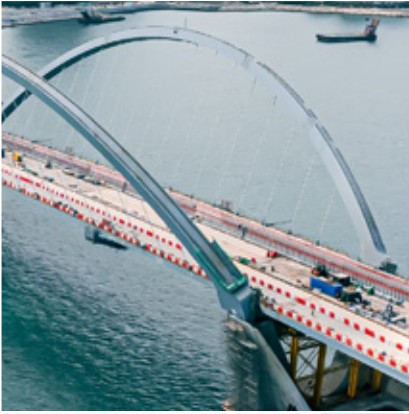




CONSTRUCTION  
INDUSTRY COUNCIL  
建造業議會



# 2023 重點工作計劃





# 目錄

<b>執行總監的話</b>	6
<b>第一章</b>	8
<b>創新與行業專業化</b>	
<b>序言</b>	9
<b>重點舉措</b>	
1.1 促進建築設計安全	10
1.2 制定安全績效計劃	10
1.3 在私人開發項目中促進「組裝合成建築法」的更廣泛使用	10
1.4 拓展「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」的生態系統研究	10
1.5 開發建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造	10
1.6 發布香港建造業實現碳中和的策略和計劃	10
1.7 促進建造業議會可持續金融認證計劃	10
1.8 增強建造業議會碳評估工具	10
1.9 推出建造業議會智能廢物管理工具	11
1.10 設立建造業議會廣東辦事處	11
1.11 開辦建造業國情班	11
1.12 建立建造業議會大灣區建造拓展平臺	11
1.13 尋找可顯著提高建造生產力的實用解決方案	11
1.14 改進專業人員、技術人員和現場監督人員的人力預測模型	11
1.15 完成建造業創新及科技基金的整體檢討	11
1.16 審查建造業創新及科技基金預先批核名單	12



1.17	推動業界採用創新技術 (I&T)	12
1.18	促進「組裝合成建築法」技術知識和資源的共享	12
1.19	研究和推廣組裝合成建築法搬遷再安裝進程	12
1.20	加強建築合同條款	12
1.21	為數碼香港製定一套建築信息模擬統一指引	12
1.22	開發建築信息模擬相關數碼解決方案	13
1.23	開發數碼化培訓課程以滿足市場需求 (例如關於實景建模、四維模擬、圖則建立等)	13
1.24	完成建造業議會建築信息模擬空間改造	13
1.25	籌辦建造業議會建築信息模擬比賽	13
1.26	組織建造業議會可持續建築獎2023	13
1.27	建立帶有物件庫的數碼資源中心以促進 「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」的採用	13
1.28	完成數碼化建築以加強項目交付顧問服務	13

## 第二章 14

# 專業提升 · 人才培育

## 序言 15

### 重點舉措

2.1	為建造業培訓具質素的人才以滿足工種的人力需要	16
2.2	於九龍灣院校建立智慧建築及安全卓越中心	16
2.3	優化全日制短期課程	16
2.4	進行資歷架構評審	16
2.5	減少就課程查詢及申請的投訴個案數字	16
2.6	進一步縮短輪候工藝測試的時間	16
2.7	優化院校設施	16
2.8	提升戶外訓練場的培訓能力	17
2.9	優化安全培訓的服務	17

2.10	深化教學人員的工藝及新科技知識，並優化工場設施，以 提升學院就建造科技的培訓質素	17
2.11	為推動建造業2.0及配合業界的培訓需求， 推出「大師班」新課程	17
2.12	推出新的管理及國情課程以滿足培訓需求	17
2.13	推出新兼讀課程及於現有課程引入新技術， 以推動行業的技術提升	17
2.14	提升在職專業人士的建築信息模擬（BIM）技能以配合 建造業科技發展	18
2.15	提供《建造業議會認可技術專才培訓計劃》訓練	18
2.16	達到畢業生的就業率及留職率目標	18
2.17	進一步改善工藝測試的合格率	18
2.18	提升合作培訓計劃的效率	18
2.19	提升合作培訓計劃的質素	19
2.20	重組STEM聯盟成為STEAM聯盟（SR）	19
2.21	進一步提升工藝測試資歷的認可	19
2.22	建立「訪問學者／客席講師計劃」	19
2.23	培養學生正面的價值觀和態度（德育及公民教育）	19
2.24	建立及鞏固與僱主、傑出校友及學徒的伙伴關係	19

### 第三章

20

## 投入行業轉型 成就專業團隊

### 序言

21

### 重點舉措

3.1	為優秀的專門行業承造商打造優質品牌	22
3.2	遏止專門行業承造商不當行為	22
3.3	致力實現專門行業承造商專業化	22
3.4	拓展專門行業的行列	22
3.5	協助新增指定行業的註冊公司順利過渡	22

3.6	提倡專門行業的專業質素及跨行業協作， 促進業界提升及持續發展	22
3.7	強化專門行業承造商管工的能力	23
3.8	鞏固前線人員的能力及技能	23
3.9	舒緩預期內對熟練及半熟練技工的迫切需求	23
3.10	透過改善工地環境，營造團結、關懷的行業文化	23
3.11	為註冊熟練及半熟練工友提供醫療體檢計劃	23
3.12	以數碼化支援廣泛應用工人註冊數據	23
3.13	恪守高效、優質的一站式服務	23
3.14	透過註冊專業行業承造商制度，推動專門行業承造商專業化	24
3.15	透過適任技術人員註冊制度，推動前線監工專業化	24
3.16	執行《建造業工人註冊條例》（《條例》）	24

