色產品認證

為進一步滿足業界對更環保和低碳產品的需求，並鼓勵採用更多可持續產品，議會於2023年開展研究，檢討和探索「建造業議會綠色產品認證」（綠色產品認證）計劃，旨在擴大產品類別的範圍和更新評估標準。這項研究預計將於2024年完成。

截至2023年12月，綠色產品認證計劃的28個產品類別下，已獲認證的產品數量已超過1,000個，累計認證產品數量較2022年增加32%。此增長顯示業界不斷增加採用綠色和低碳產品。

建造業議會可持續金融認證計劃

為把握綠色金融帶來的機遇，向可持續建築轉型，議會為業界量身定制「建造業議會可持續金融認證計劃」（可持續金融認證計劃）。在過去一年，議會為金融及建造業界人士舉辦30多場參與和培訓活動，有效提高不同持份者對可持續金融認證計劃的認知和了解。2023年，議會亦與一家本地銀行簽署合作備忘錄，不斷加強對推動可持續金融的承諾。這項合作標誌著議會在業界推廣可持續建築及促進綠色融資的重要一步。

展望未來

為優化議會的ESG表現，議會進行一項全面研究，以檢視和完善議會的ESG表現和策略。該研究將涉及評估關鍵的可持續性指標、識別需要改善的事項，並制定明確的路線圖和行動計劃。

此外，為推動整個業界實現碳中和，議會在2024年將積極探索和評估實施工地電氣化和潔淨能源應用的可能性。這倡議旨在通過將工地轉用向更清潔、更可持續的能源，減少碳排放。透過全面研究此可行性及益處，議會將在整個業界推動和實施可持續實踐方面發揮關鍵作用。

至於減少拆建廢料方面，議會將繼續推廣「建築廢料智慧管理工具」的應用，並展開第二階段的優化計劃，為該工具加入有助減少拆建廢料的功能。

「組裝合成」建築法

作為高效建築的一種，「組裝合成」建築法近年在香港迅速發展。在發展局的領導下，加上議會的大力支持和配合，政府和議會在推動及促進「組裝合成」建築法在行業的廣泛應用方面扮演了重要角色，包括資金支持、政策推動、法規框架落實和行業參與等重要舉措。

致力深化香港與中國內地及海外的技術交流

「組裝合成」建築法資源中心於2023年接待了近10,000名參觀者，當中有不少來自內地及世界各地的行業專家，參加不同機構舉辦的技術考察團來港到訪，而「建造業展覽中心」是其中一個參觀重點。透過「建造業展覽中心」導賞團，參加者了解到「組裝合成」建築法的在香港的最新發展。中心作為推動「組裝合成」建築法的知識平台，不但時刻更新資料庫，更致力於促進本港與內地及海外的技術交流，製造合作機遇，以完善香港「組裝合成」建築法的產業供應鏈。



來自本地和中國內地的專家於2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽上分享對高效和可持續建築的專業意見



參加第24屆「香港論壇」來自26個國家及地區的商界領袖參觀「組裝合成」建築法資源中心，了解「組裝合成」建築法在香港的發展

透過國際論壇和網上研討會促進行業了解建築法最新發展及交流

高效及可持續建築論壇於2023年11月20日圓滿舉行，吸引超過600人參與。此為建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽 (GCSFE 2023) 其中一個論壇。GCSFE 2023是香港首個針對建造業可持續發展的大型活動，目的為推動本港可持續建築及發展。來自本地和中國內地的專家分享了所屬範疇在高效及可持續建築方面的最新發展和深入見解。

我們與香港理工大學賽馬會社會創新設計院合作，於2023年12月19日舉辦了第一個組合社會房屋項目（南昌220）的拆卸與重建網上研討會，研討會吸引了近1,400名參加者。

這次網上研討會分享了香港理工大學賽馬會社會創新設計院在2023年為議會提供的研究服務中，關於第一個「組裝合成」過渡性房屋組件可重用性的研究結果和經驗。



海創智造科技(珠海)有限公司代表向議會及業界代表介紹公司的數碼化技術

通過本地「組裝合成」建築法項目參訪以了解建築法最新發展及促進交流

為促進業界的知識交流，並確保對「組裝合成」建築法發展的持續更新，議會在2023年組織了六場本地項目及工廠參訪以及一次大灣區參訪，參加者包括「組裝合成」建築法聯合作小組、項目客戶和承建商代表等。參訪包括：

- 1月：青建國際控股有限公司位於屯門的工廠；
- 6月：香港城市大學白石學生宿舍及東涌第99區公共房屋模擬單位；
- 8月：專用安置屋邨 - 洪水橋第IA期；
- 10月：乙明邨松悅樓長者屋；及
- 11月：安達臣道石礦場R2-6及R2-7地盤公營房屋發展

此外，於2023年4月25日至27日，部門與內地事務部組織了一個為期三日兩夜的大灣區工廠和項目參訪，參訪了六間高效建築工廠和一個「組裝合成」建築法項目，以上參訪活動共吸引了超過150位業界代表參與。



「組裝合成」建築法聯合作小組及生產力專責委員會成員代表參觀乙明邨松悅樓長者屋，項目已於2023年12月竣工



透過刊物更新「組裝合成」建築法法規框架

議會定期向業界發布關於「組裝合成」建築法的參考資料。2023年8月，議會發布了《「組裝合成」建築法組件安裝及拆卸參考資料》；2023年10月，也更新了《「組裝合成」建築法項目法定要求參考資料》。透過於網站更新刊物，截至2023年12月31日，「組裝合成」建築法部門網站點擊率超過30萬。

為行業從業員提供「組裝合成」建築法培訓課程

截至2023年12月，香港建造學院及建造專業進修院校籌辦了以下「組裝合成」建築法相關的課程，超過400人已接受培訓：

1. 吊運安全督導員證書；
2. 「組裝合成」建築工程管理及監督人員證書課程；
3. 組裝合成組件安裝證書；
4. 組裝合成建築法（組件吊運、安裝及拆卸）基礎證書及
5. 建造業議會大師級培訓課程：「組裝合成」建築（項目經理）

展望未來

我們很高興看到在2023年已經完成了超過40個「組裝合成」項目，目前有超過80個項目正在建設和規劃階段。總體而言，「組裝合成」建築法為香港的建造業提供了一種高效、可持續、高生產力和更安全的城市發展方式，期望業界各個持份者均能善用包括「組裝合成」建築法科技，共同推動香港成為更可持續發展的城市。

建造業零碳天地

建造業零碳天地（零碳天地）引領香港的綠色建築發展。作為香港首座零碳建築，它體現了創新並具前瞻性的低碳設計。自2012年啟用以來，零碳天地的性能不斷提高。作為一個展覽和教育中心，零碳天地致力推廣低碳理念到行業之外，促進社區內的低碳生活和先進綠色建築技術發展。通過與市民和行業持分者的互動，零碳天地致力實踐綠色生活，並成為一個地標性建築和重要的「城市綠肺」，為香港注入新鮮空氣。

多元推廣活動

為聯繫業界及社區，並向公眾及建造業界推廣綠色建築及低碳生活，零碳天地策劃了多個全新推廣活動，包括MegaBox x 零碳天地 CHILL GREEN FEST 綠色市集、STEAM復活躍動零碳樂園、「永續·時尚」環保迎中秋及零碳天地新能源汽车展等，均獲得正面迴響。

STEAM互動空間

零碳天地STEAM互動空間於2023年6月開幕，肩負起互動教育平台，探索嶄新的建築科技及建造業知識，啟發下一代跨學科思考及培育未來關鍵技能的責任，共同實現「碳中和」目標。



零碳天地成立了全港首個以建造業為主題的STEAM體驗展館



參加者於每個區域皆會以互動、有趣的方式進一步了解建造業

築樂園 2

糅合層壓竹等可持續材料，以六角形的「組裝合成」組件構建可持續社區遊樂設施，向大眾呈現「組裝合成」建築法的靈活多變，適合親子共聚天倫之樂。



築樂園同時傳達了碳匯和建築材料中隱含碳的概念



為展示業界致力於科技應用，零碳天地與香港園境師學會及一眾支持夥伴合作推動項目

築月2023

零碳天地於2023年11月推出年度建造業界盛事——築月2023。活動以「築動·綠色生活」為主題，舉辦多項與業界及環保相關的活動，推動廣泛實踐低碳生活，並由多個與建造業相關不同類型的活動組成，結合業界及社區一同探索、認識和參與低碳實踐旅程，攜手朝着2050年「碳中和」的目標邁進。多項精彩活動包括建造機械xSTEAM互動訓練日營、敲擊樂馬拉松環保工作坊、「零碳小勇士」獎章計劃年度頒獎典禮暨尋找綠築跡障礙賽，以鼓勵下一代積極參與可持續建築；推動低碳生活的「樂在零碳」綠色市集、探索綠色九龍東導賞團、升級再造工作坊；以音樂連繫社區之敲擊樂馬拉松及擁抱低碳音樂表演等，一起投入全新低碳生活體驗！

體驗式活動地標

為推動持續發展及提升訪客體驗，零碳天地不斷提升場地設施及配套，包括更換生物柴油發電機及太陽能變頻器，旨在提高能源效率，減少碳排放，並維持最新的能源效率標準。

展望未來

作為實踐低碳生活的領航者，零碳天地致力向建造業及社區展示先進可持續建築設計和技術。我們將進一步探索推廣可再生能源的措施。此外，零碳天地將繼續推出創新的宣傳方式，提倡零碳生活方式，並與公眾和業內專業人士交流。零碳天地將促進與建造業持份者緊密協同合作，並為行業活動提供場地支持，以推進可持續建築的實踐。

建造業創新及科技應用中心

「建築科技加速器」

由香港科技園及議會共同舉辦的「建築科技加速器」計劃，旨在加快建築行業對技術的試驗和應用。科技創業企業將有機會改進預備好或準備上市的建築技術解決方案，並與我們20間本地建造業公司的不同工地和場所進行試驗或確認大規模應用。我們收集了165個行業痛點，並從117間本地和全球科技創業企業收到了200多份技術方案。在過去的一年中，我們安排了126場本地建造業公司與科技創業企業之間的配對會議，結果有116份技術方案獲通過，並繼續進一步研究，超過10份方案獲本地建造業公司採納進行概念驗證或試驗。



建築技術解決方案展示



「建築科技加速器」計劃成果演示日於2023年8月1日舉辦

建築機械人工作坊

議會舉辦了建築機械人工作坊啟動研討會，向160多名業內專業人士介紹了13所參展商的21款先進建築機器人。該活動標誌著將機械人技術融入建築行業的重要一步，展示了先進技術在實際場景中的實際應用。工作坊在2023年10月5日至18日舉行，深入探索和示範了這些技術。共有68所機構

和425名參加者參與了四天全日和七天選擇性的研討會，還進行了13場示範導賞，旨在提供實際操作體驗，了解每種機器人解決方案的能力和好處。



建築機械人工作坊啟動研討會於2023年10月5日舉行

展望未來

為了進一步推動建築機器人技術的應用，並實現提高項目效率、工地安全和整體生產力的目標，我們計劃於2024年5月7日和8日舉辦國際建築機器人日。這活動將包括一天的機械人會議和兩天的機械人展覽，邀請來自本地、國際以及內地的業界專家和參展商。

我們將會建立建築創新平台，通過採用創新技術來解決建築行業痛點。該平台將作為一個協作空間，供行業內的各方共同探索和實施解決行業挑戰的技術方案。

香港建造學院

2023年隨著疫情受控，香港建造學院（學院）全面復常，並遇到更多的挑戰。儘管如此，在同事攜手協力下，學院在各方面均取得豐碩的成果。

學院於2022年制定了建造業人力培訓發展藍圖，並以工藝技術培訓、專業發展、新技術及現代建築方法、現代工程管理及可持續發展，以及建造安全，作為學院發展方向的四大支柱。

培訓

隨著社會復常，業界對人手的需求有增無減。於2022/23學年，學院訂立培訓目標為10,000(包括中級技工及高級技工)，而最終以21,565收生人數及13,094畢業人數達成目標。於2023/24學年，由於建造業人力需求持續，學院訂立了提升中級技工及高級技工的培訓目標至15,700人，之後每學年增加至少約12,000個。截止2023年12月31日，學院的相關課程及合作培訓計劃的收生及畢業人數分別已達6,761及8,298。

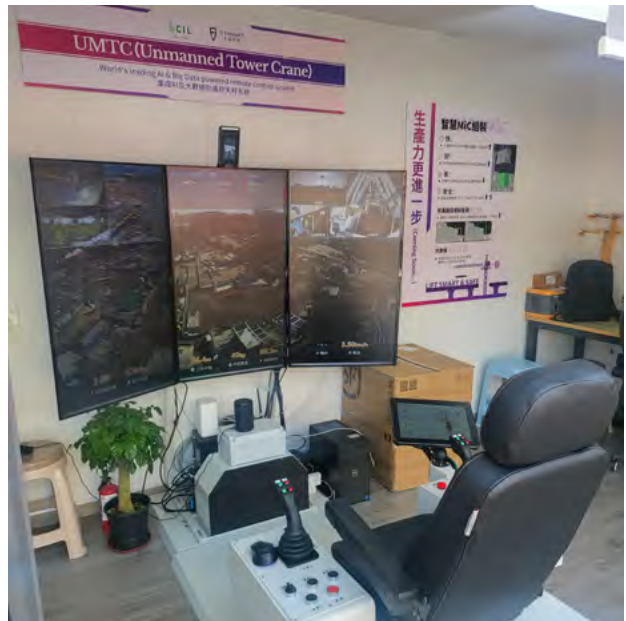
針對不同工種人手短缺，學院於2023/24學年將13項常規全日制短期課程納入「強化建造業人力訓練計劃」（強化計劃），提供較高的培訓津貼金額以吸引更多新血入行。另外，學院亦開辦一系列的精讀證書課程，給予沒有建造業工作經驗的在職人士另覓新途徑考取中級技工資格。

科技應用

學院於課程加入建造新技術的元素，令培訓內容與時並進。當中包括於相關全日制課程加入「組裝合成」建築法（MiC）及建築信息模擬（BIM）的訓練，以及定期向教學人員及學生舉行應用新技術的講座。學院亦進行設施提升以加強新技術的應用，包括於大埔訓練場安裝塔式起重機遙控式駕駛控制器及於上水院校添置焊接機械人。



學生參觀數碼分身中心及組裝合成建築法資源中心



大埔訓練場的塔式起重機遙控式駕駛控制器於2023年8月開始運作



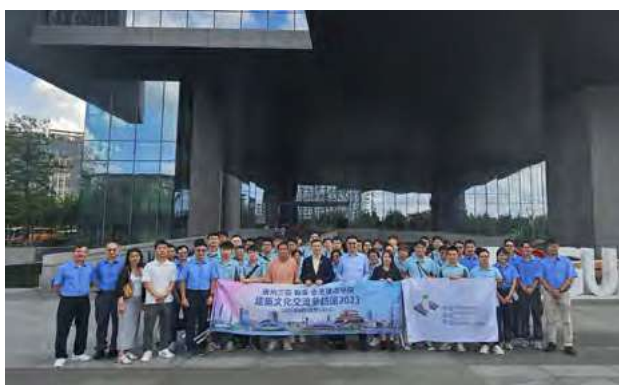
上水院校添置的焊接機械人

訓練場地優化

屯門訓練場暫定於2024年下半年歸還予政府。在發展局的協助下，小欖新興建的訓練場將替代現有屯門訓練場的負荷物移動機械訓練。新的訓練場會增加訓練時的工地現場真實感，令學生完成培訓後更快適應在工地上操作機械。

同儕交流

學院鼓勵同儕交流，緊貼區內業界的發展。學院管理層，教學人員及學生於2023年8月7至9日參加「建築文化交流參訪團2023」，到大灣區瞭解建築及規劃。另於2023年11月，上水院校教學人員到廣東省順德市工地，參觀及認識油漆機械人的實際應用。



建築文化交流參訪團2023

促進建造安全

開辦新安全課程

為支持發展局推廣廣泛應用安全智慧工地系統的政策，以及加強從業員對安全智慧工地系統的認識，學院於2023年4月開始籌備開辦兩個有關安全智慧工地系統的訓練課程，名為「安全智慧工地系統規劃及執行證書」及「安全智慧工地系統安全監督證書」課程。兩個課程分別於2023年9月及11月先後開課。

根據發展局所推動的「先聘請後培訓」理念，學院在2023年11月開辦「建造業及安全操作證書」課程，吸引年輕人加入建造業，並透過學院及在職培訓成為安全主任。

引進安全智慧工地系統

為配合安全智慧工地系統的發展，學院已於2023年6月開始，在葵涌安全體驗訓練中心及訓練場安裝多項安全智慧工地系統工具及設備，包括智慧安全帽、智慧手錶、人工智能監控系統、實時天氣監測系統等，用作培訓員工及學生。由2023年10月開始，所有安全培訓課程均已加入安全智慧工地系統元素。另外，學院亦與不同機械人公司及物聯網設備科技公司，共同研究在其他課程中應用安全智慧工地系統的可行性。



智慧安全帽

養成良好安全習慣及提高安全意識

為培養良好的安全習慣及提高安全意識，學院學生每日學習前須練習安全帶及雙懸掛繩的操作，並進行動態風險評估。



安全帶訓練

增潤安全課程內容

除了推動安全智慧工地系統發展，學院於2023年11月在建造工友（指定行業）安全訓練課程 - 工地建材索具工（A12）及建造工友（指定行業）安全訓練課程 - 索具工及訊號員（A12S）課程加入吊運組裝合成建築法的安全訓練。

自2023年9月起，所有安全培訓課程內容會不斷納入並更新近期發生的致命事故案例，讓學生探討其成因及避免方法，以加強學員的安全意識。

建造專業進修院校

為推動「建造業2.0」及配合業界發展和市場需求，建造專業進修院校致力為業界提供與時並進的專業及持續進修課程，於2023年開辦數個特色課程包括「建造業議會大師級培訓課程」：建築安全領導文化、「組裝合成」建築（項目經理）、綜合數碼共用平台（項目經理）、人工智能與建造、建築設計安全（管理人員）、建築設計安全（一般建造人員）及臨時工程（工程師及監督）。



第一屆建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化

此外，為使BIM更為普及，建造專業進修院校持續推出BIM閱覽員訓練課程，以裝備建造業從業員基礎BIM知識及BIM閱覽能力。截至2023年年底，逾3,000名學生修讀該課程（包括來自學院的學生）。

建造專業進修院校積極接觸業界持份者，例如香港機電工程商聯會、土木工程拓展署、香港房屋委員會、以及不同項目業主、顧問和承建商等，並鼓勵其為會員或員工提供培訓課程，擴闊建造專業進修院校與業界持份者的合作網絡。

為滿足市場需求並應付最新的行業趨勢和技術，建造專業進修院校計劃在2024年推出多個新的培訓課程，包括建築信息模擬水管和排水證書課程（Revit）、建築信息模擬圖則製作證書（結構、地基和拆除圖則）- Revit、爆石工訓練（重溫）課程及建造業議會大師級培訓課程：數碼分身。

課程優化、發展及評審

學院自2018年成立以來，一直積極參與香港資歷架構，每年均將課程送交香港學術及職業資歷評審局（評審局）進行評審，並上載於資歷名冊上，以提升學院課程的知名度和認受性。

學院於2023年為轄下共八項全日制短期培訓課程進行優化，並完成資歷架構第二級別課程評審。一如以往，學院於是次課程評審亦是在沒有先設條件或必要條件下通過評審，成績令人鼓舞。連同原有的資歷架構認可課程，學院現時共有37項課程載於資歷名冊上。

學院對資歷架構的積極參與及支持、以及在過去的課程評審所取得的驕人成績有目共睹。為此，學院於2023年5月10日於「資歷架構夥伴嘉許典禮2023暨慶祝資歷架構成立十五周年」活動中，獲教育局嘉許為2022 QF in Action (QFIA) Achiever，表揚學院積極應用資歷架構。

作為建造業職業專才教育的主要培訓機構，學院為配合行業發展及業界人力需求，不時推出新課程；而為確保其課程與時並進，學院亦適時檢視及優化其課程設計及 / 或內容等。2023年，學院共發展了16項新課程，並為23項現行課程進行重大修訂。

學生進修階梯

學院積極為學生構建進修階梯，現時，學院學生可由「建造證書」（資歷架構第二級別）或相關全日制短期培訓課程，獲單元豁免升讀資歷架構第三級別的「建造文憑」，進而修讀「建造專門行業專業文憑」（資歷架構第四級別）的相關科別；逐步由優良技術型工人轉型至知識型工人，進一步為成為專門行業打理工人打好基礎。期間，學生亦由全日制課程，轉以兼讀制模式升讀下一級課程，並同步參加兩年的「建造業議會學徒計劃」，提升技術水平至高級技工（大工）。

學院亦與本地及海外專上院校商討，為「高等文憑」及「建造專門行業專業文憑」（均為資歷架構第四級別課程）畢業生爭取提供銜接至學位課程安排。

學院欣然宣佈，四項「高等文憑」課程率先獲香港都會大學（都大）及英國University College of Estate Management (UCEM) 確認畢業生入讀其兼讀制相關學科學位課程，可獲學分豁免，縮短修讀年期。

由2024年開始，四項「高等文憑」畢業生報讀都大的兼讀制相關學科學位課程，可直接入讀第三年課程，獲42至57學分豁免不等，縮短兩年修讀年期。至於UCEM，學生報讀相關學科學位課程（360學分），最多可獲200學分豁免。當中工料測量高等文憑畢業生，更可銜接至有助他們成為香港測量師學會(HKIS)及皇家特許測量師學會(RICS) 會員的學位課程。

客席講師計劃

學院一向與業界保持緊密聯繫，為擴闊學生的知識範疇，和瞭解業界最新的科技應用、工地情況、行業運作及趨勢等，學院推出客席講師計劃，以便有系統地邀請業界不同翹楚或專家與學生作分享經驗，或進行專題演說等。學院於2023年共委任32位來自不同領域的專業人士成為學院客席講師，並於9月20日舉辦的「2023僱主嘉許及客席講師委任典禮暨建造業傑出學徒頒獎禮」進行委任儀式；未來學院將持續為學生安排合適活動，讓學生更掌握行業最新概況及發展。



客席講師委任典禮

質素保證及資歷架構培訓

為協助員工的專業發展及鼓勵終身學習，學院持續為教職員提供不同的質素保證及資歷架構培訓。培訓主題包括：香港資歷架構、內部課程甄審及課程評審、教材及評核設計、評分、網上學習平台、檔案分享平台和業界及工地實習計劃等。而為讓教職員更有效掌握語文的運用，學院亦為員工提供語文提升工作坊，以協助員工更有效配合學院的質素保證及資歷架構發展。於2023年，學院共舉辦了41場相關培訓，而參與人次則為716。

學院計劃於2024年為取得資歷架構第三級別「學科範圍評審」資格向評審局遞交申請，一系列的準備工作亦正式展開；學院已制訂工作計劃路線圖，確保相關工作按時有序執行。

建造業議會認可技術專才培訓計劃

於2019年開始，學院推行「建造業議會認可技術專才培訓計劃」（建造業議會學徒計劃），並於2022/23學年將建造業議會學徒計劃銜接到兼讀制「建造專門行業專業文憑」及「建造文憑」課程。

建造業議會學徒計劃推出目標是透過結合在職培訓、技術提升及評核、軟實力及安全訓練以至創新及科技教育的全面發展方案，有效培訓學院畢業生成為知識型技術人員。為培訓更多新血及提升畢業生的技術水平，學院獲得政府的大力支持及資助，於2023/24學年建造業議會學徒計劃提供共620個名額，包括23個工種，並涵蓋大部份強化計劃的工種。於2023年4月，學院亦把延遲發放鼓勵津貼之安排擴展至所有強化計劃之課程，新安排適用於2023年5月1日或以後開班的所有強化計劃課程，令更多強化計劃畢業生受惠。

學院期望透過「建造業議會學徒計劃」培訓更多技能學歷兼備的人才，以滿足市場對建造業人才的需求。

學生招募、發展及就業輔導服務

學院在年間積極進行招生工作，為學生提供德育及公民教育，並支援其就業安排。

學生招募

為加強培訓本地人手及鼓勵更多年青人加入建造業，學院積極招生，並採取多管齊下的宣傳及推廣策略，務求在開拓生源之餘，亦提升學院的品牌形象。

學院除了定期於院校舉行招募活動之外，亦積極參加不同的升學及就業展覽，當中包括香港貿發局於2023年2月2日至5日舉辦的「教育及職業博覽2023」，並於「建造業主題日」舉行了兩場主題講座。此外，學院亦參與由香港中華廠商聯合會舉辦的「第29屆香港國際教育及職業展」、教育局舉辦的「多元出路資訊Show 2023」及明報舉辦的「明報高中生升學博覽會」介紹課程資訊及推廣香港建造業。

除此之外，學院分別於6月10日及17日與香港都會大學舉行聯合資訊日，參加者可透過專題講座、體驗活動、院校參觀等，認識香港建造學院為一年及兩年全日制課程所打造的職專發展階梯，並瞭解香港都會大學銜接學位課程資訊。



院校定期舉辦課程招募活動



學院參與「教育及職業博覽2023」

學院於今年的推廣著力建立學員「年輕、活力、專業」的形象，採用年輕人時常接觸的網上平台及意見領袖 (KOL) 作推廣，以招募學生入讀。當中6月推出的「小薯茄—香港建造學院一日體驗」瀏覽人次超過403,000，另外於8月推出的「水野月—路從來唔止一條」瀏覽人次超過386,000，反應十分正面。另外，學院亦制作了全新的宣傳影片以加強香港建造學院的品牌形象及帶動招生作用。影片邀請受年輕人喜愛的男子組合成員拍攝，影片以建造業數碼化及年輕活力形象為中心，務求將宣傳訊息面向更多年輕人。影片除了於議會的社交媒體渠道進行推廣之外，亦於不同的電視頻道、戶外大型電視屏幕、社交媒體、屋邨大堂電視、電台手機應用程式等地方上播放，宣傳片於網上平台的總瀏覽人次已超過1,000,000。



全新宣傳影片加強香港建造學院的品牌形象及帶動招生

校園推廣

中學推廣仍是學生招募的重點之一，學院透過多場到校講座及安排參觀香港建造學院活動向中學生及老師推廣全日制課程及「建造業職專發展計劃」。為進一步加強學院與中學的聯繫，學院於2023年10月12日舉辦校長交流會，讓中學校長更瞭解學生在建造業發展的最新機遇，透過中學鼓勵中學生入讀學院。



「建造 X STEAM 夏日營2023」



「校長交流會」與中學校長進行交流

在教育局向中小學大力推動STEAM教育下，學院亦透過「STEAM聯盟」一系列活動向中學推廣建造業及強化學院品牌，從而鼓勵更多年青人日後報讀學院課程，投身建造業。「STEAM聯盟」成立典禮於2023年5月30日假建造業零碳天地舉行，而「建造xSTEAM夏日營」於8月18、19及21日舉行，66位中學生學習油漆、細木及電力裝置等建造業工藝，動手組裝LED照明燈參加創意設計比賽。另外，「BIM xSTEAM建造模型創意設計比賽2023」於12月16日舉行了頒獎禮，學生透過專門工作坊認識建造業創新科技及學習BIM軟件並設計出以環保為主題的作品，今年報名隊伍合共38隊，反應較去年30隊更為踴躍。



