

可持續發展報告



可持續發展框架

議會致力推動建造業的可持續發展，為所有人創造可持續的未來，並支持香港在2050年前實現碳中和的目標。可持續發展有賴長期努力方可達成，為此必須作出堅定不移的承諾和貢獻。有鑒於此，我們一直推廣可持續發展，為業界帶來正面的改變。

我們一直支持聯合國可持續發展目標，並基於此制定了議會可持續發展框架，著重資源、智能、文化和人才這四大策略支柱。四大策略支柱的價值和目標，融入於議會內部營運和外部工作，使我們可持續地推動業界的發展和進步。



資源	智能	文化	人才
<p>可持續建造 引路前行：</p> <p>節約資源，減少環境影響，激勵業界持份者把握可持續發展的變革</p>	<p>提升能力 創造更好未來：</p> <p>加速創新、推進技術，提升生產力、安全和可持續性</p>	<p>以道德、健康及 安全文化落實 可持續發展：</p> <p>為行業發展打造穩固基礎</p>	<p>增強勞動力 釋放無限可能：</p> <p>推動生產力和行業發展</p>
<p>我們致力節約資源、減少環境影響，並推動業界持份者採取相若的做法。議會的承諾反映我們對促進可持續發展和推動建造業積極變革的努力。</p>	<p>裝備業界，使其可促進創新和先進科技的應用，進而提升生產力、安全和環境績效。憑藉共同努力，我們可推動轉型，締造更高效、安全和可持續的未來。</p>	<p>道德、健康及安全的文化為負責任作業、培育長遠發展、以及確保持份者福祉奠定基石。我們不斷推廣並優先考慮健康及安全，促使負責任的作業和所有持份者的福祉。</p>	<p>敬業、創新和健康的員工團隊是機構的生產力和行業發展的推動力。我們將人才發展和建立可持續的勞動力定為首要關注的目標。</p>

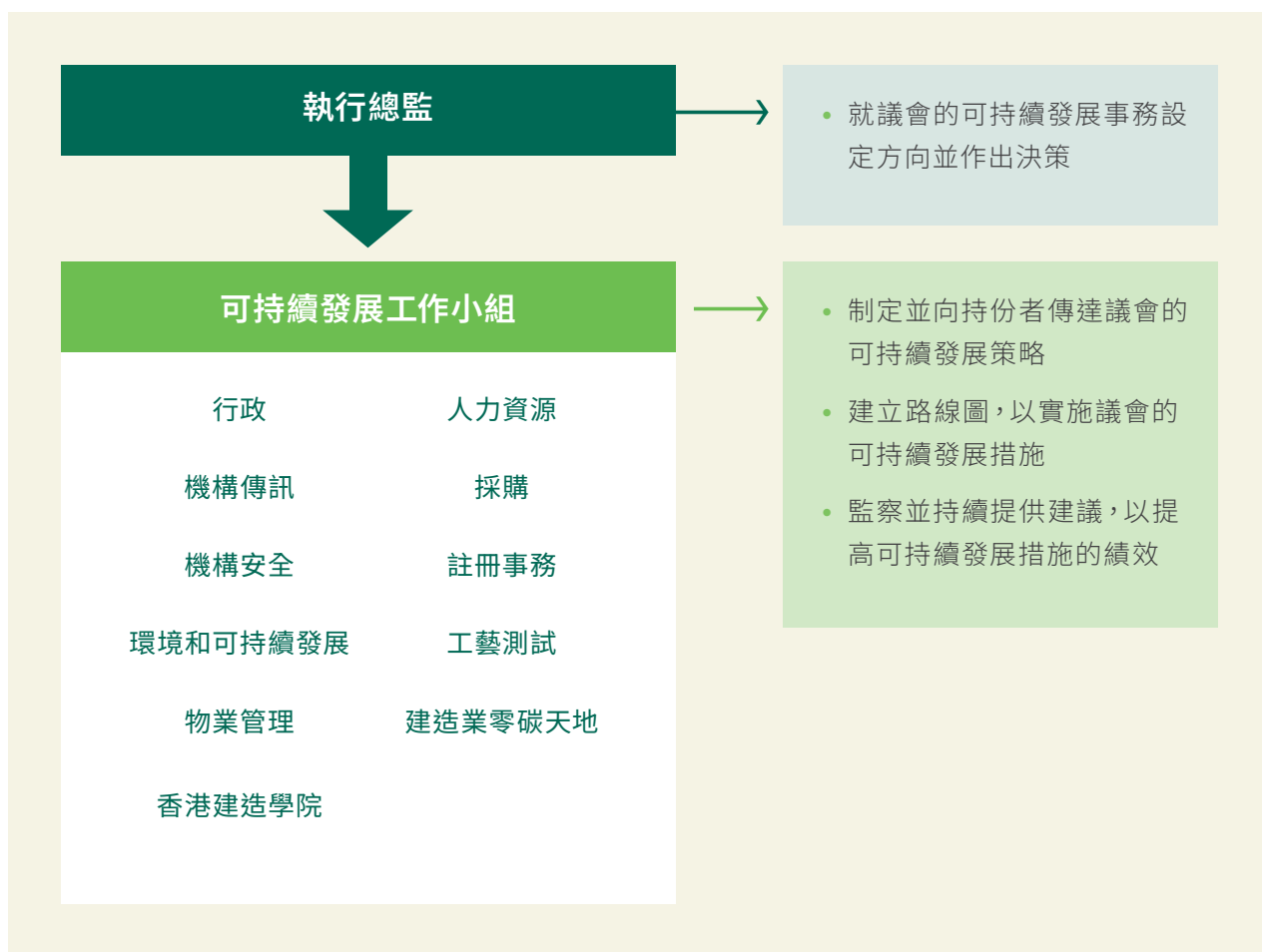
為精益求精，我們在2023年底展開一項全面的研究，以檢視並徹底加強我們的可持續發展績效和策略。研究內容包括制定穩健的可持續發展方針、建立量度工作進展的關鍵指標、確認需要改進的事項，以及制定未來數年的路線圖和行動方案。透過此積極行動，我們能夠獲得重大進展，並帶來正面的轉變，邁向可持續的未來。

可持續發展管治

我們致力在整個可持續發展旅程中維持及恪守高標準的管治，這種努力旨在激勵及引領業界邁向更可持續和對環境負責任的未來。

為確保有效實施可持續發展策略，我們成立了跨部門專責可持續發展工作小組。

然而，我們對可持續發展的承諾不僅限於議會自身，而是將視野擴展到整個建造業，締造更可持續的未來。建造業議會環境專責委員會和各個工作小組（由業界主要持份者所組成）共同制定穩健的策略和計劃，以促進建造業的環境保護和可持續發展。



