

營運回顧



建造數碼化

建造數碼化部門致力推動業界在建築、工程、建造及營運方面更廣泛地應用建造數碼化及相關科技，同時制定業界轉型策略以推動跨專業合作。

為達致議會「香港建造業數碼化路線圖」的目標，議會在2023年開展了以下工作。

建造業議會數碼分身中心

為進一步加快建造業數碼化進程，同時普及數碼分身技術在建造業的應用，議會成立「建造業議會數碼分身中心」。「建造業議會數碼分身中心」前身為「建築信息模擬空間」，通過提供協作平台及一系列技術展示，促進數碼分身和建造科技領域的知識交流、培養人才及創新的新平台。新設立的數碼分身中心有四大展區，包括展覽區、智慧工地管理專區、多用途區域及 Digital Twin Lab，並提供多項重點活動，例如數碼分身經驗分享會、導賞團及諮詢工作坊等。



建造業議會數碼分身中心開幕儀式

2023香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

議會及發展局再度合辦的「香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎」表揚傑出的項目及機構在應用綜合數碼共用平台改善項目管理、協作和生產力的貢獻。為進一步鼓勵香港項目採用綜合數碼共用平台，機構組別新增「海外成就獎」，以表揚於海外項目應用綜合數碼共用平台，並將相關經驗帶到香港及成功應用的機構。



2023香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎



建造數碼化指導講座



建造數碼化約章

自《建造數碼化約章》於2022年底發布以來，約200間機構簽署約章，與議會攜手達致我們的行業數碼化目標。

在2023年，議會舉辦建造數碼化約章承諾者分享會，邀請簽署機構分享他們的數碼化經驗，並舉辦具互動工作坊及分享環節的指導講座，協助建造數碼化約章承諾者為其機構量身制定路線圖。



建造數碼化約章承諾者分享會

2024建造業議會數碼化大獎

議會於2023年宣佈再度舉辦建造業議會數碼化大獎，旨在表揚傑出的本地項目及機構在推動與應用數碼化工具和 workflow 方面的貢獻，在該領域引入創新的科技提高生產力、質量、可持續性及安全性，制定可衡量的關鍵績效指標。是次項目類別新增四個特別次類別獎項，分別為「建築信息模擬及數碼分身」、「綜合數碼共用平台」、「開放式建築信息模擬」及「安全智慧工地系統」。



2024建造業議會數碼化大獎

建造數碼化大師級培訓課程

隨著建造業議會數碼分身中心順利開幕，議會重點開發「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」，於2023年第四季供業界從業員報讀。該課程將於2024年正式展開，旨在讓參與者全面瞭解數碼分身 在業界中的實際應用，並使專業人士能夠利用數碼分身技術推動建造業數碼化轉型。

此外，議會於2023年2月推出另一個「建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造」重點課程。該課程旨在讓業界專業人士於香港建築項目中採用人工智慧和相關先進解決方案，例如自然語言處理、機器學習、電腦視覺和機器人技術等。

議會亦繼續重新推出廣受歡迎的建造數碼化大師級培訓課程。第二季「建造業議會大師級培訓課程：綜合數碼共用平台（項目經理）」已於2023年4月圓滿完成，自2022年課程推出以來，已有合共超過70位從業員修畢此項課程。



建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造

簽署合作備忘錄

議會與香港大學建築學院、麻省理工學院香港創新中心和商湯集團簽署合作備忘錄，共同推廣採用創新建築技術，推動香港建造業數碼轉型。



議會與香港大學建築學院、麻省理工學院香港創新中心和商湯集團簽署合作備忘錄

商業配對活動

議會和數碼港合辦商業配對活動，邀請超過35間初創企業為建造業界展示最新科技，提供智慧建築方案，提升業界生產力。活動邀請超過30間建造業議會數碼化約章簽署機構和超過70名業界代表出席，了解與環境、社會及企業管治、生產效率、建造安全和工程質量相關的四類應用範疇建築科技方案，與初創企業進行超過100個商業配對。



商業配對活動



Construction SafetyHACK 2023 - Future of Construction Safety

Construction SafetyHACK 2023 - Future of Construction Safety

議會支持由香港生產力學院及麻省理工學院香港創新中心共同主辦的「Construction SafetyHACK 2023 - Future of Construction Safety」。活動誠邀大專學生及各界人士探討如何以創新的方式和科技，共同建造一個「零事故」的建築工地。



2023建造業議會建築信息模擬比賽

踏入第五屆的「建造業議會建築信息模擬比賽」，繼續透過團體協作和競爭切磋的學習方法，向修讀建築相關學科的高等教育學生推廣建築信息模擬的實際應用。本年度主題為可持續的建造創新園區，參加者須利用建築信息模擬技術在指定地點去設計全新的建造業創新及科技應用中心。



2023建造業議會建築信息模擬比賽

數碼香港建築信息模擬協同參考資料

建造業議會已完成《數碼香港建築信息模擬協同參考資料》的最終版本，旨在確定建築信息模擬的適當額外信息需求，供行業（公共和私營部門）參考。此參考材料將於2024年在採納持份者的意見後發布，並支持政府開發空間數據共享平台和智慧城市的倡議，以滿足議會在2021年發布的《香港建造業三維空間及建築信息模擬數據用例需求報告》中確定的用例。



《建築信息模擬人員發展白皮書》

議會曾於2020年對香港建造業建築信息模擬人員發展進行檢討，估計2025年對建築信息模擬經理及建築信息模擬協調員的需求。議會於2022年8月對現時建築信息模擬人員供求展開調查，希望就未來的人力需求和供用性制定預測。議會共收集到124項基於項目的調查及37項基於機構的調查，並訪問包括不同類別的業界持份者的19間機構。白皮書就2022年建築信息模擬人員供求作出檢討，並就2023年至2027年建築信息模擬人員供求作出預測。指出人手短缺的問題，並提供協助增加建築信息模擬人員的重點建議。

建築信息模擬閱覽員教學資源套件

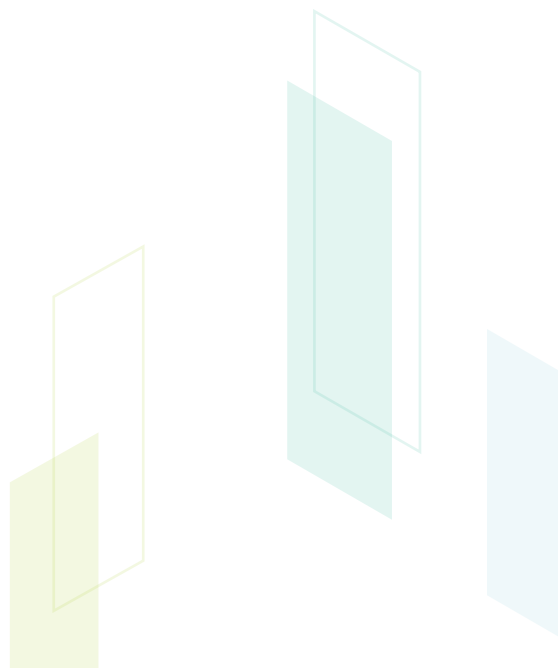
因應建築信息模擬閱覽員的需求急增，議會開發適用於自學和講師指導的培訓教學資源套件。議會於2023年推出了新的建築信息模擬閱覽員平台，合共提供四個不同的建築信息模擬閱覽員平台以及openBIM (IFC相容) 平台。自2021年推出至2023年底，超過27,770人已完成網上培訓並取得建築信息模擬閱覽員證書。

展望未來

「2024建造業議會數碼化大獎」已經啟動並接受申請，並將於2024年底舉行頒獎典禮。此外，我們將會在今年舉行「2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」。

培訓方面，議會將繼續整合業界的培訓需求，與建造專業進修院校及建築信息模擬培訓課程營辦者合作，提供必要的培訓課程以滿足需求。此外，議會將於2024年第一季度推出「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」，並於第三季開設涵蓋大型語言模型 (LLM) 的「建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造」。

我們將繼續與持份者及相關政府部門合作，透過顧問或研發項目，確定及開發與建築信息模擬相關的數碼速贏解決方案，例如插件，加速香港數碼化。



建造業營商

為了促進香港成為一個更健康和更有競爭性的建築市場，建造業營商專責委員會（專責委員會）進行了檢討及完善建築合同條款的研究，以確保所有合約方的權利和義務均達到一定程度的合理性和平衡性。另外，專責委員會也組織了各種不同活動，如工作坊、網上研討會和考察團，以協助業界從業員了解最新的「新工程合約」及「建造業付款保障條例」的相關信息。同時，議會已在廣東設立聯絡處，協助業界在大灣區開拓商機，並舉辦建造業青年國情研修班，加深年青一代建築人對國情的了解及培養國對國家的歸屬感。

檢討及完善建築合同條款研究

為了促進公平的風險分擔並推動協作文化，議會已委託顧問進行研究。該研究的目的是檢視建築合同條款，確保所有合約方的權利和義務均達到一定程度的合理性和平衡性。該研究的目標是透過參考國際合同和政府合同，提供短期、中期和長期的策略建議和良好實踐建議。

倫敦考察團2023

專責委員會於2023年7月13日在英國倫敦參加了「新工程合約」年度會議，會議上更推出了「新工程合約」工程及建造合約的香港版。此次考察的主要目的是了解「新工程合約」的最新發展，與國際用戶和專家交流在使用「新工程合約」方面的經驗。此外，代表團能夠透過此考察團了解有關最新創新建造技術及其實踐方面的知識，並探討在香港建造業採用這些技術的可能性。



2023年7月13日於英國倫敦舉行的「新工程合約」年度會議

建造業付款保障條例

「建造業付款保障條例草案」已在2023年11月28日舉行的發展事務委員會會議上進行了討論。該條例的立法提案目前處於定稿階段並計劃於2024年上半年提交立法會進行通過程序。發展局已於7月10日和12月6日舉行了兩次簡報會，向業界從業人員提供有關立法進展和內容的最新消息。



2023年12月6日舉辦了「建造業付款保障條例」的簡報會

「新工程合約」工作坊

專責委員會舉辦了不同的工作坊和網上研討會，以促進「新工程合約」的實施及推廣協作文化。此外，專責委員會與發展局代表舉行了工作坊，以檢視「新工程合約」實施後所面臨的挑戰並探討潛在解決方案。



2023年11月14日舉辦了「新工程合約」的網上研討會

內地聯絡事務

建造業議會（中國香港）廣東代表處已於2023年在廣州成功設立並投入運作，致力協助香港建造業界在大灣區建立業務聯繫、拓展商機，完善大灣區建造業供應鏈。

專責委員會在北京國家行政學院舉辦了兩次國情研習班，加深香港業界對內地發展的了解，培養學員對國家的歸屬感。

議會於2023年8月9日成功主辦「中國建築科技發展與香港建造業未來」高端論壇，邀得23位中國內地及本港建造業領軍人物，交流中國內地最新的建築科技及本地建造業發展機遇，為業界建立高端交流平台，強強聯手，締造商機。

在2023年，議會帶領業界拜訪了內地70多個不同機構，包括院校、協會商會及企業等，逐步擴展與內地聯絡事務的網絡，加強人才對接，完善供應鏈及創新科技的交流。



建造業議會（中國香港）廣東代表處於2023年7月24日在廣州舉行揭牌儀式及投入運作



2023年6月建造業議會於北京國家行政學院舉辦國情研修班



中國建築科技發展與香港建造業未來論壇於2023年8月9日舉行

展望未來

鑑於建造業營商及內地聯絡各自有不同的主要職務，並且內地聯絡工作日漸繁忙，因此議會於2023年10月核准把建造業營商及內地聯絡專責委員會分為兩個獨立專責委員會，以便更專注發展各項主要職務。此外，為了創造協同效應，以更全面和協調的方式不斷提高生產力、促進業務發展並推動建造行業的積極變革，於2023年12月的議會會議上，核准將建造業營商委員會及生產力專責委員會合併。上述新成立和合併的專責委員會的任期預計於2024年開始。

裝飾及維修

裝飾及維修專責委員會（專責委員會）致力推廣及支援維修、保養、裝飾、改建及加建（簡稱裝飾及維修）行業發展，重點工作包括全面檢視及釐定裝飾及維修工程的發展方向，並透過提供及優化現有的相關培訓課程，增強業界的技術、管理及安全知識。為有效推動行業的廣泛措施，專責委員會成立四個小組委員會——工人培訓、宣傳教育、標準化及監察事宜。

宣傳裝飾及維修證書課程及中級技工合作培訓計劃

為提升裝飾及維修工程工人的技術水平及提高安全知識水平，香港建造學院（學院）開辦兩項裝飾及維修證書課程。此外，透過承建商及物業管理公司的合作，學院亦提供裝修維修工中級技工合作培訓計劃（合作培訓計劃）。在整個年度中，學院一直緊貼行業及公眾的事件和需求，不斷優化課程。課程和ITCTS已經培訓了138名畢業生及203名學員正接受培訓。

為了提高管理及確保承造商的質素，「註冊專門行業承造商制度」於2023年10月1日新增兩個裝飾及維修指定行業——「屋宇維修」及「室內裝修」。

專責委員會持續向不同政府部門及組織推廣這些課程，以招募課程畢業生從事裝飾及維修工作。許多組織表示支持並開始招聘這些畢業生。

裝飾及維修行業講座暨「『誠』諾參與·全『行』起動」典禮及嘉年華

裝飾及維修行業講座暨「『誠』諾參與·全『行』起動」典禮及嘉年華於2023年3月31日至4月2日成功舉行，現場有140名嘉賓出席，同時有845名線上參與者。典禮有16個參與及支持的學會及組織一起承諾大力推動及鼓勵建造業界實施誠信管理制度、維護並提升建造業界的專業及誠信操守及積極鼓勵組織公司成員參與「誠」建約章2.0。



裝飾及維修行業講座暨「『誠』諾參與·全『行』起動」典禮及嘉年華



「裝飾及維修新里程」主題講座

顧問研究

在2022年，裝飾及維修市場在香港總工程支出佔超過三分之一。隨著建築物老化的數目增長，預計市場工程支出將穩步增長。專責委員會於2023年5月展開了一項關於裝飾及維修的諮詢研究，旨在為裝飾及維修行業提供意見、問題所在及提議，並重點關注行業的長期發展。

「裝飾及維修新里程」主題講座

專責委員會聯同勞工處及物業管理業監管局成功於2023年11月7日舉辦「裝飾及維修新里程」主題講座。當天的講題包括介紹「註冊專門行業承造商制度」——「屋宇維修」及「室內裝修」的指定行業、物業管理業監管制度，以及懸空式竹棚架安全及通報事宜安排指引。主題講座成功吸引132名嘉賓出席及2,062名線上參與者。

展望未來

為了建立一個明確的裝飾及維修市場框架和有針對性的措施，以促進健康的裝飾及維修市場發展，專責委員會將繼續監測和進行顧問研究。計劃於2024年第二季度進行持份者參與會議，討論行業長期的發展。預計顧問研究將於2024年第三季度完成。

專責委員會將繼續舉辦持續專業發展課程和活動，並專注於建築行業的發展。裝飾及維修承建商也將能夠參與2024年傑出承建商大獎，以鞏固他們在行業中的聲譽。

為了應對裝飾及維修行業中持續存在的安全問題，專責委員會將制定裝飾及維修安全參考資料，以幫助持份者和公眾了解進行裝飾及維修工作時的安全要求和良好作業。同時專責委員會亦計劃在2024年第三季設立一個裝飾及維修展覽區，以幫助教育持份者和公眾正確理解和管理裝飾及維修工作。

建造生產力

面對未來十年香港建造業勞動力老化及大量建造工程等種種挑戰，建造生產力部門支援生產力專責委員會，致力推廣建造創新和促進採用先進科技及建造方法，以提升行業生產力及建造質量。