「BIM x STEAM 建造模型創意設計比賽2023」



透過多場到校講座向中學生推廣全日制課程

全人發展

學院除了培訓學生掌握工藝技巧和建造業知識以外，亦積極鼓勵他們參與不同的體能訓練活動及團體運動比賽，藉此增強學生的體能，達至身心健康，並培養團隊合作精神。其中包括組織學生參加多項公開比賽，包括由建造業運動及義工計劃舉辦的「建造業籃球聯賽2023」及「建造業草地足球聯賽2023」、「香港室內賽艇錦標賽2023」、「賽馬會動歷海洋水上活動計劃-校際室內拉機邀請賽2023」，以及「沙田節-沙田龍舟競賽2023」等，並勇奪多項佳績。主要獎項包括：

- 「第4屆觀塘海濱陽光龍舟賽」屋宇署邁向30周年盃銀盃冠軍
- 「賽馬會『動歷海洋』水上活動計劃校際室內拉機邀請賽2023」男子院校組500米划艇冠軍、男子200米陸上獨木舟機體驗賽冠軍，及男子院校組4x500米划艇接力冠軍和季軍
- 「全港室內鐵人盃2023」工商機構男子隊際接力賽亞軍和季軍
- 「香港營造師學會國慶盃籃球邀請賽2023」銀盃組亞軍
- 「建造業籃球聯賽2023」銀碟組季軍

為培養學生的關愛精神，學院邀請地區社會服務機構和非牟利機構合作，為學生安排「項目為本」社區義工訓練及義工服務，項目包括探訪獨居長者及協助社區收回電腦，回饋社會弱勢社群。另外，學院亦積極參與建造業運動及義工計劃活動。於2023年共有577名師生參加「建造業魯班飯行動」。於建造業義工嘉許禮2023，上水院校榮獲最積極參與機構及CISVP全年最積極企業大獎(企業組)優異獎。



上水院校榮獲最積極參與機構及CISVP全年最積極企業大獎(企業組)優異獎

此外，為豐富學生的學習體驗，學院邀請多位傑出的CIC Fellows，包括發展局前常任秘書長(工務)韓志強工程師、議會前主席陳家駒先生、前執行總監陶榮博士、環境專責委員會暨零碳天地管理委員會主席符展成先生，以及零碳天地管理委員會前主席莊烈烈先生，與學生分享他們的人生及事業經歷，啟發學生為未來邁向成功個人及事業發展做好準備。



香港建造學院龍舟代表隊



香港建造學院室內賽艇代表隊



「項目為本」義工服務訓練



CIC Fellows分享會

弘揚工匠精神

為培育學生將「專業樂業 精益求精」的工匠精神內化為學習及工作的態度，學院除了在「全人發展」教學單元的教學內容及評核中加入工匠精神元素外，亦為學生舉辦「工匠精神」分享會，並邀請了中廣核電運營有限公司首席維修技師暨「2022年大國工匠」陳永偉先生擔任演講嘉賓，分享他的創新發明及成功心路歷程，以激勵學生在學習及工作中弘揚工匠精神。



「創新與匠心」工匠精神分享會

世界技能大賽

世界技能大賽每兩年舉辦一次。學院歷屆均有派代表參與，並取得優異的成績。

透過今年舉行的第二屆香港建造業技能大賽，來自七個技能項目的11位優勝者獲選拔為2024年世界技能大賽的候選選手，並進行歷時一年的專門技能訓練。訓練由學院的專家和訓練員負責，教授高階的工藝技術及技巧，務求提升選手在比賽中的競爭力。

除了技能訓練外，為了在訓練初期打好基礎，世賽團隊特設全方位的支援，包括：運動心理學工作坊、每週體適能訓練，以及「放樣」、英文和數學的增潤班。

世賽團隊亦積極與國內商討訓練合作的機會。2023年9月，世賽團隊到天津觀摩中華人民共和國第二屆職業技能大賽，藉此與國內各訓練基地人員交流和建立合作關係。中國兩位砌磚項目金牌得主並獲邀蒞臨上水院校，跟世賽團隊分享訓練和比賽心得。世賽團隊確定在2024年初展開國內集訓。

國民身份認同

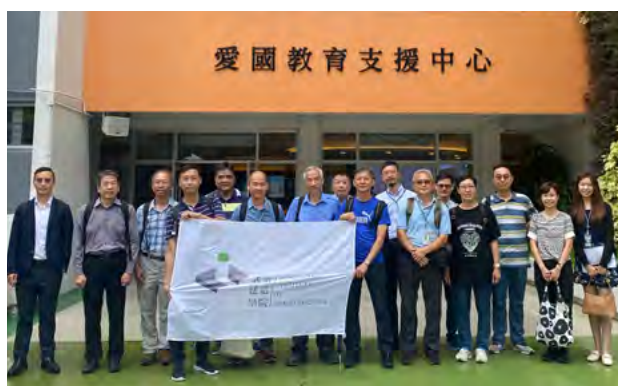
為強化學生的國家歸屬感及國民身份認同，學院在2023年繼續與香港青少年軍總會合作為全日制課程學生提供培訓，包括「認識國旗、區旗及國歌的象徵意義」及「全民國家安全教育日」的講座。

此外，學院亦組織全日制一年及以上課程學生參加「學院升旗隊」，為升旗隊隊員安排升旗技巧及步操系統訓練，並在學院及議會的升旗儀式中擔任升旗手及護旗手，從中建立對國家的自豪感，展現愛國情懷。

同時，為提高教學人員對國情的認識，學院為教學人員舉辦「香港教育工作者聯會 - 愛國教育支援中心研學參訪」活動，透過專題講座及參觀展覽，瞭解如何在院校推廣國情教育及培養學生的國民身份認同。



建造業運動會暨慈善同樂日2023升旗禮



香港教育工作者聯會 - 愛國教育支援中心研學參訪

學生就業輔導服務

學院持續為畢業生開拓就業及培訓機會以推動建造業人才培訓，並致力拓展學徒培訓工作，令學院生力軍在業界發展所長。學院的成功有賴業界多年的支持和信賴，深化行業協作對協助學生建立人際網絡和掌握行業發展有其正面作用。學院於2023年9月20日舉辦「2023僱主嘉許及客席講師委任典禮暨建造業傑出學徒頒獎禮」，嘉許過去一年積極支持學院培訓工作的僱主及客席講師，同時肯定及表彰獲獎學徒的傑出表現。



香港建造學院2023年度畢業典禮



2023僱主嘉許及客席講師委任典禮暨建造業傑出學徒頒獎禮

學院亦推出「在職技術鞏固資助計劃」，以每月港幣2,500元資助僱主，鼓勵僱主以每月不少於港幣15,000元聘用強化計劃畢業生，為期九個月，以鼓勵僱主提供在職培訓並持續聘用學院的畢業生。

學院致力為所有畢業學生提供多元化的就業輔導服務，包括學生工地實習計劃、建造人生師友計劃、就業工作坊、就業 / 公司講座、僱主 / 商會 / 校友分享會、學生工地參觀、舉行招聘會、模擬面試等，讓學生能為投身建造業界做好準備。



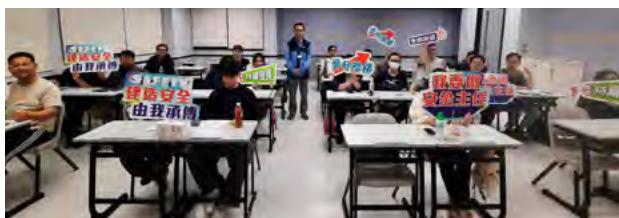
建造人生師友計劃2023

合作培訓

除開辦全日制及兼讀制課程外，學院亦因應業界對中工、大工及安全主任的需求，為工友提供不同合作培訓計劃。合作計劃凝聚了商會、承建商、分包商、僱主、工會及培訓機構的力量，在2022/2023學年共招募了12,596名學生入讀合作培訓計劃及6,412名學生畢業。

合作培訓計劃

隨著建造業安全意識的持續提升，業界對註冊安全主任的需求日益殷切，學院新增「建造業及安全操作證書課程」，以「先聘請，後培訓」的模式進行，學生完成五個月的課程畢業後更可銜接至「建造業安全主任」課程，學院期望培育更多具有建造安全知識的人才，以滿足業界對人才的需求。



首班「建造業及安全操作證書課程」

學院致力推行培訓中級技工及高級技工的合作培訓計劃，並增設多個培訓工種，包括「中級技工合作培訓計劃」新增「消防電氣裝配工」及「原位內墻喉管修復工」兩個工種，合共提供51項培訓工種；「中級技工合作培訓計劃（技術提升課程）」新增「細木工」、「建築物防盜系統技工」、「鋼筋屈紮工」、「假天花工」及「玻璃工」五個工種。目前已核准10個培訓機構共開辦24項工種課程，培訓具備相關工種工作經驗的普通工人成為中級技工；而「進階工藝培訓計劃-先導計劃（技術提升課程）」新增「地磚鋪砌工」，合共提供23項培訓工種，加強培訓中級技工成為高級技工，以配合業界培訓需要及學院就建造業人力培訓發展藍圖的四大支柱發展。

優化及提升合作培訓計劃管理效能及培訓質素

學院2023年推行多項優化合作培訓計劃的管理措施，當中包括於技術提升計劃制定名額分配機制、名額調撥機制、審批培訓機構申請及培訓場地監管機制；同時優化計劃學員申請表、審批程序及優化獎勵獎金發放安排，在2024年第一季展開一專多能課程，鼓勵註冊半熟練技工自我增值，加強其就業機會。至於在中級技工合作培訓計劃，學院亦制定了新合作機構（僱主）審核及成效檢討機制及優化工地導師對學生比例等。

2023年參與合作培訓的培訓機構數目增至10個。學院根據不同機制審核各項申請並改善培訓機構的質素保證機制，包括持續與議會及學院進行跨部門聯合檢視工作及觀課等，以確保各培訓機構能達至學院要求。至於工地培訓方面，透過定期進行工地探訪、舉辦工藝測試導師交流會及學員期望管理講座等，從而提高整體培訓效率。年內共有219名導師參與18場「合作計劃導師工藝測試交流會」，並有220名導師修畢「工地導師培訓技巧證書」課程，以強化導師的教學及指導能力，藉此提升學生的考試合格率。



議會主席參觀合作培訓場地

提升防貪意識及誠信管理

學院安排培訓機構及僱主代表參與廉政公署舉辦的《建造業防貪及誠信管理-合作培訓篇》講座，吸引65人出席，藉分享建造業及合作培訓的《防貪及誠信管理》相關資訊，提升培訓機構及僱主防貪意識，加強管理。

「中級技工合作培訓計劃」聯合招募

學院根據新機制按類別委任合作機構（僱主）參與招募及轉介學生的工作。現時，學院透過與合作機構（僱主）（包括註冊專門行業承造商聯會、香港建造業分包商聯會及香港建造商會）、勞工處及社會福利機構，合作舉辦活動招募有意加入建造業的人士參加培訓。在2023年，學院於全港各區舉辦了共47場「中級技工合作培訓計劃」招募日、其他宣傳攤位及就業講座，共吸引逾1,200名求職者參加並即場面試。

少數族裔人士的招募及培訓

學院透過與培訓機構合作開辦提供少數族裔培訓的技術提升課程，讓少數族裔註冊普通工人晉升至中工。學院亦與註冊專門行業承造商合辦非華語人士招聘會，協助僱主招聘非華語人士；參與勞工處舉辦的共創多元文化工作間招聘會，宣傳及推廣「中級技工合作培訓計劃」予非華語人士；向尼泊爾建築工人工會及香港建造商會代表介紹合作培訓計劃，以促進非華語人士在建造業的就業機會。

學院將繼續與業界探討並開設更多合作培訓計劃的課程及工種，以針對業界人手需求。



勞工處建造業招聘中心定期舉辦「中級技工合作培訓計劃」招募日

建造業議會青年事務委員會

建造業議會青年事務委員會（簡稱建青委）於2022年底成立，為香港建造業青年發展政策提出未來方向，歸納出短、中、長遠和貼近青年需要的建議，制定一份更全面的香港建造業青年發展框架，以提供更清晰的願景和政策目標。2023年，建青委舉辦不同類型的香港建造業青年發展活動及計劃，包括2023建造青年論壇，讓青年人表達對業界發展的期望，瞭解及分享行業的最新狀況和發展趨勢。為鼓勵及協助香港建造業青年人理解大灣區的最新發展，建青委於2023年7月8日舉辦為期11天的「建造業青年大灣區交流計劃」，帶領共70名參加者認識對香港及內地建造業的機遇，共謀區域合作。



建造業青年大灣區交流計劃



2023香港建造青年論壇

城市林務發展基金 – 見習生計劃

城市林務發展基金-見習生計劃（見習生計劃）由2020年8月開展，旨在鼓勵樹藝行業僱主透過「先聘請、後培訓」形式聘請樹藝、樹木管理、攀樹及樹木工作課程的畢業生成為見習生。於2023年7月中，見習生計劃更推出了多項優化措施吸引有志投身業界的新力軍。

優化措施的五大重點包括：

1. 見習生計劃涵蓋範圍除樹藝師及攀樹員外，擴展至樹木風險評估員、樹木工作監督及鏈鋸操作員；
2. 額外發放港幣4,000元獎金予順利完成培訓及取得多於一個獲認可的相關專業資格的見習生；
3. 調高見習生最低月薪要求及培訓津貼；
4. 優化導師與見習生的比例及新增助理導師協助提供相關培訓；及
5. 提供樹木管理人員註冊制度下認可的樹藝工作職業安全與健康課程。

至2023年12月31日，已有接近共190名樹藝師、樹木風險評估員、樹木工作監督、攀樹員及攀樹及鏈鋸操作員見習生參與見習生計劃，參與的公司涵蓋政府部門、園境、樹藝、建築公司、顧問、馬場及高爾夫球場等。

學院會安排見習生參與實力鞏固課程，包括軟實力、知識鞏固訓練及工作職業安全與健康課程。課程以分組活動、講座及實地考察等形式幫助見習生掌握專業技能，並透過多輪評估，包括筆試及樹木風險評估或攀樹實務考核的期中及終期評核，以確保見習生的整體能力發展。為推廣見習生計劃，學院亦舉辦了一系列宣傳推廣活動，包括於各大院校籌辦師生簡介會、就業博覽講座、網上媒體及報章的專題報導、並透過搜尋引擎行銷、議會及學會社交媒體推廣見習生計劃。

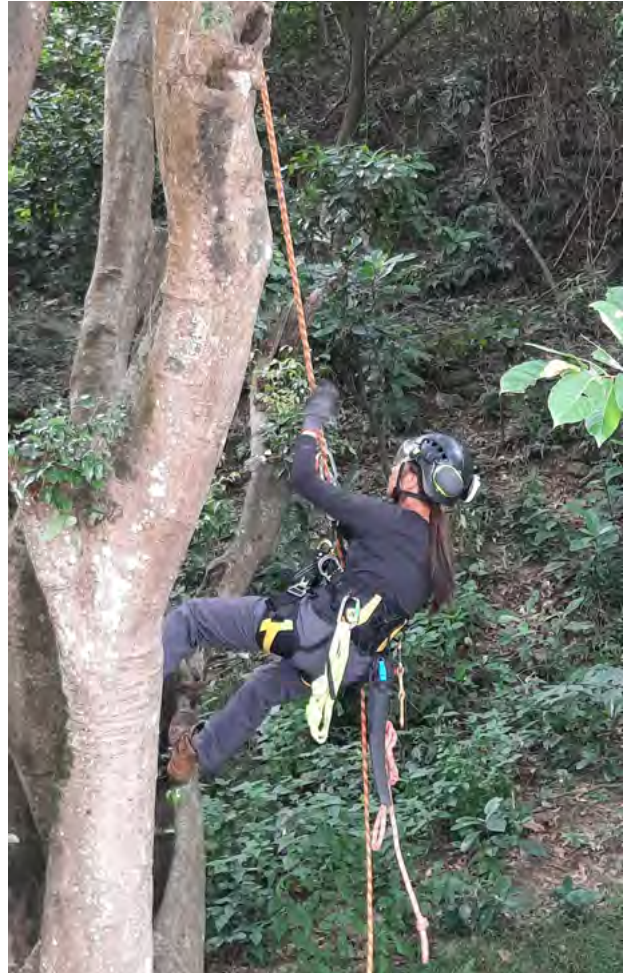
學院將繼續與發展局攜手訓練樹藝及樹木工作專才，以協助業界的發展。



樹藝師見習生在九龍公園進行實地考察及學習評估樹木風險



樹藝師見習生正在進行期中評核及分析樹木風險



攀樹員見習生正在進行終期評核



攀樹員見習生在實力鞏固課程中學習攀樹修樹裝備

工藝測試

香港建造業工藝測試中心（測試中心）一直致力提供獨立、公平及可靠的工藝測試服務。隨着疫情放緩、社會復常，工藝測試需求急增，2023年工藝測試總人次較上年增加超過七成。

因應業界大量的測試需求，測試中心進行了一系列工作，進一步提高測試效率。在維持高質素及高效率的工藝測試外，測試中心亦引入各項安全文化及創新建造業科技應用，繼續致力向業界推廣建造業安全文化及引領業界採納優質新技術。

持續提升測試效率以應付急增的測試需求

提升測試資源運用效率並縮減測試輪候時間

隨着社會復常，工藝測試需求較上年同期急增七成，2023年工藝測試總人次逾26,000。為應付業界的測試需求，測試中心進行了一系列工作以進一步提高測試效率，包括完成開發並試行電子評核系統及電子排班系統。同時，測試中心進一步彈性調配人力資源及調動不同工種測試場地的使用，以提高資源流動性及使用率。在測試需求有增無減的情況下，測試中心透過一連串措施落實應用，仍可成功將九成以上測試工種的輪候時間由兩個月縮減至1.5個月。

開拓新測試資源 – 新田訓練場

前身為由中央援建的社區隔離設施的新田訓練場已於2023年11月正式投入營運。測試中心善用資源，將原本的社區隔離設施，改裝成為工藝測試的課室及試場，並於新田訓練場提供「髹漆及裝飾工中級工藝測試」等。在新田訓練場投入服務後，可縮減約一個月的等候時間。



於新田訓練場提供髹漆及裝飾工中級工藝測試

全新懸空式棚架安全訓練 提倡棚架安全施工

樓宇維修及家居裝修工程經常涉及搭建及拆卸懸空式棚架，為保障施工者及第三者安全，測試中心新增了高級及中級懸空式棚架安全訓練，為懸空式竹棚架施工者提供安全訓練並考核其懸空式棚架搭建及拆卸技術及安全技巧。

為了加強向樓宇維修及家居裝修工程持分者宣傳懸空式棚架安全施工，測試中心於2023年分別制作了施工流程短片讓物業管理人員以及公眾瞭解懸空式棚架搭建、使用及清拆的流程以及應注意的安全事項，同時亦制作了懸空式棚架安全訓練的實務評核貼士影片及主講兩場講座，助工友瞭解懸空式棚架安全訓練的內容、考核內容及發證要求。



測試中心新增懸空式棚架安全訓練



懸空式棚架安全訓練實務評核貼士影片

高級懸空式棚架安全訓練-實務評核包括：

- ◆ 根據施工圖在不同的模擬情境下
- ◆ 拆卸並安裝一座約7.5呎長x 6呎高的懸空式棚架
- ◆ 根據指引安裝3個狗骨架及吊環螺柱
- ◆ 總評核時限：4.5小時

積極推廣安全文化及良好作業模式

推行「考生安全承諾章程」

測試中心於年內在工藝測試推行「考生安全承諾章程」，要求考生在測試前需參與安全短講並簽署「考生安全承諾章程」，以提升考生對安全的關注。



工藝測試「考生安全承諾章程」

落實執行安全作業及良好作業模式

測試中心除了繼續在測試中要求考生施工前需完成「動態風險評估」、施工前對環境及上一家已完成之工件的保護，以及交付前執整工件及清理場地外，測試中心亦新增試前全身式安全帶穿戴練習加雙尾繩換扣訓練，及考生互相檢查個人防護裝備的環節。

此外，所有工藝測試工場均執行嚴格「危險區域」管理，以紅色膠圍欄圍封「危險區域」，以防止施工時有不必要的人員進入施工範圍，避免意外發生，盼以工藝測試作業內示範，以向業界工友推廣安全作業及良好作業模式。

引入安全智慧工地系統

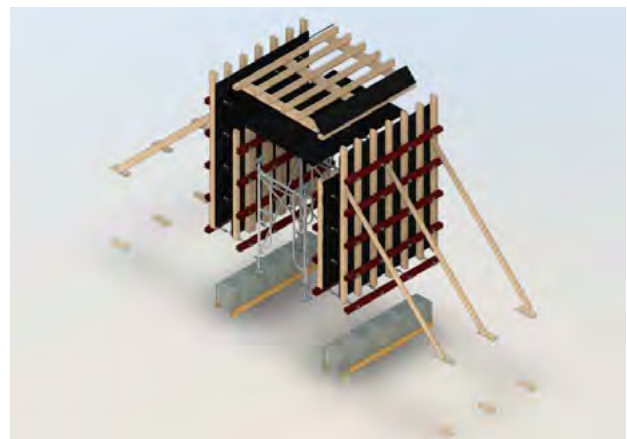
測試中心於2023年內新增了多項安全智慧工地系統為參與工藝測試考生提供適時安全提示及監察，以進一步保障考生的施工安全，並且向業界展示實施安全智慧工地系統於工地的方法及如何利用安全智慧工地系統提升安全的管理。

安全智慧工地系統包括：

- 實時天氣及暑熱警告顯示；
- 室內空氣質素監測系統；
- 智能安全帽及智能手錶；
- 個人防護裝備監控系統；
- 智能危險區域監控鏡頭；及
- 中央管理系統等。

採納及應用建造科技新技術

測試中心運用BIM管理測試中心資源及運作，以管理水、電、儀器、測試資源、保安及安全管理等超過20個項目。另外，測試中心亦為近30個熱門工種製作了BIM模型，以助考生瞭解工件設計、圖則及收貨要求，從而提升他們的成品質素。



工藝測試試題的建築信息模擬 (BIM) 模型展示圖

表揚高技術建造業大師傅及推廣工藝測試

舉辦第二屆香港建造業技能大賽

為表揚不同工種的優秀技術從業員，及對各建造業大師傅及新秀的高超工藝予以肯定，測試中心於2023年舉辦了「第二屆香港建造業技能大賽」。大賽分公開組及青年組，共吸引了近300位參賽者及近90間機構支持及贊助是次大賽；香港建造業技能大賽暨香港建造業測試中心開放日相關活動亦吸引業界踴躍到場參與。



第二屆香港建造業技能大賽公開組及青年組的冠軍得主

積極與業界聯繫及推廣工藝測試

測試中心於2023年共舉辦了近百場工藝測試交流會、業界交流及工藝測試講解會，積極向各業界宣傳推廣工藝測試資歷及技術工人的高工藝水平。得到業界不同持份者的認可和支持，包括部分機構已於工程合約加入最低技術工人要求、機構 / 承辦商亦於僱傭合約中列明技術工人資歷要求。



建造業議會執行總監鄭定寧工程師陪同勞工處代表參觀測試中心



港澳工藝測試技術交流

展望未來

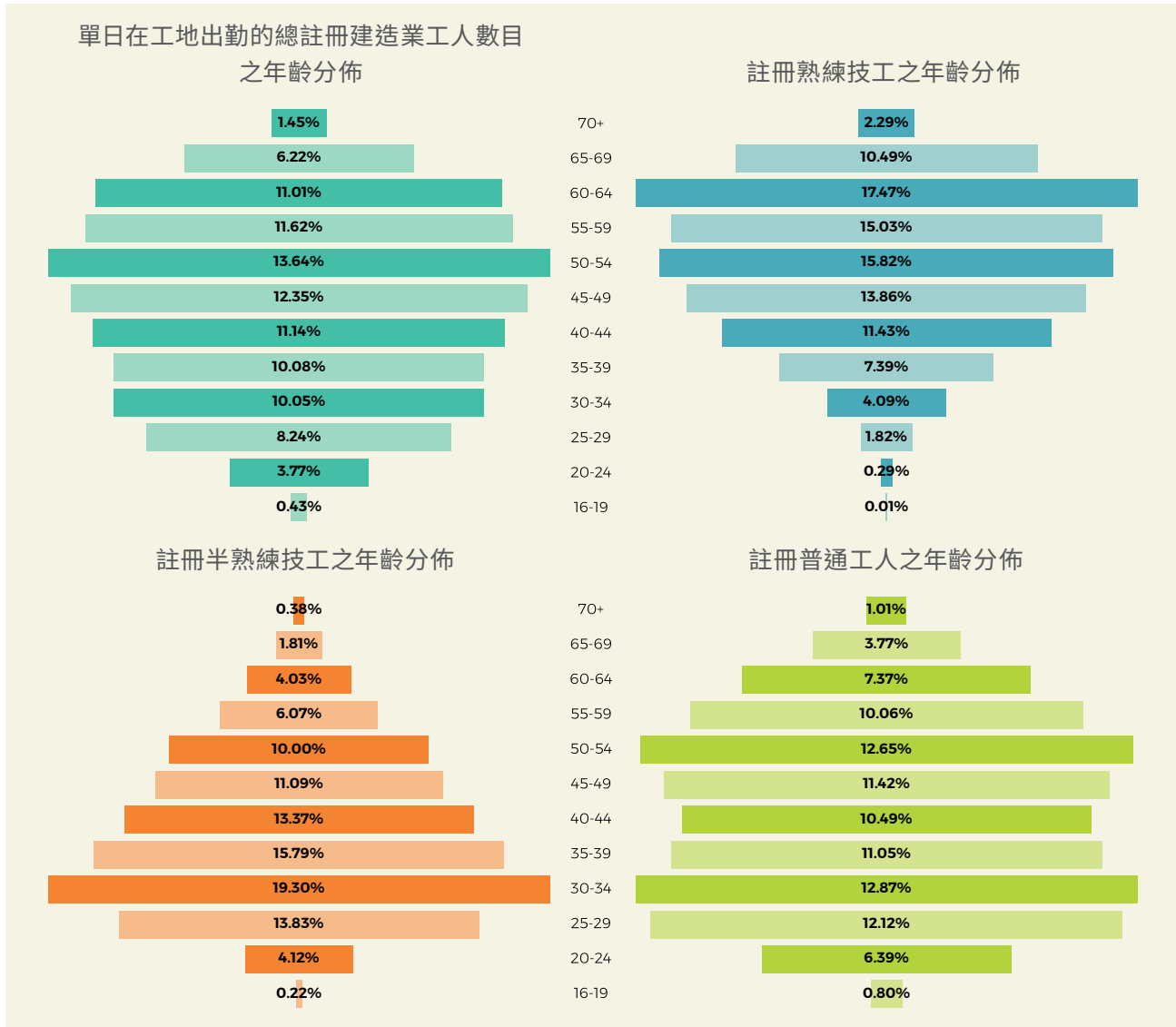
測試中心於未來繼續往以下三大方向發展：

1. 進一步採納良好安全作業模式及創新建築科技應用；
2. 繼續落實測試流程電子化以進一步提升測試的效率；及
3. 繼續推廣工藝測試資歷及技術工人的高工藝水平。

工人註冊

建造業已經進入另一個為大眾市民構建關懷和團結的黃金時代。然而，廣大的機遇伴隨著挑戰，尤其是對熟練技工的需求。建造業工人註冊委員會（註冊委員會）積極與建造業攜手合作應對挑戰。