## **第四章** 25

# **提升管治及加強競爭力**

## **序言** 26

### **重點舉措**

4.1	促進並增加徵款電子服務2.0的行業使用比率， 以便提高運作效率及與承建商和獲授權人的溝通	27
4.2	促進和提高預算之靈活性和使用率	27
4.3	提高使用電子平台付款率至85%	27
4.4	加快財務月結的時間（提早33%所需時間）	27
4.5	擴展及加強採購流程中的數碼化舉措，以提高整體營運效率	27
4.6	加強及標準化所有與採購相關而具有法律約束力的 文件之條款及細則，以盡量減少任何潛在的法律風險	27
4.7	檢視採購手冊以改進及簡化採購流程	28
4.8	於大埔訓練場北延伸區設立訓練場	28
4.9	於九龍灣院校、葵涌院校及上水院校更換升降機（共7部）	28
4.10	於葵涌院校及上水院校實行建築信息模型及物業管理系統 結合平台	28

4.11	於九龍灣院校、香港仔工藝測試中心、零碳天地及大埔訓練場進行閉路電視連結人工智能系統升級（第一階段）	28
4.12	設立中央控制平台作實時監察建造議會設施	28
4.13	對議會的組別及部門進行風險評估	29
4.14	審視政策及程序的年度更新	29
4.15	確保議會營運具效能、效率及合乎經濟效益	29
4.16	加強企業管治及提升機構秘書工作的水平	29
4.17	鞏固行業領袖之間的聯繫以促進議會的長遠發展	29
4.18	加強資訊科技治理	29
4.19	加強項目治理和策略管理	30
4.20	業務及辦工地點數碼化	30
4.21	改善數碼渠道和用戶體驗	30
4.22	提倡大數據與數據驅動公司文化	30
4.23	加強網絡安全	30
4.24	增強災難恢復計劃並縮短恢復時間	30
4.25	網絡增強	30
4.26	鼓勵辦公室廢物分類和回收	31
4.27	鼓勵人工智能（AI）和機器人流程自動化	31
4.28	建立辦公室管理系統	31
4.29	香港建造業推廣計劃	31
4.30	加強業界溝通及聯繫網絡	31
4.31	引領業界邁向低碳應用	31
4.32	拓闊業界聯繫網絡及參與度	31
4.33	可再生能源新發展	31
4.34	通過精簡流程和數碼化安全監測和分析來提高效率	32
4.35	進一步提升員工持續學習機會	32
4.36	繼續建立機構文化之旅，重點加強「共融」的核心價值，並鼓勵跨團隊合作	32



## 執行總監的話

2022年是建造業議會（議會）成立15周年。議會持著多個里程碑，在2023年開啟新的篇章，迎接建造業的未來發展。建造業是香港第五大僱主，對本地生產總值的貢獻超過4%。預計未來幾年，香港的年度建築量將增長至超過3,000億港元。作為建造業議會的執行總監，我將努力領導我的團隊來促進行業發展。

過去數十年，香港有許多不平凡的大型基建工程，例如1990年代興建新機場及擴建第三跑道，由填海或重新規劃土地用途而建的新市鎮發展等等。未來十年，北部都會及中部海域交椅洲人工島的策略性發展，無疑將為建造業提供更多土地和創造大量機遇。

沿著提量、提速、提效、提質的大方向，議會將不遺餘力地支持政府制定提升建造業生產力的措施，推動高生產力建築方法的跨行業發展，例如組裝合成建築法，並繼續引領區域在項目和工程中應用組裝合成建築法。我們亦會積極鼓勵業界廣泛採用創新科技，以提高建造效率、成本效益和工地安全。



在施工安全方面，政府和議會均十分重視工地安全。我們與業界持份者攜手重塑工地安全文化，並為不同的計劃分配資源。展望未來，我們會繼續檢討建造工程的安全管理制度，多管齊下，從工程設計、評標、合約條文、工程監督、科技應用、承建商規管等多方面落實措施，以及宣傳和推廣，提升工地安全表現。我們還將推廣使用新施工方法和創新技術來提高工地安全和加強安全管理，並為從業人員提供培訓。

在工人培訓和人才發展方面，隨著香港整體建造業的總產量將持續增長，對技術工人和新血的加入需求巨大。在2022年，為推動「建造業2.0」的落實，議會推出了「大師級培訓課程：組裝合成建築法項目實施」、「大師級培訓課程：綜合數碼共用平台（項目經理）」、「大師級培訓課程：建築設計安全（項目經理）」等等，均受到行業從業者的好評。在2023年，香港建造學院（HKIC）除了持續推行的措施外，還將繼續提升培訓內容，並探索與大灣區夥伴的培訓合作，以支持工人／從業員的技能提升，滿足業界人力需求。