議會可持續建築里程碑

2018



CIC SUSTAINABLE
CONSTRUCTION AWARD
建造業議會可持續建築大獎

首屆建造業議會可持續建築大獎

表揚業界於可持續發展方面推行良好作業的機構和從業員

2019



CIC Carbon Assessment Tool
建造業議會碳評估工具

建造業議會碳評估工具

建築工程項目的碳排放評估平台



CIC GREEN
PRODUCT CERTIFICATION

建造業議會綠色產品認證

建築及施工產品/材料的認證

2020



CIC SUSTAINABLE
CONSTRUCTION AWARD
建造業議會可持續建築大獎

第二屆建造業議會可持續建築大獎

2021



CIC Sustainable Finance Certification Scheme
建造業議會可持續金融認證計劃

建造業議會可持續金融認證計劃

針對建造業的綠色金融應用框架

2022



iBEM Unison

綠色建築評估的數碼平台，支援以建築信息模擬為基礎呈交

2023



CIC SUSTAINABLE
CONSTRUCTION AWARD
建造業議會可持續建築大獎

第三屆建造業議會可持續建築大獎



Smart Waste Management Tool
建築廢料智慧管理工具

建築廢料智慧管理工具

一站式數碼平台，簡化及數碼化廢料數據收集到管理的過程

2023

香港建造業碳中和策略研究

業界於2050年達至碳中和的大方向








建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

香港首個就建造業可持續發展的國際論壇暨展覽



推動業界發展






2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

-  舉辦首個可持續建築的大型活動
-  為期四日的活動，包括展覽、論壇和講座、頒獎典禮、約章簽署儀式和技術參觀團
-  來自世界各地的40多位知名演講嘉賓出席
-  40間參展商
-  逾10,000人次參與



議會營運

物業管理智能監察中心

-  作為一個整合議會日常設施管理及營運中使用的各種系統、平台及技術的中央樞紐
-  包括樓宇管理系統、辦公室管理系統、閉路電視系統和物聯網設備
-  可實時監控設施狀態
-  具備動態分析和控制能力
-  協助為環境、社會和管治 (ESG) 訂立基準

決心保障資料私隱及網絡安全

資料私隱

我們非常重視資料私隱的保障。這項承諾對於維護我們良好管治的聲譽，以及加強與持份者建立信任及持久關係，至關重要。我們遵守並承諾全面執行《個人資料（私隱）條例》，致力恪守保障資料的原則。

我們意識到個人資料私隱不是單純的遵守法規，因此我們採取積極主動的方針應對有關資料保障不斷變化的挑戰。我們努力將私隱保障作為公司管治責任的一部分，並將其作為從上而下貫穿整個議會的業務要求。2023年，我們啟動了一個旨在修訂個人資料私隱合規框架的項目。議會每個部門均需提名一位指定人員為個人資料大使。個人資料大使及其統籌員負責監督各自部門內的資料私隱相關事宜；定期舉行會議並由議會保障資料主任主持，以檢視保障資料私隱的績效，並提出加強保障資料私隱的措施。同年，我們全面檢視了「個人資料保存時間表和銷毀時間表」，以加強管理並簡化資料保存工作流程。

此外，我們提供全面的培訓，教育員工有關資料私隱的重要性。我們旨在透過培訓提高員工對資料私隱重要性的意識，讓他們掌握保障個人資料所需的知識和工具。通過倡導深厚的資料私隱文化，我們不僅保障個人私隱權，亦展示我們致力推行負責任的資料管理和符合道德的承擔。

網絡安全

網絡威脅千變萬化，我們須持續採取並加強網絡安全措施。我們的首要任務是保障我們的平台、持份者的資料，以及其利益。

多年以來，我們為實現和堅守良好網絡安全標準而投放大量資源，並一直採取全面有力的措施以應對網絡威脅。我們為積極保障網絡安全作出承諾，確保遇到新威脅時保持應變能力，讓持份者對其資訊及資料的保障抱持極大信心。

2023年，我們強化了防火牆和網絡基礎設施，以鞏固其在保障數碼資產免受網絡威脅的作用。已提升的基礎設施亦有助確保資料的安全性和完整性。透過這些措施，我們不僅優先保障了我們的資料，還與持份者建立信任關係。強化的防火牆基礎設施展現了我們對資料安全的承諾，為持份者注入了信心，加強他們對我們的信任。

我們致力不斷加強網絡安全措施，以確保我們的數碼基礎設施保持對網絡威脅的應變能力。

資源

可持續建造 引路前行：

節約資源，減少環境影響，激勵業界持份者把握可持續發展的變革。

推動業界發展的主要成果

碳中和



作為現今的熱門議題，氣候變化，對自然環境及人類社會均帶來重大挑戰。為與國際攜手應對氣候變化，香港特別行政區政府承諾致力在2050年前實現碳中和，而中期減碳目標訂於2035年前把香港的碳排放量從2005年水平減少50%。

為對氣候變化的減緩作出貢獻，我們正積極發掘不同的機會，透過一系列計劃和工具，支援、協助和激勵業界實現整個的減碳。

碳中和策略

我們積極尋求與業界協作，為香港在2050年前實現碳中和的承諾作出貢獻。為配合《香港氣候行動藍圖2050》，我們於2023年完成香港建造業碳中和策略研究，當中提出了三個主要減碳方向。這三大減碳方向，已於「建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽」中向業界展示，彰顯業界對可持續發展的承擔，並推動業界轉型至碳中和的未來。

三大減碳方向

工地電氣化和
清潔能源的應用

拆建廢料管理

高效建築
和建造數碼化

建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

為響應全球碳中和的倡議，建造業議會與發展局於2023年11月20至23日在香港聯合舉辦首屆建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽（論壇暨展覽）。

論壇



展覽



約章簽署儀式



可持續建築約章



建造數碼化約章

頒獎典禮



建造業議會可持續建築大獎 2023
頒獎典禮

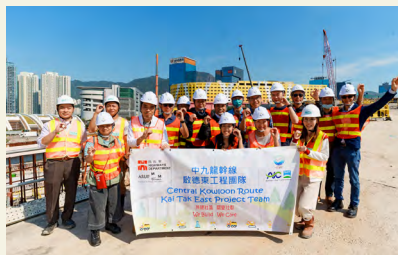


2023香港建造業CDE—
綜合數碼共用平台大獎頒獎典禮



2024 建造業議會數碼化大獎啟動禮

技術參觀團



論壇暨展覽匯聚業界持份者，促進知識交流和協作，以推動可持續發展並提升ESG績效。活動享譽業界，並向國際觀眾展示尖端的可持續創新科技，促進建造業廣泛採用可持續作業方式。



在論壇暨展覽首次推出的《可持續建築約章》備受認可，覆蓋整個業界，共160多間機構承諾簽署。這項成就彰顯建造業對可持續發展的承諾，為共同努力邁向更可持續的未來奠定基礎。

議會減碳相關工具及措施

業界的綠色轉型需要所有持份者觀念改變，以及共同努力。議會致力透過提供不同的減碳相關工具和措施，例如「建造業議會碳評估工具」、「建造業議會綠色產品認證」和「建造業議會可持續金融認證計劃」，以促進和鼓勵建造業減碳。

#1 建造業議會碳評估工具

2023年，「建造業議會碳評估工具」進行了優化工程，務求改善用戶體驗，亦將數據庫中建築物料的碳排放系數擴充至近2,000個。此擴充可更準確及詳細評估建築項目的碳排放，使從業員能作出明智的決策，並推動建造業的可持續發展。