技能提升



建造工地工作的註冊建造業工友的年齡分佈（2023年1月1日至12月31日）

於2023年超過47,000位在工地工作的熟練技工年齡超過55歲，由此可預見建造業核心團隊將在未來十年逐漸退休。為確保建造業的持續運作，需立即開展補充熟練技工的工作。

建造業工友專業發展計劃旨在鼓勵在職的普通工人和半熟練技工通過參加工藝測試來提升自身的技能水平，成為半熟練技工和熟練技工。



建造業工友專業發展計劃宣傳

招聘

釋放本地勞動力以填補職位空缺可舒緩勞動力供應不足的問題。建造業議會服務中心（九龍灣）年內舉辦13場招聘日活動，讓應徵者即場面試。承建商提供的各種建造業項目包括大型項目的工作機會，同步在「建工易」應用程式向公眾及註冊工友推廣。



建造業招聘日宣傳



建造業招聘日



安全

人口老化和極端天氣對建造業安全構成重大挑戰，及時實施預防措施對於發現和解決潛在問題至關重要。註冊建造業工人醫療體檢計劃（體檢計劃）優先讓50歲或以上的熟練和半熟練技工進行健康檢查。檢查涵蓋血壓及脈搏量度、身體質量指數、血糖、膽固醇、肝功能、腎功能及尿酸。體檢計劃同時涵蓋在工地工作的註冊工人。



註冊建造業工人醫療體檢計劃宣傳海報

關懷

為推動業界提升工友工地設施，議會發布《工友工地設施參考資料》（《參考資料》），為業界提供工友所需設施的標準建議。議會鼓勵業界持份者以工友福祉為首要，優化工地設施作良好示範。



《工友工地設施參考資料》

發展

建造工友節在全年呈獻一系列的家庭共融活動，包括：建造業展覽中心導賞團、建造業安全培訓研討會、痛症及伸展講座、正向心理學「幸福方程式」講座，以及少數族裔健康評估活動。



少數族裔活動-健康評估



健康專題講座：正向心理學「幸福方程式」



健康專題講座：痛症及伸展講座



建造業展覽中心導賞團

福利

2023註冊建造業工人家屬獎學金旨在表彰在2023年香港中學文憑試中取得卓越成績的建造業工人家屬，同時也向獲獎者的註冊工友家屬致以崇高的敬意。

向公眾宣傳註冊建造業工人家屬獎學金



獲得第13屆「註冊建造業工人家屬獎學金」公開組及建造相關學科組三甲的同學

執法

議會致力推動業界遵守《建造業工人註冊條例》（第583章）（《條例》）的規定，當中包括聘用註冊建造業工人在建造工地從事建造工作，以及依時提交註冊建造業工人的每日出勤紀錄等規定。

根據《條例》賦予的權力，巡查及執法隊可於各建造工地進行巡查和審查各建造工地的每日出勤紀錄，以查核《條例》的規定。在2023年，巡查及執法隊完成年度巡查目標，工地巡查數目達1,661次，審查總承建商按《條例》要求提交的每日出勤紀錄達2,050次。

檢控工作方面，年內向涉嫌違法人士共發出215張傳票。連同2022年的案件，年內涉及未有按《條例》規定提交每日出勤紀錄由法庭定罪的傳票共281張。

為持續加強承建商遵守《條例》的意識，議會利用電郵和即時通訊平台提醒承建商《條例》的主要規定和宣傳與《條例》相關的研討會，鼓勵業界持份者定期溫故知新。



巡查及執法隊巡查建造工地

註冊數字

工人註冊處於2023年共處理53,932宗新註冊及73,289宗續期申請，顯示服務量維持高水平。2023年底的總有效註冊數目如下：

註冊類別	註冊工人人數 (截至31/12/2023)	註冊工人人數 (截至31/12/2022)
註冊熟練技工	201,781	205,356
註冊半熟練技工	46,577	36,409
註冊普通工人	390,106	367,562
總計	638,464	609,327

展望未來

為確保業界的持續發展並使建造業在技術領域保持領先地位，同時為技術人員提供更多成長和發展的機會，提高客戶的滿意度和體驗，議會將積極加強以下措施：

- 探討為特定行業工種分類或註冊類型（如適用）的註冊工人續證所需的指明發展課程
- 吸引工人註冊證過期的工友重投建造業
- 應用數碼化服務，透過利用數碼化預約服務和增強流動應用程式內置技術，例如光學字元辨識和自動通知系統，協助工友註冊和與工友溝通，進一步提升客戶體驗

註冊專門行業承造商制度

持續增長和發展

註冊專門行業承造商制度（註冊制度）自2019年推出時的7個指定行業已擴展至14個。註冊制度在年內新增了三個指定行業，包括平水及定線，以及兩個與裝飾及維修相關的行業，即屋宇維修和室內裝修。截至2023年12月，註冊制度下共有7,290間註冊公司，其中包括適用於14個指定行業共1,956間註冊專門行業承造商，以及適用於其他一般土木、建築和機電行業共5,334間註冊分包商。註冊制度在年內著重於註冊公司的發展，以應付瞬息萬變的商業環境，並抓緊機遇。



兩個有關裝飾及維修的指定行業於2023年10月1日升格為指定行業

加強註冊要求

註冊制度鼓勵和支援註冊專門行業承造商的專業發展，並定期檢討註冊要求，以滿足建造行業對註冊專門行業承造商的需求和期望。在完成最初八個指定行業的過渡後，註冊制度對註冊要求進行了檢討和優化，重點包括加強專責安全及管理人員的資歷及數目，增加建築信息模擬（BIM）閱覽員資格，以及要求第2組別註冊公司對前線人員進行培訓。

第六個註冊核心元素「誠信管理」已於2023年1月起全面實施，規範所有註冊專門行業承造商和註冊分包商必須提交誠信政策，並安排其高級管理人員完成誠信培訓。

推廣行業的優質作業

為彰顯註冊專門行業承造商的專業，以及提供優質作業和工作成果標準予業界參考，註冊制度推出了全新的「專門行業優質作業手冊」系列。該系列得到香港建造學院和商會的大力支持。我們希望藉此提倡行業的優質作業、建造安全，以及鼓勵發展商、顧問公司、承建商、分包商和前線人員的緊密合作。



註冊制度在年內繼續為指定行業舉辦專門行業技術網上研討會，分享專門行業取得的成就、優質作業及創新科技的應用，「樓宇排水裝置」和「平水及定線」的網上研討會共約有1,500名業界人士參加。



香港水喉潔具商會派講者支持註冊制度的技術網上研討會

對變更管理的關注

正如業界持份者反映，如合約的變更管理處理不當，項目團隊可能會面臨現金流方面的嚴峻挑戰。註冊制度發佈了《變更管理提示》，提供了妥善處理變更的作業方式，並訂明不同持份者在合約管理過程中的角色和責任。



維護廉潔的營商環境

議會聯同發展局及廉政公署及業界持份者合辦「防貪峰會暨支持行動綱領」，攜手支持打擊非法介紹費。除了註冊公司的年輕領袖踴躍參與外，是次活動亦吸引了超過 2,000 名業界持份者現場參加及在網上參與。該活動內容亦被剪輯成教育視頻，以便行業領袖向其團隊灌輸廉潔工作文化。



議會主席、執行總監、廉政公署、發展局代表與建造業領袖一同參與「齊建廉潔文化 共享公平『誠』」果建造業防貪峰會暨支持行動綱領活動

註冊制度在年內舉辦了一系列三場誠信管理網上研討會，向註冊公司的前線人員講解收取介紹費的風險、《防止賄賂條例》和誠信風險管理，共超過 3,500 人參加。

青年領袖的成長與發展

註冊制度的「青年領袖網絡」現時有超過240名成員，他們在專屬的通訊群組中交流行業新聞和商機。註冊制度通過同一渠道向他們發放了培訓和發展課程的資訊。在年內共舉辦了六場建築信息模擬（BIM）閱覽員課程，共培訓了103名青年領袖成為BIM閱覽員。



為青年領袖網絡的成員舉辦一系列BIM閱覽員課程

加強規管行動機制

註冊制度專責委員會針對法庭定罪，或違反註冊制度規則及程序的註冊公司採取規管行動。當表證成立，專責委員會會召開聆訊，所施行的規管行動亦會透過電子直郵通報支持機構並於註冊制度網站公佈。註冊制度亦另設獨立上訴機制，以處理上訴個案。

在2023年內共有34間註冊公司被施加規管行動，主要涉及違反安全及拖欠薪金或強積金供款的相關法例，以及在建築工地內發生嚴重事故的個案，有關公司被懲處暫停註冊或吊銷註冊。

展望未來

我們會繼續擴大註冊制度的適用範圍，致力推動註冊公司專業化，並加強註冊公司核心人員的能力和技能，以把握建造業黃金時代所帶來的龐大商機。另一方面，安全是註冊制度的首要考量，註冊制度將會繼續加強與安全相關的規管機制。

適任技術人員註冊制度

適任技術人員註冊制度（註冊制度）便利按《建築物條例》（第123章）提交監工計劃的程序、量計適任技術人員的供應，並透過持續職能發展提升他們的質素、技能及知識。截止2023年底，註冊適任技術人員增長至4,320名，較去年增加28%。

持續職能發展

適任技術人員作為建築工地的前線人員，肩負著監督工地安全的重任，必須緊貼最新的建造安全規例，務求提升工地安全表現。註冊制度在年內舉辦了兩場網上研討會，吸引超過1,600位業界持份者踴躍參與：

- 「建造工地監督網上研討會 – 職業安全和建造安全的法規要求」：由屋宇署及勞工處代表講解最新的工地監督安全及法例法規要求，透過分享相關案例宣揚工地優質作業。
- 「建造工地監督網上研討會 – 安全智慧工地系統的應用及建造業創科基金資助」：鼓勵適任技術人員充分利用政府基金，積極採用創新科技，提升適任技術人員監察安全的成效。



屋宇署及勞工處代表即場為觀眾解答問題

認可註冊經驗

年內適任技術人員所需具備的本地工作經驗要求擴闊至涵蓋在香港以外的工廠所獲得的監督經驗，而該經驗必須根據《建築條例》規定，在批准發展項目圖則時施加的要求及條件，以提供合格的監管。這便利業界從業者在中國內地監管香港工程項目時，相關經驗也受註冊制度認可。

認識適任技術人員制度

註冊制度的申請由建造業議會秘書處負責審批，合資格的申請人成功註冊後會被列入適任技術人員名單，當呈交監工計劃書時，毋須再就每一工程項目遞交適任技術人員履歷表，有效簡化申請程序。為鼓勵在職適任技術人士在註冊制度下註冊，屋宇署現已於其網站設置註冊制度系統的快速連結，並在2023年7月香港工程師學會出版的《香港工程師》中發表以註冊制度推動適任技術人員的專業及卓越為題的文章。

展望未來

隨著未來建造工程量持續增加，「建造安全」仍是首要關注的議題。議會將持續鼓勵註冊適任技術人員參與現場考察及網上研討會等持續職能發展活動，分享安全智慧工地系統應用的經驗，了解最新的建築方法，與時並進，為業界構建安全工作環境。議會未來將與屋宇署攜手合作，進一步提醒及推動《地盤監督作業守則》所列明的適任技術人員監督職責。

建造業創新及科技基金

技術轉型 勇闖新高

建造業創新及科技基金（基金）持續就本地建造業透過自動化、數碼化和工業化轉型從而改善生產力、建造質素、安全及環保效益提供強力支援。2023年累計核准資助總額已超越政府最初注資的港幣10億元，截至2023年12月31日達到港幣11.09億元，5,268份申請當中有3,580份獲批。2023年的核准資助額為港幣3.13億元，創2018年10月基金推出以來的年度新高。

在基金的六大資助範疇，即建築信息模擬（BIM）、創新建築科技（ACT）、「組裝合成」建築法（MiC）、預製鋼筋、工業化加工流程 – 機械人焊接及人力發展的框架下，至2023年底的累計受惠機構總數為1,139家。當中受惠的中小型企業總數上升18%至683家，說明中小型企業更廣泛地採用創新科技。基金已批准超過15,304個包括BIM在內的不同建築相關技術的培訓名額，使專業人士、技術人員和學生等不同階層的建築人員受益，並鼓勵創新建築科技的應用。

在一系列倡議和完成評估基金成就及訂立運作四年後前進方向的全面檢討後，自2022年主要優化措施以來，基金繼續進行優化，以更好地促進科技的應用。2023年最新的優化措施包括，將BIM和ACT類別下的每名申請者的資助上限提高港幣150萬元，以專項資助私人工地採用安全智慧工地系統（4S）、放寬每名申請者的BIM類別資助上限至港幣600萬元，並為創新和高樓層的MiC項目提供額外資助，同時亦簡化申請和最終撥款程序，包括發布預先批核科技產品的核准產品價格。

基金在2023年檢討了預先批核名單，並將不合適的項目移除，確保名單上的預先批核項目適合業界。於2023內，預先批核名單新增了75項創新建築科技、BIM軟件及BIM培訓課程。截止2023年底，名單上共有615項預先批核項目。

主動與業界聯繫

為了提升和加強與業界的聯繫，基金秘書處於2023年年中成立了「外展隊」，進一步主動聯繫業界。該團隊致力於透過線上（如網上研討會、電郵通訊、社交媒體、基金簡報等）和實體（如研討會、展覽等）的混合模式向業界推廣最新的基金及科技資訊。基金秘書處在2023年合共舉辦及參與了138場宣傳活動，包括74場基金簡介及個案分享會，41場跨部門或外部機構的活動及23場為特定業內持份者而設的簡介會。為進一步鼓勵中小企業和分包商採用創新和先進技術，基金為主要分包商和小型總承包商的商會舉辦了一系列創新科技工作坊和基金簡介會，包括香港建造業分包商聯會及香港註冊承建商商會等等，推廣最新基金優化措施和適用於其特定工種的預先批核科技。

展望未來

基金踏入運作的第六年，外展隊會全力以赴，加強基金的推廣，特別是安全智慧工地系統（4S）的採用，同時收集業界持份者的意見，以促進建造業的持續發展。



為小型承建商商會，包括香港建造業分包商聯會及香港註冊承建商商會舉辦基金分享會。

機構秘書處

機構秘書處（秘書處）為議會兩個最高級別的單位—即議會和執行委員會，提供秘書功能及行政支援。秘書處確保議會遵守各項法定及委任要求，維持企業誠信及管治水平，並協助議會處理重大決策和策略方向。為持續提升會議文件及事務函件的質素，秘書處為各秘書單位推行「職系管理」。此外，秘書處建立各類的管治系統和程序，制定不同的企業政策和指引，製作所需的文書框架和樣板，並會定期為不同職系的同事提供與企業管治相關的培訓。

提升企業管治水平和秘書服務質素

2023年，秘書處舉辦了四場關於企業管治和寫作技巧的互動和複修培訓工作坊。透過「職系管理」，秘書處定期審閱並提供具建設性的意見 / 建議，以提升由各業務單位提供的秘書服務質素。

出版資訊刊物

秘書處於2023年2月發布並分發了雙語「建造業議會2023年重點工作計劃」。為確保方便查閱，電子版本亦已上載至議會網頁。此外，在議會新成員的簡介會期間，秘書處已向他們提供了「議會成員手冊」。

CIC Fellows 最新動向

在2021年，CIC Fellows成立，並在2022年推出了一項名為「議會成員巡視計劃」的舉措。在2023年，增加了一項名為「CIC Fellows 分享會」的新舉措。

在2023年，共舉辦了五場「CIC Fellows分享會」，地點位於香港建造學院（學院）。這些分享會旨在為學院的學生提供學習機會，讓他們可從對建造業作出重大貢獻的CIC Fellows的經驗和見解中獲益。首場分享會於2023年3月27日在九龍灣院校舉行，由陳家駒博士擔任嘉賓講者，其後在上水院校舉行了符展成先生的分享會、在九龍灣院校先後舉行了莊堅烈先生及韓志強工程師的分享會，以及在上水院校舉行了陶榮博士的分享會。CIC Fellows將繼續透過分享會，對學生的全面發展作出貢獻。

於2023年，「議會成員巡視計劃」對議會的個別場所 / 設施進行了合共八次的巡視活動。首個巡視活動於2023年4月3日在學院的葵涌院校進行，其後巡視了香港建造業工藝測試中心及學院的上水院校

等。巡視團隊提出的寶貴改善建議有助於增強各部門 / 業務單位的運作，並有助於加強議會的管治和服務質素。

此外，CIC Fellows周年活動暨午餐會已於2023年11月29日舉行。午餐會前Fellows參觀了建造業議會數碼分身中心，部分成員隨後參觀了建造業零碳天地。

應對嚴重人力短缺

為應對建造業的嚴重人力短缺問題，秘書處協助重組了「短期勞動力供應專責小組」，旨在更新其組成和職權範圍，以有效支持「建造業輸入勞工計劃」的實施。專責小組為業界持份者提供一個平台，並就有關計劃制訂的事宜提供寶貴建議。我們在2023年為專責小組會議提供秘書行政支援。

展望未來

2024年秘書處將繼續履行對議會、執行委員會及CIC Fellows的秘書處職能，並致力提升各秘書單位的服務質量和水平，以及維護議會的高水平企業管治。秘書處正為迎接新任議會成員，以及將於2024年初發布的雙語「建造業議會2024年重點工作計劃」小冊子作準備。



CIC Fellows 周年活動暨午餐

機構傳訊

機構傳訊部以推廣建造業議會及提升業界形象為己任，同時秉持專業態度推行宣傳計劃，以及與持份者維持有效溝通，提升議會作為業界倡導者的地位。機構傳訊部主要職責包括管理議會的印刷和網上通訊、議會活動、與持份者、公共及傳媒關係、建造業運動及義工計劃，並以敏銳觸覺預視並適時解決危機。

大型推廣計劃

為提升建造業的專業形象及吸引新人入行，議會及發展局繼續攜手宣傳「看『建』未來『築』及生活」大型推廣計劃。計劃成功提升了建造業的專業形象，從而吸引年輕人才入行。此項大型推廣計劃透過多渠道平台接觸廣大社群，包括電視宣傳短片、網上及社交平台等，實體計劃包括「大師建談」講座、工地考察、就業講座，以及宣傳STEAM教育的「STEAM互動空間」，藉此提升大眾對行業的認識。



「STEAM互動空間」透過教育和互動展示先進的建築技術

連繫業界 促進溝通

機構傳訊部繼續舉辦「香港建造新視野」活動，為政府部門、行業領袖和業務夥伴提供交流平台。2023年，議會邀得多名嘉賓與大家分享真知灼見，當中包括行政會議召集人葉劉淑儀議員、發展局局長甯漢豪女士、房屋局局長何永賢女士、香港機場管理局工程及科技執行總監梁永基工程師、華懋集團執行董事兼行政總裁蔡宏興建築師，以及新鴻基地產發展有限公司執行董事陳康祺先生等。



「香港建造新視野」活動

機構傳訊部與議會各部門和持份者合作舉辦一系列活動，包括展出超過 20 部已投入市場應用的建築機械人的首個「建築機械人工作坊」，為建築工程固有的施工模式帶來嶄新的方向。部門又為議會宣傳首個「建造業議會數碼分身中心」，該中心透過提供協作平台及一系列技術展示，促進數碼分身及建造科技領域的知識交流、培育人才及激發創新。在可持續發展方面，部門主導為「2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」宣傳推廣，除了社交媒體，亦於過海隧道外擺放宣傳廣告，並於高人流的地區舉辦推廣活動。



「看『建』未來『築』及生活」大型推廣計劃

推動建造業年青化

機構傳訊部繼續舉辦每兩年一度的第三屆建造業傑出青年選舉，以表彰在職業生涯中取得顯著成就以及對建造業和社會有傑出貢獻的年青建造業從業員。2023年，有六位業內年輕專業人士當選。

關懷社區及企業社會責任

履行企業社會責任一直是議會重要方針之一。建造業運動及義工計劃活動密鑼緊鼓，當中包括義工嘉許禮、開心跑、運動會暨慈善同樂日、乒乓球比賽、派發魯班飯等。各項活動共錄得13,831參加人次，而義工服務時數超過231,397，活動受惠人次高達62,990。



建造業魯班飯行動

展望未來

機構傳訊部將貫徹創新思維及進取的態度，維繫議會與業界的形象及迎接各項挑戰。建基於議會去年的成功，部門將會持續推廣創新建築科技，亦會透過活動及宣傳計劃推動業界可持續發展。部門將繼續透過舉辦各樣活動，致力於培育業界人才、維持專業水平，推動可持續發展，並促進與內地特別是大灣區的合作，期望為業界的進步作出貢獻。

人力資源及行政

人力資源部向不同營運團隊提供全面的人力資源支援，肩負人力資源策劃以及人才招聘、發展及提升凝聚力的工作。人力資源政策及營運均與議會的可持續發展目標一致，並為其提供支援。截至2023年12月31日議會聘有844名全職員工。

行政部透過在營運團隊之間協調，確保工作環境可有效及暢順運作，並透過標準化、自動化及採用新科技，致力提升資源運用。

優先處理人才招聘及挽留

於2023年，人才招聘、挽留及發展為人力資源部需要優先處理的工作。本港勞動市場面對激烈的人才競爭，為應對有關挑戰，人力資源部與部門主管更緊密合作，定期審視各部門的人力資源情況及需要，亦與多間招聘顧問公司合作，物色高級管理人員和專業人才，我們簡化了招聘流程，以鎖定最合適人才。人力資源部緊密監察市場上的薪酬及福利條件，以確保議會所提供的薪酬福利具競爭力，吸引最合適的人才，亦為表現良好的員工提供晉升機會。此外，我們亦審視並重新設計入職培訓及迎新活動，確保活動涵蓋全方位，讓新入職員工可得到所需的知識、資源及支援，能與議會共同成長、取得成果。

培育未來領袖

接任人計劃為議會可持續發展的一個至關重要元素。物色及培育合適的接任人乃重要工作，以便業務得以延續，維持高水平的表現。為達成此目標，人力資源部審視並物色有潛質在未來擔當重要角色的優秀員工，為他們度身訂造「個人發展計劃」，包括指派高級管理人員擔任他們的內部導師，邀請成功的商界及建造業持份者擔任他們的外部導師。我們安排有關員工定期與導師會面，以分享領導經驗及增強市場觸覺。人力資源部亦委任多名接任人在本港及海外，參與合適的發展課程，如在洛桑舉辦的國際管理發展學院 (IMD) 行政人員課程「設計致勝」、「高潛力領導聯合課程」及香港公共行政學院舉辦的「國情教育課程」等。



議會傑出人才發展講座

鼓勵學習文化

議會投放大量人力及資源，透過不同的「人才發展計劃」以培育員工。議會相信，一個著重員工發展的機構，會讓員工預見許多事業晉升機會，從而願意留下發展。議會的「人才發展計劃」目的，是要確保員工具備科技知識並緊貼最新資訊，包括人工智能的應用。計劃亦讓員工掌握有關安全、個人資料保障、網絡安全及其他相關條例的最新資訊。於2023年，除恆常的研討會及培訓工作坊外，議會亦為員工提供免費使用的24/7網上學習平台，並舉辦一系列「議會傑出人才發展講座」。我們很榮幸邀請了香港公共行政學院院長李明達先生；微軟香港及澳門區總經理陳珊珊女士；麻省理工學院香港創新中心執行董事冼超舜博士；及建造業議會前主席陳家駒博士擔任「傑出人才發展講座」的主講嘉賓，與議會員工分享其真知灼見及寶貴經驗。



建造業議會前主席陳家駒博士

培育新畢業生成為未來領袖

議會的「實習生人才發展計劃」（「實習生計劃」）是為吸引及培育具潛質的年輕畢業生，成為議會的未來領袖。議會致力為實習生提供全面的發展計劃，讓他們在議會內成長、取得成就。實習生獲安排在各部門進行職務輪調，並在導師的指導下汲取全面的經驗。他們定期參與退修活動及培訓環節，接受多方面的培育，包括行業知識、演說、溝通、領導及管理。實習生計劃既有回報，亦充滿挑戰；實習生在完成計劃及接受全方位培育後，可在議會內擔當管理職位。

促進正面兼具凝聚力的工作環境

人力資源部相信，促進正面兼具凝聚力的工作環境對吸引及挽留人才非常重要。我們在年內舉辦了各式各樣的員工凝聚活動，以推廣團隊培訓及合作、提升士氣，並展現議會對員工努力投入工作的讚賞。當中包括凝聚、契合工作坊、團隊培訓工作坊、在2月舉行的農曆新年團拜、在7月舉行的週年聚餐及12月在香港迪士尼主題樂園舉行的員工活動日。所有活動都深受員工歡迎並積極參與。我們在年內舉辦了多個「星期五歡樂時光」及「午間小聚」活動，以貼合員工興趣及照顧他們身心健康的主題。



員工活動星期五歡樂時光 - 日本酒精墨流體藝術工作坊



員工活動星期五歡樂時光 - 香薰瑜伽

行政工作採用新科技

議會採取了多種措施，以促進對環境負責的辦公室文化。我們在辦公場所安裝了塑膠瓶回收機和回收箱，鼓勵廢物分類和回收。我們與綠在區區合作，收集可回收材料，並確保它們在環保的方式下進行處理和回收。我們還在電腦上實施了屏幕保護程序，以促進辦公室的環保實踐。我們亦採用了智能辦公室管理系統，通過提供實時佔用率和座位安排來優化辦公空間利用率，從而實現資源分配和提高生產力。

展望未來

展望2024年，人力資源部將繼續擴大及豐富員工的學習環境，以配合議會的成長與發展、以及議會「安全年」的主題。人力資源部將鼓勵員工學習採用數碼化及創新科技，讓他們善用此新科技改善日常工作。

行政部門將在多功能設備服務和電子郵件室操作中採用數碼化技術及創新科技。我們還將採取措施，以減少不必要的廢物產生，並培養可持續發展的文化。

機構安全

機構安全部門負責建造業議會全體職員、學員及任何有機會因議會日常操作及活動而受影響的人的安全與健康，實施及維持安全和健康管理系統的運作，確保議會的日常運作處於卓越的安全水平，並為他們提供零傷害的環境。

增強緊急應變

在2023年，機構安全部門檢討和重新制訂緊急應變計劃，包括事故分類、中央報告、急救和自動心臟除顫器安排等方面，全面提升議會工藝訓練和測試場所的緊急應變安排。

安全改善小組

藉著內部安全推廣活動，議會跨部門成立了安全改善小組。運用不同部門成員的協同效應，安全改善小組已經確認日常工作環境的改善領域，並實施了提高議會安全表現的改善措施。

熱應力評估數碼化

勞工處於2023年5月修訂了《預防工作時中暑》並更新了熱應力評估方法。為了有效採用指引，進行熱應力評估時採取了數碼化方案，以便標準化和自動化地完成評估。

展望未來

機構安全部門將繼續致力於建立安全第一的文化，並促進提升議會內部的安全表現，務求於安全層面得到持續進步及符合業界持份者的期望。

物業管理

物業管理處於議會中負責物業管理與各類工程項目，亦會處理租地合約。我們的工作包括但不限於辦公室改善工程、管理物業結構、園林綠化、傢俱設備和低電壓系統，我們亦會負責更新與議會相關的牌照，以及與政府以短期租約形式，利用閑置官地用作議會院校以及戶外訓練場的申請及續期工作。

