

執行總監報告



我們重視可持續發展，並將其化成一股推動力，促使我們為環境及社會需要而努力，同時肩負更大的責任以塑造更綠色的未來。

鄭定寧工程師

建造業議會執行總監

慶祝議會取得豐碩成果

2023年是充滿挑戰又令人興奮的一年。回首去年，建造業議會（議會）成績斐然，進步卓越，對業界帶來正面影響，讓我感到無比自豪。我們一直堅守引領建造業的使命，致力於推動創新、科技、可持續發展以及與大灣區的合作，邁向未來。

議會以整合創新及科技為首要任務，擁抱創科高速發展，繼續為打造先進及安全的建造業鋪路。我們重視可持續發展，並將其化成一股推動力，促使我們為環境及社會需要而努力，同時肩負更大的責任以塑造更綠色的未來。

我們一直致力拉近人力供求落差，一方面培育新一代人才，為他們提供學習機會，讓他們掌握必要的知識及技能，成為建造業的新動力，為應對未來的挑戰做好準備；另一方面，我們積極與政府協作，落實及改善建造業輸入勞工措施，補充短期勞工供應，即時緩解業界人力短缺的壓力。

同時我們亦與大灣區緊密連接，並建立寶貴的合作關係，解鎖新增長機遇。藉此平台，業界專業人士得以發掘大灣區龐大的發展潛力，進一步提升未來前景並促進共同發展。

我欣然發表議會2023年年報，大家可從本年報中了解到我們將堅定不移地引領建造業走向安全及高科技的未來。憑藉我們無比的決心，我深信建造業在未來數十年將迎來更光明的前景。

克服人力資源的挑戰

建造業預計到2027年，熟練及半熟練工人和技術員的缺口將增至逾40,000人。香港工人老齡化以及建造工程量持續增加，使縮窄人力供求差距成為議會在2023年的首要任務之一。我們與持份者共同制定了多管齊下的策略以克服人手短缺的問題，主要焦點是提高培訓能力。於2023年，我們採取了多項措施，如調整課程安排、擴充培訓導師隊伍、優化班級規模及增加培訓量等。此外，我們還與合作夥伴探討合作培訓計劃，進一步提高培訓人數。

我們很高興香港建造學院不僅成功達標，而且較目標高出逾50%，為業界培訓了大約15,700人，實踐議會對滿足人才培訓需求的承諾。



為應對支持基建發展的人力需求，行政長官會同行政會議於2023年6月通過推出建造業輸入勞工計劃，在保障本地工人優先就業的前提下，容許適度輸入勞工，配額上限為12,000名工人。議會亦受發展局委託，將元朗潭尾社區隔離設施改裝成輸入勞工的中央宿舍及負責後續營運。我們全力以赴，隨即設立附屬公司負責營運、協調翻新工程，以及規劃所需的交通運輸，盡量減少對附近社區的影響。三個月後，宿舍終於落成啟用，提供1,800個配備基本的傢俬及電器的單位，為多達7,000個工人提供住宿，完成了不可能的任務。

為吸引更多年青人加入建造業，我們在建造業零碳天地推出STEAM互動空間，為香港中小學舉辦不同活動。2023年7月，建造業議會青年事務委員會亦舉辦了建造業青年大灣區交流計劃，由多位建造業青年領袖率領39間香港學校共約60名學生，一連八日考察大灣區的建築工地和科技企業，以及拜訪文教機構。我們期望透過此活動展示在建築項目中應用的先進科技，以提升行業形象，吸引學生在畢業後投身建造業。

除了克服人力資源的挑戰外，議會在提升行業質素方面亦成效卓著。我們對註冊專門行業承造商制度及註冊分包商名冊實施了更嚴格的管理，於2023年10月1日起，「屋宇維修」及「室內裝修」升格為制度下的第十三及第十四個指定行業，以推動行業專業發展，提升相關註冊公司的專業水平，從而改善工程的質素及安全。

議會亦於2023年4月舉辦了每兩年一次的第二屆香港建造業技能大賽，匯聚超過300名業界精英參與18個項目，輝煌的賽果再次反映我們為培訓工作付出努力的成果。

培育全方位人才引領建造業邁向未來

促進業界科技進步仍然是議會的重要焦點。2023年，我們推出了多項與推動數碼技術相關的項目，包括設立建造業議會數碼分身中心及物業管理智能監察中心。另外，我們開展了以安全為課題的大師級培訓課程、網路研討會，並推廣採用建築設計安全原則。我們亦通過發出指引，如吊運建築材料及密閉空間工作等，努力解決各類安全問題。