與2022年比較，數據庫中
建築物料的碳排放系數增加了一倍

39%↑

建造業議會碳評估工具用戶累積數目
(與2022年比較)

#2 建造業議會綠色產品認證

為滿足業界對可持續產品的需求，我們於2023年就「建造業議會綠色產品認證」，開展新的研究，以擴大產品類別的範圍，並更新評估標準。該研究預計於2024年完成。截至2023年12月，已獲認證的產品數量已超過1,000個，顯示業界對環保低碳產品的採用與日俱增。

逾1,000個
認證產品



32%↑

累計認證產品數量(與2022年比較)

#3 建造業議會可持續金融認證計劃

為持續提高各持份者對「建造業議會可持續金融認證計劃」的認知及了解，我們於年內以金融和建造業人士為對象，舉辦了30多場參與活動和培訓。我們更與各方保持合作，協助業界把握綠色機遇，使業務轉型邁向碳中和。

簽署合作備忘錄



議會與交通銀行香港分行及交通銀行(香港)簽署合作諒解備忘錄



議會與環境社會治理公會簽署合作備忘錄

廢物管理

自2022年起，我們開發一個「建築廢料智慧管理工具」，用於管理拆建廢料數據的網上應用程式，旨在將廢料數據的輸入、分析、驗證及儲存過程電子化。它可帶來減少人手和用紙等即時的好處，亦能提高廢料數據管理的準確性、效率和透明度，為減碳作出重大的貢獻。它有助識別廢料管理的改善空間，優化廢料處理流程，最終達致減少與廢料產生及處理相關的碳排放。

透過收集和分析地盤廢物棄置量、回收率和種類分佈，及促進數據共享，「建築廢料智慧管理工具」能為從業員提供評估基準，推動有效的廢物管理及源頭減廢，支持業界轉型至更可持續的低碳未來和循環經濟。

此工具在完成其先導計劃及修正後，已於2023年11月介紹給業界，以進一步帶領業界落實可持續廢物管理。



營運方面的主要措施

推廣有利環保的辦公室文化

在推廣有利環保的辦公室文化方面，我們依然邁步向前，其中一項主要措施是在辦公室電腦安裝特別設計的螢幕保護程式，展示有關減少用紙、節約能源及廢物管理的小貼士和提示，以啟發及鼓勵員工為環保出一分力。

管理系統 / 政策

物業管理智能監察中心（中心）於2023年啟用，以整合議會日常營運中使用的各種系統、平台及技術的中央樞紐，當中包括樓宇管理系統、辦公室管理系統、閉路電視系統和物聯網設備。透過系統的整合，中心能提升營運效率，精簡流程，達致更有效監控，並支持我們主動制定優化議會設施性能的戰略方案。

我們亦致力實踐環保採購，鼓勵員工在作出採購決策時考慮環保因素。《建造業議會採購手冊》中概述的「環保採購政策」確立了在採購或擬備規格和合約文件時必須恪守的基本原則，助議會推動環保採購。



物業管理智能監察中心



香港建造業工藝測試中心新增的物聯網傳感器

能源



作為「可再生能源上網電價計劃」的參加者，建造業零碳天地一直向電力公司提供產自可再生能源的自生電力，從中帶來經濟回報。

香港建造學院（學院）亦實施多項可再生能源措施，包括在屋頂安裝太陽能光伏板發電系統並將其連接到電網。校園內亦安裝了太陽能風力街燈和太陽能照明。學院加入環境及生態局推行的《戶外燈光約章》，並採用特定的照明措施，例如：利用計時器或路創（Lutron）照明系統在指定時間開關指示牌。這些措施展示學院在校舍內採用可再生能源和可持續發展的承諾。

來自太陽能發電系統、風光互補發電路燈、太陽能照明和生物柴油發電機的電力，共

489,875.2
千瓦小時



物料和廢物

議會與學院積極推廣廢物回收，一起肩負減少廢物的責任，例如與「綠在觀塘」合作回收廢物、推行智能膠樽回收環保計劃等。

學院的另一項可持續措施，是將預製的混凝土板從大埔訓練場轉移至屯門訓練場作訓練用途，以盡量善用資源。

於2023年，議會所有場所回收
逾43,000公斤物料



回收物料分項如下：

金屬	塑膠
29,638.9 公斤	1,074.0 公斤
紙張 / 紙板包裝	玻璃
4,033.9 公斤	272.3 公斤
	其他物料 ¹
	8,072.6 公斤

用紙

我們在日常營運中充分利用數碼化科技，例如：Canvas System、MS TEAMS和SharePoint，以擴大實踐無紙化工作。我們亦以數碼格式取代傳統的紙本工作，包括熱壓力評估、採購的流程、以及建造業創新及科技基金的工地視察及基金申請審批流程。



1. 其他物料包括混凝土、木材、安全帽、洗衣機、小型電器、燈泡和電池。

綠色建築

建造業零碳天地獲得「綠建環評既有建築2.0版綜合評估計劃」的鉑金級，標誌著建築在可持續發展方面表現卓越。鉑金評級更反映建築在能源效率、室內環境質素、節水和廢物管理等領域出類拔萃。建造業零碳天地的成就體現其對可持續作業的承諾，並為其他志向提升環境績效的建築樹立楷模。



展望未來

我們矢志擴展可持續建築倡議，並在香港創造繁榮而可持續的建造環境。展望未來，我們在2024年將全力以赴，優先進行以下的工作：

推動業界發展

- 積極與業界持份者合作，追求實現碳中和
- 就工地電氣化及採用清潔能源展開可行性研究
- 繼續推動業界應用「建築廢料智慧管理工具」，並啟動此應用程式的第二階段優化工程，以引入物料互換功能

議會營運

- 進行全面的研究，以檢視並徹底提升議會的可持續發展績效和策略
- 將可持續發展原則融入議會文化及營運，增加電動車充電設施，推行廚餘收集，舉辦循環再用/回收活動，並締造無紙化工作環境
- 加強回收安排，例如：議會和學院與本地回收機構合作（例如：綠在區區）
- 擴大安裝可再生能源設備（例如：光伏板、太陽能風力街燈）
- 在日常營運中推行數碼轉型，以實現無紙化工作環境



智能

提升能力 創造更好未來：

加速創新、推進技術，提升生產力、安全性和可持續性。

在突破性創新科技和數碼化的推動下，建造業破格發展。建築信息模擬、「組裝合成」建築法和「機電裝備合成法」均為建造業的生產力、質量、安全和可持續發展帶來革新。

身處於這趟轉型旅程的最前線，我們作為創新科技及數碼化資源的樞紐，一直推動業界向前邁進，為業界提供指引和參考資料。

我們支援業界持份者迎接這些新開發，亦為專業人士提供使用有關工具的學習機會，使他們能得心應手地應用新技術。

我們的願景明確：締造協作環境，推動廣泛應用智能及可持續建築。採用尖端技術和創新科技為建造業釋放無限的發展機遇，將項目的效率及成果達致新境界，並創建可持續建築環境。