設立物業管理智能監察中心

物業管理智能監察中心於2023年第三季開幕使用。該中心由議會現有的各大管理系統之資訊整合而成，當中包括：智慧物業管理系統、閉路電視系統、智能物業維修系統以及大量物聯網感應器。中心主要提供實時數據並監察議會轄下物業即時情況，而中心設立的目的是希望提高生產力、減控成本，及提供可持續發展機會。中心的實時動態分析和監察能力，可簡化物業管理工作、提供維修預警以令物業管理能融入環境、社會和管治當中，並提高我們的服務質素。

香港建造學院三間院校之升降機更換工程

我們於香港建造學院的九龍灣院校、葵涌院校及上水院校進行之升降機更換工程採用了動態風險評估方法，致力於持續識別及減輕施工現場的危害及風險。

我們對工程安全的承諾堅定不移，並會積極與工地管理人員和工人共同推進工地安全意識及安全文化。

我們會按期應用工地安全週期中的重要元素，確保可以全面綜合的維護一個安全的工作環境。

展望未來

物業管理處會一如以往與議會各部門合作，升級各項設施，提供一個智慧及可持續發展的工作環境，以滿足議會的實際及未來發展需要。

升級物業管理智能監察中心

我們會繼續整合議會轄下物業的數據，以投入更多可行的創新方案，通過持續的升級，我們希望可更早發現物業中的隱患，以實時監察提升多個物業的管理表現及質素。



資訊科技

資訊科技部門的主要職能包括資訊科技策略的實施、網絡安全、企業架構、資訊科技需求管理、企業應用系統推展、應用系統開發、數據管理、網絡基礎設施服務、服務台和工作場所科技，並負責開發、協調、維護和營運議會的所有資訊服務和科技。資訊科技部門致力於通過一站式服務和用戶體驗原則提供卓越的員工和客戶為主的解決方案。

香港建造學院的數碼化

資訊科技部協助香港建造學院完成了以下工作：

- 啟用了全日制和兼職課程的網上課程報名系統
- 發布了安全培訓的電子調查問卷系統和合作計劃功能
- 推出了工藝測試電子排班系統
- 推出了安全培訓查詢系統

大數據顯示與決策制定

在建立一個數據平台以培養數據驅動文化方面取得了顯著進展。這些倡議帶來了實質性的好處，實現了數據視覺化，並從以下儀表板提供了寶貴的分析數據：

- 建造業創新及科技基金、建造業徵款、香港建造學院、工藝測試和工人註冊的營運儀表板
- 已註冊工人人口統計與參與程度
- 工藝測試Trade-360
- 建造業輸入勞工宿舍 - 住宿、申請摘要和收入管理

新科技的推行

以下數碼化的成功案例反映了議會致力於使用數碼平台以提高訪問性、推廣議會資源再利用以及改善用戶體驗。

- API連接性和管理平台已投入營運，從而加快了程式開發進度並提升了安全性
- 中央化網站內容管理平台已經推出，以支援議會網站和流動應用程序的內容管理和發布工作流程

- 低代碼應用平台 (LCAP)，採用 OutSystems以確立快速應用系統開發的標準。議會的重要應用系統，如可持續建築大獎網站、網上課程申請系統、安全培訓查詢系統以及建造業議會數碼化大獎，均在這個平台上處理

資訊科技基礎架構提升

資訊科技基礎架構是支援各種資訊科技服務和系統的基石，主要成就包括：

- 成功採用超融合基礎架構(HCI)，通過提高韌性、可用性和效能來提升服務質素，確保用戶可以不間斷地使用
- 為培訓設施和議會辦公室 / 院校 (共18個地點) 提升了網速

加強資訊科技管治

資訊科技管治的成就彰顯了議會在資訊科技與業務對接、服務水平承諾以及風險管理。

- 已推出資訊科技服務管理系統，簡化了事故匯報、服務請求和變更的啟動與追蹤
- 熱線中心的服務水平顯著提升，增強了資訊科技熱線和現場支援，更有效地處理查詢和事故，改善回應和追蹤
- 議會部門的戰略組合管理平台已上線，能有效管理各個關鍵績效指標，用戶透過新的管理儀表板可追蹤並圖像化地呈現各項指標
- 為了治理資訊科技服務並提高合規性，已制定了資訊分類、安全事故處理、資訊科技保安政策和系統開展方面的政策和標準作業程序 (SOPs)

展望未來

我們的重點依然是通過長遠策略來發揮最好的業務能力並達致預期成果。在議會的數碼轉型旅程上，我們將繼續推展各種資訊科技計劃，向數碼化議會推進。這將有助於提升員工體驗，改善學習體驗和教學質素，提升資源利用，推動行業發展，為工人提供一站式服務，並進一步加強議會的網絡安全。

加強議會網絡安全

網絡安全始終是議會最優先的事項。資訊科技部致力維持一個安全的環境。今年的主要舉措包括：

- 舉行了一次全面跨部門的網絡安全事故應對演練，增強對事故的應變能力
- 為所有員工完成了網絡安全意識培訓，涵蓋了廣泛的主題和最新趨勢
- 定期進行模擬測試、發布電子通訊和短片等教育活動，實現了超過行業基準的低釣魚攻擊點擊率（低至0%），促進警覺性的網絡安全文化
- 通過及時更新議會的服務器系統來解決已知的安全漏洞，實踐了對維持一個有韌性的網絡安全生態系統的堅定承諾
- 通過為員工提供有關數據保護和標籤工具的全面培訓，加強了私隱和敏感資訊的保護。這體現了議會在安全生態系統中保護機密數據的承諾
- 提升防火牆保護，限制從香港以外地區的訪問，以提高資訊科技資產的安全性，減少了攻擊面

客戶與員工為核心

數碼轉型的核心在於提升員工和持份者的用戶體驗，工作包括：

- 「員工服務中心平台」已經推出，以增強我們的客戶中心理念。透過便捷的訪問，員工可以隨時查看自己的資訊科技相關的服務申請，提高了效率和協作，增加了用戶的滿意度
- 「CIC App」是一個工人的流動應用程式，已完成原型設計。這程式革新了工人註冊和續期的方式，發放安全和工人信息，實現了議會致力於提高工人安全和效率的承諾
- 已完成實施「電子簽署平台」，並且在LinkedIn平台上為用戶提供了培訓，達致使用暢順
- 以用戶調查和工作坊收集用戶對企業資源規劃系統項目的需求反饋，準備徵求意向書以及完成投資回報分析，為項目開展奠定了基礎
- 「CIC OnePass 平台」已經推出，為持份者提供了統一訪問不同議會系統的方式，如電子投標系統、智慧廢料管理系統、網頁內容管理系統和香港建造學院網上報名平台



法務及合規

法務及合規部於2023年6月成立，並在同年9月組成完整的團隊。法務及合規部向議會提供法律和監管合規方面的支援，以確保議會的營運遵從相關監管當局所訂立的法律、規則和規例。

在外部法律顧問的協助下，部門就訴訟和其他法律事宜向議會提供法律諮詢。同時，部門就監管合規和個人資料私隱保護工作扮演重要角色。這包括制定政策和程序以管理和減低與個人資料私隱相關的風險，及監察和偵測不符合規定的地方。此外，部門也就公眾對議會的投訴提供法律諮詢。所有個案都會適時轉交給相關部門跟進調查，並辨識可改善及提升的地方，以確保議會的服務符合公眾期望。

主要成就

法務及合規部意識到個人資料私隱不是單純的監管合規問題，因此採取了積極主動的方式，以應對不斷變化的個人資料私隱保障挑戰。部門致力推動保障私隱作為議會機構管治責任的一部分，並將其作為議會自上而下的業務責任。

2023年，在高級管理層的大力支持下，部門開始了一個改革議會個人資料私隱合規框架的專案。部門進行了全面的差距分析，並確定了需要改進的範疇。尤其部門已經為議會制定了私隱政策聲明，而該聲明可於議會的網站上找到。

展望未來

法務及合規部將繼續與外部法律顧問合作，為議會內部提供高質素的法律意見。部門亦會與其他部門合作，推行措施以加強議會的個人資料私隱合規框架，例如實施新的個人資料私隱政策，以及私隱影響評估等。

採購

採購部持續協助建造業議會日常營運，透過了解議會的業務需求、管理商品和服務交易合約，以及確保採購程序的合規性，從而提高交易流程和報告效率。

管理大型招標項目

採購部於2023年管理多項關於顧問服務和一般貨品或服務的大型招標，包括：

- 香港建造學院和建造專業進修院校用戶體驗研究和網站重建
- 電子證件、職位配對和安全資訊功能的工友流動應用程式開發和基建
- 開發前線人員安全表現紀錄計劃
- 外展服務以推廣創新科技、人力培訓及建造業創新及科技基金
- 建造業宣傳活動公關服務
- 創新平台 (iHub) 網頁開發製作服務
- 裝飾及維修市場顧問研究服務
- 檢討及完善建築合同條款研究
- 資訊科技系統開發及支援服務
- 供應與實施集中監控儀表板平台
- 工料測量顧問服務
- 資訊科技服務台及用戶支援服務
- 供應及運送香港建造學院學生制服及建造業工人制服

部門亦協助議會進行多項大型活動及潭尾建造業輸入勞工宿舍工程的招標，例如：

- 2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽活動管理及製作服務
- 建造業開心跑暨嘉年華2024活動管理及製作服務
- 潭尾建造業輸入勞工宿舍設計、供應及安裝特低電壓系統
- 潭尾建造業輸入勞工宿舍無線上網基礎設施
- 潭尾建造業輸入勞工宿舍全面管理服務

項目及供應商管理

採購部一直支援項目專責委員會的行政工作，並確保所有項目均按照項目管理手冊（非資本項目）進行管理。採購部亦不斷擴大供應商數據庫，以及定期審核以維持供應商的高水準表現。

展望未來

展望未來，採購部致力提高採購過程的管控、透明度和效率。隨著更新版採購手冊的出版、條款及細則以及各種合約範本的修定和電子投標平台的推出，我們將加強保障議會利益並在數碼化轉型的道路上繼續前進。

財務

財務部繼續擔當議會及其持份者的策略業務夥伴，並於2023年提供全面的財務職能。這些職能包括財務和管理報告、徵款評估和徵收、策略規劃和決策支援、預算和預測、資金和投資管理、財務分析、公司秘書服務、銀行帳戶操作以及各種與財務相關的項目。

於2023年，財務部實現多個重要里程碑，包括數碼化、優化流程和加強企業管治。

強制使用徵款電子服務

隨著徵款表格的互動平台「徵款電子服務2.0」正式推出，提交徵款表格效率及與業界從業員的溝通得以改善。於2023年，很多承建商已轉用以電子方式提交徵款表格，標誌著數碼化的重大轉向。電子服務平台的廣泛使用顯示其在徵款流程和簡化建造業議會與業界從業員之間溝通方面的效率。

儀表板及優化報表

為向管理層提供最新的徵款運作資訊，財務部開發並推出一套徵款儀表板。這些儀表板為管理層和徵款營運團隊提供即時資訊，令他們能夠有效監控徵款相關事宜。財務部開發了一個電子工作績效平台，以加強績效追蹤和監控。該平台能夠集中和自動追蹤工作績效進度，使管理層和相關持份者能夠有效地監控進度、辨認需要改進的地方並以數據分析協助作出決策。

改善資金管理

財務部持續推動數碼化，並已擴大電子支付的使用範圍至大部份供應商付款。財務部透過採用電子支付方式進行供應商交易，簡化支付流程，減省手動操作及提高營運效率。電子支付的擴展實現更快及更安全的資金處理，提升供應商的整體支付體驗，並促進議會內的高效財務管理。

展望未來

財務部仍然堅定地致力推動數碼化工作和提高營運效率。我們會繼續探索採用人工智能或其他電子系統，用作自動辨識潛在的未通報徵款案件，進一步加強合規措施。此外，我們將開發和推出一系列管理儀表板，為管理層提供對投資和財務績效的深入分析。這些儀表板將整合關鍵的財務數據和績效指標，輔助管理層決策。財務部將繼續提供有價值的財務專業知識，支持議會為所有持份者實現利益最大化。



多元共融



多元共融

建造業議會（議會）的使命是促進機構內部，以及整個建造業的多元發展、平等和共融，確保所有人都有機會為行業發展作出貢獻並享受其豐碩成果。我們深信實現這些目標不單由道德價值所驅使，同時亦是推動行業可持續發展的最佳途徑。

議會致力於培養擁抱多元文化的信念，不論種族、年齡、性別還是個人經驗，都能接納不同社群的觀點。我們鼓勵建造業界持份者之間的協作，以滿足我們社區不同群體、多元的需要，共同創造適合每個人的生活空間。

鼓勵相互理解

鼓勵理解是改善多元社會、促進共融強而有力的工具。為協助不同業界持份者建立溝通的機會，議會於2023年舉辦了一系列名為「香港建造新視野」的活動，向業界分享的最新的技術發展、提倡行業之間的合作，並藉此開展討論。議會定期在公眾頻道發表《香港建造新視野》及《安全誠行》專欄文章，與社會各界交流建造業創新科技及最新動態。

於2022年推出的「看『建』未來『築』及生活」建造業推廣計劃於2023年再下一城，議會繼續鼓勵建造業不同領域及專業人士的合作和貢獻，以提升公眾對建造業的認識。通過電視資訊娛樂節目、路演和流動宣傳車活動，我們旨在提升行業的形象，同時為業界從業員與大眾提供溝通平台。



「香港建造新視野」活動



「看『建』未來『築』及生活」建造業推廣計劃 - 路演和流動宣傳車活動

推廣平等及大眾參與

吸納年青人參與建造業對行業的長遠可持續發展、增長和競爭力至關重要。議會年內成立「建造業議會青年事務委員會」，委員會成員均來自建造業不同領域的青年從業員，旨在將不同年齡層的聲音引入議會，並通過不同的舉措向年青一代推廣行業的發展。讓年青人加入委員會成為同輩的榜樣，可鼓勵不同背景年青人積極參與未來的建造業。



建造業議會青年事務委員會舉辦的「建造業大灣區青年交流計劃」

非華語從業員是建造業中堅實、重要的支柱。他們為行業帶來多樣的文化和專業技能和創新的觀點。香港建造學院為少數族裔人士提供了強化建造業人力訓練計劃和技能提升課程，並逐步推出更多英語教材。香港建造學院目前提供四個全日制英語授課的短期課程，讓有意於投身建造業的學員提供技能培訓。學員在培訓期間將獲得每日津貼。除了全日制課程外，香港建造學院亦提供英語授課的兼讀制課程，讓在職或註冊工人提升專業知識和技能。通過消除語言障礙，我們鼓勵非華語從業人員積極貢獻建造業，實現共融。

促進合作交流

促進與持份者合作、加強溝通、彼此交流知識和共同推動變革，有助建立更多元、共融的社會。議會因此舉辦不同的網上研討會、展覽和論壇，旨在與中國內地和海外進行的不同範疇的合作，聯通世界。

在2023年，議會舉辦「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」，打造專業知識的交流平台，探討多個領域及範疇，包括可持續發展、綠色建築、智慧安全建築等，並創造出跨地域的商機。活動邀得超過40位來自世界各地的演講嘉賓和大約40間展商參與，廣受業界及公眾歡迎，吸引逾10,000人次親身及透過網上直播參與。



發展局局長甯漢豪女士及立法會議員陳紹雄工程師，一同參觀2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽



議會致力促進中國內地和本地業界之間的合作。通過舉辦「中國建築科技發展與香港建造業未來」高端論壇，1,600名嘉賓親臨現場或以網上方式參與，並藉這知識和經驗分享平台，鼓勵中國內地和香港的建造業人才一同抓緊大灣區的機遇。

照顧不同群體的需要

議會十分重視社區參與和培養團結精神。建造業運動及義工計劃 (CISVP) 是我們專門設立的慈善部門。我們希望通過CISVP全年組織行業成員參與義工服務，以滿足社區不同群體的需要。例如與多個非牟利機構合作舉辦的「建造業魯班飯行動」，每逢星期五向弱勢群體免費派發魯班飯。我們還動員行業成員參與協助各區長者家居維修和搬遷服務，希望利用我們的專業技能惠及更多有需要的人士。

議會明白多元發展可能會對我們的平等機會原則帶來挑戰，我們希望盡力消除相關障礙以滿足不同服務對象的需求。因此，建造業運動及義工計劃的體育比賽會提供不同年齡的分組賽，以確保公平競爭。



建造業乒乓球比賽



建造業運動會暨慈善同樂日

我們還充分利用場地資源，舉行各種不同類型的活動，以滿足社會的多元需要。建造業零碳天地舉辦多種活動，以推廣綠色生活和展示最新的建造技術，包括綠色市集、音樂表演、工作坊等，通過音樂和文化交流讓人們連繫在一起。此外，零碳天地戶外電動車展覽和「築月」系列活動等，也深受小朋友、年青人和公眾的支持。

議會深知員工的福祉和滿足不同層面需要的重要性，因此於2023年繼續實施「隔周4天工作」的安排，每兩週為員工提供額外一日假期，讓員工可以照顧家人或根據需要而進修。議會希望藉此體貼的工作安排，使不同背景或擔當不同家庭崗位的員工，如在職家長、照顧者和殘障人士，提供便利。

上述措施展示了議會在建設多元共融社會的支持和努力，我們將與業界繼續攜手，為多元共融的未來作出貢獻。



建造業零碳天地成為推廣綠色生活和最新技術的平台

可持續發展報告



可持續發展框架

議會致力推動建造業的可持續發展，為所有人創造可持續的未來，並支持香港在2050年前實現碳中和的目標。可持續發展有賴長期努力方可達成，為此必須作出堅定不移的承諾和貢獻。有鑒於此，我們一直推廣可持續發展，為業界帶來正面的改變。

我們一直支持聯合國可持續發展目標，並基於此制定了議會可持續發展框架，著重資源、智能、文化和人才這四大策略支柱。四大策略支柱的價值和目標，融入於議會內部營運和外部工作，使我們可持續地推動業界的發展和進步。



資源	智能	文化	人才
<p>可持續建造 引路前行：</p> <p>節約資源，減少環境影響，激勵業界持份者把握可持續發展的變革</p>	<p>提升能力 創造更好未來：</p> <p>加速創新、推進技術，提升生產力、安全和可持續性</p>	<p>以道德、健康及 安全文化落實 可持續發展：</p> <p>為行業發展打造穩固基礎</p>	<p>增強勞動力 釋放無限可能：</p> <p>推動生產力和行業發展</p>
<p>我們致力節約資源、減少環境影響，並推動業界持份者採取相若的做法。議會的承諾反映我們對促進可持續發展和推動建造業積極變革的努力。</p>	<p>裝備業界，使其可促進創新和先進科技的應用，進而提升生產力、安全和環境績效。憑藉共同努力，我們可推動轉型，締造更高效、安全和可持續的未來。</p>	<p>道德、健康及安全的文化為負責任作業、培育長遠發展、以及確保持份者福祉奠定基石。我們不斷推廣並優先考慮健康及安全，促使負責任的作業和所有持份者的福祉。</p>	<p>敬業、創新和健康的員工團隊是機構的生產力和行業發展的推動力。我們將人才發展和建立可持續的勞動力定為首要關注的目標。</p>

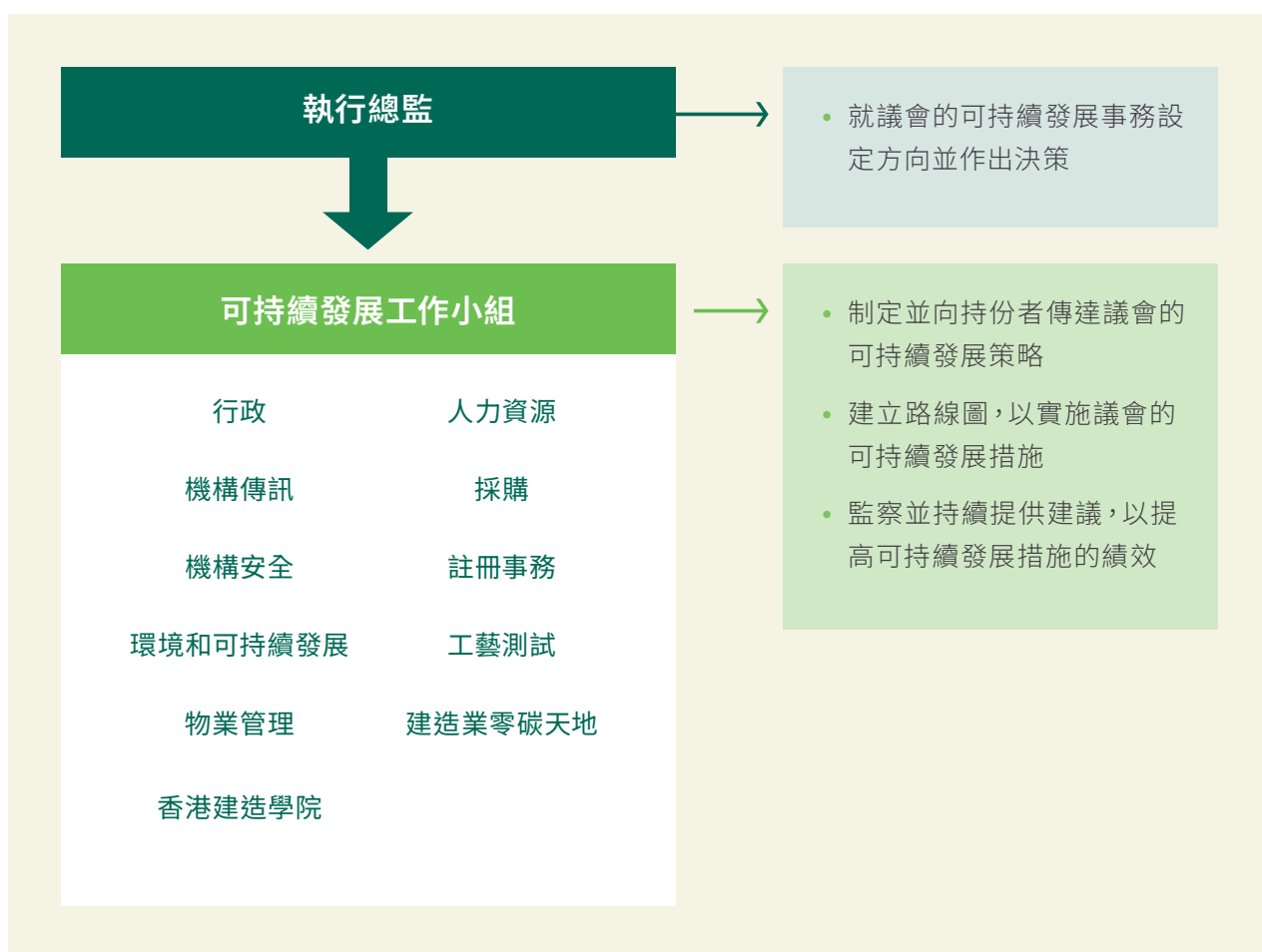
為精益求精，我們在2023年底展開一項全面的研究，以檢視並徹底加強我們的可持續發展績效和策略。研究內容包括制定穩健的可持續發展方針、建立量度工作進展的關鍵指標、確認需要改進的事項，以及制定未來數年的路線圖和行動方案。透過此積極行動，我們能夠獲得重大進展，並帶來正面的轉變，邁向可持續的未來。

可持續發展管治

我們致力在整個可持續發展旅程中維持及恪守高標準的管治，這種努力旨在激勵及引領業界邁向更可持續和對環境負責任的未來。

為確保有效實施可持續發展策略，我們成立了跨部門專責可持續發展工作小組。

然而，我們對可持續發展的承諾不僅限於議會自身，而是將視野擴展到整個建造業，締造更可持續的未來。建造業議會環境專責委員會和各個工作小組（由業界主要持份者所組成）共同制定穩健的策略和計劃，以促進建造業的環境保護和可持續發展。



議會可持續建築里程碑

2018



CIC SUSTAINABLE
CONSTRUCTION AWARD
建造業議會可持續建築大獎

首屆建造業議會可持續建築大獎

表揚業界於可持續發展方面推行良好作業的機構和從業員

2019



CIC Carbon Assessment Tool
建造業議會碳評估工具

建造業議會碳評估工具

建築工程項目的碳排放評估平台



CIC GREEN
PRODUCT CERTIFICATION

建造業議會綠色產品認證

建築及施工產品/材料的認證

2020



CIC SUSTAINABLE
CONSTRUCTION AWARD
建造業議會可持續建築大獎

第二屆建造業議會可持續建築大獎

2021



CIC Sustainable Finance Certification Scheme
建造業議會可持續金融認證計劃

建造業議會可持續金融認證計劃

針對建造業的綠色金融應用框架



iBEM Unison

綠色建築評估的數碼平台，支援以建築信息模擬為基礎呈交

2023



CIC SUSTAINABLE
CONSTRUCTION AWARD
建造業議會可持續建築大獎

第三屆建造業議會可持續建築大獎



Smart Waste Management Tool
建築廢料智慧管理工具

建築廢料智慧管理工具

一站式數碼平台，簡化及數碼化廢料數據收集到管理的過程

2023

香港建造業碳中和策略研究

業界於2050年達至碳中和的大方向








建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

香港首個就建造業可持續發展的國際論壇暨展覽



推動業界發展






2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

-  舉辦首個可持續建築的大型活動
-  為期四日的活動，包括展覽、論壇和講座、頒獎典禮、約章簽署儀式和技術參觀團
-  來自世界各地的40多位知名演講嘉賓出席
-  40間參展商
-  逾10,000人次參與



議會營運

物業管理智能監察中心

-  作為一個整合議會日常設施管理及營運中使用的各種系統、平台及技術的中央樞紐
-  包括樓宇管理系統、辦公室管理系統、閉路電視系統和物聯網設備
-  可實時監控設施狀態
-  具備動態分析和控制能力
-  協助為環境、社會和管治 (ESG) 訂立基準

決心保障資料私隱及網絡安全

資料私隱

我們非常重視資料私隱的保障。這項承諾對於維護我們良好管治的聲譽，以及加強與持份者建立信任及持久關係，至關重要。我們遵守並承諾全面執行《個人資料（私隱）條例》，致力恪守保障資料的原則。

我們意識到個人資料私隱不是單純的遵守法規，因此我們採取積極主動的方針應對有關資料保障不斷變化的挑戰。我們努力將私隱保障作為公司管治責任的一部分，並將其作為從上而下貫穿整個議會的業務要求。2023年，我們啟動了一個旨在修訂個人資料私隱合規框架的項目。議會每個部門均需提名一位指定人員為個人資料大使。個人資料大使及其統籌員負責監督各自部門內的資料私隱相關事宜；定期舉行會議並由議會保障資料主任主持，以檢視保障資料私隱的績效，並提出加強保障資料私隱的措施。同年，我們全面檢視了「個人資料保存時間表和銷毀時間表」，以加強管理並簡化資料保存工作流程。