每個大師級培訓課程皆經過精心設計，針對已知的知識鴻溝及行業痛點，務求為目標受眾提供適切的內容，涵蓋人工智能、「組裝合成」建築法、臨時工程及建築設計安全等一系列主題。為確保培訓課程達到理想效果，我們專門成立了督導委員會，對目標受眾及其培訓需求作透徹的了解，並透過我們廣泛的人脈網絡，邀請各個領域的專家擔任講師，確保培訓內容全面，既實用亦具啟發性。

為增進業界對高效建築法如「組裝合成」建築法的了解和認識，過去一年我們在大灣區舉辦多個行業考察活動，這些考察活動為業界專業人士提供親身解構「組裝合成」建築法項目的機會，促進知識交流、建立聯繫，並加強供應鏈的合作。

同樣重要的是，就「可持續發展及環境保護」年度主題，我們於11月舉辦了2023年建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽(GCSFE 2023)。這是香港首次舉辦該類活動，並吸引近10,000名來自政界、學術界及業界的觀眾，藉此機會參觀展覽並參與論壇。

善用建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金（基金）在推動業界在科技應用方面發揮重要的作用。自2023年4月，每位基金申請者就建築信息模擬（BIM）及創新建築科技方面的總資助上限增加至750萬港元，當中150萬港元必須用於購買或租賃安全智慧工地系統（4S）產品，務求透過智能科技的應用以提升工地的安全標準。

基金至今累計核准資助金額共1,108,776,682港元，惠及無數企業，成為香港建築界在採用科技時的首選資源。截至2023年，基金累計批出3,580宗資助申請，累計共惠及1,139個機構（其中683間為僱員少於50人的中小企）。

基金全方位提供的資訊及財務援助，使建造業界能把握最佳的科技發展機遇、提升生產力，持續學習與發展，與時並進。



提升科技促進安全

建造業工程量增加、工作本質要求嚴格，加上人手短缺均為行業帶來極大的挑戰。針對建造安全文化的不足之處，我們已採取多項措施以提升安全標準。吊運操作是造成致命意外的其中一個主要成因，有見及此，我們於11月成立了專責小組，全面檢討吊運操作的標準和程序，並安排針對性的培訓和推出新的吊運操作參考資料，以增進工友和業界專業人士對吊運工作的知識，並鞏固安全意識。此外，我們每月舉辦安全網上研討會，積極向業界宣傳各種安全主題。我們正全力加強安全培訓工作，不斷提升培訓內容和課程質素，超越現有水平。

毫無疑問，人工智能在建造業各個方面都變得日益重要，當中包括品質控制、追蹤進度、測量和安全作業。我們持續鼓勵企業探索人工智能的應用，以及積極與其他企業展開協作。去年，我們對本港一家建築公司予以嘉許，表彰他們與一間大學合作開發一款人工智能軟件，用於檢測建築工地工友的不安全行為。另一個例子是利用機械人和人工智能進行現場勘察。透過拍攝建築工地的圖像，並與設計圖則比較，可以監測工程進展並確保符合安全標準。

我們到訪其他國家後深受同行啟發，很高興實施的新措施能革新業界的安全文化。如持續於每日舉行建造安全早會，進行安全帶掛扣訓練，並在開工前做好動態風險評估，令工友逐漸養成穿戴安全裝備的習慣，使之成為肌肉記憶，同時亦增強了團隊間的凝聚力。以上措施已於2023年底推出，我們也將於2024年和2025年推出一項安全先導計劃，為20個項目提供顧問支援，以加強建築設計安全。在業主和總承建商的參與下，我們期望在推動整個行業於提升安全方面能取得明顯的進步。

議會對安全的重視並不局限於教育和宣傳。我們正在積極籌備在工地推行全面的前線人員安全表現紀錄計劃。此計劃不單能夠識別前線從業員需要改進的不安全行為，亦會用作表揚優秀的安全表現。透過表彰和鼓勵積極的安全實踐，我們的目的是向所有工友，包括前線督導人員，灌輸安全文化。

加強與大灣區的對接交流

隨著2023年議會在廣東成立代表處，加強了我們與大灣區的對接聯動，我們鼓勵業界善用此平台與大灣區的同業建立連繫。透過促進交流和協作，我們的目標是讓業內持份者能發掘大灣區的巨大潛力，進一步提升他們的業務前景。

就議會與內地的合作而言，我們與位於北京的中華人民共和國住房和城鄉建設部已簽署合作備忘錄，共同推進兩地的創新建築科技與交流。在協作的過程中，議會提供了關鍵的合作交流平台。2023年8月，議會舉辦了首屆「中國建築科技發展與香港建造業未來」高端論壇，並邀得23位內地及香港建造業的領軍人物，分享他們寶貴的經驗及見解，活動吸引了1,600位同業於論壇現場及線上向專家學習。