提升香港建造業的工期、成本及質量表現

顧問報告《提升香港建造業的工期、成本及質量表現》已於2022年11月17日發布。該報告在四個重點領域推薦了13項策略：高生產力建設、簡化審批程序、推動採用創新技術及加強項目管理及採購，以提升行業競爭力，迎接未來的黃金十年。在2023年，我們為每個重點領域制定了短期行動計劃，並相應地開始執行，這些短期行動計劃預計需要一至兩年時間完成，並將在2024年第四季度結束。

正在進行的研究項目

為了提高建造生產力，開展了許多與人工智能、機器人技術等新興技術有關的研究項目。

- 開發人工智能岩石類別及岩心斷裂狀態鑑定系統（由香港大學進行）
- 物料運送及工地巡檢的自主移動機械人（由瑞安建築有限公司進行）
- 制定香港及大灣區以「組裝合成」建築法興建的樓宇先進的抗震設計指南（由香港理工大學進行）
- iBEAM Unison – 建築設計與建造的綜合環保數據平台（由建築環保評估協會）
- 利用三維光學雷達檢測路面凹陷的人工智能研究（由香港理工大學及路政署以業界伙伴形式進行）

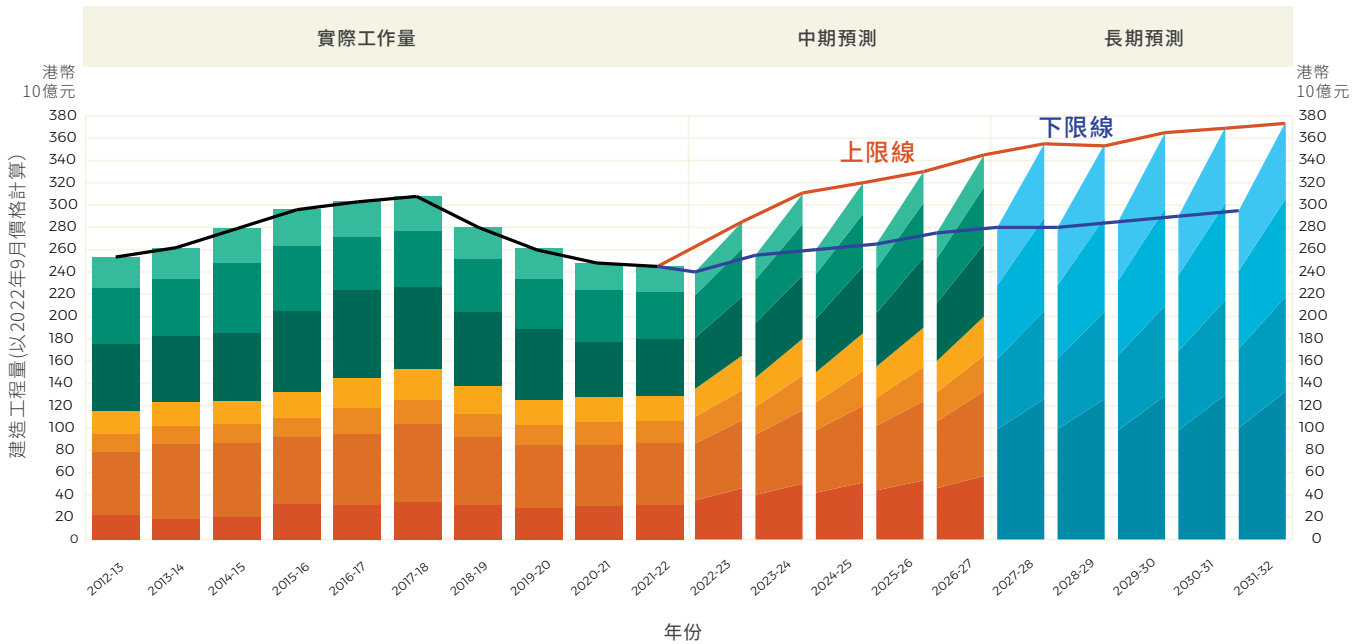
日本考察團2023

生產力專責委員會與環境專責委員會於2023年5月合辦了為期四天的日本東京考察團。此行的目的是加深議會代表團對行業的世界趨勢及創新的建築技術發展的認識和了解。代表團成員包括兩個專責委員會的成員、香港特區政府發展局和屋宇署代表，以及議會秘書處和持份者組織代表。考察團參觀了第五屆「建設、測量生產性向上博覽會」、「新環境博覽會」、藤田技術中心、大林技術研究所等等。這些活動深刻啟發了議會代表團對可持續發展、建築數碼化和現代化等重要範疇的認知。



日本考察團2023

公營界別及私營界別建造工程量預測*



*按截至2023年3月工程資料推算

顏色標籤

顏色標籤		機電工程*	裝飾及維修工程*	土木工程	建造工程
實際工作量及 中期預測	公營界別	■	■	■	■
	私營界別	■	■	-	■
長期預測	公營界別+私營界別	■	■	■	■

*機電工程—電力與機械工程

*裝飾及維修工程—維修、保養、改建及加建工程

建造工程量預測

為方便政策制定者和業內持份者評估市場趨勢和制定策略計劃，議會繼續預測未來十年的建築開支。最新預測顯示，由於房屋及基建發展需求旺盛，預計2022/23至2031/32的工程量將介乎港幣2,950億至3,750億元（以2022年9月價格水平計算）。

展望未來

生產力專責委員會將繼續探索和推進措施，展示智能場外施工和現場管理的最佳實踐，探索新興技術和先進材料，亦會促進更廣泛地採用高生產力建造解決方案和建築機械人，以提高行業生產力，並將持續支持實用研究項目，以發展建築創新解決方案。

建造安全

建造安全專責委員會（專責委員會）多年來致力於協助業界創建更安全的工作環境，積極推動和發展各種培養正面安全文化的措施，提供安全作業指引和培訓予所有持份者。專責委員會和其屬下的三個小組委員會：安全推廣小組委員會、安全培訓小組委員會和安全技術事宜小組委員會，都以防止建造業死亡和嚴重事故為策略方向，並在各個範疇中實施相關工作。

安全推廣

於2023年，議會及發展局再度合辦第12屆建造業安全周（安全周），以「攜手共創工地安全新篇」為主題，希望凝聚所有持份者的力量，共同推動工地達至「零意外」的目標。活動包括「安全研討會」、「安全智慧工地展覽」、「第29屆公德地盤嘉許計劃頒獎典禮」、「生命第一」推廣活動、「建造安全展覽」及「建造業安全周嘉年華」等。



建造業安全周2023開幕典禮及研討會



建造安全展覽及建造業安全周嘉年華



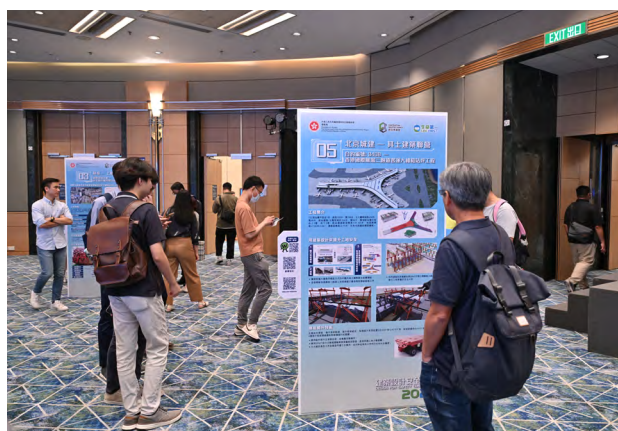
CEO安全論壇

第四年舉辦的「生命第一」推廣活動繼續得到業界的 support，吸引約313個工程項目參與活動，更首次加入「建築設計安全」比賽，讓業界透過簡報及影片展示如何應用建築設計來提升工地安全，獲35個項目報名參賽。2022年首辦的「生命第一」問答比賽得到業界的正面評價，翌年亦於安全周上再次舉行，以遊戲方式提醒業界與工地安全相關的訊息。相隔五年，「建造業安全周嘉年華」再度舉辦，主題為「安全由我做好」，透過「建造安全競技賽」、遊戲攤位、安全話劇表演等，提醒業界持份者與工地安全相關的訊息之外，並將建造安全的重要性推廣至公眾。

此外，議會今年舉辦了一場「CEO安全論壇」和12場不同主題的「生命第一行出安全」網上研討會，成功向業界超過24,000位參與者推廣安全知識，希望推動業界落實執行工地安全為目標，身體力行以防止意外發生。



CEO安全論壇



「生命第一」推廣活動

安全培訓

與香港建造商會合辦的「工地安全體驗計劃2023-24」活動今年來到第九屆，繼續為有志投身建造業的學生提供不同的體驗及訓練，協助他們裝備好自己，預計將有約400位大專學生受惠。

為推動建立及維護安全文化，議會於2023年7月、9月及12月先後舉辦了三場「建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化」，讓參加者向不同機構的領袖學習安全領導文化，從而獲得推廣及實施安全措施的實用技巧。

位於香港建造學院葵涌院校的安全體驗訓練中心於2019年成立，以提升參加者的安全意識和推廣安全工作環境。安全體驗訓練中心於2023年配置了全面的安全智慧工地系統，以提供更切實有效的安全智慧工地系統訓練。



建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化



「工地安全體驗計劃2023-24」

安全刊物

議會於2023年3月發表了一本與臨時工作論壇共同出版的《臨時工程管理計劃》參考資料（只提供英文版），向建造業界提供臨時工程的良好作業方式及指引，以減少相關意外發生。此外，為進一步加強本地建造業工地安全文化，議會於2023年12月推出了《建造安全早會文化》參考資料，鼓勵業界推行與實踐「建造安全早會」，透過恆常性的模擬訓練，建立並提高從業員的工作安全意識。



大阪建造業安全文化訪問

海外交流

議會於2023年10月舉辦了「大阪建造業安全文化訪問」，與20多位業界人士到訪日本參觀當地大型建設公司的工地項目，並與其不同階層的從業員及大阪府建築師會作深入交流，學習日本的安全文化，應用於香港的建造項目中。

展望未來

為更有效提高業界的安全表現，議會將採取更主動的方式，鼓勵各持份者身體力行去防止意外發生，包括安全文化、建築設計安全及安全智慧工地。

環境與可持續發展

可持續發展已成為全球至關重要的趨勢，亦將在未來數十年內為建造業以至全世界的發展軌跡帶來至深影響。為加強推廣可持續的良好作業和採用創新技術，以及提升業界的可持續發展表現，議會進行廣泛研究，並為業界開發相關的工具、制定標準及指引。同時，議會致力帶領業界制定減碳策略及落實有關措施，以協助實現政府於2050年達致碳中和的承諾。

建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

議會響應全球碳中和的倡議，與發展局於2023年11月20日至23日在香港合辦首屆專為建造業而設的「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」（論壇暨展覽）。論壇暨展覽旨在匯聚業界持份者，共同促進建造業可持續發展，並推動業界提升環境、社會責任及管治（ESG）的表現。透過一系列的重點活動，包括論壇、展覽、約章簽署儀式、頒獎典禮和技術參觀，論壇暨展覽雲集逾40位來自世界各地的著名講者，以及40間參展商展示最新可持續的發展方案，並吸引逾10,000名業界人士參與。至於首次推出的「可持續建築約章」，業界反應熱烈，共收到160多間機構承諾簽署。是次活動備受讚譽，並成功為業界建構一個知識共享和協作平台，向世界各地的參加者展示最新的可持續創新技術，亦鼓勵業界落實更多的可持續實踐。



房屋局局長何永賢女士參觀2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽的機械人展示



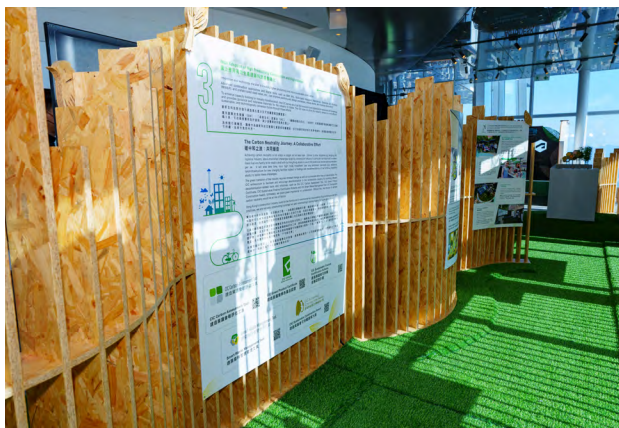
碳中和及可持續發展委員會主席林正財醫生及時任建築署署長謝昌和先生參觀了2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

碳中和策略

議會已於2023年完成針對香港建造業的碳中和策略研究。該研究提出工地電氣化和潔淨能源應用、拆建廢料管理，以及高效建築和建造數碼化，這三大減碳方向並已於「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」中向業界展示。

建築廢料智慧管理工具

為響應碳中和策略中的其中一個減碳方向，議會開發了一個名為「建築廢料智慧管理工具」的網上應用程式，用於處理建築及拆卸廢物資料，旨在將廢料數據的輸入、分析、驗證和儲存電子化。除了減少人手和用紙等即時好處外，它更能提升廢料數據管理的準確性、效率和透明度。透過收集和 analysis 工地廢物棄置量、回收率和種類分佈，「建築廢料智慧管理工具」能為從業員提供標準，推動良好廢物管理及源頭減廢。此工具在完成其先導計劃及修正後，已於2023年11月向業界推出。



建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽展示環保及可持續工具及倡議

建造業議會碳評估工具

於2019年由議會推出的「建造業議會碳評估工具」（碳評估工具），是一個網上碳排放評估工具，旨在為香港建造業界提供一個標準化的評估方法，以評估本地建築項目的碳排放。業界從業員善用此工具，可有效地量度和評估其項目的碳足跡，從而識別需要改進的範圍並實施相應的減碳措施。

2023年，碳評估工具的網上平台進行了優化工程，務求改善用戶體驗，使其更靈活和更易用。碳評估工具的數據庫亦擴大近一倍，達致約2,000個建築物料的碳排放系數，使用戶能夠獲取更全面的最新數據，以更準確及有效地評估建築項目的碳排放。

建造業議會綠色產品認證

為進一步滿足業界對更環保和低碳產品的需求，並鼓勵採用更多可持續產品，議會於2023年開展研究，檢討和探索「建造業議會綠色產品認證」（綠色產品認證）計劃，旨在擴大產品類別的範圍和更新評估標準。這項研究預計將於2024年完成。

截至2023年12月，綠色產品認證計劃的28個產品類別下，已獲認證的產品數量已超過1,000個，累計認證產品數量較2022年增加32%。此增長顯示業界不斷增加採用綠色和低碳產品。

建造業議會可持續金融認證計劃

為把握綠色金融帶來的機遇，向可持續建築轉型，議會為業界量身定制「建造業議會可持續金融認證計劃」（可持續金融認證計劃）。在過去一年，議會為金融及建造業界人士舉辦30多場參與和培訓活動，有效提高不同持份者對可持續金融認證計劃的認知和了解。2023年，議會亦與一家本地銀行簽署合作備忘錄，不斷加強對推動可持續金融的承諾。這項合作標誌著議會在業界推廣可持續建築及促進綠色融資的重要一步。

展望未來

為優化議會的ESG表現，議會進行一項全面研究，以檢視和完善議會的ESG表現和策略。該研究將涉及評估關鍵的可持續性指標、識別需要改善的事項，並制定明確的路線圖和行動計劃。

此外，為推動整個業界實現碳中和，議會在2024年將積極探索和評估實施工地電氣化和潔淨能源應用的可能性。這倡議旨在通過將工地轉用向更清潔、更可持續的能源，減少碳排放。透過全面研究此可行性及益處，議會將在整個業界推動和實施可持續實踐方面發揮關鍵作用。

至於減少拆建廢料方面，議會將繼續推廣「建築廢料智慧管理工具」的應用，並展開第二階段的優化計劃，為該工具加入有助減少拆建廢料的功能。

「組裝合成」建築法

作為高效建築的一種，「組裝合成」建築法近年在香港迅速發展。在發展局的領導下，加上議會的大力支持和配合，政府和議會在推動及促進「組裝合成」建築法在行業的廣泛應用方面扮演了重要角色，包括資金支持、政策推動、法規框架落實和行業參與等重要舉措。