此外，我們提供全面的培訓，教育員工有關資料私隱的重要性。我們旨在透過培訓提高員工對資料私隱重要性的意識，讓他們掌握保障個人資料所需的知識和工具。通過倡導深厚的資料私隱文化，我們不僅保障個人私隱權，亦展示我們致力推行負責任的資料管理和符合道德的承擔。

網絡安全

網絡威脅千變萬化，我們須持續採取並加強網絡安全措施。我們的首要任務是保障我們的平台、持份者的資料，以及其利益。

多年以來，我們為實現和堅守良好網絡安全標準而投放大量資源，並一直採取全面有力的措施以應對網絡威脅。我們為積極保障網絡安全作出承諾，確保遇到新威脅時保持應變能力，讓持份者對其資訊及資料的保障抱持極大信心。

2023年，我們強化了防火牆和網絡基礎設施，以鞏固其在保障數碼資產免受網絡威脅的作用。已提升的基礎設施亦有助確保資料的安全性和完整性。透過這些措施，我們不僅優先保障了我們的資料，還與持份者建立信任關係。強化的防火牆基礎設施展現了我們對資料安全的承諾，為持份者注入了信心，加強他們對我們的信任。

我們致力不斷加強網絡安全措施，以確保我們的數碼基礎設施保持對網絡威脅的應變能力。

資源

可持續建造 引路前行：

節約資源，減少環境影響，激勵業界持份者把握可持續發展的變革。

推動業界發展的主要成果

碳中和



作為現今的熱門議題，氣候變化，對自然環境及人類社會均帶來重大挑戰。為與國際攜手應對氣候變化，香港特別行政區政府承諾致力在2050年前實現碳中和，而中期減碳目標訂於2035年前把香港的碳排放量從2005年水平減少50%。

為對氣候變化的減緩作出貢獻，我們正積極發掘不同的機會，透過一系列計劃和工具，支援、協助和激勵業界實現整個的減碳。

碳中和策略

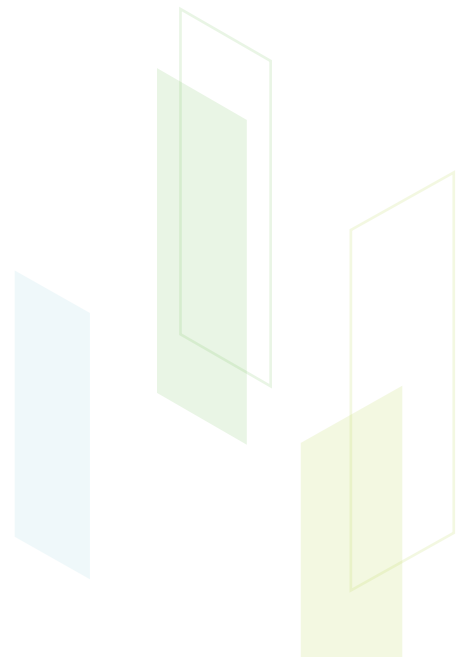
我們積極尋求與業界協作，為香港在2050年前實現碳中和的承諾作出貢獻。為配合《香港氣候行動藍圖2050》，我們於2023年完成香港建造業碳中和策略研究，當中提出了三個主要減碳方向。這三大減碳方向，已於「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」中向業界展示，彰顯業界對可持續發展的承擔，並推動業界轉型至碳中和的未來。

三大減碳方向

工地電氣化和
清潔能源的應用

拆建廢料管理

高效建築
和建造數碼化



建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

為響應全球碳中和的倡議，建造業議會與發展局於2023年11月20至23日在香港聯合舉辦首屆建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽（論壇暨展覽）。

論壇



展覽



約章簽署儀式



可持續建築約章



建造數碼化約章

頒獎典禮



建造業議會可持續建築大獎 2023
頒獎典禮

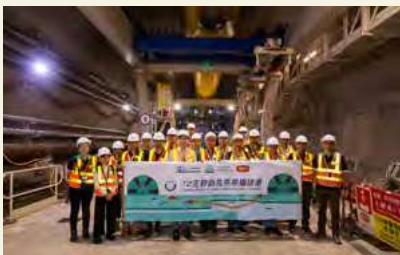


2023香港建造業CDE—
綜合數碼共用平台大獎頒獎典禮



2024 建造業議會數碼化大獎啟動禮

技術參觀團



論壇暨展覽匯聚業界持份者，促進知識交流和協作，以推動可持續發展並提升ESG績效。活動享譽業界，並向國際觀眾展示尖端的可持續創新科技，促進建造業廣泛採用可持續作業方式。



在論壇暨展覽首次推出的《可持續建築約章》備受認可，覆蓋整個業界，共160多間機構承諾簽署。這項成就彰顯建造業對可持續發展的承諾，為共同努力邁向更可持續的未來奠定基礎。



議會減碳相關工具及措施

業界的綠色轉型需要所有持份者觀念改變，以及共同努力。議會致力透過提供不同的減碳相關工具和措施，例如「建造業議會碳評估工具」、「建造業議會綠色產品認證」和「建造業議會可持續金融認證計劃」，以促進和鼓勵建造業減碳。

#1 建造業議會碳評估工具

2023年，「建造業議會碳評估工具」進行了優化工程，務求改善用戶體驗，亦將數據庫中建築物料的碳排放系數擴充至近2,000個。此擴充可更準確及詳細評估建築項目的碳排放，使從業員能作出明智的決策，並推動建造業的可持續發展。

與2022年比較，數據庫中
建築物料的碳排放系數增加了一倍

39%↑

建造業議會碳評估工具用戶累積數目
(與2022年比較)

#2 建造業議會綠色產品認證

為滿足業界對可持續產品的需求，我們於2023年就「建造業議會綠色產品認證」，開展新的研究，以擴大產品類別的範圍，並更新評估標準。該研究預計於2024年完成。截至2023年12月，已獲認證的產品數量已超過1,000個，顯示業界對環保低碳產品的採用與日俱增。

逾1,000個
認證產品



32%↑

累計認證產品數量(與2022年比較)

#3 建造業議會可持續金融認證計劃

為持續提高各持份者對「建造業議會可持續金融認證計劃」的認知及了解，我們於年內以金融和建造業人士為對象，舉辦了30多場參與活動和培訓。我們更與各方保持合作，協助業界把握綠色機遇，使業務轉型邁向碳中和。

簽署合作備忘錄



議會與交通銀行香港分行及交通銀行(香港)簽署合作諒解備忘錄



議會與環境社會治理公會簽署合作備忘錄

廢物管理

自2022年起，我們開發一個「建築廢料智慧管理工具」，用於管理拆建廢料數據的網上應用程式，旨在將廢料數據的輸入、分析、驗證及儲存過程電子化。它可帶來減少人手和用紙等即時的好處，亦能提高廢料數據管理的準確性、效率和透明度，為減碳作出重大的貢獻。它有助識別廢料管理的改善空間，優化廢料處理流程，最終達致減少與廢料產生及處理相關的碳排放。

透過收集和分析地盤廢物棄置量、回收率和種類分佈，及促進數據共享，「建築廢料智慧管理工具」能為從業員提供評估基準，推動有效的廢物管理及源頭減廢，支持業界轉型至更可持續的低碳未來和循環經濟。

此工具在完成其先導計劃及修正後，已於2023年11月介紹給業界，以進一步帶領業界落實可持續廢物管理。



營運方面的主要措施

推廣有利環保的辦公室文化

在推廣有利環保的辦公室文化方面，我們依然邁步向前，其中一項主要措施是在辦公室電腦安裝特別設計的螢幕保護程式，展示有關減少用紙、節約能源及廢物管理的小貼士和提示，以啟發及鼓勵員工為環保出一分力。

管理系統 / 政策

物業管理智能監察中心（中心）於2023年啟用，以整合議會日常營運中使用的各種系統、平台及技術的中央樞紐，當中包括樓宇管理系統、辦公室管理系統、閉路電視系統和物聯網設備。透過系統的整合，中心能提升營運效率，精簡流程，達致更有效監控，並支持我們主動制定優化議會設施性能的戰略方案。

我們亦致力實踐環保採購，鼓勵員工在作出採購決策時考慮環保因素。《建造業議會採購手冊》中概述的「環保採購政策」確立了在採購或擬備規格和合約文件時必須恪守的基本原則，助議會推動環保採購。



物業管理智能監察中心



香港建造業工藝測試中心新增的物聯網傳感器

能源

7

作為「可再生能源上網電價計劃」的參加者，建造業零碳天地一直向電力公司提供產自可再生能源的自生電力，從中帶來經濟回報。

香港建造學院（學院）亦實施多項可再生能源措施，包括在屋頂安裝太陽能光伏板發電系統並將其連接到電網。校園內亦安裝了太陽能風力街燈和太陽能照明。學院加入環境及生態局推行的《戶外燈光約章》，並採用特定的照明措施，例如：利用計時器或路創（Lutron）照明系統在指定時間開關指示牌。這些措施展示學院在校舍內採用可再生能源和可持續發展的承諾。

來自太陽能發電系統、風光互補發電路燈、太陽能照明和生物柴油發電機的電力，共

489,875.2
千瓦小時



物料和廢物

議會與學院積極推廣廢物回收，一起肩負減少廢物的責任，例如與「綠在觀塘」合作回收廢物、推行智能膠樽回收環保計劃等。

學院的另一項可持續措施，是將預製的混凝土板從大埔訓練場轉移至屯門訓練場作訓練用途，以盡量善用資源。

於2023年，議會所有場所回收
逾43,000公斤物料



回收物料分項如下：

金屬	塑膠
29,638.9 公斤	1,074.0 公斤
紙張 / 紙板包裝	玻璃
4,033.9 公斤	272.3 公斤
	其他物料 ¹
	8,072.6 公斤

用紙

我們在日常營運中充分利用數碼化科技，例如：Canvas System、MS TEAMS和SharePoint，以擴大實踐無紙化工作。我們亦以數碼格式取代傳統的紙本工作，包括熱壓力評估、採購的流程、以及建造業創新及科技基金的工地視察及基金申請審批流程。



1. 其他物料包括混凝土、木材、安全帽、洗衣機、小型電器、燈泡和電池。

綠色建築

建造業零碳天地獲得「綠建環評既有建築2.0版綜合評估計劃」的鉑金級，標誌著建築在可持續發展方面表現卓越。鉑金評級更反映建築在能源效率、室內環境質素、節水和廢物管理等領域出類拔萃。建造業零碳天地的成就體現其對可持續作業的承諾，並為其他志向提升環境績效的建築樹立楷模。



展望未來

我們矢志擴展可持續建築倡議，並在香港創造繁榮而可持續的建造環境。展望未來，我們在2024年將全力以赴，優先進行以下的工作：

推動業界發展

- 積極與業界持份者合作，追求實現碳中和
- 就工地電氣化及採用清潔能源展開可行性研究
- 繼續推動業界應用「建築廢料智慧管理工具」，並啟動此應用程式的第二階段優化工程，以引入物料互換功能

議會營運

- 進行全面的研究，以檢視並徹底提升議會的可持續發展績效和策略
- 將可持續發展原則融入議會文化及營運，增加電動車充電設施，推行廚餘收集，舉辦循環再用/回收活動，並締造無紙化工作環境
- 加強回收安排，例如：議會和學院與本地回收機構合作（例如：綠在區區）
- 擴大安裝可再生能源設備（例如：光伏板、太陽能風力街燈）
- 在日常營運中推行數碼轉型，以實現無紙化工作環境

智能

提升能力 創造更好未來：

加速創新、推進技術，提升生產力、安全性和可持續性。

在突破性創新科技和數碼化的推動下，建造業破格發展。建築信息模擬、「組裝合成」建築法和「機電裝備合成法」均為建造業的生產力、質量、安全和可持續發展帶來革新。

身處於這趟轉型旅程的最前線，我們作為創新科技及數碼化資源的樞紐，一直推動業界向前邁進，為業界提供指引和參考資料。

我們支援業界持份者迎接這些新開發，亦為專業人士提供使用有關工具的學習機會，使他們能得心應手地應用新技術。

我們的願景明確：締造協作環境，推動廣泛應用智能及可持續建築。採用尖端技術和創新科技為建造業釋放無限的發展機遇，將項目的效率及成果達致新境界，並創建可持續建築環境。

推動業界發展的主要成果

強化能力以投入建造業革新轉型



指南和參考資料



培訓與發展



知識共享與交流



資助計劃

指南和參考資料

我們定期發布參考資料，以推動行業全方位轉型，並確保成功推行創新及可持續的作業和技術。2023年，我們發布或更新了以下參考資料：

Reference Material on Technical Requirements for Construction Robots for Painting, Plastering and Welding (只有英文版本)



概述就噴漆、批盪和焊接工程種建築機械人的供應商、擁有人和營運商的評估程序和義務，以及其技術要求

Reference Material on Statutory Requirements for Modular Integrated Construction Projects (只有英文版本)



根據香港各監管機構關於「組裝合成」建築法的法例及指引，於2019年9月發布此參考資料，亦於2023年10月進行了更新

Reference Material on MiC Installation and Disassembly (只有英文版本)



為「組裝合成」建築法的安裝及拆卸，提供實用參考資料及應用技術

建造業議會建造數碼化入門指南 — 中小企採用建築信息模擬



《建造業議會建造數碼化入門指南—中小企採用建築信息模擬》繼2022年11月發布英文版後，於2023年3月發布了中文版

知識共享與交流

2023年，我們透過舉辦不同的知識分享與交流活動，為我們推動建造業轉型的工作帶來豐碩的階段性成果。其重點包括加快建造業數碼化、展示建築機械人、促進與技術企業的互動，以及實現創新和綠色科技。

「建造業展覽中心」自2021年推出導賞團服務，串連四個展覽中心，包括建造業創新及科技應用中心、建造業零碳天地、「組裝合成」建築法資源中心以及建造業議會數碼分身中心。「建造業展覽中心」有效展示及促進建造業創新、可持續發展和數碼化的應用。2023年，「建造業展覽中心」接待超過650個導賞團，吸引超過12,000人次參與。

建造業議會數碼分身中心

2023年，我們將「建築信息模擬空間」改造為「建造業議會數碼分身中心」，更廣泛地展出數碼分身應用並設有建築安全技術專區，藉以進一步加快建造業數碼化進程。「建造業議會數碼分身中心」通過提供協作平台和一系列的技術展示，促進數碼分身及建造科技領域的知識交流、培育人才及激發創新。

中心設有四大展區，包括數碼分身應用展覽區、智慧工地安全專區、多用途區域以及Digital Twin Lab，並提供舉辦各類活動，例如：數碼分身經驗分享會、數碼分身應用導賞團和諮詢工作坊等。



2023年7月建造業議會數碼分身中心開幕典禮

「組裝合成」建築法資源中心

「組裝合成」建築法資源中心為一個推廣「組裝合成」建築法的資訊和經驗平台，致力促進知識交流和協作。2023年，中心接待了約10,000名參觀者。

我們持續更新「組裝合成」建築法資料庫，透過創造協作機會積極促進香港、中國內地和海外之間的技术交流，以優化香港「組裝合成」建築法的供應鏈。

持份者亦可透過「建造業展覽中心」的導賞團及交流會，獲得「組裝合成」建築法的最新技術及相關可持續建築方法。



中國科學技術協會於2023年5月到訪「組裝合成」建築法資源中心



作為第24屆香港論壇活動的其中一部分，來自26個國家和地區的商界領袖參觀「組裝合成」建築法資源中心

「建築科技加速器」(ConTech Accelerator)

議會與香港科技园公司合辦的「建築科技加速器」(ConTech Accelerator) 經過一年努力，於2023年8月順利舉行展示日，內容包括展示演講和創新科技企業展覽，展出同業共同創造的豐碩成果，彰顯協作對推動建造業創新與發展的影響。



「ConTech Accelerator」展示日

其他活動

我們亦主動透過研討會、網上研討會和實地考察等活動，提升創新及先進科技的應用，並加強高效及可持續建築。以下是我們已舉辦的部分重點活動：

建造業創新及科技應用中心於2023年10月舉辦**建築機械人工作坊啟動研討會**，介紹超過20台先進建築機械人，為建築測量以至牆面修飾和檢測等建築項目帶來改變。工作坊吸引了68個機構和425名人士參與，共同見證建築機械人如何提高生產力、消除重複性工作和減低工作風險。



建築機械人工作坊啟動研討會

建造業研究及技術發展論壇2023 — 運用成熟度檢測混凝土強度分享會於2023年10月順利舉行。混凝土成熟度法有別於傳統的混凝土磚塊測試法，成熟度法能夠實時為混凝土強度提供早期評估數據，從而提升生產力和混凝土工程的質量。混凝土感測器供應商及承建商代表獲邀分享其經驗，並就技術的實地應用提供寶貴見解，使參與者更了解混凝土強度估算新方法的有效性。



建造業研究及技術發展論壇2023 — 運用成熟度檢測混凝土強度分享會

一系列「組裝合成」建築法考察活動在2023年舉行，包括參觀六個本地項目和工廠，以及到訪大灣區。超過150名同業與項目團隊進行討論，並促進交流最新技術知識及發展的交流。



2023年4月參觀大灣區的工廠和項目

「組裝合成」建築法網上研討會：第一個組合社會房屋項目（南昌220）的拆卸與重建網上研討會由議會與香港理工大學賽馬會社會創新設計院於2023年12月合辦，透過分享對第一個採用「組裝合成」建築法的過渡性房屋項目的研究成果，說明「組裝合成」建築法在可持續方面帶來的裨益。



「組裝合成」建築法網上研討會：第一個組合社會房屋項目（南昌220）的拆卸與重建

鑒於應用創新科技對建造業的重要性，建造業創新及科技應用中心在2023年展開超過269次行業用戶和技術企業之間的企業配對活動，以應對各挑戰和需求。配對活動促成11個中小型承包商、10個項目客戶，以及37家顧問公司，與技術企業之間建立聯繫，促使整個建造業應用創新科技。

此外，我們開發了一站式的「組裝合成」建築法網站平台，為業界和公眾提供全面資訊，內容涵蓋「組裝合成」建築法相關最新科技趨勢、項目發展和供應鏈最新消息。僅在2023年，該網站的瀏覽人次超過30萬，展示了在推廣「組裝合成」建築法的實用資訊方面取得成效。

培訓與發展

我們致力使業界專業人士掌握最新技能及知識，有助他們應對多變的環境並驅動業內的革新。

**2023年
2月**

推出重點課程「大師級培訓課程：人工智能與建造」，使專業人士能在項目中利用人工智能和先進的解決方案

**2023年
3月**

發表《CIC White Paper on BIM Personnel Development in Hong Kong》（只有英文版本），旨在為建築信息模擬人才發展提供策略建議及見解，以應對建造業不斷變化的需求

**2023年
4月**

完成第二季「建造業議會大師級培訓課程：綜合數碼共用平台（項目經理）」

為進一步加強用作建築信息模擬閱覽員培訓的「建築信息模擬閱覽員教學資源套件」，我們於2023年推出新設的建築信息模擬閱覽員平台，將可使用的不同平台總數增至四個，包括一個開放式建築信息模擬（IFC相容）平台。多元化的平台為專業人士提供多項選擇，可根據其要求自行選取。自2021年推出至2023年底，超過27,770名業界從業員完成培訓及取得建築信息模擬閱覽員證書。

資助計劃

建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金（創科基金）不斷透過提供資助，支持業界不同類別的項目採用創新先進科技。創科基金在可持續發展發揮催化劑的作用，聚焦促進可持續發展及提高環保效益。以下是2023年部分主要詳情：

為不同類別項目，提供
逾港幣 11 億元
資助



創科基金預先批核科技名單包含

超過 **300** 項
先進產品

獲批資助的申請

受惠資助單位

超過 **3,500** 宗

超過 **1,100** 個

2023年4月起，採用安全智慧工地系統的
每家公司額外資助上限為

港幣 150 萬元



安全智慧工地系統簡介會 — 香港的吊運及埋碼相關工業裝置租賃公司

營運方面的主要措施

我們推行多項主要舉措，一直邁步向科技和簡化日常營運方面前進。

在2023年值得關注的是於第三季啟用的物業管理智能監察中心（中心）。中心匯聚資源，整合議會網絡所使用的各種系統、平台及科技，包括樓宇管理系統、辦公室管理系統、閉路電視系統和物聯網裝置。



物業管理智能監察中心

中心設立的主要目的是對議會各項設施進行實時監控，以提升營運中的生產力、成本效益和可持續性。透過整合不同來源的數據，全方位了解議會旗下的設施，從而作出明智的決策，並主動制定策略和方案來優化設施管理績效的發展。

動態分析和控制能力是中心的關鍵功能。中心能自動收集數據，提供實時數據分析以識別需要改善的部分、偵測異常狀況，並有利及時採取行動加以解決。主動維修保養可有效地減少停機時間、降低維修成本並延長資產的使用壽命，從而確保設施可靠運作。中心亦協助訂立ESG基準。透過將我們的表現與業界進行比較，可確定需要優化的空間並訂立持續改進的目標。

除中心的啟用外，我們亦推行了其他舉措，以提升營運效率並營造靈活的工作環境。

- 已設立員工服務網上平台，為員工提供精簡的平台以報告及管理資訊科技服務
- 引入機械人流程自動化模組（RPA）後，自動化處理徵費申請，顯著提升工作效率
- 安全訓練查詢系統高效地處理課程查詢，從而騰出資源加強與申請人和持份者的聯繫
- 營運儀表板和數據管理平台促進以數據主導的決策、透明度和問責制
- 統一的策略組合管理平台可有效地報告關鍵績效指標和落實穩健管治
- 網上課程申請系統減少人手資料輸入，加快申請處理過程，提升使用者體驗，同時盡量減低對環境的影響
- 已開發並實施中央倉的數碼倉庫管理系統，利用二維碼和電子平台進行有效率的庫存管理
- 香港建造業工藝測試中心已採用安全智慧工地系統，以加強工藝測試的考生在工作期間的安全，並提供適時的安全警報和監測
- 香港建造業工藝測試中心利用建築信息模擬管理資源，並為熱門工種製作建築信息模擬模型，協助考生了解測試項目的設計、圖則和要求。

展望未來

我們持續深化和擴大對創新、高效和可持續發展的承諾，驅使我們實現建造業智能化的願景。我們將再下一城，採取以下策略，進一步推進我們的舉措：

推動業界發展

- 繼續通過各種活動（例如：2024 建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽、國際建築機械人日，以及一系列的會議、交流團、網上研討會、實地考察和工作坊），促進業界應用創新科技和高效建築
- 開辦「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」，使業界從業員全面瞭解數碼分身在業界中的實際應用，並能夠利用數碼分身技術
- 積極搜羅環保技術，使其列入建造業創科基金預先批核名單並鼓勵業界更廣泛採用
- 發布更多參考資料（例如：《建造數碼化入門指南 — 網絡安全》和《Reference Material on BIM for Asset Management and Facility Management》（暫只有英文版本））
- 更新「組裝合成」建築法資源中心的展覽，並與「組裝合成」建築法的承建商和供應商保持溝通，以獲得與可持續發展相關的最新展品和技術，並在中心展示



議會營運

- 擴大物業管理智能監察中心的覆蓋範圍，並加入創新解決方案（例如：人工智能閉路電視、安全智慧工地系統、數碼工程監督系統、防火門監察系統）
- 為建設中的小欖訓練場增設安全智慧工地系統，包括數碼化工作許可系統、移動設備操作區域的危機警報、前線工友智能監察裝置，及人工智能安全監察系統



文化

以道德、健康及安全文化落實可持續發展：

為行業發展打造穩固基礎。

我們高度重視為社區，包括我們的員工和業界從業員，培養關愛及安全文化。我們亦全力促進工作團隊的身心健康，並投入大量資源以提高建造業界的安全水平。

透過一系列全方位的舉措，我們致力締造更安全的工作環境，包括舉辦具影響力的推廣活動、廣泛分享安全實務和知識，以及積極採用創新解決方案。我們亦深信社區和鄰里關懷十分重要，我們滿懷熱忱，竭力團結業界從業員，以愛與同理心回饋社會，以員工以至廣大社會的福祉為依歸。

推動行業發展的主要成果

鞏固安全文化



我們積極推廣正在轉型的建造業安全文化。為達致「地盤零意外」的願景，發展局與議會於2023年合辦第12屆「建造業安全周」，凝聚所有持份者的力量。大會以「攜手共創工地安全新篇」為主題舉辦一連串精彩活動，包括「安全研討會」、「安全智慧工地展覽」，以及享譽業界的第29屆「公德地盤嘉許計劃」。

「生命第一」工地安全活動在過去三年成功舉辦，今年繼續取得業界支持，獲多達313個工程項目積極參與，令人鼓舞。萬眾期待的「建築設計安全」比賽為活動增添了新的亮點，展示35個優秀的參賽工地項目如何巧妙地將安全文化融入建築設計中。

「生命第一」問答比賽廣受歡迎，讓參加者樂在其中，寓教於樂，為重要的安全訊息增添趣味。

相隔五年，「建築安全周嘉年華」隆重回歸，業界支持者為之雀躍。嘉年華以「安全由我做好」為題，舉辦「建築安全競技賽」、攤位遊戲，以及安全話劇表演等活動。

「CEO安全論壇」和「生命第一 行出安全」網上研討會各具影響力和啟發性，獲得業界領袖和專業人士踴躍參加，分享建築安全的寶貴見解和最佳實務，吸引超過24,000名業界從業員參與。透過議會與發展局，以及業界同仁的合作，我們堅定決心，致力全面推廣、培育及穩固安全文化，重新定義建造業的未來。

讚揚卓越：表彰成就及貢獻

我們推出各項約章、獎項和比賽，藉以鼓勵及表彰業界從業員於安全、創新和可持續發展方面的傑出成就。以下為2023年主要約章、獎項和比賽之總結。



可持續建築約章

我們堅守著帶領建造業實現碳中和及提升業界的ESG績效，於2023年推出《可持續建築約章》。此約章已獲整個價值鏈中160個機構支持。參加機構的共同承諾展示了建造業實現碳中和的不撓決心。



建造數碼化約章

《建造數碼化約章》自2022年底發布以來，已獲約200個機構支持，承諾致力與業界共同協作，實現數碼化目標。2023年，我們舉辦了建造數碼化約章承諾者分享會和互動工作坊等活動，以促進知識交流，並協助承諾者為其機構量身制定路線圖。



建造業議會可持續建築大獎

自2019年推出以來，「建造業議會可持續建築大獎」一直作為對可持續發展方面推行良好作業的機構和從業員認可的象徵。2023年，大獎踏入第三屆，繼續表彰傑出的可持續建築實踐和創新方法。今年，此享譽業界的獎項頒發予29個機構和17名業界從業員，以表揚其非凡的努力和成就，並展示其對推進可持續發展的承擔。



建造業議會可持續建築大獎 2023

香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

第二屆「香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎」表揚在應用綜合數碼共用平台（CDE）以改善項目管理和協作方面有貢獻的項目和機構。大會今年頒發11個獎項，包括機構組別新增的「海外成就獎」，以表彰海外項目在CDE應用上的卓越成就。



2023香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

建造業議會建築信息模擬比賽

「建造業議會建築信息模擬比賽」踏入第五屆，繼續履行其使命，鼓勵修讀建築相關學科的高等教育學生實際應用建築信息模擬。今年比賽以「可持續的建造創新園區」為題，八個獲獎項目均展示學生對項目統籌和數碼協作之熟練。透過團體協作和競爭切磋的學習方法，學生在應用建築信息模擬來進行可持續設計和創新方面，汲取了寶貴經驗。