推動業界發展的主要成果

強化能力以投入建造業革新轉型



指南和參考資料



培訓與發展



知識共享與交流



資助計劃

指南和參考資料

我們定期發布參考資料，以推動行業全方位轉型，並確保成功推行創新及可持續的作業和技術。2023年，我們發布或更新了以下參考資料：

Reference Material on Technical Requirements for Construction Robots for Painting, Plastering and Welding (只有英文版本)



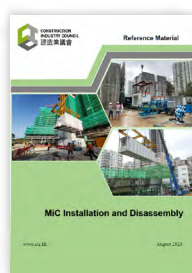
概述就噴漆、批盪和焊接工程種建築機械人的供應商、擁有人和營運商的評估程序和義務，以及其技術要求

Reference Material on Statutory Requirements for Modular Integrated Construction Projects (只有英文版本)



根據香港各監管機構關於「組裝合成」建築法的法例及指引，於2019年9月發布此參考資料，亦於2023年10月進行了更新

Reference Material on MiC Installation and Disassembly (只有英文版本)



為「組裝合成」建築法的安裝及拆卸，提供實用參考資料及應用技術

建造業議會建造數碼化入門指南 — 中小企採用建築信息模擬



《建造業議會建造數碼化入門指南—中小企採用建築信息模擬》繼2022年11月發布英文版後，於2023年3月發布了中文版

知識共享與交流

2023年，我們透過舉辦不同的知識分享與交流活動，為我們推動建造業轉型的工作帶來豐碩的階段性成果。其重點包括加快建造業數碼化、展示建築機械人、促進與技術企業的互動，以及實現創新和綠色科技。

「建造業展覽中心」自2021年推出導賞團服務，串連四個展覽中心，包括建造業創新及科技應用中心、建造業零碳天地、「組裝合成」建築法資源中心以及建造業議會數碼分身中心。「建造業展覽中心」有效展示及促進建造業創新、可持續發展和數碼化的應用。2023年，「建造業展覽中心」接待超過650個導賞團，吸引超過12,000人次參與。

建造業議會數碼分身中心

2023年，我們將「建築信息模擬空間」改造為「建造業議會數碼分身中心」，更廣泛地展出數碼分身應用並設有建築安全技術專區，藉以進一步加快建造業數碼化進程。「建造業議會數碼分身中心」通過提供協作平台和一系列的技術展示，促進數碼分身及建造科技領域的知識交流、培育人才及激發創新。

中心設有四大展區，包括數碼分身應用展覽區、智慧工地安全專區、多用途區域以及Digital Twin Lab，並提供舉辦各類活動，例如：數碼分身經驗分享會、數碼分身應用導賞團和諮詢工作坊等。



2023年7月建造業議會數碼分身中心開幕典禮

「組裝合成」建築法資源中心

「組裝合成」建築法資源中心為一個推廣「組裝合成」建築法的資訊和經驗平台，致力促進知識交流和協作。2023年，中心接待了約10,000名參觀者。

我們持續更新「組裝合成」建築法資料庫，透過創造協作機會積極促進香港、中國內地和海外之間的技术交流，以優化香港「組裝合成」建築法的供應鏈。

持份者亦可透過「建造業展覽中心」的導賞團及交流會，獲得「組裝合成」建築法的最新技術及相關可持續建築方法。



中國科學技術協會於2023年5月到訪「組裝合成」建築法資源中心



作為第24屆香港論壇活動的其中一部分，來自26個國家和地區的商界領袖參觀「組裝合成」建築法資源中心

「建築科技加速器」(ConTech Accelerator)

議會與香港科技园公司合辦的「建築科技加速器」(ConTech Accelerator) 經過一年努力，於2023年8月順利舉行展示日，內容包括展示演講和創新科技企業展覽，展出同業共同創造的豐碩成果，彰顯協作對推動建造業創新與發展的影響。



「ConTech Accelerator」展示日

其他活動

我們亦主動透過研討會、網上研討會和實地考察等活動，提升創新及先進科技的應用，並加強高效及可持續建築。以下是我們已舉辦的部分重點活動：

建造業創新及科技應用中心於2023年10月舉辦**建築機械人工作坊啟動研討會**，介紹超過20台先進建築機械人，為建築測量以至牆面修飾和檢測等建築項目帶來改變。工作坊吸引了68個機構和425名人士參與，共同見證建築機械人如何提高生產力、消除重複性工作和減低工作風險。



建築機械人工作坊啟動研討會

建造業研究及技術發展論壇2023 — 運用成熟度檢測混凝土強度分享會於2023年10月順利舉行。混凝土成熟度法有別於傳統的混凝土磚塊測試法，成熟度法能夠實時為混凝土強度提供早期評估數據，從而提升生產力和混凝土工程的質量。混凝土感測器供應商及承建商代表獲邀分享其經驗，並就技術的實地應用提供寶貴見解，使參與者更了解混凝土強度估算新方法的有效性。



建造業研究及技術發展論壇2023 — 運用成熟度檢測混凝土強度分享會

一系列「組裝合成」建築法考察活動在2023年舉行，包括參觀六個本地項目和工廠，以及到訪大灣區。超過150名同業與項目團隊進行討論，並促進交流最新技術知識及發展的交流。



2023年4月參觀大灣區的工廠和項目

「組裝合成」建築法網上研討會：第一個組合社會房屋項目（南昌220）的拆卸與重建網上研討會由議會與香港理工大學賽馬會社會創新設計院於2023年12月合辦，透過分享對第一個採用「組裝合成」建築法的過渡性房屋項目的研究成果，說明「組裝合成」建築法在可持續方面帶來的裨益。



「組裝合成」建築法網上研討會：第一個組合社會房屋項目（南昌220）的拆卸與重建

鑒於應用創新科技對建造業的重要性，建造業創新及科技應用中心在2023年展開超過269次行業用戶和技術企業之間的企業配對活動，以應對各挑戰和需求。配對活動促成11個中小型承包商、10個項目客戶，以及37家顧問公司，與技術企業之間建立聯繫，促使整個建造業應用創新科技。

此外，我們開發了一站式的「組裝合成」建築法網站平台，為業界和公眾提供全面資訊，內容涵蓋「組裝合成」建築法相關最新科技趨勢、項目發展和供應鏈最新消息。僅在2023年，該網站的瀏覽人次超過30萬，展示了在推廣「組裝合成」建築法的實用資訊方面取得成效。

培訓與發展

我們致力使業界專業人士掌握最新技能及知識，有助他們應對多變的環境並驅動業內的革新。

**2023年
2月**

推出重點課程「大師級培訓課程：人工智能與建造」，使專業人士能在項目中利用人工智能和先進的解決方案

**2023年
3月**

發表《CIC White Paper on BIM Personnel Development in Hong Kong》（只有英文版本），旨在為建築信息模擬人才發展提供策略建議及見解，以應對建造業不斷變化的需求

**2023年
4月**

完成第二季「建造業議會大師級培訓課程：綜合數碼共用平台（項目經理）」

為進一步加強用作建築信息模擬閱覽員培訓的「建築信息模擬閱覽員教學資源套件」，我們於2023年推出新設的建築信息模擬閱覽員平台，將可使用的不同平台總數增至四個，包括一個開放式建築信息模擬（IFC相容）平台。多元化的平台為專業人士提供多項選擇，可根據其要求自行選取。自2021年推出至2023年底，超過27,770名業界從業員完成培訓及取得建築信息模擬閱覽員證書。