致力深化香港與中國內地及海外的技術交流

「組裝合成」建築法資源中心於2023年接待了近10,000名參觀者，當中有不少來自內地及世界各地的行業專家，參加不同機構舉辦的技術考察團來港到訪，而「建造業展覽中心」是其中一個參觀重點。透過「建造業展覽中心」導賞團，參加者了解到「組裝合成」建築法的在香港的最新發展。中心作為推動「組裝合成」建築法的知識平台，不但時刻更新資料庫，更致力於促進本港與內地及海外的技術交流，製造合作機遇，以完善香港「組裝合成」建築法的產業供應鏈。



來自本地和中國內地的專家於2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽上分享對高效和可持續建築的專業意見



參加第24屆「香港論壇」來自26個國家及地區的商界領袖參觀「組裝合成」建築法資源中心，了解「組裝合成」建築法在香港的發展

透過國際論壇和網上研討會促進行業了解建築法最新發展及交流

高效及可持續建築論壇於2023年11月20日圓滿舉行，吸引超過600人參與。此為建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽 (GCSFE 2023) 其中一個論壇。GCSFE 2023是香港首個針對建造業可持續發展的大型活動，目的為推動本港可持續建築及發展。來自本地和中國內地的專家分享了所屬範疇在高效及可持續建築方面的最新發展和深入見解。

我們與香港理工大學賽馬會社會創新設計院合作，於2023年12月19日舉辦了第一個組合社會房屋項目（南昌220）的拆卸與重建網上研討會，研討會吸引了近1,400名參加者。

這次網上研討會分享了香港理工大學賽馬會社會創新設計院在2023年為議會提供的研究服務中，關於第一個「組裝合成」過渡性房屋組件可重用性的研究結果和經驗。



海創智造科技(珠海)有限公司代表向議會及業界代表介紹公司的數碼化技術

通過本地「組裝合成」建築法項目參訪以了解建築法最新發展及促進交流

為促進業界的知識交流，並確保對「組裝合成」建築法發展的持續更新，議會在2023年組織了六場本地項目及工廠參訪以及一次大灣區參訪，參加者包括「組裝合成」建築法聯合作小組、項目客戶和承建商代表等。參訪包括：

- 1月：青建國際控股有限公司位於屯門的工廠；
- 6月：香港城市大學白石學生宿舍及東涌第99區公共房屋模擬單位；
- 8月：專用安置屋邨 - 洪水橋第IA期；
- 10月：乙明邨松悅樓長者屋；及
- 11月：安達臣道石礦場R2-6及R2-7地盤公營房屋發展

此外，於2023年4月25日至27日，部門與內地事務部組織了一個為期三日兩夜的大灣區工廠和項目參訪，參訪了六間高效建築工廠和一個「組裝合成」建築法項目，以上參訪活動共吸引了超過150位業界代表參與。



「組裝合成」建築法聯合作小組及生產力專責委員會成員代表參觀乙明邨松悅樓長者屋，項目已於2023年12月竣工



透過刊物更新「組裝合成」建築法法規框架

議會定期向業界發布關於「組裝合成」建築法的參考資料。2023年8月，議會發布了《「組裝合成」建築法組件安裝及拆卸參考資料》；2023年10月，也更新了《「組裝合成」建築法項目法定要求參考資料》。透過於網站更新刊物，截至2023年12月31日，「組裝合成」建築法部門網站點擊率超過30萬。

為行業從業員提供「組裝合成」建築法培訓課程

截至2023年12月，香港建造學院及建造專業進修院校籌辦了以下「組裝合成」建築法相關的課程，超過400人已接受培訓：

1. 吊運安全督導員證書；
2. 「組裝合成」建築工程管理及監督人員證書課程；
3. 組裝合成組件安裝證書；
4. 組裝合成建築法（組件吊運、安裝及拆卸）基礎證書及
5. 建造業議會大師級培訓課程：「組裝合成」建築（項目經理）

展望未來

我們很高興看到在2023年已經完成了超過40個「組裝合成」項目，目前有超過80個項目正在建設和規劃階段。總體而言，「組裝合成」建築法為香港的建造業提供了一種高效、可持續、高生產力和更安全的城市發展方式，期望業界各個持份者均能善用包括「組裝合成」建築法科技，共同推動香港成為更可持續發展的城市。

建造業零碳天地

建造業零碳天地（零碳天地）引領香港的綠色建築發展。作為香港首座零碳建築，它體現了創新並具前瞻性的低碳設計。自2012年啟用以來，零碳天地的性能不斷提高。作為一個展覽和教育中心，零碳天地致力推廣低碳理念到行業之外，促進社區內的低碳生活和先進綠色建築技術發展。通過與市民和行業持分者的互動，零碳天地致力實踐綠色生活，並成為一個地標性建築和重要的「城市綠肺」，為香港注入新鮮空氣。

多元推廣活動

為聯繫業界及社區，並向公眾及建造業界推廣綠色建築及低碳生活，零碳天地策劃了多個全新推廣活動，包括MegaBox x 零碳天地 CHILL GREEN FEST 綠色市集、STEAM復活躍動零碳樂園、「永續·時尚」環保迎中秋及零碳天地新能源汽車展等，均獲得正面迴響。

STEAM互動空間

零碳天地STEAM互動空間於2023年6月開幕，肩負起互動教育平台，探索嶄新的建築科技及建造業知識，啟發下一代跨學科思考及培育未來關鍵技能的責任，共同實現「碳中和」目標。



零碳天地成立了全港首個以建造業為主題的STEAM體驗展館



參加者於每個區域皆會以互動、有趣的方式進一步了解建造業

築樂園 2

糅合層壓竹等可持續材料，以六角形的「組裝合成」組件構建可持續社區遊樂設施，向大眾呈現「組裝合成」建築法的靈活多變，適合親子共聚天倫之樂。



築樂園同時傳達了碳匯和建築材料中隱含碳的概念



為展示業界致力於科技應用，零碳天地與香港園境師學會及一眾支持夥伴合作推動項目

築月2023

零碳天地於2023年11月推出年度建造業界盛事——築月2023。活動以「築動·綠色生活」為主題，舉辦多項與業界及環保相關的活動，推動廣泛實踐低碳生活，並由多個與建造業相關不同類型的活動組成，結合業界及社區一同探索、認識和參與低碳實踐旅程，攜手朝着2050年「碳中和」的目標邁進。多項精彩活動包括建造機械xSTEAM互動訓練日營、敲擊樂馬拉松環保工作坊、「零碳小勇士」獎章計劃年度頒獎典禮暨尋找綠築跡障礙賽，以鼓勵下一代積極參與可持續建築；推動低碳生活的「樂在零碳」綠色市集、探索綠色九龍東導賞團、升級再造工作坊；以音樂連繫社區之敲擊樂馬拉松及擁抱低碳音樂表演等，一起投入全新低碳生活體驗！

體驗式活動地標

為推動持續發展及提升訪客體驗，零碳天地不斷提升場地設施及配套，包括更換生物柴油發電機及太陽能變頻器，旨在提高能源效率，減少碳排放，並維持最新的能源效率標準。

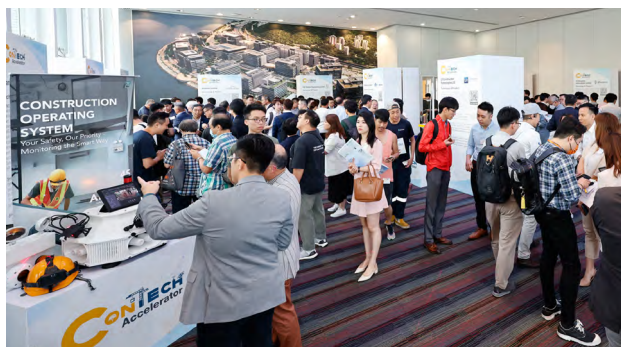
展望未來

作為實踐低碳生活的領航者，零碳天地致力向建造業及社區展示先進可持續建築設計和技術。我們將進一步探索推廣可再生能源的措施。此外，零碳天地將繼續推出創新的宣傳方式，提倡零碳生活方式，並與公眾和業內專業人士交流。零碳天地將促進與建造業持份者緊密協同合作，並為行業活動提供場地支持，以推進可持續建築的實踐。

建造業創新及科技應用中心

「建築科技加速器」

由香港科技園及議會共同舉辦的「建築科技加速器」計劃，旨在加快建築行業對技術的試驗和應用。科技創業企業將有機會改進預備好或準備上市的建築技術解決方案，並與我們20間本地建造業公司的不同工地和場所進行試驗或確認大規模應用。我們收集了165個行業痛點，並從117間本地和全球科技創業企業收到了200多份技術方案。在過去的一年中，我們安排了126場本地建造業公司與科技創業企業之間的配對會議，結果有116份技術方案獲通過，並繼續進一步研究，超過10份方案獲本地建造業公司採納進行概念驗證或試驗。



建築技術解決方案展示



「建築科技加速器」計劃成果演示日於2023年8月1日舉辦

建築機械人工作坊

議會舉辦了建築機械人工作坊啟動研討會，向160多名業內專業人士介紹了13所參展商的21款先進建築機器人。該活動標誌著將機械人技術融入建築行業的重要一步，展示了先進技術在實際場景中的實際應用。工作坊在2023年10月5日至18日舉行，深入探索和示範了這些技術。共有68所機構

和425名參加者參與了四天全日和七天選擇性的研討會，還進行了13場示範導賞，旨在提供實際操作體驗，了解每種機器人解決方案的能力和好處。



建築機械人工作坊啟動研討會於2023年10月5日舉行

展望未來

為了進一步推動建築機器人技術的應用，並實現提高項目效率、工地安全和整體生產力的目標，我們計劃於2024年5月7日和8日舉辦國際建築機器人日。這活動將包括一天的機械人會議和兩天的機械人展覽，邀請來自本地、國際以及內地的業界專家和參展商。

我們將會建立建築創新平台，通過採用創新技術來解決建築行業痛點。該平台將作為一個協作空間，供行業內的各方共同探索和實施解決行業挑戰的技術方案。

香港建造學院

2023年隨著疫情受控，香港建造學院（學院）全面復常，並遇到更多的挑戰。儘管如此，在同事攜手協力下，學院在各方面均取得豐碩的成果。

學院於2022年制定了建造業人力培訓發展藍圖，並以工藝技術培訓、專業發展、新技術及現代建築方法、現代工程管理及可持續發展，以及建造安全，作為學院發展方向的四大支柱。

培訓

隨著社會復常，業界對人手的需求有增無減。於2022/23學年，學院訂立培訓目標為10,000(包括中級技工及高級技工)，而最終以21,565收生人數及13,094畢業人數達成目標。於2023/24學年，由於建造業人力需求持續，學院訂立了提升中級技工及高級技工的培訓目標至15,700人，之後每學年增加至少約12,000個。截止2023年12月31日，學院的相關課程及合作培訓計劃的收生及畢業人數分別已達6,761及8,298。

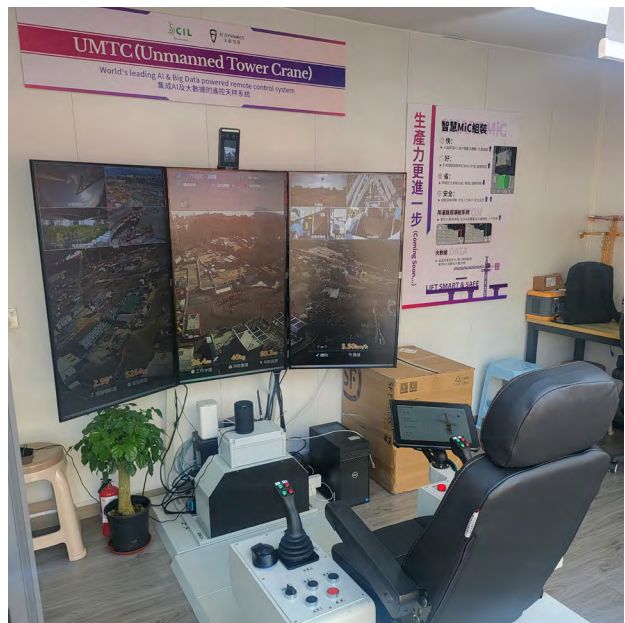
針對不同工種人手短缺，學院於2023/24學年將13項常規全日制短期課程納入「強化建造業人力訓練計劃」（強化計劃），提供較高的培訓津貼金額以吸引更多新血入行。另外，學院亦開辦一系列的精讀證書課程，給予沒有建造業工作經驗的在職人士另覓新途徑考取中級技工資格。

科技應用

學院於課程加入建造新技術的元素，令培訓內容與時並進。當中包括於相關全日制課程加入「組裝合成」建築法（MiC）及建築信息模擬（BIM）的訓練，以及定期向教學人員及學生舉行應用新技術的講座。學院亦進行設施提升以加強新技術的應用，包括於大埔訓練場安裝塔式起重機遙控式駕駛控制器及於上水院校添置焊接機械人。



學生參觀數碼分身中心及組裝合成建築法資源中心



大埔訓練場的塔式起重機遙控式駕駛控制器於2023年8月開始運作



上水院校添置的焊接機械人

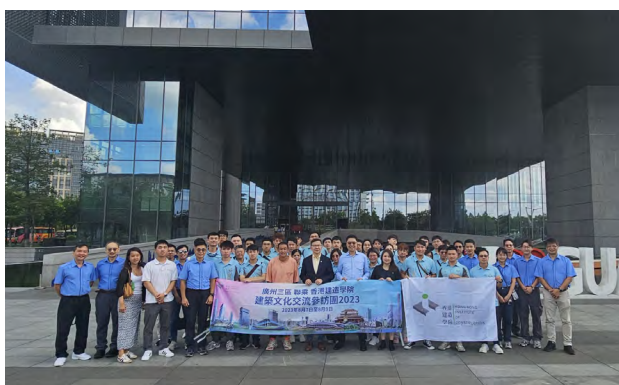


訓練場地優化

屯門訓練場暫定於2024年下半年歸還予政府。在發展局的協助下，小欖新興建的訓練場將替代現有屯門訓練場的負荷物移動機械訓練。新的訓練場會增加訓練時的工地現場真實感，令學生完成培訓後更快適應在工地上操作機械。

同儕交流

學院鼓勵同儕交流，緊貼區內業界的發展。學院管理層，教學人員及學生於2023年8月7至9日參加「建築文化交流參訪團2023」，到大灣區瞭解建築及規劃。另於2023年11月，上水院校教學人員到廣東省順德市工地，參觀及認識油漆機械人的實際應用。



建築文化交流參訪團2023

促進建造安全

開辦新安全課程

為支持發展局推廣廣泛應用安全智慧工地系統的政策，以及加強從業員對安全智慧工地系統的認識，學院於2023年4月開始籌備開辦兩個有關安全智慧工地系統的訓練課程，名為「安全智慧工地系統規劃及執行證書」及「安全智慧工地系統安全監督證書」課程。兩個課程分別於2023年9月及11月先後開課。

根據發展局所推動的「先聘請後培訓」理念，學院在2023年11月開辦「建造業及安全操作證書」課程，吸引年輕人加入建造業，並透過學院及在職培訓成為安全主任。

引進安全智慧工地系統

為配合安全智慧工地系統的發展，學院已於2023年6月開始，在葵涌安全體驗訓練中心及訓練場安裝多項安全智慧工地系統工具及設備，包括智慧安全帽、智慧手錶、人工智能監控系統、實時天氣監測系統等，用作培訓員工及學生。由2023年10月開始，所有安全培訓課程均已加入安全智慧工地系統元素。另外，學院亦與不同機械人公司及物聯網設備科技公司，共同研究在其他課程中應用安全智慧工地系統的可行性。