2023建造業議會建築信息模擬比賽



建造業傑出青年選舉
CONSTRUCTION INDUSTRY
OUTSTANDING YOUNG PERSON AWARD

建造業傑出青年選舉

「建造業傑出青年選舉」於2019年首次舉辦，此兩年一度的選舉旨在表揚業內青年專業人士的成就和貢獻。此獎項表彰他們對建造業發展作出卓越貢獻及為社會發揮正面影響。2023年，六位來自業界不同崗位的建造業青年憑藉追求卓越精神、突出的貢獻、勇氣和創新思維而獲選。他們的努力為建造業樹立楷模，並為行業創造光明的前景。

建造業傑出學徒選舉

「2023建造業傑出學徒選舉」表揚學徒的工藝技術、知識及良好工作態度。監工學徒組別選出三名得獎者，工匠學徒組別則選出六名得獎者，藉以宣傳學徒計劃並表彰僱主及工地導師對建造業人才培訓的貢獻。

第二屆香港建造業技能大賽

「第二屆香港建造業技能大賽」於2023年在香港建造業工藝測試中心順利舉行，比賽旨在頌揚業內工藝出色的從業員，並表彰資深師傅和新晉從業員的精湛工藝。本屆比賽新增木模板（樓宇工程）、雲石打磨、裝飾及維修（樓宇工種）、懸空式竹棚架和混凝土建築等賽項。



第二屆香港建造業技能大賽

點燃綠色生活與環境意識： 透過互動和教育為公眾帶來正確觀念



我們致力改變大眾的可持續發展觀念。作為倡導綠色生活和環保意識的先驅，建造業零碳天地自啟用以來，一直充當可持續智慧城市的啟示明燈。2023年，建造業零碳天地的「組裝合成」築樂園2升級完成，採用由可持續物料製造的六角形預製組件，打造一個適合家庭的可持續社區公共空間。

本年度建造業零碳天地展示了低碳生活、可再生能源應用和綠色建築設計的模範，讓參觀者對可持續實踐的創新力量留下深刻印象，其中包括回收處理和建材升級。

1,032 場免費導賞團

117 場低碳工作坊

本年度萬眾期待的年度盛事：「築月2023」—「築動·綠色生活」於2023年11月舉行，一系列精彩項目讓參加者為之雀躍。從建造機械xSTEAM互動訓練日營，至敲擊樂馬拉松環保工作坊，築月活動完美地寓教育於娛樂。「零碳小勇士」獎章計劃年度頒獎典禮暨尋找綠築跡障礙賽表揚積極參與各項減碳及可持續活動的學生；「樂在零碳」綠色市集則促進二手物品的交換，宣揚回收再用、升級再造和減廢生活。

為推廣新能源應用及響應於2050年達至碳中和的願景，建造業零碳天地跨界別合作舉辦「新能源汽車展」，展出不同品牌嶄新款式的電動車和創新方案，包括氫動力和太陽能推動的汽車。展覽引起了大眾對低碳未來的憧憬，吸引超過10,000名參觀者。STEAM工作坊、打卡點及遊戲攤位，凝聚各個年齡階層的人士，共同建構可持續生活模式。

建造業零碳天地的核心使命為培育下一代的綠色領袖。透過「零碳小勇士」獎章計劃，鼓勵中小學生積極參與各式各樣減碳活動，攜手為保護地球作出貢獻。此外，建造業零碳天地STEAM互動空間作為互動教育平台，提供導賞團探索嶄新的建築科技及建造業行業知識。2023年，合共舉辦270場導賞團，藉以培育下一代跨學科思考及培育未來關鍵技能，共同實現「碳中和」目標。這些舉措均推動青年人跨學科思考，促進可持續發展和更綠色的未來。

培養服務精神：改變世界



我們於2016年10月成立建造業運動及義工計劃，鼓勵業界從業員積極參與體育運動和義工服務，並在所屬機構內組成運動和義工團隊。

在2023年，建造業運動及義工計劃取得超出預期的佳績，舉辦了多項義工活動，展現我們關懷社區和弱勢社群的矢志不移奉獻精神。

507 次義工服務

受惠人次

62,900



第六屆「建造業義工獎勵計劃」見證建造業相關機構和非政府機構對社會的貢獻，並表彰其卓越的表現。

第六屆建造業義工獎勵計劃

64個
參與機構

▲42%
(較2022年)

212,818小時
服務時數

▲55%
(較2022年)

29,764
義工人數(參加人次)

▲54%
(較2022年)

在備受期待的「魯班服務月」期間，舉辦了三大重點義工活動，包括「建造業魯班飯行動」、「建造業捐血日」，以及「建造業海岸清潔日」。三項活動合共出動293次，吸引來自業界2,875名熱心義工參與，為社區留下難忘的印記。



建造業魯班服務月2023 – CIC x HKCA 愛心魯班飯啟動禮

建造業運動及義工計劃與香港建造商會延續過往的合作，再次攜手舉辦「建造業魯班服務月2023 – CIC x HKCA 愛心魯班飯」，透過派發熱飯盒和福袋，支援長者和弱勢社群。2023年，活動合共派出27,650個「魯班飯」。

除「魯班服務月」外，建造業運動及義工計劃進一步推行有意義的舉措支援長者，組織了105次的長者的家居維修和搬運服務，為長者提供切合其需要的服務。鑑於意識到確保長者安全及福祉的重要性，我們與註冊專門行業承造商聯會合作舉辦「建造業義工服務日」，主要為長者家中安裝扶手。是次活動已成功安裝89支扶手，造福長者。



建造業義工服務日 – 建造業義工隊為長者安裝扶手

這些努力和付出鞏固了建造業運動及義工計劃的目標，以及推廣體育精神和義工服務，並取得卓著成果。建造業運動及義工計劃的團體會員數目較往年增加近6%，成績可喜；而獲頒發的「建造業關愛機構」標誌的企業數目，亦增加超過5%。

162 個
建造業運動及義工計劃
團體會員 ▲6%
(較2022年)

154 個
「建造業關愛機構」 ▲5%
(較2022年)

為感謝建造業工人對香港可持續發展作出貢獻以及對培養下一代的奉獻精神，我們設立「註冊建造業工人家屬獎學金」，不但表彰得獎者在2023年香港中學文憑考試取得卓越成績，亦讚揚其註冊建造業工人家庭成員的持續專業發展。我們相信社會要蓬勃發展，青年人不可或缺。希望年輕一代透過在醫學、牙科、地球與環境科學、金融、建築、工程和教育等各個專業領域運用專業知識和大膽的創新思維，為社會進步作出貢獻。

頒授獎學金

港幣384,000元

頒發獎項

44 個



營運方面的主要措施

安全第一的觀念

我們最優先關注事項仍然是員工的安全。我們要求員工於2023年參加「建造業安全基礎證書課程」，以提升員工的安全知識和意識。我們亦設立每月一次的建造業安全網上研討會，安全專家會分享最佳實務和見解，為員工提供最新的行業知識和資訊，及時了解最新的安全標準和規例。

加強議會大家庭的聯繫

我們每年為各部門提供促進團隊默契活動基金，使員工增強團隊活力，並提升他們對議會的歸屬感和自豪感。隨著社會活動復常，我們的部門團隊立即重啟團隊默契活動，包括體育和烹飪班，以至工作坊、團隊遊戲、郊遊和義工服務等。各部門的員工都把握這些機會互相聯繫、協作和建立默契，為議會內營造互相支持及和諧的工作環境。

在2023年，我們亦成功舉辦行業發展團隊建設工作坊，拉近了行業發展團隊各部門之間的距離，讓他們建立更深厚的聯繫，並提升溝通、協作和創造力。

為對員工的辛勤工作和貢獻表達謝意，我們於聖誕節前在香港迪士尼樂園舉辦了一場特別的員工活動，讓員工及其家屬一同歡聚慶祝。透過讓家人參與這項活動，我們能夠推動作息平衡，並對員工家人的支持和理解表示認可。



行業發展團隊建設工作坊



於香港迪士尼樂園舉辦的員工活動

此外，我們為員工在辦公時間內提供豐富多彩的活動，以促進充滿活力和共融的工作環境，並實現作息平衡。我們重視員工的身心健康，並致力為他們的持續進步帶來正面影響。

員工行為標準培訓



為履行我們恪守行為標準及確保遵守相關法例的承諾，所有新入職員工均必須參加有關《個人資料（私隱）條例》、《香港的反歧視條例》及《防止賄賂條例》簡介培訓。員工亦須參加關於個人資料保護的年度重溫課程，以提高有關意識及知識。

展望未來

我們堅持不懈並持續致力確保員工、業界從業員和社區的安全和福祉。為進一步履行此承諾，我們將採取以下措施：

推動行業發展

- 透過各種推廣安全活動，包括網上研討會、宣傳活動、大師班等，持續在業界推廣建造安全文化。
- 加強對體育和義工服務的承擔，從而推廣社區參與及關懷。
- 繼續作為業界持份者分享建造數碼化和可持續建築經驗的平台。

我們的營運

- 為員工制定培訓計劃，以推動職業安全與健康的持續改進。
- 優先考慮工作場所的福祉，為員工提供各種關懷活動。

人才



增強勞動力 釋放無限可能：

推動生產力和行業發展。

本地建造業的可持續發展仰仗專業技術人才。我們擁有超過40年的培訓經驗，並建立了全面的培訓與資格認證體系，故此在吸引、挽留和培養人才方面一直表現卓著。建造業人才所作出的貢獻，一直為本地經濟的繁榮發展發揮重要作用。

我們始終堅定地履行我們的使命，致力進一步提升從業員的能力，培育具備專業精神、知識和技能、創新思維、注重安全和支持可持續發展的人才。我們亦矢志培養充滿活力的專業工作團隊，以滿足業界不斷變化的需求。我們將創新思維擺在首位，並竭力推動專業發展，積極塑造建造業的美好未來。我們團結一致，務求卓越與進步並行，與業界共建更輝煌的明天。

推動業界發展的主要成果

培育建造業的未來：香港建造學院

香港建造學院（學院）前身為建造業訓練局，致力為香港培育傑出的技術人才，旨在為香港建造業培育擁有專業技術、理論基礎、安全意識、創新意念、工作熱誠並引以自豪的優秀人才。

學院提供全面的培訓課程，結合工地實習和全人發展，確保業界專業人才得以全方位發展。自2018年以來，校訓「專業樂業 精益求精」一直引領學院為業界培育高技能人才。建造專業進修院校於2020年成立，為業界從業員提供最新的專業及持續進修機會，使他們能與時並進，了解行業的最新趨勢和發展。

2023年共開辦258個多元培訓課程，以配合業界的需要，包括以下課程：



4 個高等文憑課程



8 個建造文憑課程



6 個建造證書課程



69 個香港建造學院開辦的兼讀制課程



76 個建造專業進修院校開辦的兼讀制課程



36 個短期課程



52 個技術提升課程



7 個特約課程

除了為年輕專才提供培訓外，學院亦注重學員的全面發展和未來規劃。學院積極舉辦各種活動，以提升學員的學習經歷並促進個人成長。這些活動包括經驗分享會、工作坊、技能比賽和課程資訊日，旨在開拓學員的視野，讓他們探索新技能，並參與不同的交流和比賽。

學院於2023年11月及12月分別舉辦了兩場分享會。第一場以「工匠精神」為主題，邀得業界專家分享成為熟練工匠的心路歷程。第二場則以「創新與匠心」為主題，探討創新與匠心兩者如何交匯融合。這些分享會為參與者提供關於工匠精神和技能的寶貴見解，並引導他們如何裝備自己和追求夢想。



「創新與匠心」分享會

近年，學院致力與中學合作，共同推廣STEM（科學、科技、工程及數學）教育。為配合未來的教育政策和方向，學院於2023年將「STEM聯盟」升級為「STEAM聯盟」。STEAM聯盟悉力提高中學生對工程和科技的之接觸機會及認知。



STEAM聯盟成立典禮

透過STEAM聯盟，學院為學生、教師及家長舉辦多項活動，包括「教師發展日」和圍繞建造業的家長活動。活動內容涵蓋參觀建造業展覽中心、業界專業人士分享會、校園開放日、體驗日、STEAM聯盟大賽等。這些活動使學生、教師和家長可多個角度認識建造業，有助了解行業的重要性。

為技術工人提供認可：工藝測試

香港建造業工藝測試中心（測試中心）為業界提供獨立及可靠的工藝測試服務，共有五個類別，涵蓋超過150個工種。這些類別包括：

- 土木及建築工程技術工人工藝測試
- 建造業機電工程技術工人工藝測試
- A級電力工程工藝測試
- 機械操作資歷證明測試
- 其他技能評核

2023年，測試中心進行了
26,122 次工藝測試。



2023年推出懸空式棚架安全訓練

測試中心亦致力促進從業員對工藝測試範圍及技能的了解，並提高技術工人的專業地位。2023年，測試中心推行了數項優化措施。以下為已推行的主要改善措施：

- **融入新元素：**重點評核考生對其所選工種的良好安全慣例、職業道德，以及工地整理標準的理解及應用。
- **為20個熱門工種的工藝測試預備講解：**幫助考生更了解工藝測試的期望，讓他們為成功通過測試作好準備。
- **推出自願性的考前準備課程：**旨在透過為考生提供針對性的培訓和指導，更好地為他們準備工藝測試。
- **提供《改進建議》：**作為評估後通知書的一部份，指出考生可進一步提升其技能及知識的領域。

為承造商提供認可：註冊專門行業承造商制度

註冊專門行業承造商制度（註冊制度）於2019年推出，旨在通過獲認可的建造業註冊體系來凝聚一批具備專門技能和有承擔的專門行業承造商，推動建造業專業化。

2023年，我們擴充了註冊制度，額外增加三個工種，包括「平水及定線」、「屋宇維修」和「室內裝修」。註冊制度經擴充後，所涵蓋的指定工種增至14個，藉此促進工種專門化，並進一步建立一支熟練專門行業承造商隊伍。截至2023年底，註冊制度下的註冊公司數目為：

7,290 間
註冊公司

1,956 個
註冊專門行業承造商

5,334 個
註冊分包商

為再提升專業水平及鼓勵專業行業之間的跨界別合作，註冊制度網站推出「優質作業手冊」專頁，載有兩份具參考價值的手冊：《混凝土模板專門行業優質作業手冊》及《扎鐵專門行業優質作業手冊》。

支持前線業界從業員：促進發展和身心健康



2023年，我們推行了多項重要措施，優先考慮建造業前線從業員的持續專業發展和身心健康。這些舉措旨在促進註冊建造業工人的持續發展，並提升其專業水平和誠信。

- **兩場專門行業技術網上研討會系列**介紹專門行業的創新科技應用，並分享建造項目經驗，吸引超過1,445人透過網上視像參與。
- 與廉政公署和發展局合辦「**齊建廉潔文化 共享公平『誠』果 建造業防貪峰會暨支持行動綱領活動**」，吸引超過2,079人透過網上視像和現場出席參與。
- **三場建造業誠信風險介紹研討會**，吸引超過3,520人透過網上視像和現場出席參與，研討會旨在協助建造業從業員建立和增強防貪能力，助他們避免墮入貪污陷阱。
- **兩場健康講座包括「痛症及伸展講座」及「正向心理學—幸福方程式講座」**，吸引超過175人透過網上視像和現場出席參與。
- **一項健康評估**為少數族裔註冊工人及其家人而設。

營運方面的主要措施

加強員工能力對於建立可持續的工作環境至關重要。我們秉持「共享·學堂」的核心理念，全力推行全方位人才發展計劃，以培訓、師友和持續進修為重點支持員工。我們注重及投入員工的成長與進步，旨在提升他們的技能、知識和整體福祉。上述承諾可推動員工的績效表現，並使議會取得長遠的成功及保持韌性。透過協作及共同發展，我們創造出充滿活力而可持續的工作場所，讓員工盡展所長。

此外，鑑於就業市場人才競爭激烈，我們於2023年採取一系列措施以招聘、挽留及培養人才。我們與部門主管密切合作以了解他們的人力需求，委任招聘顧問公司找尋人才，優化招聘程序，緊貼市場薪酬待遇，並晉升表現優秀的員工。我們更重新修訂入職培訓和迎新計劃，讓新入職員工更快融入議會文化和工作環境。2023年，我們實施了以下舉措：

個人發展計劃

為具有潛力在未來擔任關鍵職務的優秀員工度身訂造「個人發展計劃」，安排他們定期與議會內外的師友會面，並參加本地和海外的高階管理及領袖培訓課程。

議會實習生計劃

招募應屆畢業同學成為實習生，並向他們提供全面的培訓，裝備他們，以在議會發展。除在職培訓外，實習生每月均參加退修活動和培訓環節，以提升其行業知識及軟技能。

培訓工作坊

年內，我們舉辦了各種工作坊，讓員工密切了解科技、安全、個人資料保障、網路安全和相關條例方面的最新發展。這些工作坊吸引超過2,300人次參與。

軟技能工作坊

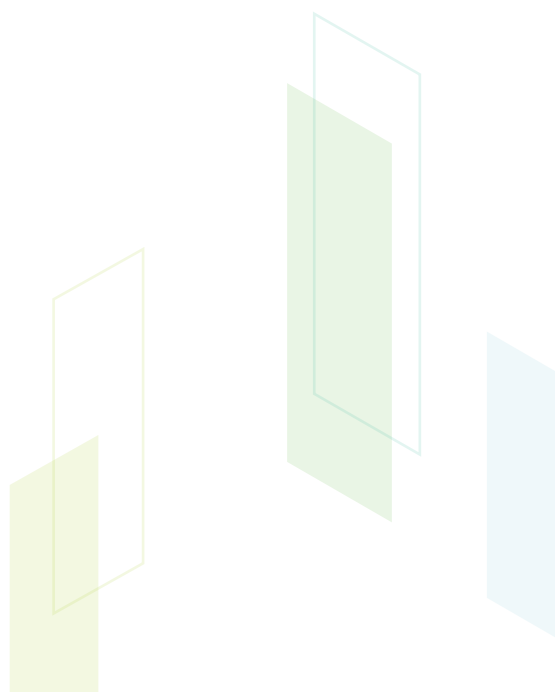
我們舉辦多個以溝通、演說和團隊培訓為主題的工作坊，以提升各職級員工的軟技能。這些工作坊吸引約500人次參與。

議會傑出人才發展講座

我們共舉辦了四場講座，邀得香港公共行政學院院長李明達先生、微軟香港及澳門區總經理陳珊珊女士、麻省理工學院香港創新中心執行董事冼超舜博士，以及建造業議會前主席陳家駒博士，與我們的員工分享關於領導、管理、創新和科技範疇上的真知灼見。講座共吸引約800人次參與。

網上學習平台

向員工提供免費網上學習平台，以便員工24/7全天候靈活安排學習時間。近94%的員工已啟用該平台，2023年人均學習時數超過21小時。



展望未來

我們一直悉力提升議會和業界的知識及專業水平。我們瞭解持續進修、創新思維和卓越文化對推動正面改變和確保繁榮未來至關重要。

推動行業發展

- 推廣優質作業，鼓勵行業交流和學習，並為從業員創造更多成長和發展的機會
- 檢視註冊制度要求，持續提升及擴大適用範圍，加強註冊公司核心人員的能力和技能，並強化安全相關規管機制
- 透過持續進修要求鼓勵從業員參與職能發展活動
- 推出並推廣維修、保養、改建及加建工程 (RMAA) 技能評核計劃

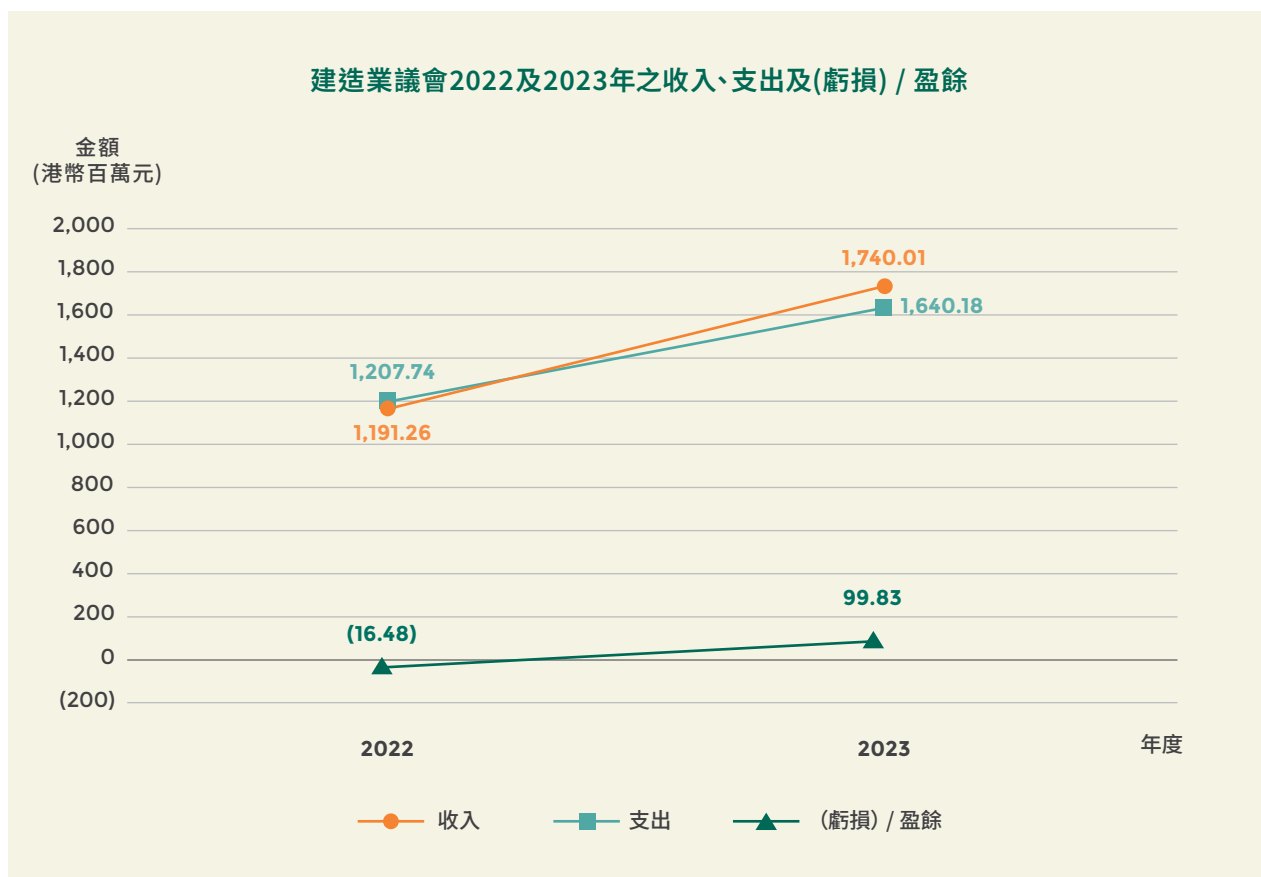
我們的營運

- 進行意見交流以提升培訓標準
- 推動ESG培訓，以增強員工的ESG知識和技能

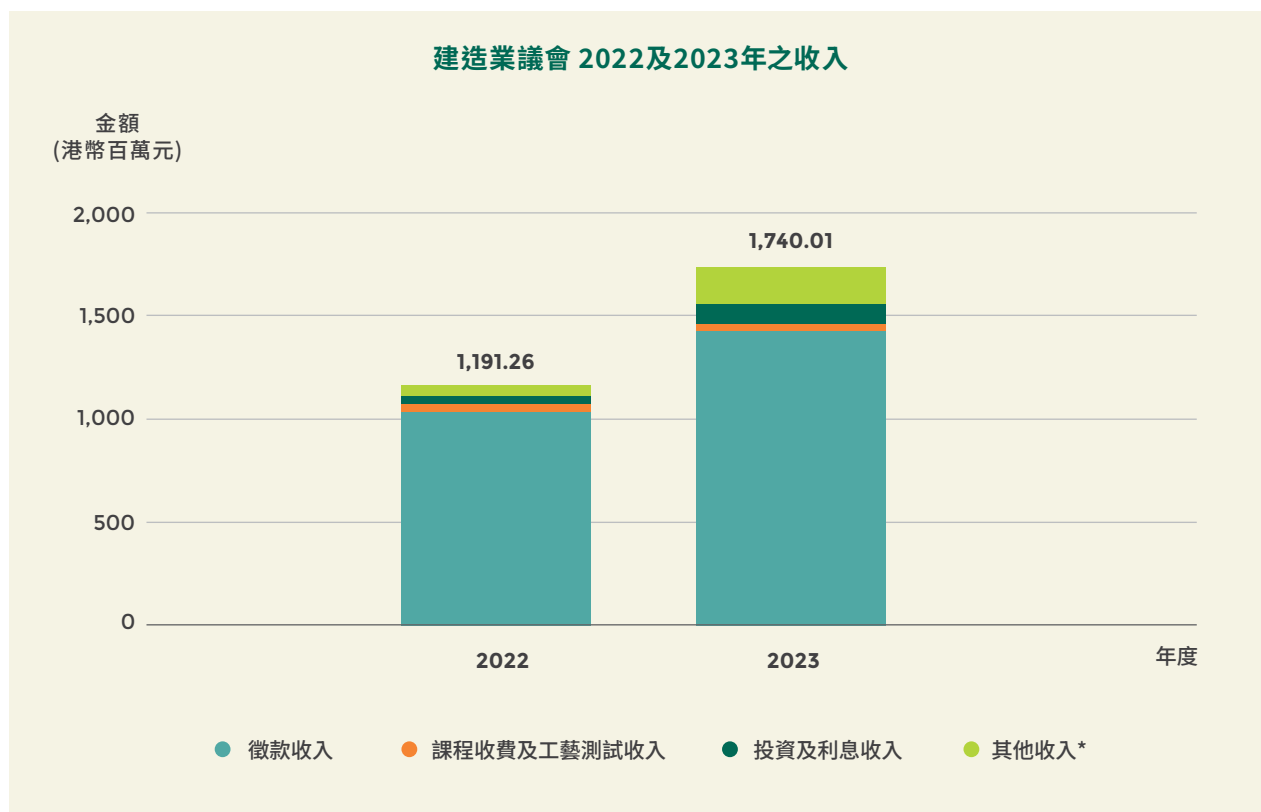
2023年度財務審計報表重點

機構財務審計報表的重點

根據截至2023年12月31日止年度的審計綜合財務業績，議會的全年總收入為17億4,001萬元（2022年：11億9,126萬元），較去年增加5億4,875萬元或46.1%。2023年的總支出增加了4億3,244萬元或35.8%，達16億4,018萬元（2022年：12億774萬元）。2023年的營運業績錄得盈餘9,983萬元（2022年：虧損1,648萬元）。