資助計劃

建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金（創科基金）不斷透過提供資助，支持業界不同類別的項目採用創新先進科技。創科基金在可持續發展發揮催化劑的作用，聚焦促進可持續發展及提高環保效益。以下是2023年部分主要詳情：

為不同類別項目，提供
逾港幣 11 億元
資助



創科基金預先批核科技名單包含

超過 **300** 項
先進產品

獲批資助的申請

受惠資助單位

超過 **3,500** 宗

超過 **1,100** 個

2023年4月起，採用安全智慧工地系統的
每家公司額外資助上限為

港幣 150 萬元

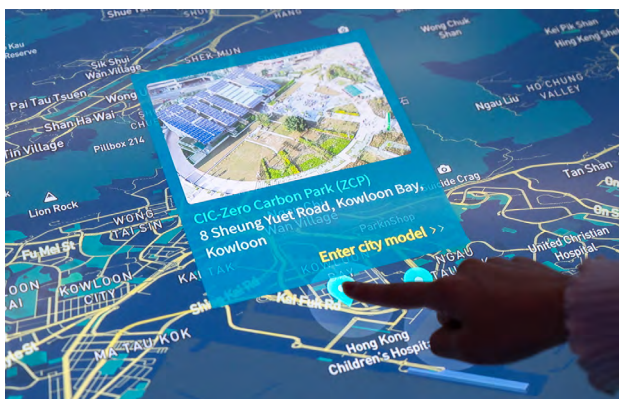


安全智慧工地系統簡介會 — 香港的吊運及埋碼相關工業裝置租賃公司

營運方面的主要措施

我們推行多項主要舉措，一直邁步向科技和簡化日常營運方面前進。

在2023年值得關注的是於第三季啟用的物業管理智能監察中心（中心）。中心匯聚資源，整合議會網絡所使用的各種系統、平台及科技，包括樓宇管理系統、辦公室管理系統、閉路電視系統和物聯網裝置。



物業管理智能監察中心

中心設立的主要目的是對議會各項設施進行實時監控，以提升營運中的生產力、成本效益和可持續性。透過整合不同來源的數據，全方位了解議會旗下的設施，從而作出明智的決策，並主動制定策略和方案來優化設施管理績效的發展。

動態分析和控制能力是中心的關鍵功能。中心能自動收集數據，提供實時數據分析以識別需要改善的部分、偵測異常狀況，並有利及時採取行動加以解決。主動維修保養可有效地減少停機時間、降低維修成本並延長資產的使用壽命，從而確保設施可靠運作。中心亦協助訂立ESG基準。透過將我們的表現與業界進行比較，可確定需要優化的空間並訂立持續改進的目標。

除中心的啟用外，我們亦推行了其他舉措，以提升營運效率並營造靈活的工作環境。

- 已設立員工服務網上平台，為員工提供精簡的平台以報告及管理資訊科技服務
- 引入機械人流程自動化模組（RPA）後，自動化處理徵費申請，顯著提升工作效率
- 安全訓練查詢系統高效地處理課程查詢，從而騰出資源加強與申請人和持份者的聯繫
- 營運儀表板和數據管理平台促進以數據主導的決策、透明度和問責制
- 統一的策略組合管理平台可有效地報告關鍵績效指標和落實穩健管治
- 網上課程申請系統減少人手資料輸入，加快申請處理過程，提升使用者體驗，同時盡量減低對環境的影響
- 已開發並實施中央倉的數碼倉庫管理系統，利用二維碼和電子平台進行有效率的庫存管理
- 香港建造業工藝測試中心已採用安全智慧工地系統，以加強工藝測試的考生在工作期間的安全，並提供適時的安全警報和監測
- 香港建造業工藝測試中心利用建築信息模擬管理資源，並為熱門工種製作建築信息模擬模型，協助考生了解測試項目的設計、圖則和要求。

展望未來

我們持續深化和擴大對創新、高效和可持續發展的承諾，驅使我們實現建造業智能化的願景。我們將再下一城，採取以下策略，進一步推進我們的舉措：

推動業界發展

- 繼續通過各種活動（例如：2024 建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽、國際建築機械人日，以及一系列的會議、交流團、網上研討會、實地考察和工作坊），促進業界應用創新科技和高效建築
- 開辦「建造業議會大師級培訓課程：數碼分身」，使業界從業員全面瞭解數碼分身在業界中的實際應用，並能夠利用數碼分身技術
- 積極搜羅環保技術，使其列入建造業創科基金預先批核名單並鼓勵業界更廣泛採用
- 發布更多參考資料（例如：《建造數碼化入門指南 — 網絡安全》和《Reference Material on BIM for Asset Management and Facility Management》（暫只有英文版本））
- 更新「組裝合成」建築法資源中心的展覽，並與「組裝合成」建築法的承建商和供應商保持溝通，以獲得與可持續發展相關的最新展品和技術，並在中心展示



議會營運

- 擴大物業管理智能監察中心的覆蓋範圍，並加入創新解決方案（例如：人工智能閉路電視、安全智慧工地系統、數碼工程監督系統、防火門監察系統）
- 為建設中的小欖訓練場增設安全智慧工地系統，包括數碼化工作許可系統、移動設備操作區域的危機警報、前線工友智能監察裝置，及人工智能安全監察系統



文化

以道德、健康及安全文化落實可持續發展：

為行業發展打造穩固基礎。

我們高度重視為社區，包括我們的員工和業界從業員，培養關愛及安全文化。我們亦全力促進工作團隊的身心健康，並投入大量資源以提高建造業界的安全水平。

透過一系列全方位的舉措，我們致力締造更安全的工作環境，包括舉辦具影響力的推廣活動、廣泛分享安全實務和知識，以及積極採用創新解決方案。我們亦深信社區和鄰里關懷十分重要，我們滿懷熱忱，竭力團結業界從業員，以愛與同理心回饋社會，以員工以至廣大社會的福祉為依歸。

推動行業發展的主要成果

鞏固安全文化



我們積極推廣正在轉型的建造業安全文化。為達致「地盤零意外」的願景，發展局與議會於2023年合辦第12屆「建造業安全周」，凝聚所有持份者的力量。大會以「攜手共創工地安全新篇」為主題舉辦一連串精彩活動，包括「安全研討會」、「安全智慧工地展覽」，以及享譽業界的第29屆「公德地盤嘉許計劃」。

「生命第一」工地安全活動在過去三年成功舉辦，今年繼續取得業界支持，獲多達313個工程項目積極參與，令人鼓舞。萬眾期待的「建築設計安全」比賽為活動增添了新的亮點，展示35個優秀的參賽工地項目如何巧妙地將安全文化融入建築設計中。