智慧安全帽

養成良好安全習慣及提高安全意識

為培養良好的安全習慣及提高安全意識，學院學生每日學習前須練習安全帶及雙懸掛繩的操作，並進行動態風險評估。



安全帶訓練

增潤安全課程內容

除了推動安全智慧工地系統發展，學院於2023年11月在建造工友（指定行業）安全訓練課程 - 工地建材索具工 (A12) 及建造工友（指定行業）安全訓練課程 - 索具工及訊號員 (A12S) 課程加入吊運組裝合成建築法的安全訓練。

自2023年9月起，所有安全培訓課程內容會不斷納入並更新近期發生的致命事故案例，讓學生探討其成因及避免方法，以加強學員的安全意識。

建造專業進修院校

為推動「建造業2.0」及配合業界發展和市場需求，建造專業進修院校致力為業界提供與時並進的專業及持續進修課程，於2023年開辦數個特色課程包括「建造業議會大師級培訓課程」：建築安全領導文化、「組裝合成」建築（項目經理）、綜合數碼共用平台（項目經理）、人工智能與建造、建築設計安全（管理人員）、建築設計安全（一般建造人員）及臨時工程（工程師及監督）。



第一屆建造業議會大師級培訓課程：建築安全領導文化

此外，為使BIM更為普及，建造專業進修院校持續推出BIM閱覽員訓練課程，以裝備建造業從業員基礎BIM知識及BIM閱覽能力。截至2023年年底，逾3,000名學生修讀該課程（包括來自學院的學生）。

建造專業進修院校積極接觸業界持份者，例如香港機電工程商聯會、土木工程拓展署、香港房屋委員會、以及不同項目業主、顧問和承建商等，並鼓勵其為會員或員工提供培訓課程，擴闊建造專業進修院校與業界持份者的合作網絡。

為滿足市場需求並應付最新的行業趨勢和技術，建造專業進修院校計劃在2024年推出多個新的培訓課程，包括建築信息模擬水管和排水證書課程（Revit）、建築信息模擬圖則製作證書（結構、地基和拆除圖則）- Revit、爆石工訓練（重溫）課程及建造業議會大師級培訓課程：數碼分身。

課程優化、發展及評審

學院自2018年成立以來，一直積極參與香港資歷架構，每年均將課程送交香港學術及職業資歷評審局（評審局）進行評審，並上載於資歷名冊上，以提升學院課程的知名度和認受性。

學院於2023年為轄下共八項全日制短期培訓課程進行優化，並完成資歷架構第二級別課程評審。一如以往，學院於是次課程評審亦是在沒有先設條件或必要條件下通過評審，成績令人鼓舞。連同原有的資歷架構認可課程，學院現時共有37項課程載於資歷名冊上。

學院對資歷架構的積極參與及支持、以及在過去的課程評審所取得的驕人成績有目共睹。為此，學院於2023年5月10日於「資歷架構夥伴嘉許典禮2023暨慶祝資歷架構成立十五周年」活動中，獲教育局嘉許為2022 QF in Action (QFIA) Achiever，表揚學院積極應用資歷架構。

作為建造業職業專才教育的主要培訓機構，學院為配合行業發展及業界人力需求，不時推出新課程；而為確保其課程與時並進，學院亦適時檢視及優化其課程設計及 / 或內容等。2023年，學院共發展了16項新課程，並為23項現行課程進行重大修訂。

學生進修階梯

學院積極為學生構建進修階梯，現時，學院學生可由「建造證書」（資歷架構第二級別）或相關全日制短期培訓課程，獲單元豁免升讀資歷架構第三級別的「建造文憑」，進而修讀「建造專門行業專業文憑」（資歷架構第四級別）的相關科別；逐步由優良技術型工人轉型至知識型工人，進一步為成為專門行業打理工人打好基礎。期間，學生亦由全日制課程，轉以兼讀制模式升讀下一級課程，並同步參加兩年的「建造業議會學徒計劃」，提升技術水平至高級技工（大工）。

學院亦與本地及海外專上院校商討，為「高等文憑」及「建造專門行業專業文憑」（均為資歷架構第四級別課程）畢業生爭取提供銜接至學位課程安排。

學院欣然宣佈，四項「高等文憑」課程率先獲香港都會大學（都大）及英國University College of Estate Management (UCEM) 確認畢業生入讀其兼讀制相關學科學位課程，可獲學分豁免，縮短修讀年期。

由2024年開始，四項「高等文憑」畢業生報讀都大的兼讀制相關學科學位課程，可直接入讀第三年課程，獲42至57學分豁免不等，縮短兩年修讀年期。至於UCEM，學生報讀相關學科學位課程（360學分），最多可獲200學分豁免。當中工料測量高等文憑畢業生，更可銜接至有助他們成為香港測量師學會(HKIS)及皇家特許測量師學會(RICS) 會員的學位課程。

客席講師計劃

學院一向與業界保持緊密聯繫，為擴闊學生的知識範疇，和瞭解業界最新的科技應用、工地情況、行業運作及趨勢等，學院推出客席講師計劃，以便有系統地邀請業界不同翹楚或專家與學生作分享經驗，或進行專題演說等。學院於2023年共委任32位來自不同領域的專業人士成為學院客席講師，並於9月20日舉辦的「2023僱主嘉許及客席講師委任典禮暨建造業傑出學徒頒獎禮」進行委任儀式；未來學院將持續為學生安排合適活動，讓學生更掌握行業最新概況及發展。



客席講師委任典禮

質素保證及資歷架構培訓

為協助員工的專業發展及鼓勵終身學習，學院持續為教職員提供不同的質素保證及資歷架構培訓。培訓主題包括：香港資歷架構、內部課程甄審及課程評審、教材及評核設計、評分、網上學習平台、檔案分享平台和業界及工地實習計劃等。而為讓教職員更有效掌握語文的運用，學院亦為員工提供語文提升工作坊，以協助員工更有效配合學院的質素保證及資歷架構發展。於2023年，學院共舉辦了41場相關培訓，而參與人次則為716。

學院計劃於2024年為取得資歷架構第三級別「學科範圍評審」資格向評審局遞交申請，一系列的準備工作亦正式展開；學院已制訂工作計劃路線圖，確保相關工作按時有序執行。

建造業議會認可技術專才培訓計劃

於2019年開始，學院推行「建造業議會認可技術專才培訓計劃」（建造業議會學徒計劃），並於2022/23學年將建造業議會學徒計劃銜接到兼讀制「建造專門行業專業文憑」及「建造文憑」課程。

建造業議會學徒計劃推出目標是透過結合在職培訓、技術提升及評核、軟實力及安全訓練以至創新及科技教育的全面發展方案，有效培訓學院畢業生成為知識型技術人員。為培訓更多新血及提升畢業生的技術水平，學院獲得政府的大力支持及資助，於2023/24學年建造業議會學徒計劃提供共620個名額，包括23個工種，並涵蓋大部份強化計劃的工種。於2023年4月，學院亦把延遲發放鼓勵津貼之安排擴展至所有強化計劃之課程，新安排適用於2023年5月1日或以後開班的所有強化計劃課程，令更多強化計劃畢業生受惠。

學院期望透過「建造業議會學徒計劃」培訓更多技能學歷兼備的人才，以滿足市場對建造業人才的需求。

學生招募、發展及就業輔導服務

學院在年間積極進行招生工作，為學生提供德育及公民教育，並支援其就業安排。

學生招募

為加強培訓本地人手及鼓勵更多年青人加入建造業，學院積極招生，並採取多管齊下的宣傳及推廣策略，務求在開拓生源之餘，亦提升學院的品牌形象。

學院除了定期於院校舉行招募活動之外，亦積極參加不同的升學及就業展覽，當中包括香港貿發局於2023年2月2日至5日舉辦的「教育及職業博覽2023」，並於「建造業主題日」舉行了兩場主題講座。此外，學院亦參與由香港中華廠商聯合會舉辦的「第29屆香港國際教育及職業展」、教育局舉辦的「多元出路資訊Show 2023」及明報舉辦的「明報高中生升學博覽會」介紹課程資訊及推廣香港建造業。

除此之外，學院分別於6月10日及17日與香港都會大學舉行聯合資訊日，參加者可透過專題講座、體驗活動、院校參觀等，認識香港建造學院為一年及兩年全日制課程所打造的職專發展階梯，並瞭解香港都會大學銜接學位課程資訊。



院校定期舉辦課程招募活動



學院參與「教育及職業博覽2023」

學院於今年的推廣著力建立學員「年輕、活力、專業」的形象，採用年輕人時常接觸的網上平台及意見領袖 (KOL) 作推廣，以招募學生入讀。當中6月推出的「小薯茄—香港建造學院一日體驗」瀏覽人次超過403,000，另外於8月推出的「水野月—路從來唔止一條」瀏覽人次超過386,000，反應十分正面。另外，學院亦制作了全新的宣傳影片以加強香港建造學院的品牌形象及帶動招生作用。影片邀請受年輕人喜愛的男子組合成員拍攝，影片以建造業數碼化及年輕活力形象為中心，務求將宣傳訊息面向更多年輕人。影片除了於議會的社交媒體渠道進行推廣之外，亦於不同的電視頻道、戶外大型電視屏幕、社交媒體、屋邨大堂電視、電台手機應用程式等地方上播放，宣傳片於網上平台的總瀏覽人次已超過1,000,000。



香港建造學院 **現正招生**
 www.hkic.edu.hk
 2100 9000 6642 9438

全新宣傳影片加強香港建造學院的品牌形象及帶動招生

校園推廣

中學推廣仍是學生招募的重點之一，學院透過多場到校講座及安排參觀香港建造學院活動向中學生及老師推廣全日制課程及「建造業職專發展計劃」。為進一步加強學院與中學的聯繫，學院於2023年10月12日舉辦校長交流會，讓中學校長更瞭解學生在建造業發展的最新機遇，透過中學鼓勵中學生入讀學院。



「建造 X STEAM 夏日營2023」



「校長交流會」與中學校長進行交流

在教育局向中小學大力推動STEAM教育下，學院亦透過「STEAM聯盟」一系列活動向中學推廣建造業及強化學院品牌，從而鼓勵更多年青人日後報讀學院課程，投身建造業。「STEAM聯盟」成立典禮於2023年5月30日假建造業零碳天地舉行，而「建造x STEAM夏日營」於8月18、19及21日舉行，66位中學生學習油漆、細木及電力裝置等建造業工藝，動手組裝LED照明燈參加創意設計比賽。另外，「BIM x STEAM建造模型創意設計比賽2023」於12月16日舉行了頒獎禮，學生透過專門工作坊認識建造業創新科技及學習BIM軟件並設計出以環保為主題的作品，今年報名隊伍合共38隊，反應較去年30隊更為踴躍。



「BIM x STEAM 建造模型創意設計比賽2023」



透過多場到校講座向中學生推廣全日制課程

全人發展

學院除了培訓學生掌握工藝技巧和建造業知識以外，亦積極鼓勵他們參與不同的體能訓練活動及團體運動比賽，藉此增強學生的體能，達至身心健康，並培養團隊合作精神。其中包括組織學生參加多項公開比賽，包括由建造業運動及義工計劃舉辦的「建造業籃球聯賽2023」及「建造業草地足球聯賽2023」、「香港室內賽艇錦標賽2023」、「賽馬會動歷海洋水上活動計劃-校際室內拉機邀請賽2023」，以及「沙田節-沙田龍舟競賽2023」等，並勇奪多項佳績。主要獎項包括：

- 「第4屆觀塘海濱陽光龍舟賽」屋宇署邁向30周年盃銀盃冠軍
- 「賽馬會『動歷海洋』水上活動計劃校際室內拉機邀請賽2023」男子院校組500米划艇冠軍、男子200米陸上獨木舟機體驗賽冠軍，及男子院校組4x500米划艇接力冠軍和季軍
- 「全港室內鐵人盃2023」工商機構男子隊際接力賽亞軍和季軍
- 「香港營造師學會國慶盃籃球邀請賽2023」銀盃組亞軍
- 「建造業籃球聯賽2023」銀碟組季軍

為培養學生的關愛精神，學院邀請地區社會服務機構和非牟利機構合作，為學生安排「項目為本」社區義工訓練及義工服務，項目包括探訪獨居長者及協助社區收回電腦，回饋社會弱勢社群。另外，學院亦積極參與建造業運動及義工計劃活動。於2023年共有577名師生參加「建造業魯班飯行動」。於建造業義工嘉許禮2023，上水院校榮獲最積極參與機構及CISVP全年最積極企業大獎(企業組)優異獎。



上水院校榮獲最積極參與機構及CISVP全年最積極企業大獎(企業組)優異獎

此外，為豐富學生的學習體驗，學院邀請多位傑出的CIC Fellows，包括發展局前常任秘書長(工務)韓志強工程師、議會前主席陳家駒先生、前執行總監陶榮博士、環境專責委員會暨零碳天地管理委員會主席符展成先生，以及零碳天地管理委員會前主席莊烈烈先生，與學生分享他們的人生及事業經歷，啟發學生為未來邁向成功個人及事業發展做好準備。



香港建造學院龍舟代表隊



香港建造學院室內賽艇代表隊



「項目為本」義工服務訓練



CIC Fellows分享會

弘揚工匠精神

為培育學生將「專業樂業 精益求精」的工匠精神內化為學習及工作的態度，學院除了在「全人發展」教學單元的教學內容及評核中加入工匠精神元素外，亦為學生舉辦「工匠精神」分享會，並邀請了中廣核電運營有限公司首席維修技師暨「2022年大國工匠」陳永偉先生擔任演講嘉賓，分享他的創新發明及成功心路歷程，以激勵學生在學習及工作中弘揚工匠精神。



「創新與匠心」工匠精神分享會

世界技能大賽

世界技能大賽每兩年舉辦一次。學院歷屆均有派代表參與，並取得優異的成績。

透過今年舉行的第二屆香港建造業技能大賽，來自七個技能項目的11位優勝者獲選拔為2024年世界技能大賽的候選選手，並進行歷時一年的專門技能訓練。訓練由學院的專家和訓練員負責，教授高階的工藝技術及技巧，務求提升選手在比賽中的競爭力。

除了技能訓練外，為了在訓練初期打好基礎，世賽團隊特設全方位的支援，包括：運動心理學工作坊、每週體適能訓練，以及「放樣」、英文和數學的增潤班。

世賽團隊亦積極與國內商討訓練合作的機會。2023年9月，世賽團隊到天津觀摩中華人民共和國第二屆職業技能大賽，藉此與國內各訓練基地人員交流和建立合作關係。中國兩位砌磚項目金牌得主並獲邀蒞臨上水院校，跟世賽團隊分享訓練和比賽心得。世賽團隊確定在2024年初展開國內集訓。

國民身份認同

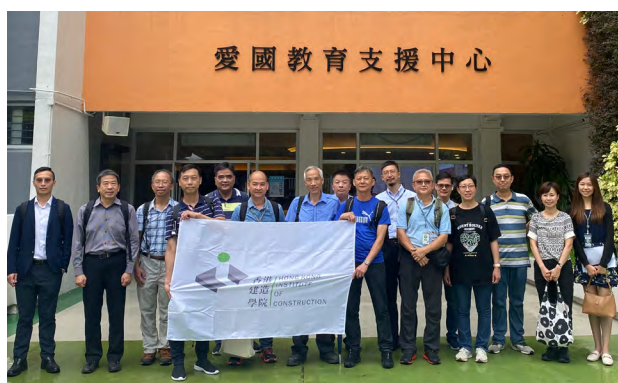
為強化學生的國家歸屬感及國民身份認同，學院在2023年繼續與香港青少年軍總會合作為全日制課程學生提供培訓，包括「認識國旗、區旗及國歌的象徵意義」及「全民國家安全教育日」的講座。

此外，學院亦組織全日制一年及以上課程學生參加「學院升旗隊」，為升旗隊隊員安排升旗技巧及步操系統訓練，並在學院及議會的升旗儀式中擔任升旗手及護旗手，從中建立對國家的自豪感，展現愛國情懷。

同時，為提高教學人員對國情的認識，學院為教學人員舉辦「香港教育工作者聯會 - 愛國教育支援中心研學參訪」活動，透過專題講座及參觀展覽，瞭解如何在院校推廣國情教育及培養學生的國民身份認同。