2023年總收入為17億4,001萬元，比對2022年的11億9,126萬元，增加5億4,875萬元或46.1%。



* 在上面的條形圖中其他收入包括學員津貼發還、推廣活動資助、來自工人及分包商的註冊費收入及其他雜項收入。

2023年的徵款收入增加至14億3,142萬元（2022年：10億5,988萬元），佔總收入的82.3%（2022年：89.0%）。2023年徵款收入按年增加35.1%，主要是由於來自公營工程的土木及樓宇建造工程項目及私營工程的樓宇建造工程項目的徵款收入增加。私營及公營建造工程（包括其他）價值所錄得的徵款分別為6億3,913萬元（2022年：4億8,706萬元）和7億7,206萬元（2022年：5億7,014萬元），即佔總徵款收入的44.7%（2022年：46.0%）和53.9%（2022年：53.8%）。此外，2023年逾期繳付徵款之罰款和附加費的收入分別為317萬元（2022年：77萬元）和1,706萬元（2022年：192萬元）。

2023年的工人註冊費收入減少至169萬元（2022年：350萬元），是由於按年度攤銷收入的影響。

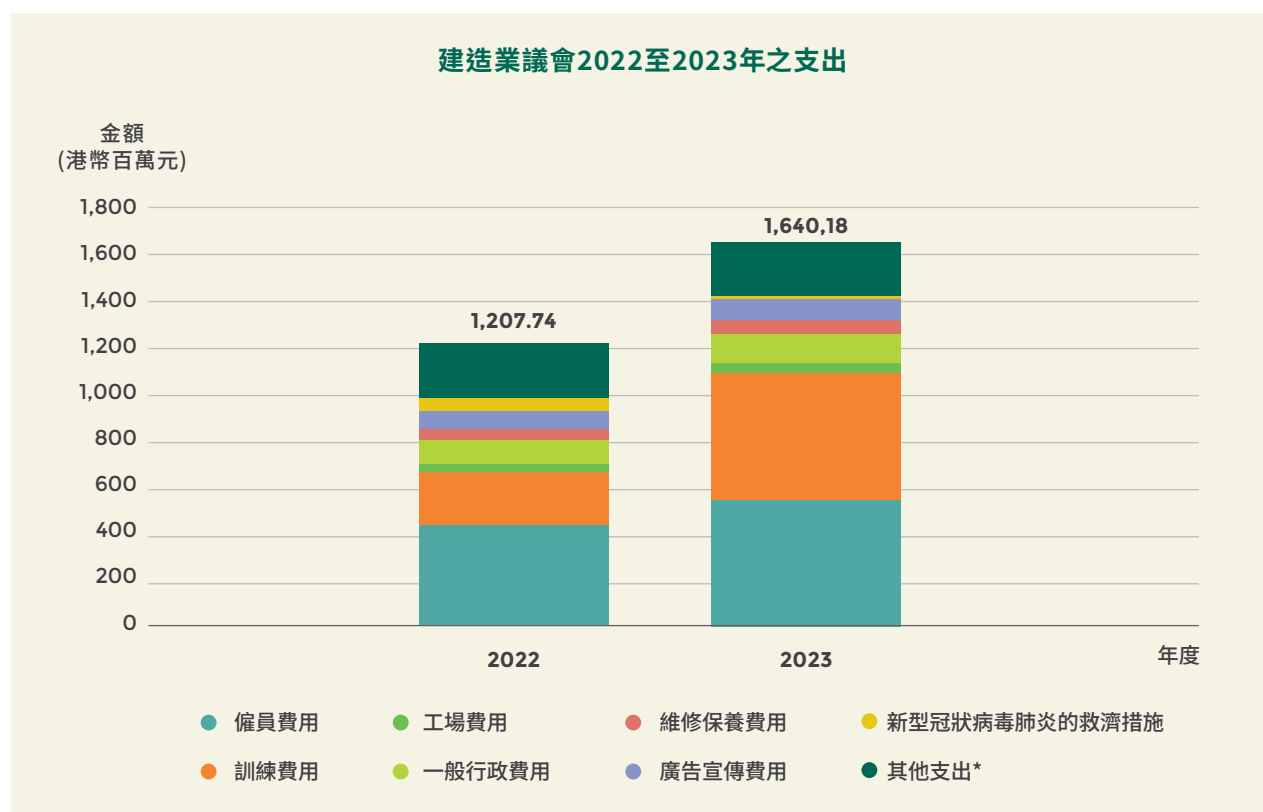
2023年的課程收費及相關收入減少至2,750萬元（2022年：2,933萬元），是由於兼讀課程的收入減少。

2023年的工藝測試收入略減少至490萬元（2022年：492萬元）。

2023年的投資和利息收入增加至8,631萬元（2022年：3,294萬元），增加主要由於定期存款的利率上升。

2023年的其他收入為1億8,819萬元（2022年：6,068萬元），主要來自政府就不同計劃之發還學員津貼收入，包括中級技工合作培訓計劃、建造業議會認可技術專才培訓計劃、強化建造業人力訓練計劃、進階工藝培訓計劃和其他計劃，以及其他雜項收入。2023年的其他收入增加主要是由於以上計劃及在職普通工人提升課程發還津貼及推廣活動資助增加。

2023年議會總支出為16億4,018萬元，比對2022年的12億774萬元，增加4億3,244萬元或35.8%。



* 其他支出包括折舊及應收徵款減值虧損淨額。

2023年的僱員費用為5億4,631萬元（2022年：4億5,618萬元）。增加的19.8%主要由於年度薪酬調整及重新招聘不同部門的員工。

2023年的訓練費用為5億6,633萬元（2022年：2億2,683萬元），增加149.7%。主要由於中級技工合作培訓計劃、強化建造業人力訓練計劃、建造業議會認可技術專才培訓計劃及在職普通工人提升課程的訓練費用增加。

2023工場費用增加18.5%至3,819萬元（2022年：3,224萬元），主要是由於消耗物資及工具、公用事業開支及個人保護裝備的費用增加。

2023年的一般行政費用為1億1,739萬元（2022年：9,425萬元）。2023年增加24.6%，主要是由於輸入勞工宿舍營運開支、網路及寬頻服務、遊學及會議、海外交通開支增加。

2023年的維修保養費用為5,735萬元（2022年：4,208萬元），增加了36.3%主要是由於電腦設備及軟件保養費用和屋宇設備裝置保養費用增加。

2023年因應2019新型冠狀病毒肺炎的救濟措施的開支減少83.1% 至1,003萬元（2022年：5,935萬元）。

2023年的廣告宣傳費用增加了17.8% 至8,576萬元（2022年：7,281萬元），主要是由於國際可持續建築論壇暨展覽2023的支出，培訓課程廣告、持份者外展及建造業議會午餐會的開支增加，部分被去年建造創新博覽會及建造業議會15週年宣傳活動的開支減少所抵銷。

2023年的折舊為2億1,846萬元（2022年：2億2,296萬元）。按年減少2.0%。

截至2023年12月31日，建造業議會的基金及儲備總額為32億6,631萬元，相比截至2022年12月31日則為31億6,934萬元。

獨立核數師報告

致建造業議會各成員

(根據香港特別行政區建造業議會條例成立)

意見

本核數師行(以下簡稱「我們」)已審計列載於第194至220頁的建造業議會(以下簡稱「議會」)及其附屬公司(統稱為「機構」)的綜合財務報表,此綜合財務報表包括於2023年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表,綜合基金及儲備變動表和綜合現金流量表,以及綜合財務報表說明,其中包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們認為,該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則真實而中肯地反映機構於2023年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會的專業會計師道德守則(以下簡稱「守則」),我們獨立於機構,並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信,我們所獲得的審計證據充足適當地為我們的審計意見提供基礎。

其他信息

議會成員需對其他信息負責。其他信息包括年度報告內的所有信息,但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見不涵蓋其他信息,我們亦不對其他信息發表任何形式之審計結論。

就我們對綜合財務報表的審計而言,我們的責任是閱讀其他信息,從而考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不符,或似乎存在重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作,倘我們認為該其他信息存在重大錯誤陳述,則我們需要報告該事實。我們就此並無報告事項。

議會成員就綜合財務報表須承擔的責任

議會成員須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則擬備真實而中肯的綜合財務報表,並對其認為為使財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時,議會成員負責評估機構持續經營的能力、適當披露與持續經營相關的事項,並使用持續經營為會計基礎,除非議會成員有意將機構清盤或終止經營,或別無其他實際的替代方案。

議會成員須負責監督機構財務報告過程。

審核專責委員會協助議會成員於此方面履行其責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照建造業議會條例第26條發佈核數師報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔法律責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則執行的審計工作的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計證據、作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對機構內部控制的有效性發表意見。
- 評價議會成員所採用的會計政策的恰當性及作出的會計估計及相關披露的合理性。
- 對議會成員採用持續經營作為會計基礎的恰當性做出結論，根據所獲取的審計證據，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對機構的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提醒使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計證據。然而，未來事項或情況可能導致機構不能持續經營。

- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就機構內實體或業務活動的財務信息獲取充分恰當的審計證據，並對綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督及執行機構審計。我們為審計意見負全責。

除其他事項外，我們與審核專責委員會溝通了計劃的審計範圍，時間安排以及重大審計發現，包括我們在審計過程中識別出內部控制的任何重大缺陷。

德勤·關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2024年4月19日

財務報表

綜合損益及其他全面收益表

截至2023年12月31日止年度

	附註	2023 港元	2022 港元
收入			
徵款收入	4	1,431,416,579	1,059,882,291
工人註冊費收入	5	1,694,213	3,496,948
課程收費及相關收入	6	27,501,957	29,333,433
工藝測試收入	6	4,897,906	4,924,749
投資及利息收入	7	86,311,533	32,940,677
其他收入	8	188,186,784	60,682,568
		1,740,008,972	1,191,260,666
支出			
僱員費用	9	546,313,053	456,176,210
訓練費用		566,333,160	226,828,216
工場費用		38,189,723	32,235,325
一般行政費用	10	117,386,666	94,251,414
新型冠狀病毒肺炎的救濟措施	11	10,027,179	59,345,375
維修保養費用		57,348,569	42,081,544
廣告宣傳費用		85,760,278	72,811,977
折舊	12	218,464,262	222,960,411
應收徵款減值虧損淨額	16	353,109	1,054,244
		1,640,175,999	1,207,744,716
		99,832,973	(16,484,050)
本年度盈餘(虧損)			
本年度其他全面支出			
不可分類為損益之項目：			
按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具			
- 公允價值之減值			
		(2,864,668)	(129,623)
本年度盈餘(虧損)及全面收益(支出)總額			
		96,968,305	(16,613,673)

財務報表

綜合財務狀況表

於2023年12月31日

	附註	2023 港元	2022 港元
非流動資產			
物業、機器及設備	13	926,281,638	981,368,607
在建工程	13	71,993,758	70,209,642
按攤銷成本計量之債務工具	14	258,352,870	260,420,621
按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具	15	7,855,154	10,719,822
		1,264,483,420	1,322,718,692
流動資產			
應收徵款	16	103,039,594	96,097,969
按金、預付費用及其他應收賬項	17	180,616,209	105,809,212
現金及銀行存款	18	3,932,625,959	3,866,857,604
		4,216,281,762	4,068,764,785
流動負債			
應付賬項、其他應付賬項及應計費用	19	385,346,027	333,544,545
建造業創新及科技基金	20	1,808,033,646	1,864,328,549
租賃負債	21	6,282,621	7,559,286
合同負債	22	8,173,273	8,447,119
		2,207,835,567	2,213,879,499
流動資產淨額		2,008,446,195	1,854,885,286
總資產減流動負債		3,272,929,615	3,177,603,978

財務報表

綜合財務狀況表(續)

於2023年12月31日

	附註	2023 港元	2022 港元
非流動負債			
租賃負債	21	2,741,180	5,695,561
合同負債	22	3,880,188	2,568,475
		6,621,368	8,264,036
資產淨值			
		3,266,308,247	3,169,339,942
代表：			
累積基金		2,874,311,372	2,774,478,399
普通儲備		389,353,310	389,353,310
投資重估儲備		2,643,565	5,508,233
基金及儲備總額			
		3,266,308,247	3,169,339,942

本綜合財務報表第194至220頁已於2024年4月19日獲建造業議會成員通過及獲授權發表，並由下列人士簽署確認：

何安誠
建造業議會主席

馬學銘
建造業議會成員

綜合基金及儲備變動表

截至2023年12月31日止年度

	累積基金 港元	普通儲備 港元 (註(a))	投資重估儲備 港元 (註(b))	總額 港元
於2022年1月1日之結餘	2,790,962,449	389,353,310	5,637,856	3,185,953,615
本年度虧損	(16,484,050)	-	-	(16,484,050)
年內其他全面支出	-	-	(129,623)	(129,623)
於2022年12月31日之結餘	2,774,478,399	389,353,310	5,508,233	3,169,339,942
本年度盈餘	99,832,973	-	-	99,832,973
年內其他全面支出	-	-	(2,864,668)	(2,864,668)
於2023年12月31日之結餘	2,874,311,372	389,353,310	2,643,565	3,266,308,247

註:

- (a) 普通儲備之成立在於紀錄來自建造業訓練局2008年1月1日及建造業工人註冊管理局2013年1月1日的資產淨值法定轉移。設立普通儲備是為運用該等儲備於議會的日常運作上或以成員認為適當的有關方式，對該等儲備作出投資。議會成員可就任何其他特別用途，應用有關普通儲備。
- (b) 投資重估儲備是包含按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具至匯報期結束為止累計的公允價值變更淨值及根據會計政策附註3入賬。

財務報表

綜合現金流量表

截至2023年12月31日止年度

	附註	2023 港元	2022 港元
營運活動			
本年度盈餘(虧損)		99,832,973	(16,484,050)
調整：			
應收徵款減值虧損淨額		353,109	1,054,244
租賃負債利息支出		225,533	357,395
折舊		218,464,262	222,960,411
投資及利息收入		(86,311,533)	(32,940,677)
處置物業、機器及設備之虧損		143,525	648,821
未計營運資金變動之營運現金流量			
應收徵款增加		(7,294,734)	(15,090,243)
按金、預付費用及其他應收賬項增加		(54,541,465)	(1,724,284)
應付賬項、其他應付賬項及應計費用減少		(725,828)	(113,864,195)
合同負債增加(減少)		1,037,867	(4,631,340)
來自營運活動之現金淨額		171,183,709	40,286,082
投資活動			
存放超過三個月到期之銀行存款		(2,235,020,471)	(3,746,040,000)
提取超過三個月到期之銀行存款		4,380,020,471	2,448,927,170
收取的利息		63,856,547	13,119,288
收取按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具之股息		339,612	373,314
處置物業、機器及設備的所得收益		24,282	4,500
購入物業、機器及設備的付款		(161,733,353)	(72,976,868)
來自(用於)投資活動之現金淨額		2,047,487,088	(1,356,592,596)
融資活動			
償還租賃負債	21	(7,902,442)	(7,573,752)
來自發展局的建造業創新及科技基金	20	-	1,200,000,000
(用於)來自融資活動之現金淨額		(7,902,442)	1,192,426,248
現金及等同現金項目增加(減少)淨額			
		2,210,768,355	(123,880,266)
年初之現金及等同現金項目			
		120,817,604	244,697,870
年末之現金及等同現金項目			
		2,331,585,959	120,817,604
現金及等同現金項目結存之分析			
現金及銀行存款		3,932,625,959	3,866,857,604
減：原超三個月到期之定期存款		(1,601,040,000)	(3,746,040,000)
		2,331,585,959	120,817,604

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

1. 概略

建造業議會(本議會)是根據《建造業議會條例》於2007年2月1日在香港成立的法定機構。本議會為業界的統籌機構。其主要職能是就長遠策略性事宜與業界達成共識、向政府反映建造業的需要及期許、並為政府提供溝通管道，取得與建造業所有相關事項的意見。為推動整個行業進行改善，本議會獲授權制定操守守則、管理註冊及評級計劃、督導前沿研究及人力發展、促進業界採用建造業標準、推廣良好作業方式和制訂表現指標。

本議會的註冊辦事處地址為香港九龍觀塘駿業街56號中海日升中心38樓。

本機構綜合財務報表所用的幣值為港元計算，亦是本議會及其附屬公司的功能貨幣。

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則

本年度已強制生效之新訂及經修訂的香港財務報告準則

於本年度，本機構首次應用下列由香港會計師公會頒布於二零二三年一月一日或之後開始的年度期間強制生效的香港財務報告準則修訂本以編製綜合財務報表：

香港財務報告準則第17號(包括2020年10月及2022年2月的香港財務報告準則第17號修訂本)	保險合約
香港會計準則第8號修訂本	會計估計的定義
香港會計準則第12號修訂本	與單一交易產生的資產和負債相關的遞延所得稅
香港會計準則第12號修訂本	國際稅收改革 - 支柱二立法模板
香港會計準則第1號修訂本及香港財務報告準則慣例聲明二	會計政策的披露

除下文所述之外，本年度應用新訂及經修訂的香港財務報告準則並無對本機構之本年度及以往年度的綜合財務狀況和表現/或該等綜合財務報表所載披露造成重大影響。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

應用香港會計準則第1號修訂本及香港財務報告準則慣例聲明二會計政策披露的影響

本機構於本年度首次應用上述修訂本。香港會計準則第1號財務報表列報修訂為「重大會計政策資料」以取代「主要會計政策」條款下的所有情況。倘會計政策資料與實體財務報表所載其他資料一併考慮時，可能合理預期影響一般用途財務報表的主要使用者基於該等財務報表作出的決定，則該等資料屬重大。

該修訂本亦闡明，儘管有關款項並不重大，但由於相關交易、其他事項或狀況的性質，故會計政策資料或屬重大。然而，並非所有與重大交易、其他事項或狀況有關的會計政策資料本身屬重大。倘一間實體選擇披露非重大會計政策資料，則有關資料不得掩蓋重大會計政策資料。

香港財務報告準則慣例聲明二「作出重要性判斷」（「慣例聲明」）亦已修訂，以說明實體如何使用「四步重要性程序」應用於會計政策披露，並判斷有關會計政策的資料對其財務報表是否重大。該慣例聲明亦添加了指導和示例。

應用修訂本並無對本機構財務狀況或表現造成重大影響，但對載於財務報表附註3的本機構會計政策的披露造成了影響。

已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則

本機構並無提前應用已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂的香港財務報告準則：

香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間之資產出售或注資 ¹
香港財務報告準則第16號修訂本	售後租回交易中的租賃負債 ²
香港會計準則第1號修訂本	負債分類為流動負債或非流動負債及相關香港詮釋第5號之修訂(2020) ²
香港會計準則第1號修訂本	有契諾的非流動負債 ²
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號修訂本	供應商融資安排 ²
香港會計準則第2號修訂本	缺乏可交換性 ³

1 於將予釐定日期或之後開始之年度期間生效

2 於2024年1月1日或之後開始的年度期間生效

3 於2025年1月1日或之後開始的年度期間生效

本議會成員預期，應用所有其他新訂及經修訂之香港財務報告準則不會對可預期的未來綜合財務報表產生重大影響。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

3. 重大會計政策資料

本綜合財務報表根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則編制。除某些金融工具如以下會計政策所述按公允價值計量外，一律以歷史成本為基礎而編製。歷史成本主要基於交換貨品及服務對價之公允價值計量。

公允價值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產可能收取或轉讓負債可能支付之價格，不論該價格是否直接可觀察或使用另一項估值方法估計。估計資產或負債之公允價值時，本機構考慮了市場參與者在計量日期為該資產或負債進行定價時將會考慮的資產或負債特徵。在該等綜合財務報表中計量及/或披露的公允價值均按此基礎上釐定，惟在香港財務報告準則第16號範圍內的租賃交易、以及與公允價值類似但並非公允價值的計量例如，香港會計準則第36號「資產減值」中的使用價值除外。

此外，就財務報告而言，公允價值計量根據公允價值計量之輸入數據可觀察程度及輸入數據對公允價值計量之整體重要性分類為第一級、第二級或第三級，載述如下：

- 第一級輸入數據是實體於計量日期可以取得的相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)；
- 第二級輸入數據是就資產或負債直接或間接地可觀察之輸入數據(第一級內包括的報價除外)；及
- 第三級輸入數據是資產或負債的不可觀察之輸入數據。

重要會計政策載列如下：

合併基準

綜合財務報表包括議會及議會控制之實體及其附屬公司之財務報表。

所有機構內與本機構成員公司之間的交易有關的資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於合併入賬時悉數對銷。

來自客戶合約收益

本機構於實體完成履約責任時確認收入，即當特定履約義務涉及的服務之「控制權」轉移給客戶時。

合同負債是指本機構已收或應收客戶對價而應向客戶提供服務的義務。

在一段時間內確認收入：已完成履約義務進度的計量

產出法

在最能反映本機構履行轉移商品或服務的控制情況下，按產出法計量已完成履約義務的進度。

徵款收入

徵款收入是以應計基準為入賬依據，及在機構完成評估相關建造工程價值後確認。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

政府資助

政府資助為抵銷已產生的支出或虧損，於有關資助成為應收賬項期間在損益中確認。

物業、機器及設備和在建工程

持作提供服務或行政用途之物業、機器及設備按成本減其後之累計折舊及其後之累計減值虧損(如有)於綜合財務狀況表列賬。

在建工程是建造用於提供服務或管理目的之物業、機器及設備產生的支出。在建工程按成本減去已確認的減值損失後的餘額入賬。此等項目在完工並達到預定用途時被分類為物業、機器和設備的適當類別。

物業、機器及設備(在建工程除外)項目在扣除剩餘價值後，按其估計可使用年期以直線法折舊以撇銷其成本。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法乃於各報告期末檢討，任何估計變動之影響按預先計提之基準入賬。

折舊額是在估計可用年期內以直線折舊法計算如下：

租賃土地及建築物	25 - 50年
汽車	5年
電腦設備	2 - 5年
裝修及屋宇設施	2 - 5年
傢俱及固定裝置	10年
設施、工具、機械及工場設備	5年
其他設備	10年

使用權資產之折舊乃按租賃期及其使用年期兩者中的較短時間計提折舊。

有形資產減值

本機構於每個報告期終時審閱有形資產的賬面值，以判斷是否有跡象顯示該等資產出現減值虧損，或過去確認的減值虧損已不存在或已減少。

現金及等同現金項目

在綜合財務狀況表中呈列的現金及等同現金項目包括 (a) 現金，包括庫存現金及活期存款，不包括受監管限制而導致該等餘額不再符合現金定義的銀行存款；以及(b) 等同現金項目，包括短期(原到期日通常為三個月或更短)、流動性強、易於轉換為已知金額現金、價值變動風險很小的投資。持有等同現金項目旨在滿足短期現金承諾，而非投資或其他目的。

就綜合現金流量表而言，現金及等同現金項目包括上文所界定的現金及等同現金項目。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

僱員福利

累積的薪酬、約滿酬金、有薪年假、界定供款退休計劃的供款於僱員提供有關服務之年度內累計。

租賃

合約如將已識別的資產於某個時段的使用控制權有償轉讓，即屬租賃或包含了租賃。

本機構於租賃開始日期(起租日)即確認入賬使用權資產及租賃負債。使用權資產最初以成本計量，然後按成本減任何累計折舊及耗蝕虧損計量。使用權資產以直線法按其可使用年期或租期(以較短者為準)折舊。

本機構在物業、機器及設備中對使用權資產進行呈列，相應有關資產(如持有)也將在該項目中進行呈列。

租賃負債最初以起租日當天的未付租賃付款的現值計量，並按租賃隱含利率折現。

短期租賃(租期12個月或以下的租賃)及低價值租賃的相關付款，按直線法列支入損益中。

金融工具

除來自客戶合約產生的應收帳項初始按香港財務報告準則第15號之規定計量外，金融資產及金融負債初始按公允價值計量。

金融資產

金融資產之分類及後續計量

倘金融資產滿足下列條件，則於其後按攤銷成本計量：

- 該金融資產乃於旨在收取合約現金流之業務模式下持有；及
- 該金融資產之合約條款於特定日期產生之現金流純粹為支付本金及未償還本金之利息付款。

倘金融資產滿足下列條件，則於其後按公允價值計量且其變動計入其他全面收益：

- 該金融資產乃於旨在收取合約現金流量及出售金融資產之業務模式持有；及
- 該金融資產之合約條款於特定日期產生之現金流純粹為支付本金及未償還本金之利息付款。

所有其他金融資產在後續按公允價值計入損益進行計量。

指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具

按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的權益工具投資於其後按公允價值計量，且其公允價值變動產生的利得或損失於其他全面收益中確認，並於投資重估儲備中累計；並且不進行減值評估。處置股本投資時，累計利得或損失不會重新分類至損益，而將轉撥至累積基金。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

金融資產減值

對於按香港財務報告準則第9號須進行減值的金融資產(包括按金、其他應收賬項、銀行存款及按攤銷成本計量的債務工具)，本機構確認預期信貸虧損撥備。

本機構已選用簡化法計量應收徵款之虧損撥備，設立根據本機構過往信貸虧損經驗計算的撥備矩陣，並按債務人特定的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

對於其他金融資產的預期信貸虧損計算，本機構按照12個月預期信貸虧損計量虧損撥備。

(i) 信貸風險顯著增加

評估金融工具的信貸風險自初始確認後是否顯著增加時，本機構將金融工具在報告日的違約風險和初始確認時的違約風險進行比較。

(ii) 違約之定義

對於內部信貸風險管理，本機構認為，當內部信息或從外部來源獲得的信息顯示債務人不太可能對債權人(包括本機構在內)進行全額支付時即構成違約。

儘管有前述規定，本機構認為倘金融資產逾期90天，則已發生違約，除非本機構有合理和有依據的信息，能證明延長違約期才更為適當。

(iii) 信貸減值之金融資產

倘發生一項或多項事件對於金融資產之預期未來現金流量產生不利影響，該金融資產信貸減值。

(iv) 撇銷政策

當有資料顯示交易對方處於嚴重的財務困境且沒有收回機會時，則本機構撇銷該項金融資產。

(v) 預期信貸虧損之計量與確認

預期信貸虧損之計量依據為違約概率、違約損失率(即違約時的損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率的評估基於歷史資料結合前瞻性信息調整後的結果。對預期信貸虧損的估計反映了無偏和加權概率，並以發生違約的風險為權重釐定。

當預期信貸虧損是按組合計量的或在單個工具層級中的證據尚無法獲得時，金融工具按其性質和逾期狀況進行分組。

本機構通過調整金融工具的賬面值，在損益中確認其減值利得和損失，但按金和其他應收賬項除外，其相應調整通過虧損撥備賬戶確認。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

金融負債

金融負債按所訂立之合約安排的內容，以及金融負債之定義分類。

金融負債(包括應付賬項和其他應付賬項及建造業創新及科技基金)按實際利息法以攤銷成本進行後續計量。

金融工具終止確認

僅當從資產收取現金流量的權利已屆滿，或將金融資產及資產擁有權之絕大部分風險及回報轉讓予其他實體時，本機構方會解除確認金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量之金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價之和的差額於損益中確認。

對於本機構於初始確認時選擇按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具投資在終止確認時，先前累計計入投資重估儲備之累計利得或損失轉入累積基金，而非重分類至損益。

當本機構的責任獲解除、取消或屆滿時，方會解除確認金融負債。已解除確認的金融負債之賬面值與已付及應付代價的差額，於損益內確認。

投資物業

投資物業是為賺取租金或資本增值或兩者兼有而持有的物業，但不為生產，提供商品或服務或為行政目的而持有。投資物業按成本減其後累計折舊及任何累計減值虧損列賬。投資物業的成本扣除剩餘價值後以直線法在預計可使用年限內計提折舊。於每個報告期末時，對使用年限，殘值和折舊方法進行審查，並在適當時進行調整。