展望未來，我有信心在政府的支持下，我們能夠帶領及協助持份者推動業界的可持續發展。

鄭定寧工程師  
執行總監



2023年1月



## 第一章

# 創新與 行業專業化

## 序言

建造業的成功及前景有賴於有充足及恰當技能的人力資源。為了配合政府進取的房屋和基礎設施發展計劃以及私人發展項目，在可預見的將來，建造業工程量將不斷增加。就2023/2024年的工程開支而言，私營和工務工程合計開支預測會達到港幣2900億元以上。建造業對建築人手的需求亦因而大幅上升。

然而，跟世界多個城市一樣，因為人口老化和生育率下降，香港面臨在職人口短缺的問題。為迎接這挑戰並提高生產力，建造業必須引入更多更新科技，取代工程傳統「人手密集」的工作模式。同時亦須培育具備專門和先進知識及技能的建築人才配合創新科技的廣泛應用。

建造業議會專責帶領建造業到創新技術和專業水平的前線以滿足需求。考慮到這一點，在2023年，建造業議會將在建築行業界推廣和促進創新技術的更廣泛使用，如組裝合成建築法（MiC）、機電裝備合成法（MiMEP）和建築信息模擬（BIM）等技術。建造業議會亦會為業界開辦更多培訓課程，例如大師級人工智能與建造課程、實景建模數字化、四維模擬和圖則建立等培訓課程。

在推動採用創新技術和專業化的同時，建造業議會亦將透過促進更廣泛使用智能安全設備，如進行工人健康監測、危險區域分區 / 人流控制等，將施工人員的工作安全、環境和可持續發展放在首位，促進臨時工程設計的建築設計安全、推出建築設計安全管理系統先導計劃、發佈香港建造業碳中和策略及計劃、促進建造業議會可持續金融認證計劃、增強建造業議會碳評估工具等。



## 重點舉措

### 1.1 促進建築設計安全

- 在2023年第四季前為建造業制定建築設計安全培訓計劃；推出建築設計安全管理系統試點計劃

### 1.2 制定安全績效計劃

- 在2023年第四季前為建築行業的組織和工人制定安全績效計劃；對制定的安全績效方案進行試驗

### 1.3 在私人開發項目中促進「組裝合成建築法」的更廣泛使用

- 在 2023 年第四季前組織一次關於「組裝合成建築法」的國際會議和技術論壇

### 1.4 拓展「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」的生態系統研究

- 在2023年第四季前進行對「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」生態系統進行研究，以促進更多行業參與「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」

### 1.5 開發建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造

- 在2023年第一季成立課程諮詢小組，開發課程內容和教材；並邀請建造業的人工智能專家教授課程

### 1.6 發布香港建造業實現碳中和的策略和計劃

- 在2023年第二季為香港建造業制定碳中和戰略和計劃；並完成向持份者徵求意見以完善策略和計劃

### 1.7 促進建造業議會可持續金融認證計劃

- 在2023年第四季前啟動與金融機構的綠色金融合作；並讓持份者，包括金融機構、開發商、主要承包商和分包商參與其中

### 1.8 增強建造業議會碳評估工具

- 在2023年第四季前完成CAT功能升級和數據分析；並讓持份者推動 CAT的功能升級

## 1.9 推出建造業議會智能廢物管理工具

- 在2023年第四季前開發廢物管理一站式服務雙語數碼平台；為試點項目進行試驗並提供培訓課程；實施強化計劃，包括提供培訓

## 1.10 設立建造業議會廣東辦事處

- 在2023年第四季前安排廣東辦事處註冊和開立銀行賬戶
- 在2023年第四季前安排以下活動：一次建造業議會拜訪同行；一次大灣區技術考察；兩個商業主題工作坊 / 研討會；三次赴大灣區商務交流活動；一場商業配對會議

## 1.11 開辦建造業國情班

- 於每年3月、6月、9月和12月開辦國情班，協助香港產業持份者融入國家和大灣區發展

## 1.12 建立建造業議會大灣區建造拓展平臺

- 在2023年第二季建立建造業議會大灣區建造拓展平臺，讓香港行業持份者與大灣區人才、技術和供應鏈建立業務聯繫

## 1.13 尋找可顯著提高建造生產力的實用解決方案

- 在2023年第四季前在本地和國際上尋找新技術、施工方法和先進材料；評估提高生產力的潛力；優先考慮解決方案並推廣到行業

## 1.14 改進專業人員、技術人員和現場監督人員的人力預測模型

- 在2023年第四季前，評估全球使用的人力預測模型；審查人力紀律；建立實用的人力預測模型；預測人力需求和供應；驗證人力預測

## 1.15 完成建造業創新及科技基金的整體檢討

- 在2023年第三季完成經四年營運的建造業創新及科技基金的全面檢討，並制定未來路向



### 1.16 審查建造業創新及科技基金預先批核名單

- 在2023年第四季前，對預先批核的建築信息模擬技術培訓清單、預先批核的建築信息模擬軟件清單和預先批核的技術清單進行年度檢討，以評估其對行業的適用性，並制定未來路向