建造業運動會暨慈善同樂日2023升旗禮



香港教育工作者聯會 - 愛國教育支援中心研學參訪

學生就業輔導服務

學院持續為畢業生開拓就業及培訓機會以推動建造業人才培訓，並致力拓展學徒培訓工作，令學院生力軍在業界發展所長。學院的成功有賴業界多年的支持和信賴，深化行業協作對協助學生建立人際網絡和掌握行業發展有其正面作用。學院於2023年9月20日舉辦「2023僱主嘉許及客席講師委任典禮暨建造業傑出學徒頒獎禮」，嘉許過去一年積極支持學院培訓工作的僱主及客席講師，同時肯定及表彰獲獎學徒的傑出表現。



香港建造學院2023年度畢業典禮



2023僱主嘉許及客席講師委任典禮暨建造業傑出學徒頒獎禮

學院亦推出「在職技術鞏固資助計劃」，以每月港幣2,500元資助僱主，鼓勵僱主以每月不少於港幣15,000元聘用強化計劃畢業生，為期九個月，以鼓勵僱主提供在職培訓並持續聘用學院的畢業生。

學院致力為所有畢業學生提供多元化的就業輔導服務，包括學生工地實習計劃、建造人生師友計劃、就業工作坊、就業 / 公司講座、僱主 / 商會 / 校友分享會、學生工地參觀、舉行招聘會、模擬面試等，讓學生能為投身建造業界做好準備。



建造人生師友計劃2023

合作培訓

除開辦全日制及兼讀制課程外，學院亦因應業界對中工、大工及安全主任的需求，為工友提供不同合作培訓計劃。合作計劃凝聚了商會、承建商、分包商、僱主、工會及培訓機構的力量，在2022/2023學年共招募了12,596名學生入讀合作培訓計劃及6,412名學生畢業。

合作培訓計劃

隨著建造業安全意識的持續提升，業界對註冊安全主任的需求日益殷切，學院新增「建造業及安全操作證書課程」，以「先聘請，後培訓」的模式進行，學生完成五個月的課程畢業後更可銜接至「建造業安全主任」課程，學院期望培育更多具有建造安全知識的人才，以滿足業界對人才的需求。



首班「建造業及安全操作證書課程」

學院致力推行培訓中級技工及高級技工的合作培訓計劃，並增設多個培訓工種，包括「中級技工合作培訓計劃」新增「消防電氣裝配工」及「原位內墻喉管修復工」兩個工種，合共提供51項培訓工種；「中級技工合作培訓計劃（技術提升課程）」新增「細木工」、「建築物防盜系統技工」、「鋼筋屈紮工」、「假天花工」及「玻璃工」五個工種。目前已核准10個培訓機構共開辦24項工種課程，培訓具備相關工種工作經驗的普通工人成為中級技工；而「進階工藝培訓計劃-先導計劃（技術提升課程）」新增「地磚鋪砌工」，合共提供23項培訓工種，加強培訓中級技工成為高級技工，以配合業界培訓需要及學院就建造業人力培訓發展藍圖的四大支柱發展。

優化及提升合作培訓計劃管理效能及培訓質素

學院2023年推行多項優化合作培訓計劃的管理措施，當中包括於技術提升計劃制定名額分配機制、名額調撥機制、審批培訓機構申請及培訓場地監管機制；同時優化計劃學員申請表、審批程序及優化獎勵獎金發放安排，在2024年第一季展開一專多能課程，鼓勵註冊半熟練技工自我增值，加強其就業機會。至於在中級技工合作培訓計劃，學院亦制定了新合作機構（僱主）審核及成效檢討機制及優化工地導師對學生比例等。

2023年參與合作培訓的培訓機構數目增至10個。學院根據不同機制審核各項申請並改善培訓機構的質素保證機制，包括持續與議會及學院進行跨部門聯合檢視工作及觀課等，以確保各培訓機構能達至學院要求。至於工地培訓方面，透過定期進行工地探訪、舉辦工藝測試導師交流會及學員期望管理講座等，從而提高整體培訓效率。年內共有219名導師參與18場「合作計劃導師工藝測試交流會」，並有220名導師修畢「工地導師培訓技巧證書」課程，以強化導師的教學及指導能力，藉此提升學生的考試合格率。



議會主席參觀合作培訓場地

提升防貪意識及誠信管理

學院安排培訓機構及僱主代表參與廉政公署舉辦的《建造業防貪及誠信管理-合作培訓篇》講座，吸引65人出席，藉分享建造業及合作培訓的《防貪及誠信管理》相關資訊，提升培訓機構及僱主防貪意識，加強管理。

「中級技工合作培訓計劃」聯合招募

學院根據新機制按類別委任合作機構（僱主）參與招募及轉介學生的工作。現時，學院透過與合作機構（僱主）（包括註冊專門行業承造商聯會、香港建造業分包商聯會及香港建造商會）、勞工處及社會福利機構，合作舉辦活動招募有意加入建造業的人士參加培訓。在2023年，學院於全港各區舉辦了共47場「中級技工合作培訓計劃」招募日、其他宣傳攤位及就業講座，共吸引逾1,200名求職者參加並即場面試。

少數族裔人士的招募及培訓

學院透過與培訓機構合作開辦提供少數族裔培訓的技術提升課程，讓少數族裔註冊普通工人晉升至中工。學院亦與註冊專門行業承造商合辦非華語人士招聘會，協助僱主招聘非華語人士；參與勞工處舉辦的共創多元文化工作間招聘會，宣傳及推廣「中級技工合作培訓計劃」予非華語人士；向尼泊爾建築工人工會及香港建造商會代表介紹合作培訓計劃，以促進非華語人士在建造業的就業機會。

學院將繼續與業界探討並開設更多合作培訓計劃的課程及工種，以針對業界人手需求。



勞工處建造業招聘中心定期舉辦「中級技工合作培訓計劃」招募日

建造業議會青年事務委員會

建造業議會青年事務委員會（簡稱建青委）於2022年底成立，為香港建造業青年發展政策提出未來方向，歸納出短、中、長遠和貼近青年需要的建議，制定一份更全面的香港建造業青年發展框架，以提供更清晰的願景和政策目標。2023年，建青委舉辦不同類型的香港建造業青年發展活動及計劃，包括2023建造青年論壇，讓青年人表達對業界發展的期望，瞭解及分享行業的最新狀況和發展趨勢。為鼓勵及協助香港建造業青年人理解大灣區的最新發展，建青委於2023年7月8日舉辦為期11天的「建造業青年大灣區交流計劃」，帶領共70名參加者認識對香港及內地建造業的機遇，共謀區域合作。



建造業青年大灣區交流計劃



2023香港建造青年論壇

城市林務發展基金 – 見習生計劃

城市林務發展基金-見習生計劃（見習生計劃）由2020年8月開展，旨在鼓勵樹藝行業僱主透過「先聘請、後培訓」形式聘請樹藝、樹木管理、攀樹及樹木工作課程的畢業生成為見習生。於2023年7月中，見習生計劃更推出了多項優化措施吸引有志投身業界的新力軍。

優化措施的五大重點包括：

1. 見習生計劃涵蓋範圍除樹藝師及攀樹員外，擴展至樹木風險評估員、樹木工作監督及鏈鋸操作員；
2. 額外發放港幣4,000元獎金予順利完成培訓及取得多於一個獲認可的相關專業資格的見習生；
3. 調高見習生最低月薪要求及培訓津貼；
4. 優化導師與見習生的比例及新增助理導師協助提供相關培訓；及
5. 提供樹木管理人員註冊制度下認可的樹藝工作職業安全與健康課程。

至2023年12月31日，已有接近共190名樹藝師、樹木風險評估員、樹木工作監督、攀樹員及攀樹及鏈鋸操作員見習生參與見習生計劃，參與的公司涵蓋政府部門、園境、樹藝、建築公司、顧問、馬場及高爾夫球場等。

學院會安排見習生參與實力鞏固課程，包括軟實力、知識鞏固訓練及工作職業安全與健康課程。課程以分組活動、講座及實地考察等形式幫助見習生掌握專業技能，並透過多輪評估，包括筆試及樹木風險評估或攀樹實務考核的期中及終期評核，以確保見習生的整體能力發展。為推廣見習生計劃，學院亦舉辦了一系列宣傳推廣活動，包括於各大院校籌辦師生簡介會、就業博覽講座、網上媒體及報章的專題報導、並透過搜尋引擎行銷、議會及學會社交媒體推廣見習生計劃。

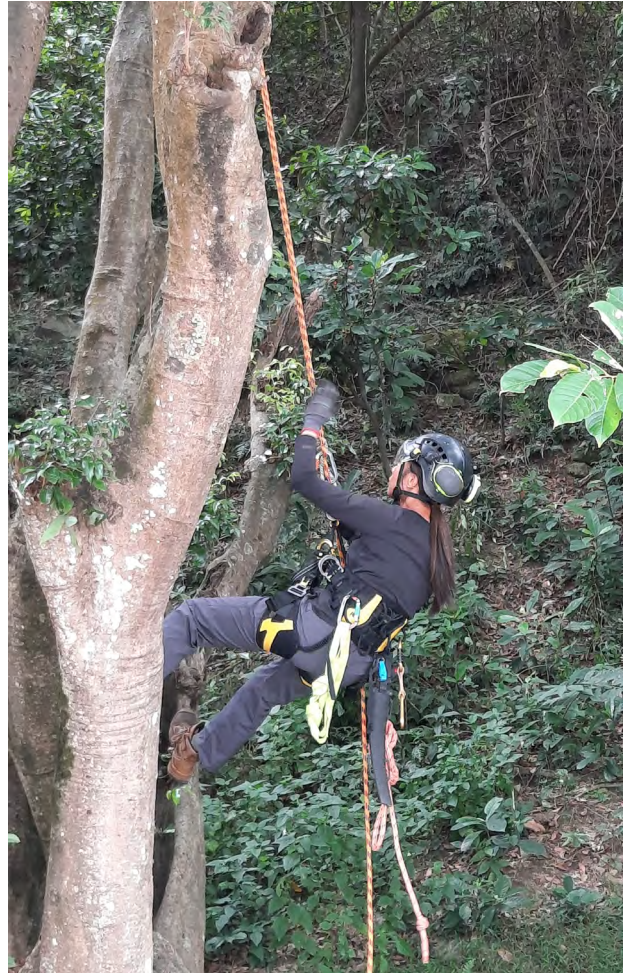
學院將繼續與發展局攜手訓練樹藝及樹木工作專才，以協助業界的發展。



樹藝師見習生在九龍公園進行實地考察及學習評估樹木風險



樹藝師見習生正在進行期中評核及分析樹木風險



攀樹員見習生正在進行終期評核



攀樹員見習生在實力鞏固課程中學習攀樹修樹裝備



工藝測試

香港建造業工藝測試中心（測試中心）一直致力提供獨立、公平及可靠的工藝測試服務。隨着疫情放緩、社會復常，工藝測試需求急增，2023年工藝測試總人次較上年增加超過七成。

因應業界大量的測試需求，測試中心進行了一系列工作，進一步提高測試效率。在維持高質素及高效率的工藝測試外，測試中心亦引入各項安全文化及創新建造業科技應用，繼續致力向業界推廣建造業安全文化及引領業界採納優質新技術。

持續提升測試效率以應付急增的測試需求

提升測試資源運用效率並縮減測試輪候時間

隨着社會復常，工藝測試需求較上年同期急增七成，2023年工藝測試總人次逾26,000。為應付業界的測試需求，測試中心進行了一系列工作以進一步提高測試效率，包括完成開發並試行電子評核系統及電子排班系統。同時，測試中心進一步彈性調配人力資源及調動不同工種測試場地的使用，以提高資源流動性及使用率。在測試需求有增無減的情況下，測試中心透過一連串措施落實應用，仍可成功將九成以上測試工種的輪候時間由兩個月縮減至1.5個月。

開拓新測試資源 – 新田訓練場

前身為由中央援建的社區隔離設施的新田訓練場已於2023年11月正式投入營運。測試中心善用資源，將原本的社區隔離設施，改裝成為工藝測試的課室及試場，並於新田訓練場提供「髹漆及裝飾工中級工藝測試」等。在新田訓練場投入服務後，可縮減約一個月的等候時間。

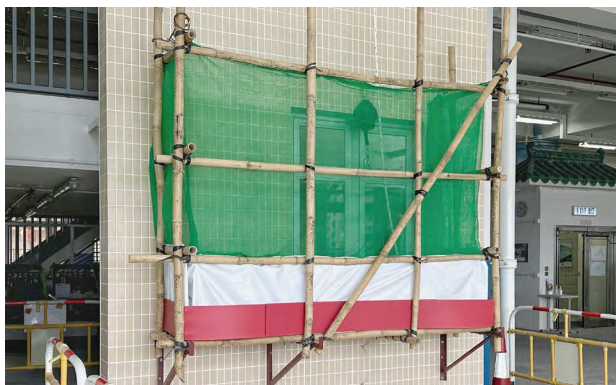


於新田訓練場提供髹漆及裝飾工中級工藝測試

全新懸空式棚架安全訓練 提倡棚架安全施工

樓宇維修及家居裝修工程經常涉及搭建及拆卸懸空式棚架，為保障施工者及第三者安全，測試中心新增了高級及中級懸空式棚架安全訓練，為懸空式竹棚架施工者提供安全訓練並考核其懸空式棚架搭建及拆卸技術及安全技巧。

為了加強向樓宇維修及家居裝修工程持分者宣傳懸空式棚架安全施工，測試中心於2023年分別制作了施工流程短片讓物業管理人員以及公眾瞭解懸空式棚架搭建、使用及清拆的流程以及應注意的安全事項，同時亦制作了懸空式棚架安全訓練的實務評核貼士影片及主講兩場講座，助工友瞭解懸空式棚架安全訓練的內容、考核內容及發證要求。



測試中心新增懸空式棚架安全訓練



懸空式棚架安全訓練實務評核貼士影片

高級懸空式棚架安全訓練-實務評核包括：

- ◆ 根據施工圖在不同的模擬情境下拆卸並安裝一座約7.5呎長x 6呎高的懸空式棚架
- ◆ 根據指引安裝3個狗臂架及吊環螺栓
- ◆ 總評核時限：4.5小時

積極推廣安全文化及良好作業模式

推行「考生安全承諾章程」

測試中心於年內在工藝測試推行「考生安全承諾章程」，要求考生在測試前需參與安全短講並簽署「考生安全承諾章程」，以提升考生對安全的關注。



工藝測試「考生安全承諾章程」

落實執行安全作業及良好作業模式

測試中心除了繼續在測試中要求考生施工前需完成「動態風險評估」、施工前對環境及上一家已完成之工件的保護，以及交付前執整工件及清理場地外，測試中心亦新增試前全身式安全帶穿戴練習加雙尾繩換扣訓練，及考生互相檢查個人防護裝備的環節。

此外，所有工藝測試工場均執行嚴格「危險區域」管理，以紅色膠圍欄圍封「危險區域」，以防止施工時有不必要的人員進入施工範圍，避免意外發生，盼以工藝測試作業內示範，以向業界工友推廣安全作業及良好作業模式。