「生命第一」問答比賽廣受歡迎，讓參加者樂在其中，寓教於樂，為重要的安全訊息增添趣味。

相隔五年，「建築安全周嘉年華」隆重回歸，業界支持者為之雀躍。嘉年華以「安全由我做好」為題，舉辦「建築安全競技賽」、攤位遊戲，以及安全話劇表演等活動。

「CEO安全論壇」和「生命第一 行出安全」網上研討會各具影響力和啟發性，獲得業界領袖和專業人士踴躍參加，分享建築安全的寶貴見解和最佳實務，吸引超過24,000名業界從業員參與。透過議會與發展局，以及業界同仁的合作，我們堅定決心，致力全面推廣、培育及穩固安全文化，重新定義建造業的未來。

讚揚卓越：表彰成就及貢獻

我們推出各項約章、獎項和比賽，藉以鼓勵及表彰業界從業員於安全、創新和可持續發展方面的傑出成就。以下為2023年主要約章、獎項和比賽之總結。



可持續建築約章

我們堅守著帶領建造業實現碳中和及提升業界的ESG績效，於2023年推出《可持續建築約章》。此約章已獲整個價值鏈中160個機構支持。參加機構的共同承諾展示了建造業實現碳中和的不撓決心。



建造數碼化約章

《建造數碼化約章》自2022年底發布以來，已獲約200個機構支持，承諾致力與業界共同協作，實現數碼化目標。2023年，我們舉辦了建造數碼化約章承諾者分享會和互動工作坊等活動，以促進知識交流，並協助承諾者為其機構量身制定路線圖。



建造業議會可持續建築大獎

自2019年推出以來，「建造業議會可持續建築大獎」一直作為對可持續發展方面推行良好作業的機構和從業員認可的象徵。2023年，大獎踏入第三屆，繼續表彰傑出的可持續建築實踐和創新方法。今年，此享譽業界的獎項頒發予29個機構和17名業界從業員，以表揚其非凡的努力和成就，並展示其對推進可持續發展的承擔。



建造業議會可持續建築大獎 2023

香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

第二屆「香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎」表揚在應用綜合數碼共用平台（CDE）以改善項目管理和協作方面有貢獻的項目和機構。大會今年頒發11個獎項，包括機構組別新增的「海外成就獎」，以表彰海外項目在CDE應用上的卓越成就。



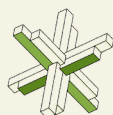
2023香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

建造業議會建築信息模擬比賽

「建造業議會建築信息模擬比賽」踏入第五屆，繼續履行其使命，鼓勵修讀建築相關學科的高等教育學生實際應用建築信息模擬。今年比賽以「可持續的建造創新園區」為題，八個獲獎項目均展示學生對項目統籌和數碼協作之熟練。透過團體協作和競爭切磋的學習方法，學生在應用建築信息模擬來進行可持續設計和創新方面，汲取了寶貴經驗。



2023建造業議會建築信息模擬比賽



建造業傑出青年選舉
CONSTRUCTION INDUSTRY
OUTSTANDING YOUNG PERSON AWARD

建造業傑出青年選舉

「建造業傑出青年選舉」於2019年首次舉辦，此兩年一度的選舉旨在表揚業內青年專業人士的成就和貢獻。此獎項表彰他們對建造業發展作出卓越貢獻及為社會發揮正面影響。2023年，六位來自業界不同崗位的建造業青年憑藉追求卓越精神、突出的貢獻、勇氣和創新思維而獲選。他們的努力為建造業樹立楷模，並為行業創造光明的前景。

建造業傑出學徒選舉

「2023建造業傑出學徒選舉」表揚學徒的工藝技術、知識及良好工作態度。監工學徒組別選出三名得獎者，工匠學徒組別則選出六名得獎者，藉以宣傳學徒計劃並表彰僱主及工地導師對建造業人才培訓的貢獻。

第二屆香港建造業技能大賽

「第二屆香港建造業技能大賽」於2023年在香港建造業工藝測試中心順利舉行，比賽旨在頌揚業內工藝出色的從業員，並表彰資深師傅和新晉從業員的精湛工藝。本屆比賽新增木模板（樓宇工程）、雲石打磨、裝飾及維修（樓宇工種）、懸空式竹棚架和混凝土建築等賽項。



第二屆香港建造業技能大賽

點燃綠色生活與環境意識： 透過互動和教育為公眾帶來正確觀念



我們致力改變大眾的可持續發展觀念。作為倡導綠色生活和環保意識的先驅，建造業零碳天地自啟用以來，一直充當可持續智慧城市的啟示明燈。2023年，建造業零碳天地的「組裝合成」築樂園2升級完成，採用由可持續物料製造的六角形預製組件，打造一個適合家庭的可持續社區公共空間。

本年度建造業零碳天地展示了低碳生活、可再生能源應用和綠色建築設計的模範，讓參觀者對可持續實踐的創新力量留下深刻印象，其中包括回收處理和建材升級。

1,032 場免費導賞團

117 場低碳工作坊

本年度萬眾期待的年度盛事：「築月2023」—「築動·綠色生活」於2023年11月舉行，一系列精彩項目讓參加者為之雀躍。從建造機械xSTEAM互動訓練日營，至敲擊樂馬拉松環保工作坊，築月活動完美地寓教育於娛樂。「零碳小勇士」獎章計劃年度頒獎典禮暨尋找綠築跡障礙賽表揚積極參與各項減碳及可持續活動的學生；「樂在零碳」綠色市集則促進二手物品的交換，宣揚回收再用、升級再造和減廢生活。

為推廣新能源應用及響應於2050年達至碳中和的願景，建造業零碳天地跨界別合作舉辦「新能源汽車展」，展出不同品牌嶄新款式的電動車和創新方案，包括氫動力和太陽能推動的汽車。展覽引起了大眾對低碳未來的憧憬，吸引超過10,000名參觀者。STEAM工作坊、打卡點及遊戲攤位，凝聚各個年齡階層的人士，共同建構可持續生活模式。

建造業零碳天地的核心使命為培育下一代的綠色領袖。透過「零碳小勇士」獎章計劃，鼓勵中小學生積極參與各式各樣減碳活動，攜手為保護地球作出貢獻。此外，建造業零碳天地STEAM互動空間作為互動教育平台，提供導賞團探索嶄新的建築科技及建造業行業知識。2023年，合共舉辦270場導賞團，藉以培育下一代跨學科思考及培育未來關鍵技能，共同實現「碳中和」目標。這些舉措均推動青年人跨學科思考，促進可持續發展和更綠色的未來。

培養服務精神：改變世界



我們於2016年10月成立建造業運動及義工計劃，鼓勵業界從業員積極參與體育運動和義工服務，並在所屬機構內組成運動和義工團隊。

在2023年，建造業運動及義工計劃取得超出預期的佳績，舉辦了多項義工活動，展現我們關懷社區和弱勢社群的矢志不移奉獻精神。

507 次義工服務

受惠人次

62,900



第六屆「建造業義工獎勵計劃」見證建造業相關機構和非政府機構對社會的貢獻，並表彰其卓越的表現。

第六屆建造業義工獎勵計劃

64個
參與機構

▲42%
(較2022年)

212,818小時
服務時數

▲55%
(較2022年)

29,764
義工人數(參加人次)

▲54%
(較2022年)