### 1.17 推動業界採用創新技術 (I&T)

- 在2023年第四季前在iHub實體中心和數字網絡平台上，展示可供採用的先進建造技術
- 在2023年第四季前為中小型企業承建商、研究機構 / 技術初創公司、委託人和具經驗業界人士組織鼓勵參與的活動，在協作平台上務求配對參與者
- 在2023年第四季前舉辦會議 / 網絡研討會，並製作宣傳片，藉此促進建築項目應用創新科技
- 在2023年第四季前制定參考資料 / 指南，供業界人士實施智能工地管理
- 在2023年第三季組織海外遊學團，與海外的技術供應商和研究機構建立全球性網絡

### 1.18 促進「組裝合成建築法」技術知識和資源的共享

- 全年在「組裝合成建築法」資源中心推廣和展示最新的「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」技術和解決方案

### 1.19 研究和推廣組裝合成建築法搬遷再安裝進程

- 在2023年第三季前對「南昌220」項目的搬遷進行技術報告

### 1.20 加強建築合同條款

- 於2023年第四季前完成檢討及完善建築合同條款的研究，識別行業面對的困境並提出改善的建議

### 1.21 為數碼香港製定一套建築信息模擬統一指引

- 在2023年第四季前根據香港建造業三維空間和建築信息模擬數據用例要求報告中確定的用例，為建築信息模擬模型製定適當的附加信息要求，供業界（包括公營和私營部門 / 機構）參考，以支持政府發展空間數據共享平台和香港成為智慧城市的倡議



### 1.22 開發建築信息模擬相關數碼解決方案

- 在2023年第四季前與持份者和相關政府部門合作，通過顧問或研發項目確定和開發速贏建築信息模擬相關數碼解決方案，例如插件

### 1.23 開發數碼化培訓課程以滿足市場需求（例如關於實景建模、四維模擬、圖則建立等）

- 在2023年第四季前確定培訓主題及開發課程

### 1.24 完成建造業議會建築信息模擬空間改造

- 在2023年第一季度，根據建造業數碼化路線圖中提出的建議，完成改造建造業議會建築信息模擬空間

### 1.25 籌辦建造業議會建築信息模擬比賽

- 在2023年第二季舉辦年度比賽，讓專上院校學生透過協作和競爭的學習方式，提高建築信息模擬技能和知識

### 1.26 組織建造業議會可持續建築獎2023

- 在2023年第四季前向業界推廣該獎項並邀請申請；對申請進行評估；並舉辦頒獎典禮

### 1.27 建立帶有物件庫的數碼資源中心以促進「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」的採用

- 在2023年第四季前訂立「組裝合成建築法」和「機電裝備合成法」物件收集框架；讓相關的行業持份者參與；合併、分類、上傳，組成物件庫；推動物件庫在行業中的採用

### 1.28 完成數碼化建築以加強項目交付顧問服務

- 在2023年第四季前尋求世界各地的優良數碼化建築；評估香港建築項目的「數碼化成熟度」；推薦採用數碼技術的優先事項；編制包含模型規格的實踐指南；設計、開發和提供培訓課程

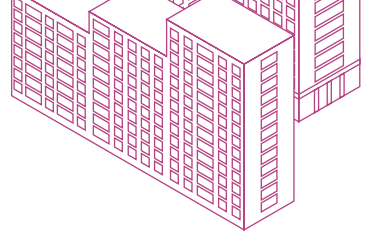
## 第二章

# 專業提升 · 人才培育

## 序言

學院為配合議會推動本港建造業發展的方針，全力發展新課程 / 計劃及優化現有課程 / 計劃，旨在於培訓中引入建造業新科技元素，並透過積極參與資歷架構，讓課程融入本港職業專才教育制度，以吸引年輕人才於學院完成培訓後加入建造業。

行政長官於《2022年施政報告》宣布加快推進「北部都會區」建設及各項運輸基建項目，加上一系列「提量、提速、提效、提質」的建房政策，因此未來業界人才及培訓的需求將更為殷切。為迎接未來新機遇並作好準備，學院將與業界攜手，進一步加強提供培訓的能力，為建造業培訓更多新血，以及為從業員提供適切培訓，以有效地提升他們的專業技能。



## 重點舉措

### 2.1 為建造業培訓具質素的人才以滿足工種的人力需要

- 於2023年完結前，完成培訓10,000名技術人員

### 2.2 於九龍灣院校建立智慧建築及安全卓越中心

- 於年底前，把現時的平水工場改建為一綜合科技訓練中心
- 於2023年完結前，於新的綜合中心提供單元模式的培訓課程，包括MiC, MiMEP, BIM及提升安全訓練

### 2.3 優化全日制短期課程

- 於2023年第二季為八項全日制短期課程進行優化及採用單元制培訓模式，並適切加入建造科技元素

### 2.4 進行資歷架構評審

- 於年底前為學院八項全日制短期課程取得資歷架構第2級評審
- 學院就資歷架構第三級「學科範圍評審」資格的申請，於2023年完成機構自我評估的框架

### 2.5 減少就課程查詢及申請的投訴個案數字

- 2023年第一季於HKIC網站推出網上報讀課程平台
- 2023年第一季為前線職員撰寫常見問題以有效解答申請人或學生的疑問

### 2.6 進一步縮短輪候工藝測試的時間

- 於2023年第二季利用電腦系統改善排班的方法

### 2.7 優化院校設施

- 2023年第四季分別於上水院校及葵涌院校設立一個「一地多工」的訓練工場作培訓之用，以模擬工地上的實際作業環境
- 2023年十月把現時九龍灣院校前庭近旗桿位置的通道改建為設有標誌性裝置及消閒坐處的「大師廊」