引入安全智慧工地系統

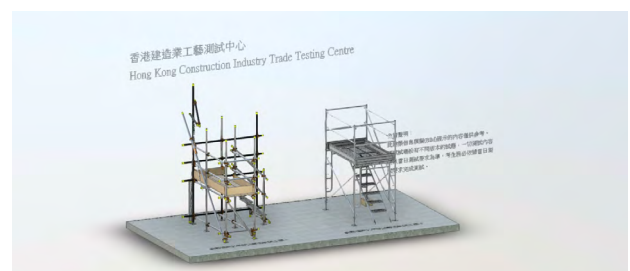
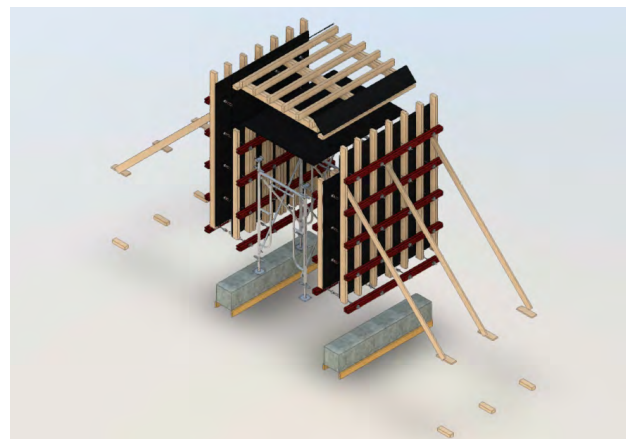
測試中心於2023年內新增了多項安全智慧工地系統為參與工藝測試考生提供適時安全提示及監察，以進一步保障考生的施工安全，並且向業界展示實施安全智慧工地系統於工地的方法及如何利用安全智慧工地系統提升安全的管理。

安全智慧工地系統包括：

- 實時天氣及暑熱警告顯示；
- 室內空氣質素監測系統；
- 智能安全帽及智能手錶；
- 個人防護裝備監控系統；
- 智能危險區域監控鏡頭；及
- 中央管理系統等。

採納及應用建造科技新技術

測試中心運用BIM管理測試中心資源及運作，以管理水、電、儀器、測試資源、保安及安全管理等超過20個項目。另外，測試中心亦為近30個熱門工種製作了BIM模型，以助考生瞭解工件設計、圖則及收貨要求，從而提升他們的成品質素。



工藝測試試題的建築信息模擬 (BIM) 模型展示圖

表揚高技術建造業大師傅及推廣工藝測試

舉辦第二屆香港建造業技能大賽

為表揚不同工種的優秀技術從業員，及對各建造業大師傅及新秀的高超工藝予以肯定，測試中心於2023年舉辦了「第二屆香港建造業技能大賽」。大賽分公開組及青年組，共吸引了近300位參賽者及近90間機構支持及贊助是次大賽；香港建造業技能大賽暨香港建造業測試中心開放日相關活動亦吸引業界踴躍到場參與。



第二屆香港建造業技能大賽公開組及青年組的冠軍得主

積極與業界聯繫及推廣工藝測試

測試中心於2023年共舉辦了近百場工藝測試交流會、業界交流及工藝測試講解會，積極向各業界宣傳推廣工藝測試資歷及技術工人的高工藝水平。得到業界不同持份者的認可和支持，包括部分機構已於工程合約加入最低技術工人要求、機構 / 承辦商亦於僱傭合約中列明技術工人資歷要求。



建造業議會執行總監鄭定寧工程師陪同勞工處代表參觀測試中心



港澳工藝測試技術交流

展望未來

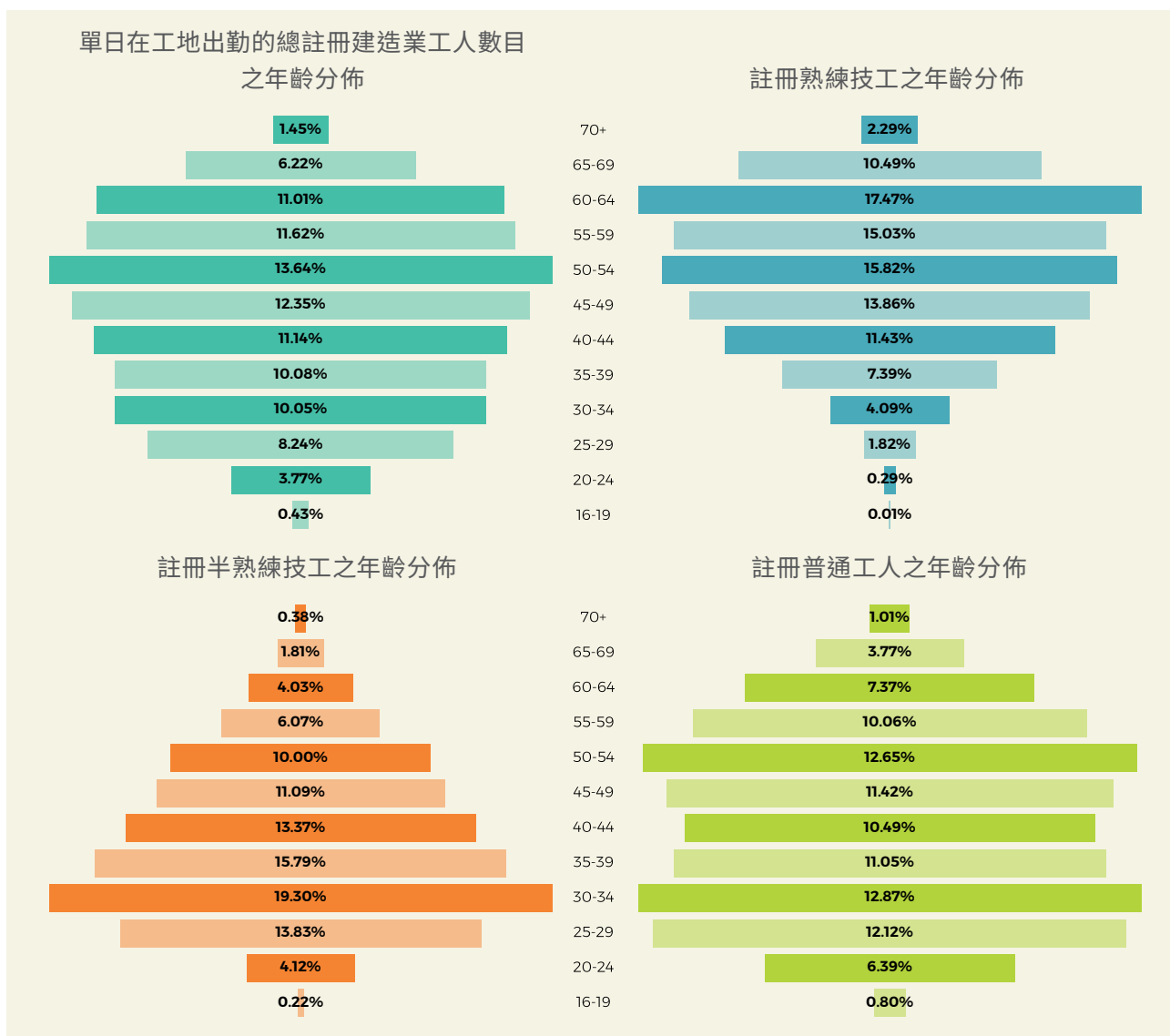
測試中心於未來繼續往以下三大方向發展：

1. 進一步採納良好安全作業模式及創新建築科技應用；
2. 繼續落實測試流程電子化以進一步提升測試的效率；及
3. 繼續推廣工藝測試資歷及技術工人的高工藝水平。

工人註冊

建造業已經進入另一個為大眾市民構建關懷和團結的黃金時代。然而，廣大的機遇伴隨著挑戰，尤其是對熟練技工的需求。建造業工人註冊委員會（註冊委員會）積極與建造業攜手合作應對挑戰。

技能提升



建造工地工作的註冊建造業工友的年齡分佈（2023年1月1日至12月31日）

於2023年超過47,000位在工地工作的熟練技工年齡超過55歲，由此可預見建造業核心團隊將在未來十年逐漸退休。為確保建造業的持續運作，需立即開展補充熟練技工的工作。

建造業工友專業發展計劃旨在鼓勵在職的普通工人和半熟練技工通過參加工藝測試來提升自身的技能水平，成為半熟練技工和熟練技工。

建造業工友專業發展計劃宣傳

招聘

釋放本地勞動力以填補職位空缺可舒緩勞動力供應不足的問題。建造業議會服務中心（九龍灣）年內舉辦13場招聘日活動，讓應徵者即場面試。承建商提供的各種建造業項目包括大型項目的工作機會，同步在「建工易」應用程式向公眾及註冊工友推廣。

建造業招聘日宣傳



建造業招聘日

安全

人口老化和極端天氣對建造業安全構成重大挑戰，及時實施預防措施對於發現和解決潛在問題至關重要。註冊建造業工人醫療體檢計劃（體檢計劃）優先讓50歲或以上的熟練和半熟練技工進行健康檢查。檢查涵蓋血壓及脈搏量度、身體質量指數、血糖、膽固醇、肝功能、腎功能及尿酸。體檢計劃同時涵蓋在工地工作的註冊工人。

註冊建造業工人醫療體檢計劃宣傳海報

關懷

為推動業界提升工友工地設施，議會發布《工友工地設施參考資料》（《參考資料》），為業界提供工友所需設施的標準建議。議會鼓勵業界持份者以工友福祉為首要，優化工地設施作良好示範。



《工友工地設施參考資料》

發展

建造工友節在全年呈獻一系列的家庭共融活動，包括：建造業展覽中心導賞團、建造業安全培訓研討會、痛症及伸展講座、正向心理學「幸福方程式」講座，以及少數族裔健康評估活動。



少數族裔活動-健康評估



健康專題講座：正向心理學「幸福方程式」



健康專題講座：痛症及伸展講座



建造業展覽中心導賞團

福利

2023註冊建造業工人家屬獎學金旨在表彰在2023年香港中學文憑試中取得卓越成績的建造業工人家屬，同時也向獲獎者的註冊工友家屬致以崇高的敬意。

向公眾宣傳註冊建造業工人家屬獎學金



獲得第13屆「註冊建造業工人家屬獎學金」公開組及建造相關學科組三甲的同學

執法

議會致力推動業界遵守《建造業工人註冊條例》（第583章）（《條例》）的規定，當中包括聘用註冊建造業工人在建造工地從事建造工作，以及依時提交註冊建造業工人的每日出勤紀錄等規定。

根據《條例》賦予的權力，巡查及執法隊可於各建造工地進行巡查和審查各建造工地的每日出勤紀錄，以查核《條例》的規定。在2023年，巡查及執法隊完成年度巡查目標，工地巡查數目達1,661次，審查總承建商按《條例》要求提交的每日出勤紀錄達2,050次。

檢控工作方面，年內向涉嫌違法人士共發出215張傳票。連同2022年的案件，年內涉及未有按《條例》規定提交每日出勤紀錄由法庭定罪的傳票共281張。

為持續加強承建商遵守《條例》的意識，議會利用電郵和即時通訊平台提醒承建商《條例》的主要規定和宣傳與《條例》相關的研討會，鼓勵業界持份者定期溫故知新。



巡查及執法隊巡查建造工地

註冊數字

工人註冊處於2023年共處理53,932宗新註冊及73,289宗續期申請，顯示服務量維持高水平。2023年底的總有效註冊數目如下：

註冊類別	註冊工人人數 (截至31/12/2023)	註冊工人人數 (截至31/12/2022)
註冊熟練技工	201,781	205,356
註冊半熟練技工	46,577	36,409
註冊普通工人	390,106	367,562
總計	638,464	609,327

展望未來

為確保業界的持續發展並使建造業在技術領域保持領先地位，同時為技術人員提供更多成長和發展的機會，提高客戶的滿意度和體驗，議會將積極加強以下措施：

- 探討為特定行業工種分類或註冊類型（如適用）的註冊工人續證所需的指明發展課程
- 吸引工人註冊證過期的工友重投建造業
- 應用數碼化服務，透過利用數碼化預約服務和增強流動應用程式內置技術，例如光學字元辨識和自動通知系統，協助工友註冊和與工友溝通，進一步提升客戶體驗

註冊專門行業承造商制度

持續增長和發展

註冊專門行業承造商制度（註冊制度）自2019年推出時的7個指定行業已擴展至14個。註冊制度在年內新增了三個指定行業，包括平水及定線，以及兩個與裝飾及維修相關的行業，即屋宇維修和室內裝修。截至2023年12月，註冊制度下共有7,290間註冊公司，其中包括適用於14個指定行業共1,956間註冊專門行業承造商，以及適用於其他一般土木、建築和機電行業共5,334間註冊分包商。註冊制度在年內著重於註冊公司的發展，以應付瞬息萬變的商業環境，並抓緊機遇。



兩個有關裝飾及維修的指定行業於2023年10月1日升格為指定行業

加強註冊要求

註冊制度鼓勵和支援註冊專門行業承造商的專業發展，並定期檢討註冊要求，以滿足建造行業對註冊專門行業承造商的需求和期望。在完成最初八個指定行業的過渡後，註冊制度對註冊要求進行了檢討和優化，重點包括加強專責安全及管理人員的資歷及數目，增加建築信息模擬（BIM）閱覽員資格，以及要求第2組別註冊公司對前線人員進行培訓。

第六個註冊核心元素「誠信管理」已於2023年1月起全面實施，規範所有註冊專門行業承造商和註冊分包商必須提交誠信政策，並安排其高級管理人員完成誠信培訓。

推廣行業的優質作業

為彰顯註冊專門行業承造商的專業，以及提供優質作業和工作成果標準予業界參考，註冊制度推出了全新的「專門行業優質作業手冊」系列。該系列得到香港建造學院和商會的大力支持。我們希望藉此提倡行業的優質作業、建造安全，以及鼓勵發展商、顧問公司、承建商、分包商和前線人員的緊密合作。



註冊制度在年內繼續為指定行業舉辦專門行業技術網上研討會，分享專門行業取得的成就、優質作業及創新科技的應用，「樓宇排水裝置」和「平水及定線」的網上研討會共約有1,500名業界人士參加。



香港水喉潔具商會派講者支持註冊制度的技術網上研討會

對變更管理的關注

正如業界持份者反映，如合約的變更管理處理不當，項目團隊可能會面臨現金流方面的嚴峻挑戰。註冊制度發佈了《變更管理提示》，提供了妥善處理變更的作業方式，並訂明不同持份者在合約管理過程中的角色和責任。



維護廉潔的營商環境

議會聯同發展局及廉政公署及業界持份者合辦「防貪峰會暨支持行動綱領」，攜手支持打擊非法介紹費。除了註冊公司的年輕領袖踴躍參與外，是次活動亦吸引了超過 2,000 名業界持份者現場參加及在網上參與。該活動內容亦被剪輯成教育視頻，以便行業領袖向其團隊灌輸廉潔工作文化。



議會主席、執行總監、廉政公署、發展局代表與建造業領袖一同參與「齊建廉潔文化 共享公平『誠』果 建造業防貪峰會暨支持行動綱領活動」

註冊制度在年內舉辦了一系列三場誠信管理網上研討會，向註冊公司的 frontline 人員講解收取介紹費的風險、《防止賄賂條例》和誠信風險管理，共超過 3,500 人參加。

青年領袖的成長與發展

註冊制度的「青年領袖網絡」現時有超過240名成員，他們在專屬的通訊群組中交流行業新聞和商機。註冊制度通過同一渠道向他們發放了培訓和發展課程的資訊。在年內共舉辦了六場建築信息模擬（BIM）閱覽員課程，共培訓了103名青年領袖成為BIM閱覽員。



為青年領袖網絡的成員舉辦一系列BIM閱覽員課程

加強規管行動機制

註冊制度專責委員會針對法庭定罪，或違反註冊制度規則及程序的註冊公司採取規管行動。當表證成立，專責委員會會召開聆訊，所施行的規管行動亦會透過電子直郵通報支持機構並於註冊制度網站公佈。註冊制度亦另設獨立上訴機制，以處理上訴個案。

在2023年內共有34間註冊公司被施加規管行動，主要涉及違反安全及拖欠薪金或強積金供款的相關法例，以及在建築工地內發生嚴重事故的個案，有關公司被懲處暫停註冊或吊銷註冊。

展望未來

我們會繼續擴大註冊制度的適用範圍，致力推動註冊公司專業化，並加強註冊公司核心人員的能力和技能，以把握建造業黃金時代所帶來的龐大商機。另一方面，安全是註冊制度的首要考量，註冊制度將會繼續加強與安全相關的規管機制。