外幣

本機構實體以其經營所在主要經濟環境貨幣以外之貨幣(「功能貨幣」)進行之交易，按進行交易時之現行匯率入賬。外幣貨幣資產及負債則以報告期末之現行匯率換算。以外幣計值公允價值列賬之非貨幣項目按公允價值釐定日期之現行匯率重新換算。以外幣歷史成本計量之非貨幣項目不予重新換算。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

4. 徵款收入

	2023 港元	2022 港元
私營工程	639,126,247	487,055,478
公營工程	618,206,829	458,555,934
其他工程(註)	153,854,897	111,582,259
逾期繳付徵款之罰款	3,172,185	766,659
附加費	17,056,421	1,921,961
	1,431,416,579	1,059,882,291

註：其他工程包括有關港口及機場發展，地下鐵路等。

根據《建造業議會條例》第32條，議會向在香港進行並於2018年7月30日或以後遞交標書，而總價值超過3,000,000港元之所有建造工程徵收徵款*（見下），徵款率為0.5%。

另外，根據《建造業工人註冊條例》第23條，議會向在香港進行並於2018年7月30日或以後遞交標書或簽訂建造合約或展開建造工程，而總價值超過3,000,000港元之所有建造工程徵收徵款#（見下），徵款率為0.03%。

* 在2018年7月30日之前已展開或已進行招標的建造工程，其徵款門檻為1,000,000港元。其徵款率為0.5%，並於2012年8月20日生效。但在2012年8月20日之前的建造工程，徵款率為0.4%；2000年1月10日之前的建造工程，徵款率為0.25%。

在2005年2月24日至2018年7月29日期間已展開或已進行招標的建造工程，其徵款門檻為1,000,000港元。

5. 工人註冊費收入

工人註冊費收入在建造工人申請註冊時收取。註冊有效期按照《建造業工人註冊(費用)規例》(第583(B)章)，一般為60個月。註冊費收入乃在一段時間內確認，預收的工人註冊費收入，視為合同負債(附註22)。收入按時間比例，以產出法進行確認。

6. 課程收費及相關收入和工藝測試收入

課程收費及相關收入在一段時間內確認。工藝測試收入乃按時點確認。所有該等收入代表客戶合約收益均源於香港。

(i) 課程收費及相關收入

本機構向學員提供建造訓練課程。本機構提供課程時學員同時從課程中獲益，課程收費及相關收入以產出法按訓練進程確認。

所有課程為期一年或以下。在香港財務報告準則第15號所允許下，分配至該未完成履約合同的交易價格未作披露。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

(ii) 工藝測試收入

本機構向建造業從業員提供測試服務。該類服務在完成測試時基於某個時間點進行確認。

所有工藝測試為期一年或以下。在香港財務報告準則第15號所允許下，分配至該未完成履約合同的交易價格未作披露。

7. 投資及利息收入

	2023 港元	2022 港元
銀行存款之利息	80,374,952	26,923,669
按攤銷成本計量之債務工具利息	5,596,969	5,643,694
按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具之股息	339,612	373,314
	86,311,533	32,940,677

8. 其他收入

	2023 港元	2022 港元
學員津貼發還(附註1)	153,968,531	39,308,450
來自分包商的註冊費收入(附註2)	3,437,808	3,131,517
來自討論會及工作坊的收入	1,706,017	5,010,342
短期裝置租賃收入	638,617	994,046
推廣費用發還(附註1)	11,554,929	6,550,425
其他雜項收入	16,667,191	5,651,305
匯兌收益，淨額	213,691	36,483
	188,186,784	60,682,568

附註1：學員津貼發還及推廣費用發還是從政府收取的應收賬項，以補償機構在多項核准培訓計劃中所支付的學員津貼以及機構所支付的推廣費用，這些津貼被視為政府資助。

附註2：分包商註冊費在分包商申請註冊時收取。註冊有效期在2017年7月1日當天及之後36或60個月。註冊費收入乃在一段時間內確認，預收的註冊費收入，視為合同負債(附註22)。收入按時間比例，以產出法進行確認。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

9. 僱員費用

	2023 港元	2022 港元
薪酬、工資及其他福利	523,486,420	436,120,876
界定供款退休計劃的供款	22,826,633	20,055,334
	546,313,053	456,176,210

10. 一般行政費用

一般行政費用包括：

	2023 港元	2022 港元
核數師酬金	696,086	621,700
處置物業、機器及設備之虧損	143,525	648,821

11. 新型冠狀病毒肺炎的救濟措施

	2023 港元	2022 港元
針對新型冠狀病毒肺炎的一次性救濟措施	-	6,517,323
「建造業抗疫關愛行動」為支持建造業工人而支付的津貼及其他開支	8,565,593	56,963,693
其他新型冠狀病毒肺炎救濟措施	1,461,586	6,472,012
	10,027,179	69,953,028
減：「建造業抗疫關愛行動」的資助	-	(10,607,653)
	10,027,179	59,345,375

12. 折舊

	2023 港元	2022 港元
折舊提撥：		
- 自有資產	209,755,467	214,533,399
- 使用權資產	8,708,795	8,427,012
	218,464,262	222,960,411

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

13. 物業、機器及設備和在建工程

	租賃土地 及建築物 (附註) 港元	汽車 港元	電腦設備 港元	裝修及 屋宇設施 港元	傢俱及 固定裝置 港元	設施、 工具、機械 及工場 設備 港元	其他設備 港元	物業、機 器及 設備總額 港元	在建工程 港元	總額 港元
成本										
於2022年1月1日	603,036,180	1,025,342	152,861,955	1,011,776,492	9,759,897	126,484,706	42,039,695	1,946,984,267	108,456,632	2,055,440,899
增添	1,276,739	-	-	-	-	-	-	1,276,739	72,974,867	74,251,606
出售	-	-	-	(3,714,646)	(30,450)	(1,015,589)	(409,273)	(5,169,958)	-	(5,169,958)
轉撥	-	395,946	29,066,008	74,025,095	-	6,320,372	1,414,436	111,221,857	(111,221,857)	-
於2022年12月31日	604,312,919	1,421,288	181,927,963	1,082,086,941	9,729,447	131,789,489	43,044,858	2,054,312,905	70,209,642	2,124,522,547
增添	3,595,863	159,000	29,822,052	91,287,626	326,100	35,712,607	2,641,852	163,545,100	1,784,116	165,329,216
出售	-	-	(2,474,109)	(79,292)	-	(1,609,389)	(242,892)	(4,405,682)	-	(4,405,682)
於2023年12月31日	607,908,782	1,580,288	209,275,906	1,173,295,275	10,055,547	165,892,707	45,443,818	2,213,452,323	71,993,758	2,285,446,081
累計折舊										
於2022年1月1日	128,652,332	611,973	96,408,405	513,374,470	4,548,921	93,205,704	17,698,719	854,500,524	-	854,500,524
本年度提撥	23,276,727	197,260	21,850,422	157,893,519	887,384	13,965,400	4,889,699	222,960,411	-	222,960,411
出售後之回撥	-	-	-	(3,329,498)	(21,405)	(909,575)	(256,159)	(4,516,637)	-	(4,516,637)
於2022年12月31日	151,929,059	809,233	118,258,827	667,938,491	5,414,900	106,261,529	22,332,259	1,072,944,298	-	1,072,944,298
本年度提撥	23,558,510	200,268	23,475,942	150,591,813	902,647	14,773,665	4,961,417	218,464,262	-	218,464,262
出售後之回撥	-	-	(2,374,109)	(79,292)	-	(1,609,389)	(175,085)	(4,237,875)	-	(4,237,875)
於2023年12月31日	175,487,569	1,009,501	139,360,660	818,451,012	6,317,547	119,425,805	27,118,591	1,287,170,685	-	1,287,170,685
賬面淨值										
於2023年12月31日	432,421,213	570,787	69,915,246	354,844,263	3,738,000	46,466,902	18,325,227	926,281,638	71,993,758	998,275,396
於2022年12月31日	452,383,860	612,055	63,669,136	414,148,450	4,314,547	25,527,960	20,712,599	981,368,607	70,209,642	1,051,578,249

附註： 包含在租賃土地和建築物中，其中一辦公室（按歷史成本計算為港幣1元）已出租並賺取租金收入。按市場有關佐證，議會於2023年12月31日估計的市場價值為38,500,000港元（2022年12月31日：39,000,000港元）。本年度賺取的租金收入為912,000港元（2022：912,000港元），並計入其他雜項收入。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

14.按攤銷成本計量之債務工具

	2023 港元	2022 港元
債務工具, 年度固定利率為1.65%至4.65% (2022: 1.65%至4.65%)並於2025年至2027年到期(2022: 2025年至2027年)	258,352,870	260,420,621

15.按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具

	2023 港元	2022 港元
在香港交易所上市之權益性證券 (以公允價值計)	7,855,154	10,719,822

附註：上述股權投資代表在香港交易所上市之實體發行的普通股。這些投資並非為了持作買賣，而是出於長期策略目的。由於議會成員相信將這些投資的公允價值於短期內的變動確認為損益，與本機構長期持有這些投資及長遠實現其增值潛力之策略不符，故決定將這些權益工具指定為按公允價值計量並計入其他全面收益之權益工具。

在處置這些股權投資時，投資重估儲備中的任何相關餘額將重新分類為累積基金。

16.應收徵款

	2023 港元	2022 港元
應收徵款	112,126,544	104,831,810
減：減值虧損	(9,086,950)	(8,733,841)
	103,039,594	96,097,969

所有應收徵款均預期於一年內收回。

承建商平均須在評估通知書的日期後28天(2022: 28天)內繳付徵款。

在指明的28天期間並不設罰款，但過後承建商須繳付尚未繳付款額的5%的罰款。如徵款或附加費，包括須予徵收的罰款，在所指明的期間屆滿後的三個月內尚未繳交，承建商則須再額外繳付另加罰款，即尚未繳付款額的5%。機構已根據過往拖欠徵款追收經驗及檢討，為長期拖欠應收賬項作出全數撥備。

截至2023年12月31日，在本機構應收徵款的結餘內，其中賬面值17,812,176港元(2022: 3,866,380港元)的賬項於報告期末已超過信貸期限，本機構有見應收賬項之信用質素並無重大變動，且相信有關賬項可以收回，而未有為該等應收徵款作出撥備。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

應收徵款之減值

應收徵款之減值虧損記入減值撥備賬，除非本機構確信收回金額機會微乎其微，則會直接透過應收徵款撇銷減值虧損。

年度內減值撥備的變動如下：

	港元
於2022年1月1日	7,679,597
已回撥之減值虧損	(1,330,399)
已確認之減值虧損	2,384,643
於2022年12月31日	8,733,841
已回撥之減值虧損	(2,065,335)
已確認之減值虧損	2,418,444
於2023年12月31日	9,086,950

於2023年12月31日，應收徵款6,860,193港元（2022：6,668,506港元）已個別釐定作出減值並已全數計提記入減值撥備賬。個別減值應收賬項涉及正進行清盤或面臨財務困難的承建商，而按本機構評估，該些應收賬全數都未可收回。

本機構在衡量應收徵款能否收回時，整體考慮由最初給予信貸至報告日期止有關應收徵款的信用質素有否變動。由於承建商的數目相當龐大且互不關連，故信貸集中的風險有限。

17. 按金、預付費用及其他應收賬項

	2023 港元	2022 港元
按金及預付費用	17,529,840	11,543,966
其他應收賬項		
- 應收利息 - 本機構	47,657,083	25,617,469
- 應收利息 - 建造業創新及科技基金(附註20)	4,106,228	3,932,314
- 來自政府的應收賬項	104,007,514	32,999,532
- 應收抗疫基金申請人賬項(附註19)	77,611	25,727,526
- 其他	7,237,933	5,988,405
	163,086,369	94,265,246
	180,616,209	105,809,212

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

18. 現金及銀行存款

本機構的銀行現金及存款包括為滿足本機構現金承諾而持有的現金及定期存款，於2023年12月31日的定期存款的市場利率為3.88%至5.42% (2022: 0.15%至 5.90%)。

	2023 港元	2022 港元
銀行存款		
- 原投資期少於三個月		
- 本機構	360,000,000	-
- 建造業創新及科技基金(附註20)	1,752,000,000	-
- 原投資期多於三個月		
- 本機構	1,601,040,000	1,909,040,000
- 建造業創新及科技基金(附註20)	-	1,837,000,000
	3,713,040,000	3,746,040,000
銀行存款及現金		
- 本機構	151,670,760	79,473,994
- 建造業 - 防疫抗疫基金	15,987,781	17,947,375
- 建造業創新及科技基金 (附註20)	51,927,418	23,396,235
	219,585,959	120,817,604
	3,932,625,959	3,866,857,604

建造業創新及科技基金(附註20)之銀行存款1,803,927,418港元(2022: 1,860,396,235港元)已寄存於專用賬戶。

19. 應付賬項、其他應付賬項及應計費用

	2023 港元	2022 港元
建造業 - 防疫抗疫基金(附註)	16,065,392	43,674,901
其他應付賬項及應計費用	369,280,635	289,869,644
	385,346,027	333,544,545

附註： 發展局於2020年6月11日公佈防疫抗疫基金將支援建造業。

議會受發展局委託，作為執行夥伴，處理防疫抗疫基金的申請及發放資助，並開立指定銀行賬戶保管該基金。

於2023年12月31日，基金結餘累計為16,065,392港元(2022年：43,674,901港元)。而其中15,987,781港元(2022年：17,947,375港元)及77,611 港元(2022年：25,727,526港元)分別計入現金及銀行存款(附註 18)及其他應收賬款(附註 17)。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

20. 建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金是一筆為數十億港元使用期限暫為五年的撥款，有關撥款於2018年7月16日獲立法會財務委員會批准。2022年6月29日，立法會財務委員會批准向該基金注資1,200,000,000港元以支持其持續運營並推行於2022年1月1日發佈的優化措施。繼2022年注資後，視乎基金使用情況，申請期預計由2023年起延續額外五年。建造業創新及科技基金的創辦鼓勵廣泛採用創新建築方法及科技，以促進生產力、提高建築素質、改善工地安全及提升環保效益。議會受香港特別行區政府發展局委託為執行夥伴。議會為建造業創新及科技基金開立了一個指定的銀行賬戶。

於2023年12月31日，這基金已積存至1,808,033,646港元(2022: 1,864,328,549港元)。而其中1,803,927,418港元(2022: 1,860,396,235港元)及4,106,228港元(2022: 3,932,314港元)分別計入現金及銀行存款(附註18)及應收利息(附註17)中。議會需要把沒使用的基金還給發展局。

21. 租賃負債

本機構於香港及中華人民共和國租賃若干物業，在租賃期內定期支付固定付款。

本機構亦有租賃某些設備，在租賃期內支付固定付款。

使用權資產

按資產類別劃分的使用權資產賬面淨值分析如下：

使用權資產	租賃土地及建築物 港元	其他設備 港元	總額 港元
於2022年1月1日	17,465,960	4,498,724	21,964,684
新增	1,276,739	-	1,276,739
折舊	(6,685,571)	(1,741,441)	(8,427,012)
於2022年12月31日	12,057,128	2,757,283	14,814,411
新增	3,595,863	-	3,595,863
折舊	(6,967,354)	(1,741,441)	(8,708,795)
於2023年12月31日	8,685,637	1,015,842	9,701,479

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

未來應付租金如下：

2023	最低租賃付款 港元	利息 港元	現值 港元
一年內	6,400,385	117,764	6,282,621
超過一年但不超過五年	2,797,794	56,614	2,741,180
	9,198,179	174,378	9,023,801
2022	最低租賃付款 港元	利息 港元	現值 港元
一年內	7,772,173	212,887	7,559,286
超過一年但不超過五年	5,746,092	50,531	5,695,561
	13,518,265	263,418	13,254,847

於兩年度，本機構為其運營租賃了不同的辦公室。所訂立租賃合約固定期限為12個月至36個月。

租賃負債變動

	2023 港元	2022 港元
於1月1日	13,254,847	19,196,465
新增	3,445,863	1,274,739
利息費用	225,533	357,395
租賃付款的利息部分	(225,533)	(357,395)
租賃付款的資本部分	(7,676,909)	(7,216,357)
於12月31日	9,023,801	13,254,847

未來租賃付款的現值分析如下：

	2023 港元	2022 港元
流動負債	6,282,621	7,559,286
非流動負債	2,741,180	5,695,561
	9,023,801	13,254,847

租賃 - 其他披露

	2023 港元	2022 港元
低價值租賃費用	1,848,035	2,360,563
利息支出	225,533	357,395

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

22. 合同負債

	2023 港元	2022 港元
課程收費和相關收入	4,496,378	3,961,619
工人註冊費	2,198,527	1,959,360
分包商註冊費	5,358,556	5,094,615
	12,053,461	11,015,594
流動	8,173,273	8,447,119
非流動	3,880,188	2,568,475
	12,053,461	11,015,594

依據本機構最早向客戶作出的服務轉讓的義務，預計不會在本機構正常經營週期內償還的合同負債，分類為非流動。

下表列示本年度確認的收入中有多少與結轉的合同負債有關。

	課程收費 和相關收入 港元	工人 註冊費 港元	分包商 註冊費 港元	總額 港元
於2022年1月1日	3,992,933	5,456,278	6,197,723	15,646,934
合同負債因年內確認於年初計入合約負債的收益出現減幅	(3,992,933)	(3,496,918)	(2,976,695)	(10,466,546)
合同負債因年內預先收款出現增幅	3,961,619	-	1,873,587	5,835,206
於2022年12月31日	3,961,619	1,959,360	5,094,615	11,015,594
合同負債因年內確認於年初計入合約負債的收益出現減幅	(3,961,619)	(1,694,213)	(2,791,287)	(8,447,119)
合同負債因年內預先收款出現增幅	4,496,378	1,933,380	3,055,228	9,484,986
於2023年12月31日	4,496,378	2,198,527	5,358,556	12,053,461

對已確認的合同負債的金額構成影響的典型支付條款如下所示：

(a) 課程收費和相關收入

當本機構在建造業訓練課程開始前收取課程費用，產生合同負債，直至該費用確認為課程收費及相關收入。本機構通常會在建造業訓練課程開展之前收取全額課程費用。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

(b) 工人註冊費

工人註冊費有效期按照《建造業工人註冊(費用)規例》(第583(B)章)，一般為60個月。當本機構收到建造業工人註冊費時，產生合同負債，直至該費用隨時間確認為註冊費收入。

(c) 分包商註冊費

分包商註冊費有效期按照註冊專門行業承造商制度，一般為60個月。當本機構收到分包商註冊費時，產生合同負債，直至該費用隨時間確認為註冊費收入。

23. 稅項

根據《建造業議會條例》第28條，本機構按《稅務條例》獲豁免繳付課稅。

本議會之全資附屬公司，零碳天地，根據《稅務條例》第88條獲得豁免繳付香港利得稅。

本議會之全資附屬公司，香港建造學院，根據《稅務條例》第88條獲得豁免繳付香港利得稅。

本議會之全資附屬公司，建造業輸入勞工宿舍有限公司，已根據《稅務條例》第88條申請豁免繳納香港利得稅，審批程序正在進行中。

24. 資本風險管理

本機構管理其資本，以確保機構可通過優化債務及股本平衡保持持續經營。本機構之整體策略與去年相同。

本機構之資本架構包括資本基金。本議會成員定期檢討資本結構。作為檢討之一部分，本機構將通過從可獲得的渠道獲取融資平衡其整體資本架構。

25. 金融工具

(a) 金融工具類別

	2023 港元	2022 港元
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產 (包括現金和銀行存款)	4,460,727,154	4,321,253,351
按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具	7,855,154	10,719,822
金融負債		
按攤銷成本計量之金融負債	1,913,150,589	1,970,451,345

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

(b) 金融風險管理目標及政策

本機構之主要金融工具包括股權及債務工具、按金、徵款和其他應收賬項、現金和銀行存款、應付款項及其他應付款項。上述金融工具所附帶之風險包括信貸風險、流動資金風險、利率風險及股本價格風險。減輕此等風險之政策載於下文。管理層管理及監察該等風險，以確保及時有效採取妥善措施。本機構之整體策略與去年相同。

信貸風險

本機構就交易對手未能履行責任承擔之最大信貸風險(將導致本機構產生財務虧損)是由綜合財務狀況表上呈列各已確認金融資產之賬面值產生。

為盡量降低信貸風險，本機構已制定政策以釐定信貸限額、信貸審批及其他監管手續，確保就追回過期欠款採取跟進措施。另外，本機構按預期信貸虧損的計量來進行對應收徵款進行減值評估以確保作出充份的減值虧損。應收徵款總體而言按撥備矩陣去計量和本機構積極地監察每個承建商仍未付的應收徵款和及時識別任何信貸風險以減少相關風險。就此而言，本議會成員認為本機構之信貸風險已大幅降低。

本機構按12個月預期信貸虧損的計量來進行對按金及其他應收賬項進行減值評估。由於交易對手均為有良好還款記錄及信貸評級優良的實體，故此按金及其他應收賬項的信貸風險乃屬有限。就此而言，本議會成員認為本機構之信貸風險已大幅降低。

本機構只投資低信貸風險的債務工具。本機構的按攤銷成本計量之由企業發的債務工具乃由評級機構評選為高信貸評級的債券。因此，該等投資被視為低信貸風險投資，減值撥備按12個月預期信貸虧損的基準計量。

本機構之銀行存款存放於高信貸評級的銀行，故此銀行存款的信貸風險偏低，且減值撥備按12個月預期信貸虧損的基準計量。

本議會成員認為以上項目的預期信貸虧損並不重大，因此不需要作更多的撥備。

除存於多家高信貸評級銀行的流動資金及以攤銷成本計量的債務工具的投資有信貸風險集中的情況外，本機構未承受信貸集中風險。該風險分佈於大量交易對手。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

流動資金風險

流動資金風險管理的最終責任歸於議會，而本機構已建立一套適當的流動資金風險管理架構，以作管理本機構的短期、中期及長期融資與流動資金要求。機構透過持續監察預期及實際現金流量，管理流動資金的風險。

下表詳列出非衍生財務負債於報告期末尚餘合約到期情況，此乃根據訂約未貼現現金流量(包括以訂約利率計算之利息支出；若為浮動利率，則為根據報告日之即期利率計算之利息支出)及本機構可能需要付款之最早日期而得出。

	加權平均利率	賬面值 港元	總訂約未折 現現金流量 港元	於一年內 或應要求 港元	超過一年 但不超過五年 港元
2023					
應付賬項及其他應付賬項	-	105,116,943	105,116,943	105,116,943	-
建造業創新及科技基金	-	1,808,033,646	1,808,033,646	1,808,033,646	-
租賃負債	2.2%	9,023,801	9,198,179	6,400,385	2,797,794
		1,922,174,390	1,922,348,768	1,919,550,974	2,797,794
2022					
應付賬項及其他應付賬項	-	106,122,795	106,122,795	106,122,795	-
建造業創新及科技基金	-	1,864,328,549	1,864,328,549	1,864,328,549	-
租賃負債	2.2%	13,254,847	13,518,265	7,772,173	5,746,092
		1,983,706,191	1,983,969,609	1,978,223,517	5,746,092

利率風險

本機構承受與按攤銷成本計量之債務工具相關的公允價值利率風險。本機構目前尚未使用任何衍生金融工具合同以對沖其利率風險。然而，本議會成員將會於必要時考慮對沖重大利率風險。

本機構受付息金融資產利率變化影響，承受現金流量利率風險。付息金融資產主要屬現金及銀行存款，全部均為短期性質。因此，利率未來任何變動，均不會對本機構業績造成重大影響。

股本價格風險

本機構承受按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益工具導致的股本價格風險。有關全部投資均已於香港交易所上市。

按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的已上市股權投資之組合選擇，是基於其增值潛力較長，並會對預期的表現作定期監察。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

股本價格風險敏感性分析

下述敏感性分析是基於截至報告日上市權益所面臨的股本價格風險敞口釐定。

倘按公允價值計量且其變動計入其他全面收益列賬之已上市權益性投資的牌價上浮/下浮20%，本機構之投資重估儲備將增加/減少1,571,031港元(2022年：2,143,964港元)。

貨幣風險

本機構主要因持有以美元攤銷成本計價的債務工具而承受貨幣風險。

由於美元與港元掛鉤，因此沒有披露敏感度分析。

(c) 金融工具之公允價值計量

(i) 以公允價值計量之金融工具

於活躍流動市場上進行交易的按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的已上市之權益投資的公允價值按市場報價釐定。本機構持有按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的已上市之權益投資的金額為7,855,154港元(2022年：10,719,822港元)，在公允價值層級中歸為第1級。

截至2023年及2022年的12月31日止年度內，既無第1級及第2級金融工具之間的轉移，也無轉入或轉出第3級金融工具。本機構政策是在公允價值級別之間出現轉移的報告期末，確認有關轉移。

(ii) 非以公允價值列賬之金融工具公允價值

於2023年及2022年的12月31日，以攤銷成本列賬的本機構金融資產賬面值，均與有關公允價值沒有重大差異。

26. 資本承擔

於2023年及2022年12月31日尚未履行及於綜合財務報表中未提撥之資本承擔如下：

	2023 港元	2022 港元
已簽約	109,455,164	107,845,794

資本承擔為有關購入機器及設備，裝修工程，以及購入或發展電腦設備。

綜合財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

27. 關聯人士披露

(a) 關聯人士交易

由於本議會成員有來自建造業界私營或公營的機構，議會難免與成員有利益關係的機構進行交易。涉及與本機構成員有利益關係的機構在年中進行或年末仍有效的所有交易，均按正常商業條款及本機構的採購程序進行。

本機構在年內與關聯人士進行下列非貿易交易：

	2023 港元	2022 港元
交易性質		
對香港綠色建築議會有限公司的經費支持	4,106,931	3,944,732

(b) 關聯人士結餘

本機構在報告期末與關聯人士的結餘如下：

	2023 港元	2022 港元
應收香港綠色建築議會有限公司的淨額	87,594	148,014

香港綠色建築議會有限公司為關聯公司，本議會之多名成員亦為香港綠色建築議會有限公司董事。

28. 附屬公司

議會的附屬公司於2023及2022年12月31日之詳情如下：

附屬公司名稱	成立地點	議會所持有利益		主要業務
		2023 直接 %	2022 直接 %	
零碳天地[註(a)]	香港	100	100	營運及管理建造業 零碳天地
香港建造學院[註(b)]	香港	100	100	為建造業提供培訓課程
建造業輸入勞工宿舍有限公司	香港	100	N/A	營運及管理輸入勞工 宿舍

註：

(a) 於2023年12月31日，該附屬公司之資本金為226,496,415港元(2022：207,052,065港元)來自議會的累計注資。

(b) 於2023年12月31日，該附屬公司之資本金為2,744,766,380港元(2022：1,951,006,154港元)來自議會的累計注資。

附件

較高薪之職員數目

於2022年及2023年實際年薪超過\$1,000,000的職員數目如下：

	2023 職員數目	2022 職員數目
\$1,000,000及以上	57	36



建造業議會

九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓

電話：(852) 2100 9000 傳真：(852) 2100 9090 電郵：enquiry@cic.hk

網址：www.cic.hk

©2024 建造業議會