在備受期待的「魯班服務月」期間，舉辦了三大重點義工活動，包括「建造業魯班飯行動」、「建造業捐血日」，以及「建造業海岸清潔日」。三項活動合共出動293次，吸引來自業界2,875名熱心義工參與，為社區留下難忘的印記。



建造業魯班服務月2023 – CIC x HKCA 愛心魯班飯啟動禮

建造業運動及義工計劃與香港建造商會延續過往的合作，再次攜手舉辦「建造業魯班服務月2023 – CIC x HKCA 愛心魯班飯」，透過派發熱飯盒和福袋，支援長者和弱勢社群。2023年，活動合共派出27,650個「魯班飯」。

除「魯班服務月」外，建造業運動及義工計劃進一步推行有意義的舉措支援長者，組織了105次的長者的家居維修和搬運服務，為長者提供切合其需要的服務。鑑於意識到確保長者安全及福祉的重要性，我們與註冊專門行業承造商聯會合作舉辦「建造業義工服務日」，主要為長者家中安裝扶手。是次活動已成功安裝89支扶手，造福長者。



建造業義工服務日 – 建造業義工隊為長者安裝扶手

這些努力和付出鞏固了建造業運動及義工計劃的目標，以及推廣體育精神和義工服務，並取得卓著成果。建造業運動及義工計劃的團體會員數目較往年增加近6%，成績可喜；而獲頒發的「建造業關愛機構」標誌的企業數目，亦增加超過5%。

162 個

建造業運動及義工計劃
團體會員

▲ 6%
(較2022年)

154 個

「建造業關愛機構」

▲ 5%
(較2022年)

為感謝建造業工人對香港可持續發展作出貢獻以及對培養下一代的奉獻精神，我們設立「註冊建造業工人家屬獎學金」，不但表彰得獎者在2023年香港中學文憑考試取得卓越成績，亦讚揚其註冊建造業工人家庭成員的持續專業發展。我們相信社會要蓬勃發展，青年人不可或缺。希望年輕一代透過在醫學、牙科、地球與環境科學、金融、建築、工程和教育等各個專業領域運用專業知識和大膽的創新思維，為社會進步作出貢獻。

頒授獎學金

港幣384,000元

頒發獎項

44 個



營運方面的主要措施

安全第一的觀念

我們最優先關注事項仍然是員工的安全。我們要求員工於2023年參加「建造業安全基礎證書課程」，以提升員工的安全知識和意識。我們亦設立每月一次的建造業安全網上研討會，安全專家會分享最佳實務和見解，為員工提供最新的行業知識和資訊，及時了解最新的安全標準和規例。

加強議會大家庭的聯繫

我們每年為各部門提供促進團隊默契活動基金，使員工增強團隊活力，並提升他們對議會的歸屬感和自豪感。隨著社會活動復常，我們的部門團隊立即重啟團隊默契活動，包括體育和烹飪班，以至工作坊、團隊遊戲、郊遊和義工服務等。各部門的員工都把握這些機會互相聯繫、協作和建立默契，為議會內營造互相支持及和諧的工作環境。

在2023年，我們亦成功舉辦行業發展團隊建設工作坊，拉近了行業發展團隊各部門之間的距離，讓他們建立更深厚的聯繫，並提升溝通、協作和創造力。

為對員工的辛勤工作和貢獻表達謝意，我們於聖誕節前在香港迪士尼樂園舉辦了一場特別的員工活動，讓員工及其家屬一同歡聚慶祝。透過讓家人參與這項活動，我們能夠推動作息平衡，並對員工家人的支持和理解表示認可。



行業發展團隊建設工作坊



於香港迪士尼樂園舉辦的員工活動

此外，我們為員工在辦公時間內提供豐富多彩的活動，以促進充滿活力和共融的工作環境，並實現作息平衡。我們重視員工的身心健康，並致力為他們的持續進步帶來正面影響。

員工行為標準培訓



為履行我們恪守行為標準及確保遵守相關法例的承諾，所有新入職員工均必須參加有關《個人資料（私隱）條例》、《香港的反歧視條例》及《防止賄賂條例》簡介培訓。員工亦須參加關於個人資料保護的年度重溫課程，以提高有關意識及知識。

展望未來

我們堅持不懈並持續致力確保員工、業界從業員和社區的安全和福祉。為進一步履行此承諾，我們將採取以下措施：

推動行業發展

- 透過各種推廣安全活動，包括網上研討會、宣傳活動、大師班等，持續在業界推廣建造安全文化。
- 加強對體育和義工服務的承擔，從而推廣社區參與及關懷。
- 繼續作為業界持份者分享建造數碼化和可持續建築經驗的平台。

我們的營運

- 為員工制定培訓計劃，以推動職業安全與健康的持續改進。
- 優先考慮工作場所的福祉，為員工提供各種關懷活動。

人才



增強勞動力 釋放無限可能：

推動生產力和行業發展。

本地建造業的可持續發展仰仗專業技術人才。我們擁有超過40年的培訓經驗，並建立了全面的培訓與資格認證體系，故此在吸引、挽留和培養人才方面一直表現卓著。建造業人才所作出的貢獻，一直為本地經濟的繁榮發展發揮重要作用。

我們始終堅定地履行我們的使命，致力進一步提升從業員的能力，培育具備專業精神、知識和技能、創新思維、注重安全和支持可持續發展的人才。我們亦矢志培養充滿活力的專業工作團隊，以滿足業界不斷變化的需求。我們將創新思維擺在首位，並竭力推動專業發展，積極塑造建造業的美好未來。我們團結一致，務求卓越與進步並行，與業界共建更輝煌的明天。

推動業界發展的主要成果

培育建造業的未來：香港建造學院

香港建造學院（學院）前身為建造業訓練局，致力為香港培育傑出的技術人才，旨在為香港建造業培育擁有專業技術、理論基礎、安全意識、創新意念、工作熱誠並引以自豪的優秀人才。

學院提供全面的培訓課程，結合工地實習和全人發展，確保業界專業人才得以全方位發展。自2018年以來，校訓「專業樂業 精益求精」一直引領學院為業界培育高技能人才。建造專業進修院校於2020年成立，為業界從業員提供最新的專業及持續進修機會，使他們能與時並進，了解行業的最新趨勢和發展。

2023年共開辦258個多元培訓課程，以配合業界的需要，包括以下課程：



4 個高等文憑課程



8 個建造文憑課程



6 個建造證書課程



69 個香港建造學院開辦的兼讀制課程



76 個建造專業進修院校開辦的兼讀制課程



36 個短期課程



52 個技術提升課程



7 個特約課程

除了為年輕專才提供培訓外，學院亦注重學員的全面發展和未來規劃。學院積極舉辦各種活動，以提升學員的學習經歷並促進個人成長。這些活動包括經驗分享會、工作坊、技能比賽和課程資訊日，旨在開拓學員的視野，讓他們探索新技能，並參與不同的交流和比賽。

學院於2023年11月及12月分別舉辦了兩場分享會。第一場以「工匠精神」為主題，邀得業界專家分享成為熟練工匠的心路歷程。第二場則以「創新與匠心」為主題，探討創新與匠心兩者如何交匯融合。這些分享會為參與者提供關於工匠精神和技能的寶貴見解，並引導他們如何裝備自己和追求夢想。