適任技術人員註冊制度

適任技術人員註冊制度（註冊制度）便利按《建築物條例》（第123章）提交監工計劃的程序、量計適任技術人員的供應，並透過持續職能發展提升他們的質素、技能及知識。截止2023年底，註冊適任技術人員增長至4,320名，較去年增加28%。

持續職能發展

適任技術人員作為建築工地的前線人員，肩負著監督工地安全的重任，必須緊貼最新的建造安全規例，務求提升工地安全表現。註冊制度在年內舉辦了兩場網上研討會，吸引超過1,600位業界持份者踴躍參與：

- 「建造工地監督網上研討會 – 職業安全和建造安全的法規要求」：由屋宇署及勞工處代表講解最新的工地監督安全及法例法規要求，透過分享相關案例宣揚工地優質作業。
- 「建造工地監督網上研討會 – 安全智慧工地系統的應用及建造業創科基金資助」：鼓勵適任技術人員充分利用政府基金，積極採用創新科技，提升適任技術人員監察安全的成效。



屋宇署及勞工處代表即場為觀眾解答問題

認可註冊經驗

年內適任技術人員所需具備的本地工作經驗要求擴闊至涵蓋在香港以外的工廠所獲得的監督經驗，而該經驗必須根據《建築條例》規定，在批准發展項目圖則時施加的要求及條件，以提供合格的監管。這便利業界從業者在中國內地監管香港工程項目時，相關經驗也受註冊制度認可。

認識適任技術人員制度

註冊制度的申請由建造業議會秘書處負責審批，合資格的申請人成功註冊後會被列入適任技術人員名單，當呈交監工計劃書時，毋須再就每一工程項目遞交適任技術人員履歷表，有效簡化申請程序。為鼓勵在職適任技術人士在註冊制度下註冊，屋宇署現已於其網站設置註冊制度系統的快速連結，並在2023年7月香港工程師學會出版的《香港工程師》中發表以註冊制度推動適任技術人員的專業及卓越為題的文章。

展望未來

隨著未來建造工程量持續增加，「建造安全」仍是首要關注的議題。議會將持續鼓勵註冊適任技術人員參與現場考察及網上研討會等持續職能發展活動，分享安全智慧工地系統應用的經驗，了解最新的建築方法，與時並進，為業界構建安全工作環境。議會未來將與屋宇署攜手合作，進一步提醒及推動《地盤監督作業守則》所列明的適任技術人員監督職責。

建造業創新及科技基金

技術轉型 勇闖新高

建造業創新及科技基金（基金）持續就本地建造業透過自動化、數碼化和工業化轉型從而改善生產力、建造質素、安全及環保效益提供強力支援。2023年累計核准資助總額已超越政府最初注資的港幣10億元，截至2023年12月31日達到港幣11.09億元，5,268份申請當中有3,580份獲批。2023年的核准資助額為港幣3.13億元，創2018年10月基金推出以來的年度新高。

在基金的六大資助範疇，即建築信息模擬（BIM）、創新建築科技（ACT）、「組裝合成」建築法（MiC）、預製鋼筋、工業化加工流程 – 機械人焊接及人力發展的框架下，至2023年底的累計受惠機構總數為1,139家。當中受惠的中小型企業總數上升18%至683家，說明中小型企業更廣泛地採用創新科技。基金已批准超過15,304個包括BIM在內的不同建築相關技術的培訓名額，使專業人士、技術人員和學生等不同階層的建築人員受益，並鼓勵創新建築科技的應用。

在一系列倡議和完成評估基金成就及訂立運作四年後前進方向的全面檢討後，自2022年主要優化措施以來，基金繼續進行優化，以更好地促進科技的應用。2023年最新的優化措施包括，將BIM和ACT類別下的每名申請者的資助上限提高港幣150萬元，以專項資助私人工地採用安全智慧工地系統（4S）、放寬每名申請者的BIM類別資助上限至港幣600萬元，並為創新和高樓層的MiC項目提供額外資助，同時亦簡化申請和最終撥款程序，包括發布預先批核科技產品的核准產品價格。

基金在2023年檢討了預先批核名單，並將不合適的項目移除，確保名單上的預先批核項目適合業界。於2023內，預先批核名單新增了75項創新建築科技、BIM軟件及BIM培訓課程。截止2023年底，名單上共有615項預先批核項目。

主動與業界聯繫

為了提升和加強與業界的聯繫，基金秘書處於2023年年中成立了「外展隊」，進一步主動聯繫業界。該團隊致力於透過線上（如網上研討會、電郵通訊、社交媒體、基金簡報等）和實體（如研討會、展覽等）的混合模式向業界推廣最新的基金及科技資訊。基金秘書處在2023年合共舉辦及參與了138場宣傳活動，包括74場基金簡介及個案分享會，41場跨部門或外部機構的活動及23場為特定業內持份者而設的簡介會。為進一步鼓勵中小企業和分包商採用創新和先進技術，基金為主要分包商和小型總承包商的商會舉辦了一系列創新科技工作坊和基金簡介會，包括香港建造業分包商聯會及香港註冊承建商商會等等，推廣最新基金優化措施和適用於其特定工種的預先批核科技。

展望未來

基金踏入運作的第六年，外展隊會全力以赴，加強基金的推廣，特別是安全智慧工地系統（4S）的採用，同時收集業界持份者的意見，以促進建造業的持續發展。



為小型承建商商會，包括香港建造業分包商聯會及香港註冊承建商商會舉辦基金分享會。

機構秘書處

機構秘書處（秘書處）為議會兩個最高級別的單位—即議會和執行委員會，提供秘書功能及行政支援。秘書處確保議會遵守各項法定及委任要求，維持企業誠信及管治水平，並協助議會處理重大決策和策略方向。為持續提升會議文件及事務函件的質素，秘書處為各秘書單位推行「職系管理」。此外，秘書處建立各類的管治系統和程序，制定不同的企業政策和指引，製作所需的文書框架和樣板，並會定期為不同職系的同事提供與企業管治相關的培訓。

提升企業管治水平和秘書服務質素

2023年，秘書處舉辦了四場關於企業管治和寫作技巧的互動和複修培訓工作坊。透過「職系管理」，秘書處定期審閱並提供具建設性的意見 / 建議，以提升由各業務單位提供的秘書服務質素。

出版資訊刊物

秘書處於2023年2月發布並分發了雙語「建造業議會2023年重點工作計劃」。為確保方便查閱，電子版本亦已上載至議會網頁。此外，在議會新成員的簡介會期間，秘書處已向他們提供了「議會成員手冊」。

CIC Fellows 最新動向

在2021年，CIC Fellows成立，並在2022年推出了一項名為「議會成員巡視計劃」的舉措。在2023年，增加了一項名為「CIC Fellows 分享會」的新舉措。

在2023年，共舉辦了五場「CIC Fellows分享會」，地點位於香港建造學院（學院）。這些分享會旨在為學院的學生提供學習機會，讓他們可從對建造業作出重大貢獻的CIC Fellows的經驗和見解中獲益。首場分享會於2023年3月27日在九龍灣院校舉行，由陳家駒博士擔任嘉賓講者，其後在上水院校舉行了符展成先生的分享會、在九龍灣院校先後舉行了莊堅烈先生及韓志強工程師的分享會，以及在上水院校舉行了陶榮博士的分享會。CIC Fellows將繼續透過分享會，對學生的全面發展作出貢獻。

於2023年，「議會成員巡視計劃」對議會的個別場所 / 設施進行了合共八次的巡視活動。首個巡視活動於2023年4月3日在學院的葵涌院校進行，其後巡視了香港建造業工藝測試中心及學院的上水院校

等。巡視團隊提出的寶貴改善建議有助於增強各部門 / 業務單位的運作，並有助於加強議會的管治和服務質素。

此外，CIC Fellows周年活動暨午餐會已於2023年11月29日舉行。午餐會前Fellows參觀了建造業議會數碼分身中心，部分成員隨後參觀了建造業零碳天地。

應對嚴重人力短缺

為應對建造業的嚴重人力短缺問題，秘書處協助重組了「短期勞動力供應專責小組」，旨在更新其組成和職權範圍，以有效支持「建造業輸入勞工計劃」的實施。專責小組為業界持份者提供一個平台，並就有關計劃制訂的事宜提供寶貴建議。我們在2023年為專責小組會議提供秘書行政支援。

展望未來

2024年秘書處將繼續履行對議會、執行委員會及CIC Fellows的秘書處職能，並致力提升各秘書單位的服務質量和水平，以及維護議會的高水平企業管治。秘書處正為迎接新任議會成員，以及將於2024年初發布的雙語「建造業議會2024年重點工作計劃」小冊子作準備。



CIC Fellows 周年活動暨午餐

機構傳訊

機構傳訊部以推廣建造業議會及提升業界形象為己任，同時秉持專業態度推行宣傳計劃，以及與持份者維持有效溝通，提升議會作為業界倡導者的地位。機構傳訊部主要職責包括管理議會的印刷和網上通訊、議會活動、與持份者、公共及傳媒關係、建造業運動及義工計劃，並以敏銳觸覺預視並適時解決危機。

大型推廣計劃

為提升建造業的專業形象及吸引新人入行，議會及發展局繼續攜手宣傳「看『建』未來『築』及生活」大型推廣計劃。計劃成功提升了建造業的專業形象，從而吸引年輕人才入行。此項大型推廣計劃透過多渠道平台接觸廣大社群，包括電視宣傳短片、網上及社交平台等，實體計劃包括「大師建談」講座、工地考察、就業講座，以及宣傳STEAM教育的「STEAM互動空間」，藉此提升大眾對行業的認識。



「STEAM互動空間」透過教育和互動展示先進的建築技術

連繫業界 促進溝通

機構傳訊部繼續舉辦「香港建造新視野」活動，為政府部門、行業領袖和業務夥伴提供交流平台。2023年，議會邀得多名嘉賓與大家分享真知灼見，當中包括行政會議召集人葉劉淑儀議員、發展局局長甯漢豪女士、房屋局局長何永賢女士、香港機場管理局工程及科技執行總監梁永基工程師、華懋集團執行董事兼行政總裁蔡宏興建築師，以及新鴻基地產發展有限公司執行董事陳康祺先生等。



「香港建造新視野」活動

機構傳訊部與議會各部門和持份者合作舉辦一系列活動，包括展出超過 20 部已投入市場應用的建築機械人的首個「建築機械人工作坊」，為建築工程固有的施工模式帶來嶄新的方向。部門又為議會宣傳首個「建造業議會數碼分身中心」，該中心透過提供協作平台及一系列技術展示，促進數碼分身及建造科技領域的知識交流、培育人才及激發創新。在可持續發展方面，部門主導為「2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」宣傳推廣，除了社交媒體，亦於過海隧道外擺放宣傳廣告，並於高人流的地區舉辦推廣活動。



關懷社區及企業社會責任

履行企業社會責任一直是議會重要方針之一。建造業運動及義工計劃活動密鑼緊鼓，當中包括義工嘉許禮、開心跑、運動會暨慈善同樂日、乒乓球比賽、派發魯班飯等。各項活動共錄得13,831參加人次，而義工服務時數超過231,397，活動受惠人次高達62,990。



建造業魯班飯行動



「看『建』未來『築』及生活」大型推廣計劃

展望未來

機構傳訊部將貫徹創新思維及進取的態度，維繫議會與業界的形象及迎接各項挑戰。建基於議會去年的成功，部門將會持續推廣創新建築科技，亦會透過活動及宣傳計劃推動業界可持續發展。部門將繼續透過舉辦各樣活動，致力於培育業界人才、維持專業水平，推動可持續發展，並促進與內地特別是大灣區的合作，期望為業界的進步作出貢獻。

推動建造業年青化

機構傳訊部繼續舉辦每兩年一度的第三屆建造業傑出青年選舉，以表彰在職業生涯中取得顯著成就以及對建造業和社會有傑出貢獻的年青建造業從業員。2023年，有六位業內年輕專業人士當選。

人力資源及行政

人力資源部向不同營運團隊提供全面的人力資源支援，肩負人力資源策劃以及人才招聘、發展及提升凝聚力的工作。人力資源政策及營運均與議會的可持續發展目標一致，並為其提供支援。截至2023年12月31日議會聘有844名全職員工。

行政部透過在營運團隊之間協調，確保工作環境可有效及暢順運作，並透過標準化、自動化及採用新科技，致力提升資源運用。

優先處理人才招聘及挽留

於2023年，人才招聘、挽留及發展為人力資源部需要優先處理的工作。本港勞動市場面對激烈的人才競爭，為應對有關挑戰，人力資源部與部門主管更緊密合作，定期審視各部門的人力資源情況及需要，亦與多間招聘顧問公司合作，物色高級管理人員和專業人才，我們簡化了招聘流程，以鎖定最合適人才。人力資源部緊密監察市場上的薪酬及福利條件，以確保議會所提供的薪酬福利具競爭力，吸引最合適的人才，亦為表現良好的員工提供晉升機會。此外，我們亦審視並重新設計入職培訓及迎新活動，確保活動涵蓋全方位，讓新入職員工可得到所需的知識、資源及支援，能與議會共同成長、取得成果。

培育未來領袖

接任人計劃為議會可持續發展的一個至關重要元素。物色及培育合適的接任人乃重要工作，以便業務得以延續，維持高水平的表現。為達成此目標，人力資源部審視並物色有潛質在未來擔當重要角色的優秀員工，為他們度身訂造「個人發展計劃」，包括指派高級管理人員擔任他們的內部導師，邀請成功的商界及建造業持份者擔任他們的外部導師。我們安排有關員工定期與導師會面，以分享領導經驗及增強市場觸覺。人力資源部亦委任多名接任人在本港及海外，參與合適的發展課程，如在洛桑舉辦的國際管理發展學院 (IMD) 行政人員課程「設計致勝」、「高潛力領導聯合課程」及香港公共行政學院舉辦的「國情教育課程」等。



議會傑出人才發展講座

鼓勵學習文化

議會投放大量人力及資源，透過不同的「人才發展計劃」以培育員工。議會相信，一個著重員工發展的機構，會讓員工預見許多事業晉升機會，從而願意留下發展。議會的「人才發展計劃」目的，是要確保員工具備科技知識並緊貼最新資訊，包括人工智能的應用。計劃亦讓員工掌握有關安全、個人資料保障、網絡安全及其他相關條例的最新資訊。於2023年，除恆常的研討會及培訓工作坊外，議會亦為員工提供免費使用的24/7網上學習平台，並舉辦一系列「議會傑出人才發展講座」。我們很榮幸邀請了香港公共行政學院院長李明達先生；微軟香港及澳門區總經理陳珊珊女士；麻省理工學院香港創新中心執行董事冼超舜博士；及建造業議會前主席陳家駒博士擔任「傑出人才發展講座」的主講嘉賓，與議會員工分享其真知灼見及寶貴經驗。



建造業議會前主席陳家駒博士

培育新畢業生成為未來領袖

議會的「實習生人才發展計劃」（「實習生計劃」）是為吸引及培育具潛質的年輕畢業生，成為議會的未來領袖。議會致力為實習生提供全面的發展計劃，讓他們在議會內成長、取得成就。實習生獲安排在各部門進行職務輪調，並在導師的指導下汲取全面的經驗。他們定期參與退修活動及培訓環節，接受多方面的培育，包括行業知識、演說、溝通、領導及管理。實習生計劃既有回報，亦充滿挑戰；實習生在完成計劃及接受全方位培育後，可在議會內擔當管理職位。

促進正面兼具凝聚力的工作環境

人力資源部相信，促進正面兼具凝聚力的工作環境對吸引及挽留人才非常重要。我們在年內舉辦了各式各樣的員工凝聚活動，以推廣團隊培訓及合作、提升士氣，並展現議會對員工努力投入工作的讚賞。當中包括凝聚、契合工作坊、團隊培訓工作坊、在2月舉行的農曆新年團拜、在7月舉行的週年聚餐及12月在香港迪士尼主題樂園舉行的員工活動日。所有活動都深受員工歡迎並積極參與。我們在年內舉辦了多個「星期五歡樂時光」及「午間小聚」活動，以貼合員工興趣及照顧他們身心健康的主題。