這些會議、交流和考察活動在促進兩地合作、探索高科技製造工廠及基地發揮了關鍵的作用，有助我們深入了解內地生產流程，以及其產品能如何有助香港的建造業市場。

培養人才是我們可與大灣區合作的另一領域。通過了解香港僱主的痛點和具體人才需求，確定他們需要額外支援的地方。及後我們便著手深入了解內地多間大學的優勢和能力，從而有效地配對內地人才庫與本地僱主的要求。長遠而言，我們的目標是整合大灣區的人力資源，達至「一試三證」，即同一份學歷在香港、澳門和內地均得到認可。我們致力推動人才的無縫對接，從外地招攬最合適的人才，為香港建造業的增長和發展作出貢獻。

培育業界愛與關懷

議會致力協助業界挽留高質素的人才並關注他們的福祉。在2023年，我們邁出了重要的一步，將註冊工友體檢計劃擴展至包括所有熟練和半熟練工人，以及在建築工地的工作人員，放寬了原來50歲或以上熟練和半熟練工人的限制。符合條件的工友，現可以用特別優惠價港幣10元接受健康檢查。我們很高興看到去年共有4,848名工友受惠於此體檢計劃。

議會亦發布了《工友工地設施參考資料》，提供了完善工友從進入工地至完成工作所需設施的標準和建議，如增加儲物、淋浴更衣、洗衣和休閒設施等，以滿足工友的日常需求，促進更好的工作生活平衡。

議會一直致力培育既擅長專業技能，亦關心社區福祉的建造業從業員。我們銳意透過屬下專門的慈善項目建造業運動及義工計劃（CISVP），鼓勵更多業內人士組成義工隊，參與全年各類不同的義工服務，如支持「建造業魯班飯行動」及在各區為長者家庭安裝扶手等，擴大我們的影響力。我們非常自豪地匯報，相較於2022年，建造業義工服務時數去年增加了50%，顯示積極參與慈善活動的建造業從業員持續增加。



建立一個堅韌的團隊

招聘、挽留及發展議會內的人才一直是我們的重點工作。接任人計劃是議會可持續發展的一個關鍵元素。為實現此目標，我們審視並物色有潛質在未來擔當重要角色的優秀員工，為他們度身訂造「個人發展計劃」。我們亦透過「實習生人才發展計劃」，培育畢業生成為未來領袖。2023年，我們透過投放人力及資源，以不同的「人才發展計劃」培育員工，鼓勵持續學習文化。除了定期舉辦研討會和培訓工作坊，並通過LinkedIn Learning為員工提供免費的全天候在線學習平台外，我們還在2023年舉辦了一系列「議會傑出人才發展講座」，邀請成功的領袖與同事分享他們的經驗和心得。

資訊安全及個人資料的保護是議會至關重要的工作領域。在議會的數碼轉型過程中，我們不斷加強網絡安全的防護，主要措施包括跨部門的事故應對演練、網絡安全意識培訓、提升防火牆保護、定期進行模擬測試等教育活動，以實現低網路釣魚點擊率，達至超過行業標準的資訊安全表現。

作為議會數碼化轉型的一部分，我們自2023年年中起全面推行新版徵款電子服務(Levy E-Service 2.0)，所有用戶均須以徵款電子服務平台提交表格。通過這措施，徵款表格的提交效率以及與業界從業員的溝通均得到了大幅提升。這不僅優化了內部營運、加強了對徵款處理的管控，同時亦提升了環保意識。

於2023年，議會成立了法務及合規部，以支持企業在法律、法規遵守和個人資料私隱方面的各項措施，包括制定私隱政策聲明以及完善議會的個人資料隱私合規框架。

隨著機構事務部的加強，我們將更能應對行業不斷變化帶來的挑戰和機會。

未來方向

議會將2024年訂為「建造業安全年」，把安全工作列作首要任務，並銳意解決相關問題。

我們保持樂觀積極並堅守信念以迎接新一年。我們堅信，在業界齊心努力下，香港建造業將可在安全、生產力以及與大灣區夥伴的協作方面取得顯著進展。

議會將繼續致力引領建造業邁向持續進步及創新的未來，並繼續提升從業員的技能和吸引合資格人士投身建造業。透過加大培訓量及與其他機構合作，我們為工友提供必要技能發展機會，並提高生產力。

總括而言，2023年是議會碩果纍纍的一年。我們為已取得的突破以及為建造業帶來的正面影響感到自豪。展望未來，我們將繼續堅定地致力於培育人才、推動創新和促進可持續發展實務。我們將與持份者攜手，繼續為香港以至其他地區建造業的未來添磚加瓦。

鄭定寧工程師

建造業議會執行總監

2024年6月