## 2.8 提升戶外訓練場的培訓能力

- 於年底前將屯門訓練場遷移至小欖及提升場地的負荷物移動機械操作訓練及測試能力
- 2023年十月重組在大埔訓練場部份訓練區域及增置一部龍門架式起重機和一部塔式起重機

## 2.9 優化安全培訓的服務

- 2023年第一季起提供一星期七天的安全體驗訓練中心培訓時段及讓學生可選擇於非辦公時間上課，以提升中心的培訓能力
- 2023年第三季起提供透明及易用的自助服務方案
- 於2023年第四季利用電腦系統改善排班的方法，以縮短輪候入讀課程的時間

## 2.10 深化教學人員的工藝及新科技知識，並優化工場設施，以提升學院就建造科技的培訓質素

- 於2023年底前就工場設施及課程的建造科技元素向工藝顧問組進行諮詢，並作出優化
- 年底前為學院教學人員訂立關鍵績效指標，就專業操守及科技應用在教與學上力求卓越

## 2.11 為推動建造業2.0及配合業界的培訓需求，推出「大師班」新課程

- 與行業發展部門合作，一年內發展四個人工智能（A.I.）、現代建築方法（MMC）等新課程以回應建造從業員的培訓需求

## 2.12 推出新的管理及國情課程以滿足培訓需求

- 與行業發展部門及外間培訓機構合作推出新課程，包括
  - 建造業議會國情研修班
  - NEG4 ECC Project Manager Accreditation
  - 建造業議會可持續金融認證計劃

## 2.13 推出新兼讀課程及於現有課程引入新技術，以推動行業的技術提升

- 2023年第二季起開辦新的兼讀制「氣體金屬電弧焊接（S690鋼材）證書」精讀課程



- 於2023年第三季將機器人焊接培訓引入建造文憑（金工和燒焊接）課程

#### **2.14 提升在職專業人士的建築信息模擬（BIM）技能以配合建造業科技發展**

- 向建造業專業人士推廣建築信息模擬（BIM）四個主要級別的培訓，包括建築信息模擬經理、建築信息模擬協調員、建築信息模擬建模員及建築信息模擬閱覽員

#### **2.15 提供《建造業議會認可技術專才培訓計劃》訓練**

- 於年底前提供620個《建造業議會認可技術專才培訓計劃——高級技工》名額

#### **2.16 達到畢業生的就業率及留職率目標**

- 於年底前鞏固就業諮詢與輔導服務，優化事業同行計劃
- 於年底前編寫少數族裔建造業辭彙手冊予畢業生
- 於年底前為強化建造業人力訓練計劃僱主設立發展局資助的「留任津貼計劃」

#### **2.17 進一步改善工藝測試的合格率**

- 於第四季與認可培訓機構合作提供試前準備課程 / 簡報
- 為認可培訓機構的課程進行質素檢視

#### **2.18 提升合作培訓計劃的效率**

- 於2023年六月檢討各合作培訓計劃
- 制定轉介僱主申請的程序，以配合終止進階工藝培訓計劃—先導計劃（系統性在職培訓）、承建商合作培訓計劃及承建商合作培訓計劃（機電行業）
- 優化中級技工合作培訓計劃招聘安排，增加參加的僱主數目及求職者面試機會
- 與持份者商討引入院校尚未設有培訓的人力短缺工種於合作培訓計劃內

## 2.19 提升合作培訓計劃的質素

- 檢討導師表現評核機制
- 於2023年九月表揚表現優秀的僱主及導師
- 於2023年12月前優化工地探訪機制

## 2.20 重組STEM聯盟成為STEAM聯盟 (SR)

- 檢討督導小組組成及職權範圍供香港建造學院管理委員會審批
- 於2023年一月優化聯盟的成員中學名單
- 於2023年四月推出STEAM聯盟
- 於2023年四月規劃及執行2023年的活動計劃

## 2.21 進一步提升工藝測試資歷的認可

- 於第四季舉辦一系列的交流活動及中心參觀，從而提升業界對技術工人的專業技能的認知

## 2.22 建立「訪問學者 / 客席講師計劃」

- 於2023年中落實計劃框架及細節
- 於2023年第三季舉辦「委任訪問學者 / 客席講師典禮」

## 2.23 培養學生正面的價值觀和態度 (德育及公民教育)

- 透過不同的教與學活動，培養學生具備10項正面的價值觀和態度，包括「堅毅」、「尊重他人」、「責任感」、「國民身份認同」、「承擔精神」、「誠信」、「關愛」、「守法」、「同理心」和「勤勞」

## 2.24 建立及鞏固與僱主、傑出校友及學徒的伙伴關係

- 於年底前舉辦第三屆傑出學徒選舉
- 推動傑出校友及傑出學徒發展工作，鼓勵及推動參與學院活動
- 與僱主組織定期會面及合辦招聘活動，並進一步增加認可僱主名單數目