員工活動星期五歡樂時光 - 日本酒精墨流體藝術工作坊



員工活動星期五歡樂時光 - 香薰瑜伽

行政工作採用新科技

議會採取了多種措施，以促進對環境負責的辦公室文化。我們在辦公場所安裝了塑膠瓶回收機和回收箱，鼓勵廢物分類和回收。我們與綠在區區合作，收集可回收材料，並確保它們在環保的方式下進行處理和回收。我們還在電腦上實施了屏幕保護程序，以促進辦公室的環保實踐。我們亦採用了智能辦公室管理系統，通過提供實時佔用率和座位安排來優化辦公空間利用率，從而實現資源分配和提高生產力。

展望未來

展望2024年，人力資源部將繼續擴大及豐富員工的學習環境，以配合議會的成長與發展、以及議會「安全年」的主題。人力資源部將鼓勵員工學習採用數碼化及創新科技，讓他們善用此新科技改善日常工作。

行政部門將在多功能設備服務和電子郵件室操作中採用數碼化技術及創新科技。我們還將採取措施，以減少不必要的廢物產生，並培養可持續發展的文化。

機構安全

機構安全部門負責建造業議會全體職員、學員及任何有機會因議會日常操作及活動而受影響的人的安全與健康，實施及維持安全和健康管理系統的運作，確保議會的日常運作處於卓越的安全水平，並為他們提供零傷害的環境。

增強緊急應變

在2023年，機構安全部門檢討和重新制訂緊急應變計劃，包括事故分類、中央報告、急救和自動心臟除顫器安排等方面，全面提升議會工藝訓練和測試場所的緊急應變安排。

安全改善小組

藉著內部安全推廣活動，議會跨部門成立了安全改善小組。運用不同部門成員的協同效應，安全改善小組已經確認日常工作環境的改善領域，並實施了提高議會安全表現的改善措施。

熱應力評估數碼化

勞工處於2023年5月修訂了《預防工作時中暑》並更新了熱應力評估方法。為了有效採用指引，進行熱應力評估時採取了數碼化方案，以便標準化和自動化地完成評估。

展望未來

機構安全部門將繼續致力於建立安全第一的文化，並促進提升議會內部的安全表現，務求於安全層面得到持續進步及符合業界持份者的期望。



物業管理

物業管理處於議會中負責物業管理與各類工程項目，亦會處理租地合約。我們的工作包括但不限於辦公室改善工程、管理物業結構、園林綠化、傢俱設備和低電壓系統，我們亦會負責更新與議會相關的牌照，以及與政府以短期租約形式，利用閑置官地用作議會院校以及戶外訓練場的申請及續期工作。

設立物業管理智能監察中心

物業管理智能監察中心於2023年第三季開幕使用。該中心由議會現有的各大管理系統之資訊整合而成，當中包括：智慧物業管理系統、閉路電視系統、智能物業維修系統以及大量物聯網感應器。中心主要提供實時數據並監察議會轄下物業即時情況，而中心設立的目的是希望提高生產力、減控成本，及提供可持續發展機會。中心的實時動態分析和監察能力，可簡化物業管理工作、提供維修預警以令物業管理能融入環境、社會和管治當中，並提高我們的服務質素。

香港建造學院三間院校之升降機更換工程

我們於香港建造學院的九龍灣院校、葵涌院校及上水院校進行之升降機更換工程採用了動態風險評估方法，致力於持續識別及減輕施工現場的危害及風險。

我們對工程安全的承諾堅定不移，並會積極與工地管理人員和工人共同推進工地安全意識及安全文化。

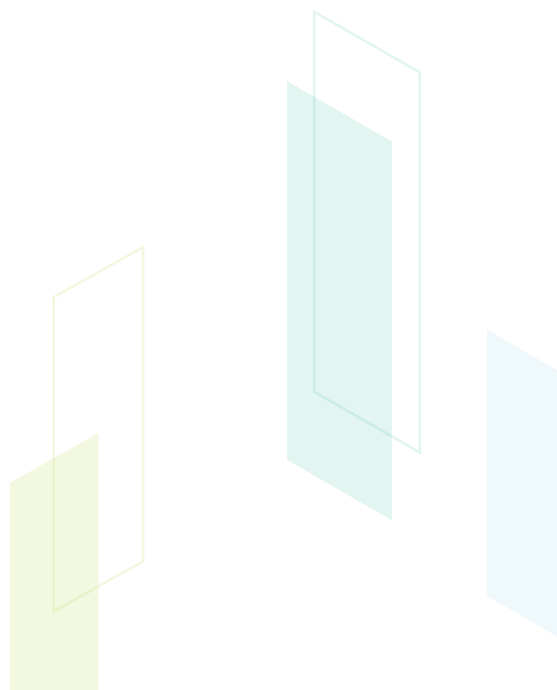
我們會按期應用工地安全週期中的重要元素，確保可以全面綜合的維護一個安全的工作環境。

展望未來

物業管理處會一如以往與議會各部門合作，升級各項設施，提供一個智慧及可持續發展的工作環境，以滿足議會的實際及未來發展需要。

升級物業管理智能監察中心

我們會繼續整合議會轄下物業的數據，以投入更多可行的創新方案，通過持續的升級，我們希望可更早發現物業中的隱患，以實時監察提升多個物業的管理表現及質素。



資訊科技

資訊科技部門的主要職能包括資訊科技策略的實施、網絡安全、企業架構、資訊科技需求管理、企業應用系統推展、應用系統開發、數據管理、網絡基礎設施服務、服務台和工作場所科技，並負責開發、協調、維護和營運議會的所有資訊服務和科技。資訊科技部門致力於通過一站式服務和用戶體驗原則提供卓越的員工和客戶為主的解決方案。

香港建造學院的數碼化

資訊科技部協助香港建造學院完成了以下工作：

- 啟用了全日制和兼職課程的網上課程報名系統
- 發布了安全培訓的電子調查問卷系統和合作計劃功能
- 推出了工藝測試電子排班系統
- 推出了安全培訓查詢系統

大數據顯示與決策制定

在建立一個數據平台以培養數據驅動文化方面取得了顯著進展。這些倡議帶來了實質性的好處，實現了數據視覺化，並從以下儀表板提供了寶貴的分析數據：

- 建造業創新及科技基金、建造業徵款、香港建造學院、工藝測試和工人註冊的營運儀表板
- 已註冊工人人口統計與參與程度
- 工藝測試Trade-360
- 建造業輸入勞工宿舍 - 住宿、申請摘要和收入管理

新科技的推行

以下數碼化的成功案例反映了議會致力於使用數碼平台以提高訪問性、推廣議會資源再利用以及改善用戶體驗。

- API連接性和管理平台已投入營運，從而加快了程式開發進度並提升了安全性
- 中央化網站內容管理平台已經推出，以支援議會網站和流動應用程序的內容管理和發布工作流程

- 低代碼應用平台 (LCAP)，採用 OutSystems以確立快速應用系統開發的標準。議會的重要應用系統，如可持續建築大獎網站、網上課程申請系統、安全培訓查詢系統以及建造業議會數碼化大獎，均在這個平台上處理

資訊科技基礎架構提升

資訊科技基礎架構是支援各種資訊科技服務和系統的基石，主要成就包括：

- 成功採用超融合基礎架構(HCI)，通過提高韌性、可用性和效能來提升服務質素，確保用戶可以不間斷地使用
- 為培訓設施和議會辦公室 / 院校 (共18個地點) 提升了網速

加強資訊科技管治

資訊科技管治的成就彰顯了議會在資訊科技與業務對接、服務水平承諾以及風險管理。

- 已推出資訊科技服務管理系統，簡化了事故匯報、服務請求和變更的啟動與追蹤
- 熱線中心的服務水平顯著提升，增強了資訊科技熱線和現場支援，更有效地處理查詢和事故，改善回應和追蹤
- 議會部門的戰略組合管理平台已上線，能有效管理各個關鍵績效指標，用戶透過新的管理儀表板可追蹤並圖像化地呈現各項指標
- 為了治理資訊科技服務並提高合規性，已制定了資訊分類、安全事故處理、資訊科技保安政策和系統開展方面的政策和標準作業程序 (SOPs)

展望未來

我們的重點依然是通過長遠策略來發揮最好的業務能力並達致預期成果。在議會的數碼轉型旅程上，我們將繼續推展各種資訊科技計劃，向數碼化議會推進。這將有助於提升員工體驗，改善學習體驗和教學質素，提升資源利用，推動行業發展，為工人提供一站式服務，並進一步加強議會的網絡安全。

加強議會網絡安全

網絡安全始終是議會最優先的事項。資訊科技部致力維持一個安全的環境。今年的主要舉措包括：

- 舉行了一次全面跨部門的網絡安全事故應對演練，增強對事故的應變能力
- 為所有員工完成了網絡安全意識培訓，涵蓋了廣泛的主題和最新趨勢
- 定期進行模擬測試、發布電子通訊和短片等教育活動，實現了超過行業基準的低釣魚攻擊點擊率（低至0%），促進警覺性的網絡安全文化
- 通過及時更新議會的服務器系統來解決已知的安全漏洞，實踐了對維持一個有韌性的網絡安全生態系統的堅定承諾
- 通過為員工提供有關數據保護和標籤工具的全面培訓，加強了私隱和敏感資訊的保護。這體現了議會在安全生態系統中保護機密數據的承諾
- 提升防火牆保護，限制從香港以外地區的訪問，以提高資訊科技資產的安全性，減少了攻擊面

客戶與員工為核心

數碼轉型的核心在於提升員工和持份者的用戶體驗，工作包括：

- 「員工服務中心平台」已經推出，以增強我們的客戶中心理念。透過便捷的訪問，員工可以隨時查看自己的資訊科技相關的服務申請，提高了效率和協作，增加了用戶的滿意度
- 「CIC App」是一個工人的流動應用程式，已完成原型設計。這程式革新了工人註冊和續期的方式，發放安全和工人信息，實現了議會致力於提高工人安全和效率的承諾
- 已完成實施「電子簽署平台」，並且在LinkedIn平台上為用戶提供了培訓，達致使用暢順
- 以用戶調查和工作坊收集用戶對企業資源規劃系統項目的需求反饋，準備徵求意向書以及完成投資回報分析，為項目開展奠定了基礎
- 「CIC OnePass 平台」已經推出，為持份者提供了統一訪問不同議會系統的方式，如電子投標系統、智慧廢料管理系統、網頁內容管理系統和香港建造學院網上報名平台



法務及合規

法務及合規部於2023年6月成立，並在同年9月組成完整的團隊。法務及合規部向議會提供法律和監管合規方面的支援，以確保議會的營運遵從相關監管當局所訂立的法律、規則和規例。

在外部法律顧問的協助下，部門就訴訟和其他法律事宜向議會提供法律諮詢。同時，部門就監管合規和個人資料私隱保護工作扮演重要角色。這包括制定政策和程序以管理和減低與個人資料私隱相關的風險，及監察和偵測不符合規定的地方。此外，部門也就公眾對議會的投訴提供法律諮詢。所有個案都會適時轉交給相關部門跟進調查，並辨識可改善及提升的地方，以確保議會的服務符合公眾期望。

主要成就

法務及合規部意識到個人資料私隱不是單純的監管合規問題，因此採取了積極主動的方式，以應對不斷變化的個人資料私隱保障挑戰。部門致力推動保障私隱作為議會機構管治責任的一部分，並將其作為議會自上而下的業務責任。

2023年，在高級管理層的大力支持下，部門開始了一個改革議會個人資料私隱合規框架的專案。部門進行了全面的差距分析，並確定了需要改進的範疇。尤其部門已經為議會制定了私隱政策聲明，而該聲明可於議會的網站上找到。

展望未來

法務及合規部將繼續與外部法律顧問合作，為議會內部提供高質素的法律意見。部門亦會與其他部門合作，推行措施以加強議會的個人資料私隱合規框架，例如實施新的個人資料私隱政策，以及私隱影響評估等。

採購

採購部持續協助建造業議會日常營運，透過了解議會的業務需求、管理商品和服務交易合約，以及確保採購程序的合規性，從而提高交易流程和報告效率。

管理大型招標項目

採購部於2023年管理多項關於顧問服務和一般貨品或服務的大型招標，包括：

- 香港建造學院和建造專業進修院校用戶體驗研究和網站重建
- 電子證件、職位配對和安全資訊功能的工友流動應用程式開發和基建
- 開發前線人員安全表現紀錄計劃
- 外展服務以推廣創新科技、人力培訓及建造業創新及科技基金
- 建造業宣傳活動公關服務
- 創新平台 (iHub) 網頁開發製作服務
- 裝飾及維修市場顧問研究服務
- 檢討及完善建築合同條款研究
- 資訊科技系統開發及支援服務
- 供應與實施集中監控儀表板平台
- 工料測量顧問服務
- 資訊科技服務台及用戶支援服務
- 供應及運送香港建造學院學生制服及建造業工人制服

部門亦協助議會進行多項大型活動及潭尾建造業輸入勞工宿舍工程的招標，例如：

- 2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽活動管理及製作服務
- 建造業開心跑暨嘉年華2024活動管理及製作服務
- 潭尾建造業輸入勞工宿舍設計、供應及安裝特低電壓系統
- 潭尾建造業輸入勞工宿舍無線上網基礎設施
- 潭尾建造業輸入勞工宿舍全面管理服務

項目及供應商管理

採購部一直支援項目專責委員會的行政工作，並確保所有項目均按照項目管理手冊（非資本項目）進行管理。採購部亦不斷擴大供應商數據庫，以及定期審核以維持供應商的高水準表現。

展望未來

展望未來，採購部致力提高採購過程的管控、透明度和效率。隨著更新版採購手冊的出版、條款及細則以及各種合約範本的修定和電子投標平台的推出，我們將加強保障議會利益並在數碼化轉型的道路上繼續前進。

財務

財務部繼續擔當議會及其持份者的策略業務夥伴，並於2023年提供全面的財務職能。這些職能包括財務和管理報告、徵款評估和徵收、策略規劃和決策支援、預算和預測、資金和投資管理、財務分析、公司秘書服務、銀行帳戶操作以及各種與財務相關的項目。

於2023年，財務部實現多個重要里程碑，包括數碼化、優化流程和加強企業管治。

強制使用徵款電子服務

隨著徵款表格的互動平台「徵款電子服務2.0」正式推出，提交徵款表格效率及與業界從業員的溝通得以改善。於2023年，很多承建商已轉用以電子方式提交徵款表格，標誌著數碼化的重大轉向。電子服務平台的廣泛使用顯示其在徵款流程和簡化建造業議會與業界從業員之間溝通方面的效率。

儀表板及優化報表

為向管理層提供最新的徵款運作資訊，財務部開發並推出一套徵款儀表板。這些儀表板為管理層和徵款營運團隊提供即時資訊，令他們能夠有效監控徵款相關事宜。財務部開發了一個電子工作績效平台，以加強績效追蹤和監控。該平台能夠集中和自動追蹤工作績效進度，使管理層和相關持份者能夠有效地監控進度、辨認需要改進的地方並以數據分析協助作出決策。

改善資金管理

財務部持續推動數碼化，並已擴大電子支付的使用範圍至大部份供應商付款。財務部透過採用電子支付方式進行供應商交易，簡化支付流程，減省手動操作及提高營運效率。電子支付的擴展實現更快及更安全的資金處理，提升供應商的整體支付體驗，並促進議會內的高效財務管理。

展望未來

財務部仍然堅定地致力推動數碼化工作和提高營運效率。我們會繼續探索採用人工智能或其他電子系統，用作自動辨識潛在的未通報徵款案件，進一步加強合規措施。此外，我們將開發和推出一系列管理儀表板，為管理層提供對投資和財務績效的深入分析。這些儀表板將整合關鍵的財務數據和績效指標，輔助管理層決策。財務部將繼續提供有價值的財務專業知識，支持議會為所有持份者實現利益最大化。