「創新與匠心」分享會

近年，學院致力與中學合作，共同推廣STEM（科學、科技、工程及數學）教育。為配合未來的教育政策和方向，學院於2023年將「STEM聯盟」升級為「STEAM聯盟」。STEAM聯盟悉力提高中學生對工程和科技的之接觸機會及認知。



STEAM聯盟成立典禮

透過STEAM聯盟，學院為學生、教師及家長舉辦多項活動，包括「教師發展日」和圍繞建造業的家長活動。活動內容涵蓋參觀建造業展覽中心、業界專業人士分享會、校園開放日、體驗日、STEAM聯盟大賽等。這些活動使學生、教師和家長可多個角度認識建造業，有助了解行業的重要性。

為技術工人提供認可：工藝測試

香港建造業工藝測試中心（測試中心）為業界提供獨立及可靠的工藝測試服務，共有五個類別，涵蓋超過150個工種。這些類別包括：

- 土木及建築工程技術工人工藝測試
- 建造業機電工程技術工人工藝測試
- A級電力工程工藝測試
- 機械操作資歷證明測試
- 其他技能評核

2023年，測試中心進行了
26,122 次工藝測試。

2023年推出懸空式棚架安全訓練

測試中心亦致力促進從業員對工藝測試範圍及技能的了解，並提高技術工人的專業地位。2023年，測試中心推行了數項優化措施。以下為已推行的主要改善措施：

- **融入新元素**：重點評核考生對其所選工種的良好安全慣例、職業道德，以及工地整理標準的理解及應用。
- **為20個熱門工種的工藝測試預備講解**：幫助考生更了解工藝測試的期望，讓他們為成功通過測試作好準備。
- **推出自願性的考前準備課程**：旨在透過為考生提供針對性的培訓和指導，更好地為他們準備工藝測試。
- **提供《改進建議》**：作為評估後通知書的一部份，指出考生可進一步提升其技能及知識的領域。

為承造商提供認可：註冊專門行業承造商制度

註冊專門行業承造商制度（註冊制度）於2019年推出，旨在通過獲認可的建造業註冊體系來凝聚一批具備專門技能和有承擔的專門行業承造商，推動建造業專業化。

2023年，我們擴充了註冊制度，額外增加三個工種，包括「平水及定線」、「屋宇維修」和「室內裝修」。註冊制度經擴充後，所涵蓋的指定工種增至14個，藉此促進工種專門化，並進一步建立一支熟練專門行業承造商隊伍。截至2023年底，註冊制度下的註冊公司數目為：

7,290 間
註冊公司

1,956 個
註冊專門行業承造商

5,334 個
註冊分包商

為再提升專業水平及鼓勵專業行業之間的跨界別合作，註冊制度網站推出「優質作業手冊」專頁，載有兩份具參考價值的手冊：《混凝土模板專門行業優質作業手冊》及《扎鐵專門行業優質作業手冊》。

支持前線業界從業員：促進發展和身心健康



2023年，我們推行了多項重要措施，優先考慮建造業前線從業員的持續專業發展和身心健康。這些舉措旨在促進註冊建造業工人的持續發展，並提升其專業水平和誠信。

- **兩場專門行業技術網上研討會系列**介紹專門行業的創新科技應用，並分享建造項目經驗，吸引超過1,445人透過網上視像參與。
- 與廉政公署和發展局合辦「**齊建廉潔文化 共享公平『誠』果 建造業防貪峰會暨支持行動綱領活動**」，吸引超過2,079人透過網上視像和現場出席參與。
- **三場建造業誠信風險介紹研討會**，吸引超過3,520人透過網上視像和現場出席參與，研討會旨在協助建造業從業員建立和增強防貪能力，助他們避免墮入貪污陷阱。
- **兩場健康講座包括「痛症及伸展講座」及「正向心理學—幸福方程式講座**」，吸引超過175人透過網上視像和現場出席參與。
- **一項健康評估**為少數族裔註冊工人及其家人而設。

營運方面的主要措施

加強員工能力對於建立可持續的工作環境至關重要。我們秉持「共享·學堂」的核心理念，全力推行全方位人才發展計劃，以培訓、師友和持續進修為重點支持員工。我們注重及投入員工的成長與進步，旨在提升他們的技能、知識和整體福祉。上述承諾可推動員工的績效表現，並使議會取得長遠的成功及保持韌性。透過協作及共同發展，我們創造出充滿活力而可持續的工作場所，讓員工盡展所長。

此外，鑑於就業市場人才競爭激烈，我們於2023年採取一系列措施以招聘、挽留及培養人才。我們與部門主管密切合作以了解他們的人力需求，委任招聘顧問公司找尋人才，優化招聘程序，緊貼市場薪酬待遇，並晉升表現優秀的員工。我們更重新修訂入職培訓和迎新計劃，讓新入職員工更快融入議會文化和工作環境。2023年，我們實施了以下舉措：

個人發展計劃

為具有潛力在未來擔任關鍵職務的優秀員工度身訂造「個人發展計劃」，安排他們定期與議會內外的師友會面，並參加本地和海外的高階管理及領袖培訓課程。

議會實習生計劃

招募應屆畢業同學成為實習生，並向他們提供全面的培訓，裝備他們，以在議會發展。除在職培訓外，實習生每月均參加退修活動和培訓環節，以提升其行業知識及軟技能。

培訓工作坊

年內，我們舉辦了各種工作坊，讓員工密切了解科技、安全、個人資料保障、網路安全和相關條例方面的最新發展。這些工作坊吸引超過2,300人次參與。

軟技能工作坊

我們舉辦多個以溝通、演說和團隊培訓為主題的工作坊，以提升各職級員工的軟技能。這些工作坊吸引約500人次參與。

議會傑出人才發展講座

我們共舉辦了四場講座，邀得香港公共行政學院院長李明達先生、微軟香港及澳門區總經理陳珊珊女士、麻省理工學院香港創新中心執行董事冼超舜博士，以及建造業議會前主席陳家駒博士，與我們的員工分享關於領導、管理、創新和科技範疇上的真知灼見。講座共吸引約800人次參與。

網上學習平台

向員工提供免費網上學習平台，以便員工24/7全天候靈活安排學習時間。近94%的員工已啟用該平台，2023年人均學習時數超過21小時。



展望未來

我們一直悉力提升議會和業界的知識及專業水平。我們瞭解持續進修、創新思維和卓越文化對推動正面改變和確保繁榮未來至關重要。

推動行業發展

- 推廣優質作業，鼓勵行業交流和學習，並為從業員創造更多成長和發展的機會
- 檢視註冊制度要求，持續提升及擴大適用範圍，加強註冊公司核心人員的能力和技能，並強化安全相關規管機制
- 透過持續進修要求鼓勵從業員參與職能發展活動
- 推出並推廣維修、保養、改建及加建工程 (RMAA) 技能評核計劃

我們的營運

- 進行意見交流以提升培訓標準
- 推動ESG培訓，以增強員工的ESG知識和技能