## 第三章

# 投入行業轉型 成就專業團隊

## 序言

建造業議會（議會）提倡「註冊成就專業」。2023年多管齊下吸納新力軍。提升前線從業員的專業技能，並持續裝備專門行業承造商。

2023年，議會將專注於支援前線人員適應建造業轉型。各註冊制度將全力推動專業發展：

- 註冊公司管理人員持續專業發展（CPD）必修範疇：法例及行業發展、專門行業管理、建造科技應用及企業管治；
- 註冊適任技術人員持續職能發展（CCD）三大核心範疇：法規要求、創新建築方法及環境、健康和安全；及
- 建造業工友專業發展計劃支援註冊普通工人提升技能

上述專業發展框架有助前線人員掌握數碼化建築、創新材料和前瞻技術，以及智慧建築。為帶領及促進行業革新，議會將於2023年推出一系列全新培訓計劃和專門行業優質作業手冊。

建造業持續發展有賴透過設計、建造和保養，為香港市民締造安居與幸福生活。專門行業承造商在建造週期中舉足輕重，議會將表彰專門行業承造商的寶貴經驗，同時加強規管行動阻止不當行為。註冊專門行業承造商制度將繼續完善註冊要求，擴大指定行業，確保專業質素，帶動行業發展。

我們的前線人員具備多元技能。打造更安全、健康的工作環境將有助吸引更多新力軍。議會力求提供智慧及高效的註冊服務，為註冊者增值，團結業界。



## 重點舉措

### 重塑專門行業承造商的業界形象

#### 3.1 為優秀的專門行業承造商打造優質品牌

- 於2023年第一季提升註冊專門行業承造商制度下八個指定行業的註冊要求，並推出業界

#### 3.2 遏止專門行業承造商不當行為

- 於2023年第一季針對工地嚴重事故，對註冊公司執行即時規管行動

#### 3.3 致力實現專門行業承造商專業化

- 於2023年第四季全面審視註冊分包商的註冊要求

#### 3.4 拓展專門行業的行列

- 於2023年第四季擴展註冊專門行業承造商指定行業

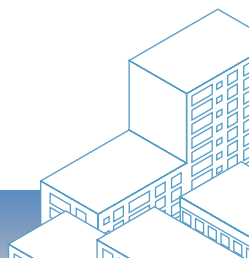
#### 3.5 協助新增指定行業的註冊公司順利過渡

- 於2023年第三季完成第九及第十個指定行業（即「天花吊頂」、「塔式起重機（架設、拆卸和更改高度）」）的第1組別公司過渡安排
- 於2023年第三季完成第十一個指定行業「樓宇排水裝置」第2組別公司的升格安排

### 與業界持份者一同持續提升前線人員技能

#### 3.6 提倡專門行業的專業質素及跨行業協作，促進業界提升及持續發展

- 與行業商會、香港建造學院及其他業界持份者於2023年第四季共同推廣指定行業的最佳作業



### 3.7 強化專門行業承造商管工的能力

- 與香港建造學院合作於2023年第四季籌辦培訓課程，培養專門行業前線領袖

### 3.8 鞏固前線人員的能力及技能

- 於2023年第四季為註冊工友制定發展計劃，掌握行內優質作業、科技應用及行業協作

### 3.9 舒緩預期內對熟練及半熟練技工的迫切需求

- 於2023年第四季推出「建造業工友專業發展計劃」，鼓勵註冊普通工人晉升為熟練或半熟練技工

## 採取健康及安全協調措施，改善行業形象

### 3.10 透過改善工地環境，營造團結、關懷的行業文化

- 於2023年第四季鼓勵業界持份者改善建造工地的工友設施，持續提升職業健康與安全

### 3.11 為註冊熟練及半熟練工友提供醫療體檢計劃

- 為建造業工友提供身體檢查，為健康預防準備，宣揚健康生活

## 推動智能化、數據化及以顧客為本的註冊服務

### 3.12 以數碼化支援廣泛應用工人註冊數據

- 開發分析註冊工人數據及每日出勤紀錄的儀表板，於2023年第三季為議會及業界持份者提供精闢資訊，以制定培訓和工友配置策略

### 3.13 恪守高效、優質的一站式服務

- 於九龍灣及南昌服務中心提供優質的工人註冊服務及一站式處理課程和工藝測試申請，發放議會資訊和行業動向
- 推廣工人註冊電子平台，包括建工易應用程式及網上電子表格

### 3.14 透過註冊專業行業承造商制度，推動專門行業承造商專業化

- 以「註冊專門行業承造商制度電子平台」處理申請

### 3.15 透過適任技術人員註冊制度，推動前線監工專業化

- 以「適任技術人員註冊制度系統」及「TCPRS應用程式」處理申請

## 促使業界遵守《建造業工人註冊條例》

### 3.16 執行《建造業工人註冊條例》（《條例》）

- 以主動及預防方式進行工地巡查
- 執行每日出勤紀錄的合規檢查
- 調查及檢控違反《條例》規定的人士
- 向業界從業員宣傳及教育《條例》的規定



第四章

# 提升管治及 加強競爭力

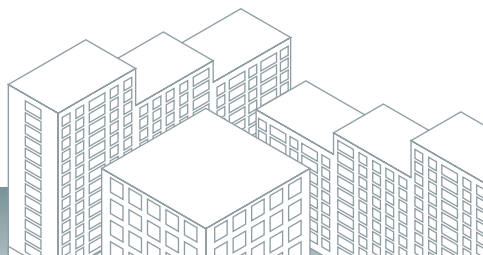
## 序言

良好的企業管治一直被視為組織可持續發展的堅實基礎。在不確定時期，例如2019冠狀病毒大流行，給不同單位和行業的組織在營運及發展方面帶來了挑戰。在這個時候，企業管治在引導組織發展和保障持份者利益方面發揮著尤為重要的作用。

對於議會而言，過去三年的不確定性對我們的業務和營運造成了挑戰，並促使我們調整及解決一系列問題，從人員配備和後勤到網絡安全與通信。憑藉有效的企業管治和可持續發展實踐，我們令議會度過了那些困難時期並走得更遠。2023年，機構事務部各部門的各項舉措旨在提升議會在環境、社會和管治（ESG）的實踐，並加強其長遠可持續性。

同時，組織的競爭力也不容忽視。為實現這一目標，我們通過持續學習計劃、接任計劃等來啟發員工的潛力。此外，我們將於2023年繼續推動工作場所數字化，在香港建造學院葵涌校園及上水校園實施建築信息模擬—設施管理（BIM-FM）平台，推廣及增加業界使用徵費電子服務2.0，以提升營運效率及與整個行業的承造商和授權人士的溝通。

議會堅定不移地建設內部和外部的硬件與軟件，以滿足行業需求並應對各種挑戰和困難。作為機構的骨幹，機構事務部隨時準備支持議會在所有相關領域的工作和發展。







## 重點舉措

- 4.1 促進並增加徵款電子服務 2.0 的行業使用比率，以便提高運作效率及與承建商和獲授權人的溝通**
  - 向發展局尋求協助，以強制相關承建商及獲授權人士在所有政府項目中使用徵款電子服務 2.0
  - 匯同主要建造業商會，推廣使用徵款電子服務 2.0
- 4.2 促進和提高預算之靈活性和使用率**
  - 通過完善系統，增加預算使用的靈活性
  - 與資訊科技部門合作簡化審批流程並探索完善現有財務報表或開發新財務報表系統
- 4.3 提高使用電子平台付款率至85%**
  - 優化ERP系統中的付款模塊以進行集體處理付款
  - 與資訊科技部門合作研究簡化付款流程方案
- 4.4 加快財務月結的時間（提早33%所需時間）**
  - 重新檢視並優化ERP系統及使用自動化流程以縮短財務月結所需時間
  - 與各部門溝通並縮短各部門提交報表時間
- 4.5 擴展及加強採購流程中的數碼化舉措，以提高整體營運效率**
  - 在徵求報價 / 建議書 / 招標流程中全面實施電子招標系統
  - 招標批准表格數碼化
- 4.6 加強及標準化所有與採購相關而具有法律約束力的文件之條款及細則，以盡量減少任何潛在的法律風險**
  - 以專業的方式編輯、合併、標準化及增強採購文件，包括招標條款、一般合約條款、一般僱用條款及項目簡介

#### 4.7 檢視採購手冊以改進及簡化採購流程

- 提議、編輯及改進採購手冊

#### 4.8 於大埔訓練場北延伸區設立訓練場

- 樹木砍伐和樹木移植工程
- 工地清理和工地平整
- 安裝機電設施

#### 4.9 於九龍灣院校、葵涌院校及上水院校更換升降機（共7部）

- 九龍灣院校將更換三部升降機
- 葵涌院校將更換一部升降機
- 上水院校將更換三部升降機

#### 4.10 於葵涌院校及上水院校實行建築信息模型及物業管理系統結合平台

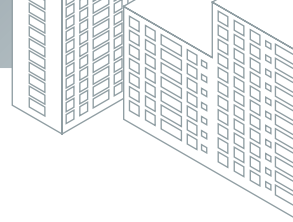
- 為智能物業管理選取合適之物聯網設備
- 安裝物聯網設備於院校內之指定位置
- 建築信息模型及物聯網設備結合於物業管理系統

#### 4.11 於九龍灣院校、香港仔工藝測試中心、零碳天地及大埔訓練場進行閉路電視連結人工智能系統升級（第一階段）

- 選取合適之閉路電視系統方案以進行系統升級
- 選取可行之人工智能功能與閉路電視系統集成，並傳送有效數據及資料至現行物業管理系統，以符合各種智能物業管理管理及營運績效和結果

#### 4.12 設立中央控制平台作實時監察建造議會設施

- 從現時所有建造業議會場所各弱電系統及物聯網設備收集數據，轉化成有效資訊
- 於中央控制平台展示轉化後資訊作實時監察設施的各種狀況



#### 4.13 對議會的組別及部門進行風險評估

- 辨識議會各組別及部門的風險及其緩解措施
- 評估風險對議會營運帶來之影響及概率，判斷相關之緩解措施是否能降低風險

#### 4.14 審視政策及程序的年度更新

- 促成議會各組別及部門對其政策及程序進行年度檢視及更新
- 對政策及程序上的更新提供監控方面的建議

#### 4.15 確保議會營運具效能、效率及合乎經濟效益

- 結合不同的審計方法，如數據分析，以審視各主要營運在財務、運作及合規上的監管是否足夠及有效
- 透過調查投訴及可疑個案，以發現在議會中的可改善的地方及工作流程
- 參考業界之最佳做法，向管理層提出審計建議以改善議會營運之成效

#### 4.16 加強企業管治及提升機構秘書工作的水平

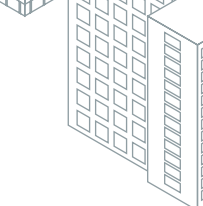
- 就管治議題和策略提供方向性的建議
- 準備、檢視及更新秘書處作業指引、工作程序和機制，以優化企業管治
- 為負責秘書處職務的員工舉辦培訓，檢視其相關工作表現並提供指導，以提高工作水平

#### 4.17 鞏固行業領袖之間的聯繫以促進議會的長遠發展

- 支援CIC Fellows的發展，推動其各項倡議及協助籌辦相關活動
- 為行業領袖組織高層次會議 / 論壇，並提供交流平台，以推動議會的可持續發展

#### 4.18 加強資訊科技治理

- 在議會實施資訊科技服務管理
- 制定資訊科技服務的標準程序及服務水平



#### 4.19 加強項目治理和策略管理

- 實施策略組合管理和項目管理平台

#### 4.20 業務及辦工地點數碼化

- 開發一個自助服務門戶網站，供員工請求行政支援和資訊科技服務
- 在採購和人力資源部門實施電子簽名平台
- 開發客戶服務平台，跟進及管理外界查詢

#### 4.21 改善數碼渠道和用戶體驗

- 開發 SuperApp 以加入電子工人註冊證
- 設立一個專門供建造業工人使用的網站
- 將 iHub 從一個導覽登記系統發展成一個建築界別專業網上社群
- 改造議會及學院主網站，並使用中央網絡內容管理平台進行管理

#### 4.22 提倡大數據與數據驅動公司文化

- 實施數據管理平台

#### 4.23 加強網絡安全

- 進一步加強網絡安全
- 增強網絡應用程序和 API 安全性

#### 4.24 增強災難恢復計劃並縮短恢復時間

- 增強災難恢復計劃並縮短恢復時間

#### 4.25 網絡增強

- 實施網絡帶寬控制和優先技術
- 將站點到站點的網絡速度從最慢 10Mbps 提高到 1000Mbps
- 將 19 個互聯網連接點合併為兩個，以便於監控和提高速度



#### 4.26 鼓勵辦公室廢物分類和回收

- 試行智能回收計劃
- 推行「減碳活動」以培養員工廢物分類的習慣

#### 4.27 鼓勵人工智能 (AI) 和機器人流程自動化

- 加強智能機器人的推動，強化虛擬接待處、清潔和消毒及保安機械人的工作

#### 4.28 建立辦公室管理系統

- 運用智能辦公室操作管理系統

#### 4.29 香港建造業推廣計劃

- 向學校老師及學生推出STEAM平台以加強公眾對行業的了解
- 製作電視宣傳短片以建設行業形象
- 舉辦建造業青年講座以提升行業形象

#### 4.30 加強業界溝通及聯繫網絡

- 強化發展中國內地市場之宣傳平台
- 定期舉辦業界網絡活動
- 加強宣傳活動資料以提升目標受眾人數

#### 4.31 引領業界邁向低碳應用

- 舉辦首屆環境、社會和管治高峰會、電動車展等一系列可持續的活動

#### 4.32 拓闊業界聯繫網絡及參與度

- 加強與不同持份者的合作舉辦活動，以擴大聯繫網絡

#### 4.33 可再生能源新發展

- 營運新的生物柴油發電系統，及發掘與能源持份者的合作空間，提升太陽能系統

#### **4.34 通過精簡流程和數碼化安全監測和分析來提高效率**

- 審查現有相關主要工作流程
- 決定改善方向並選擇相關解決方案
- 聯絡及統籌相關部門落實提升措施
- 試行新的工作流程，並對工作安排作出微調

#### **4.35 進一步提升員工持續學習機會**

- 監督職涯GPS計劃的推行情況，包括內部及外部導師，以推動人才發展及接任計劃
- 為所有職級的員工制定量身訂造的人才發展計劃，以促進多個渠道及層級接任人的培育
- 推行人才發展計劃，包括發掘向業界持份者學習的機會

#### **4.36 繼續建立機構文化之旅，重點加強「共融」的核心價值，並鼓勵跨團隊合作**

- 制定及推行宣傳措施，以加強「共融」的核心價值，包括團隊培訓工作坊、工作豐富計劃、工作體驗計劃等
- 檢視及提升員工入職培訓計劃









## 建造業議會

九龍觀塘駿業街56號中海日升中心38樓

 [www.cic.hk](http://www.cic.hk)

 (852) 2100 9000

 [enquiry@cic.hk](mailto:enquiry@cic.hk)

 (852) 2100 9090

 CICHK  hkctic

 Construction Industry Council

 hkctic  cic\_hk

 Construction Industry Council Hong Kong